

Handläggare
Tomas Sjölander
Telefon: 08-50800360**Till**
Överförmyndarnämnden
2025-09-25**Remiss från kommunstyrelsen gällande
Handlingsplan för romsk inkludering 2030, KS
2025/809**

Remiss från kommunstyrelsen Stockholms stad

Förvaltningens förslag till beslut

Överförmyndarnämnden godkänner överförmyndarförvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tagit fram ett förslag till "Handlingsplan för romsk inkludering 2030", KS 2025/809, samt skickat det på remiss till bland annat Överförmyndarnämnden. Handlingsplanen ger inte Överförmyndarnämnden några särskilda mål utöver de som gäller alla nämnder.

En grundläggande värdering om alla människors lika värde ligger till grund för allt arbete i nämnden.

Nämnden ställer sig bakom förslaget till handlingsprogram för romsk inkludering.

Bakgrund

Stockholms stad beslutade 2018 om en stadsövergripande strategi för romsk inkludering som har sin utgångspunkt i den nationella strategin. Den har varit vägledande för stadens arbete för romsk inkludering.

Handlingsplanen bygger vidare på erhållen kunskap och insatser som genomförts och förstärker arbetet med mål som ska bidra till stadens arbete med att motverka antiziganism och främja romsk inkludering. Handlingsplanen tar sin utgångspunkt i den svenska strategin såväl som EU-kommissionens strategiska ramverk för romsk inkludering.

Ärendet

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen rekommenderar kommunfullmäktige att anta ”Handlingsplan för romsk inkludering 2030”, KS 2025/809 efter att ha inhämtat beröra nämnders åsikter genom en remissrunda.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontorets finansavdelning i samråd med den juridiska avdelningen.

Inom överförmyndarförvaltningen har ärendet beretts av enheten verksamhetsstöd.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Nämnden möter romer bl.a. som huvudmän, anhöriga, ställföreträdare och anställda. Nämnden är medveten om den antiziganism som finns i samhället och det utanförskap som drabbar många romer. Nämnden är angelägen om att vara en motkraft till detta.

Principerna om alla människors lika värde samt att ingen ska lämnas utanför är bärande för hela nämndens verksamhet. Det handlar om värderingar som ska präglade det dagliga arbetet och omfattas av alla anställda. För att säkerställa detta genomförs introduktion av nyanställda, utbildningar i medarbetarskap och diskussioner på enhets och arbetsplatsträffar.

Överförmyndarnämnden ser fram emot att få uppdaterade riktlinjer för sitt arbete med romsk inkludering.

Håkan Andersson
Förvaltningschef
Överförmyndarförvaltningen

Bilagor

1. Handlingsplan för romsk inkludering 2030", KS 2025/809
2. SLK tjänsteutlåtande "Handlingsplan för romsk inkludering 2030"