

## Kompetensförsörjningsplan för nämnden – VP 2021

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden 2021 och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, introducera, avsluta.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
<b>Avdelningen stadsutveckling, medborgarservice och fritid</b>	<b>Utveckla</b>			
Uppstart av ny avdelning	Utveckla effektiva samverkansformer inom den nya avdelningen. En planering för detta utvecklas under våren 2021	2021-12-31	Avdelningschefer Enhetschefer och HR	Uppföljning i ledningsgrupp
Säkerställa kunskap om varandras uppdrag inom den nya avdelningen	En aktivitetsplan tas fram	2021-12-31	Avdelningschef, en hetschefer, HR	Uppföljning i ledningsgrupp

<b>Verksamhetsplan</b> <b>VP - mål</b>	<b>Kompetensförsörjningsaktivitet</b> <b>UBARA</b>	<b>Måldatum</b>	<b>Ansvarig</b> <i>(Funktion)</i>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
Uppstart av ny enhet (Framtidens hus) - Rekrytering av medarbetare och chef under våren 2021	Utveckla plan för gemensam kompetensutveckling	Juni 2021	Avdelningschef, enhetschef, projektledare	Avdelningschef
Ungdomsgårdar säkerställer HBTQ arbetet i verksamheterna genom utbildningsinsatser och slutlig certifiering	HBTQ certifieringsprocess för verksamheten Ungdomsgårdar och parklek	Hösten 2021/Våren 2022	Enhetschef Ungdomsgårdar/Parklek	Avdelningschef/Enhetschef
Utveckla kompetensen inom samtalsmetodik på ungdomsgårdar och parklek samt inom projektet Studier och arbete	Genomföra utbildning inom Motiverande samtal under våren och hösten 2021	Oktober 2021	Enhetschef Ungdomsgårdar/Parklek	Uppföljning, ledningsgrupp
Medarbetare och chefer skapar en hälsofrämjande miljö	Utveckla och förbättra den organisatoriska arbetsmiljön  Friskvård  Delta i föreläsningar med arbetsmiljörelaterade teman	Fortlöpande	Avdelningschefer enhetschefer och HR	Ledningsgrupp

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Handledning för medarbetare			
Vara en attraktiv arbetsgivare för nyexaminerade	Samverkan med socialhögskolan och ta emot högskolestudenter på praktik	Under hela året	Ledningsgrupp/	VB 2021
Ta tillbaka driften av Kista Ungdomsgård i egen regi	Se över kompetensbehov och säkerställa samverkansarbetet	Oktober-Dec 2021	Enhetschef ungdomsgårdar/parklek	Avdelningschef/Enhetschef ungdomsgårdar/parklek
Stärka kompetensen inom prevention/förebyggande arbetet med fokus på ”Risk och skyddsfaktorer” - (ILO medel)	I samverkan med avdelningen Individ och Familj bredda och fördjupa kompetensen inom forskningsområdet ”Risk och Skyddsfaktorer”.  Föreläsning och workshops i samarbete med forskare	Hösten 2021	Ledningsgrupp	Ledningsgrupp och våldspreventionssamordnare
Utveckla kompetensen inom samtalsmetodik på ungdomsgårdar	Genomföra utbildning inom Motiverande samtal under våren och hösten 2021	Hösten 2021	Enhetschef Ungdomsgårdar/Parklek	Uppföljning, ledningsgrupp

<b>Verksamhetsplan</b> <b>VP - mål</b>	<b>Kompetensförsörjningsaktivitet</b> <b>UBARA</b>	<b>Måldatum</b>	<b>Ansvarig</b> <i>(Funktion)</i>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
och parklek samt inom projektet Studier och arbete				
Utveckla personalens språkkompetens	Erbjud medarbetare inom medborgarservice att delta på språkutbildning för att förbättra skriftlig kommunikation.	Våren 2021	Enhetschef	Enhetschef MBK  Medel har sökts och beviljats, 90 000 kr.
Utveckla arbetssätt för att öka invånarnas egenmakt och självständighet	Planera för arbetssätt för att vara en lärande organisation genom att utvärdera det dagliga arbetet. Exempelvis inom följande områden: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bemötande</li> <li>- Tjänstemannarollen</li> <li>- Professionella förhållningssätt</li> </ul>	2021	Enhetschef	Enhetschef MBK

