

## SACO rådet på överförmyndarförvaltningens yttrande till ”Tertialrapport 1 2025 Överförmyndarnämnden”

SACO delar inte nämndens åsikt att följande mål uppfylls helt:

- KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst. Nämndmålet ”Nämnden ska arbeta för att öka rättssäkerheten i handläggningen.” Anledningen är försämringar i rättssäkerheten har skett som ett resultat av:
  - snabbgranskning av årsräkningar
  - bristande rutiner
  - underbemanning av enheten verksamhetsstöd. Det är svårt att hävda rättssäkerhet när inflyttade akter från andra kommuner inte har registrerats på ett skyndsamt sätt.
  - eftersatt kompetensutveckling av medarbetare i kombination med bristande rutiner gör att handläggare gör olika bedömningar.
  - införandet av produktionsmål, vid granskning av årsräkningar, som en de facto viktig lönekriterier premierar kvantitet, med liten kontroll av kvalitet.
  
- ”KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb”
  - Det finns en pågående begäran om åtgärder enligt 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen, gällande enheten för verksamhetsstöd, hos arbetsmiljöverket. Överförmyndarförvaltningen har uppfyllt två av tre de krav som lokalt skyddsombud samt centrala skyddsombud från Saco samt Vision har ställt. De åtgärder som vidtagits är:
    - Antalet registratorer har/ska öka från tre stycken till fem och en halv tjänst.
    - Enheten för verksamhetsstöd har genomfört en risk och konsekvensanalys med handlingsplan.

Den tredje åtgärder som återstår är ”Utvärderar och förbättrar verksamhetssystemen för att säkerställa att de stödjer arbetet och inte bidrar till ineffektivitet och stress.” Överförmyndarförvaltningen själv anser att systemet Lex är ett arbetsmiljöproblem idag ”Det beror på att det finns brister i förvaltningens ärendehanteringssystem som utgör ett arbetsmiljöproblem.” (sid 26)

SACO rådet vid Överförmyndarförvaltningen, Stockholms Stad