

Handläggare
Tomas Sjölander
Telefon: 08-50800360**Till**
Överförmyndarnämnden
2025-09-25

Remiss från kommunstyrelsen gällande Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030, KS 2025/836

Remiss från kommunstyrelsen Stockholms stad

Förvaltningens förslag till beslut

Överförmyndarnämnden godkänner överförmyndarförvaltningen tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Den föreslagna handlingsplanen för hbtqi-personers rättigheter sträcker sig till 2030. Handlingsplan fokuserar på att säkra stockholmarnas lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könsskarakteristika.

Nämnden ställer sig bakom förslaget till program för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter.

Bakgrund

De mänskliga rättigheterna omfattar alla, alltid och överallt. Alla nämnder och bolagsstyrelser har ansvar för att säkerställa de mänskliga rättigheterna i sina verksamheter och arbetet ska vara systematiskt och sammanhållet. Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet) ger vägledning i arbetet. De mänskliga rättigheterna är odelbara och ingen rättighet är viktigare än någon annan. Samtidigt är det viktigt att synliggöra och arbeta utifrån kunskapen om att individer och grupper har olika levnadsvillkor och möjligheter. Handlingsplan fokuserar på att säkra stockholmarnas lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könsskarakteristika. I handlingsplanen uttrycks detta också som hbtqi-personers rättigheter. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030.

Ärendet

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen rekommenderar kommunfullmäktige att handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030 godkänns enligt bilaga 1.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontorets finansavdelning i samråd med den juridiska avdelningen.

Inom överförmyndarförvaltningen har ärendet beretts av enheten verksamhetsstöd.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Nämnden möter hbtqi-personer som bl.a. är huvudmän, ställföreträdare, anhöriga och anställda. Nämnden är medveten om den diskriminering och de fördomar som förekommer i samhället mot hbtqi-personer. Det är viktigt att nämnden motverkar detta.

Principen om att ingen ska lämnas utanför är den bärande för hela nämndens verksamhet. Det handlar om värderingar som ska präglade dagliga arbetet och omfattas av alla anställda. För att säkerställa detta genomförs introduktion av nyanställda, utbildningar i medarbetarskap och diskussioner på enhets och arbetsplatsträffar.

Nämnden ställer sig bakom förslaget till handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och ser fram emot att få tillämpa det i verksamheten.

Håkan Andersson
Förvaltningschef
Överförmyndarförvaltningen

Bilagor

1. Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030, KS 2025/836