

Skrivelse från Elvir Kazinic m.fl. (S)

Personalutveckling under 2019 i förvaltningen

Vår stadsdel står sedan lång tid tillbaka inför stora utmaningar. Antalet invånare ökar hela tiden till följd av förhållandevis stor nyproduktion. Andelen barn och ungdomar har alltid varit hög och andelen äldre varit förhållandevis låg även om den numera ökar.

I alla tider har Rinkeby-Kista haft en högre arbetslöshet än genomsnittet för Stockholms stad. Tryggheten upplevs av många som osäker. Skolresultaten ligger lägre än genomsnittet. Det betyder att det alltid varit en utmaning att arbeta här, vilket ställer extra krav på de anställda i förvaltningen och att det ofta behövts fler anställa än i t.ex. innerstadsdelarna.

För att kunna erbjuda våra barn och ungdomar en positiv framtid krävs erfarna och välutbildade anställda som också är intresserade av utvecklingsarbete för att forma en stadsdel som svarar mot de boendes behov. Mot denna bakgrund önskar vi få en redovisning av hur personalsituationen utvecklats under år 2019.

Per enhet önskar vi få en redovisning av antalet anställda vid början respektive slutet av året, hur många som börjat respektive slutat sin anställning vid enheten. Hur har antalet deltidsanställda utvecklats?