

Handläggare
Tomas Sjölander
Telefon: 08-50800360**Till**
Överförmyndarnämnden
2025-09-25

Remiss från kommunstyrelsen gällande handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030

Remiss från kommunstyrelsen Stockholms stad

Förvaltningens förslag till beslut

Överförmyndarnämnden godkänner överförmyndarförvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030 är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna. Handlingsplanen syftar till att stärka stadens arbete med att tillgodose de nationella minoriteterna och urfolket samernas rättigheter och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet men handlingsplanen är: Staden säkerställer att nationella minoriteter och urfolket samerna har full tillgång till sina rättigheter.

Överförmyndarnämnden har endast ett mål som den är särskilt ansvarig för i handlingsplanen: Välfärd och service, mål 2. ”Stadens verksamheter har kännedom om befintlig personal med språk- och/eller kulturkompetens samt verkar för att stadens behov av språkkompetens tillgodoses.” Det särskilda ansvaret delas med kommunstyrelsen, förskolenämnden, servicenämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, utbildningsnämnden, äldrenämnden samt stadsdelsnämnderna.

Överförmyndarförvaltningen ser fram emot att få uppdaterade riktlinjer för sitt arbete med nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter.

Bakgrund

Handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030 är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna.

Handlingsplanen syftar till att stärka stadens arbete med att tillgodose de nationella minoriteterna och urfolket samernas rättigheter och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet men handlingsplanen är: Staden säkerställer att nationella minoriteter och urfolket samerna har full tillgång till sina rättigheter.

I Sverige finns fem erkända nationella minoriteter: judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar. Samerna är också ett urfolk. De nationella minoriteterna och det samiska folket har särskilda rättigheter kopplat till bland annat språk och kultur samt delaktighet och inflytande i frågor som berör dem. Dessa rättigheter är fastställda både i svensk lag och i olika internationella överenskommelser.

Ärendet

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen rekommenderar kommunfullmäktige att godkänna den föreslagna "Handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030".

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontorets finansavdelning i samråd med den juridiska avdelningen.

Inom överförmyndarförvaltningen har ärendet beretts av enheten verksamhetsstöd.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Principen om att ingen ska lämnas utanför är den bärande för hela nämndens verksamhet. Det handlar om värderingar som ska prägla det dagliga arbetet och omfattas av alla anställda. För att säkerställa detta genomförs introduktion av nyanställda, utbildningar i medarbetarskap och diskussioner på enhets och arbetsplatsträffar.

En grundläggande värdering om alla människors lika värde ligger till grund för allt arbete i nämnden. Det är viktigt att skapa förutsättningar för alla människor att utvecklas till sitt bästa jag oavsett etnisk tillhörighet.

Överförmyndarnämnden har ett mål som den är särskilt ansvarig för i handlingsplanen: Välfärd och service, mål 2. "Stadens

verksamheter har kännedom om befintlig personal med språk- och/eller kulturkompetens samt verkar för att stadens behov av språkkompetens tillgodoses.” Det särskilda ansvaret delas med kommunstyrelsen, förskolenämnden, servicenämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, utbildningsnämnden, äldre- och vårdnämnden samt stadsdelsnämnderna.

Språk och kulturkompetens hos medarbetarna på överförmyndarförvaltningen kartläggs rutinmässigt. De ställföreträdare som överförmyndarförvaltningen rekryterar tillfrågas rutinmässigt om deras språk och kulturkompetens. Vidare arbete med att rekrytera fler ställföreträdare med de efterfrågade språk och kulturkompetenserna kommer kräva resurser för marknadsföring.

Överförmyndarförvaltningen ser fram emot att få uppdaterade riktlinjer för sitt arbete med nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter.

Håkan Andersson
Förvaltningschef
Överförmyndarförvaltningen

Kristofer Nitsche
Enhetschef
Överförmyndarförvaltningen

Bilagor

1. Handlingsplan för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter 2030