<b>Verksamhetsplan</b> <b>VP - mål</b>	<b>Kompetensförsörjningsaktivitet</b> <b>UBARA</b>	<b>Måldatum</b>	<b>Ansvarig</b> <i>(Funktion)</i>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
<b>Avdelning Individ och Familj</b>	<b>Utveckla</b>			
Handlingsplanen för socialsekreterare	Genomföra	2021-12-31	Avdelningschef	VB 2021
Personalpolicyn	Gemensam syn	2021-12-31	Enhetschef	VB 2021
Sekundär traumatisering	Utbildning	2021-12-31	HR	VB 2021
Kriminalitet	Samverkan	VB 2021	Avdelningschefer	VB 2021
<b>Avdelning Individ och familj</b>	<b>Behålla</b>			
Aktivt medarbetarskap	Utbildning	2021-12-31	HR	VB 2021
Otillåten påverkan	Utbildning	2021-12-31	HR	VB 2021

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Uppmuntra rörlighet inom förvaltningen	Utbildning	2021-12-31	HR	VB 2021
<b>Avdelning Individ och familj</b>	<b>Attrahera</b>			
Ledarskapsutveckling inom avdelningen	Utbildning	2021-12-31	Avdelningschef	VB 2021
Nära ledarskap	Utveckla	2021-12-31	Biträdande enhetschefer	VB 2021
<b>Avdelning Individ och familj</b>	<b>Rekrytera</b>			
Utveckla arbetsprover vid rekrytering	Skriftliga arbetsprover, för olika enheter och tjänster	2021-12-31	Enhetschefer och HR	VB 2021

<b>Verksamhetsplan</b> <b>VP - mål</b>	<b>Kompetensförsörjningsaktivitet</b> <b>UBARA</b>	<b>Måldatum</b>	<b>Ansvarig</b> <i>(Funktion)</i>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
<b>Avdelning Individ och familj</b>	<b>Introducera</b>			
Se över möjligheten med en avdelningsintroduktion för nya medarbetare	Utveckling	2021-12-31	Avdelnings- och enhetschefer	VB 2021
<b>Avdelning Individ och familj</b>	<b>Avsluta</b>			
Följa upp och sammanställa information från uppföljningssamtal i samband med att personal avslutar sin anställning	Utveckla	2021-12-31	Enhetschefer	VB 2021

<b>Verksamhetsplan</b> <b>VP - mål</b>	<b>Kompetensförsörjningsaktivitet</b> <b>UBARA</b>	<b>Måldatum</b>	<b>Ansvarig</b> <i>(Funktion)</i>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
<b>Avdelning äldre funktionsnedsättning och socialpsykiatri</b>	<b>Utveckla</b>			
1.4 Invånare i behov av stöd får insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet  1.5 Äldre personer har en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande.	Fortbildning för inom LSS-diagnoser för medarbetare inom socialpsykiatri.	2021-12-31	Enhetschefer	VB 2021
	Utbildning inom välfärdsteknik och digitala hjälpmedel.	2021-12-31	Enhetschefer	Följs upp i VB 2021
	Utbildning i barnkonventionen.	2021-12-31	Enhetschefer	Följs upp i VB 2021
	Utbildning i socialdokumentation.	2021-12-31	Enhetschefer	Enhetschef följer upp. Redovisas i VB
	Utbildning i rättstillämpning	2021-12-31	Enhetschefer	Följs upp i VB 2021



<b>Verksamhetsplan</b> <b>VP - mål</b>	<b>Kompetensförsörjningsaktivitet</b> <b>UBARA</b>	<b>Måldatum</b>	<b>Ansvarig</b> <i>(Funktion)</i>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
	Kontinuerlig utbildning gällande basala hygienrutiner och smittskydd.	2021-12-31	Enhetschefer	MAS och Enhetschef följer upp.
	Inom äldreomsorg genomförs utbildningar inom: geriatrik, demens, palliativ vård, nutrition. handläggare tar del av socialförvaltningens respektive äldreförvaltningens kursutbud.	2021-12-31	Enhetschefer	Följs upp i VB 2021
	Handläggare tar del av socialförvaltningens respektive äldreförvaltningens kursutbud.  Medarbetare tar del av CARPE: s kursutbud och information  Ta emot praktikanter inom avdelningens olika yrkeskategorier.  Säkerställa tillräckliga svenskkunskaper för samtliga	2021-12-31	Enhetschefer	Följs upp i VB 2021

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	medarbetare att utföra det dagliga arbetet			
<b>Avdelning äldre funktionsnedsättning och socialpsykiatri</b>	<b>Behålla</b>			
	Motivera och möjliggöra vidareutbildning.	2021-12-31	Enhetschefer	Följs upp i VB 2021
<b>Avdelning äldre funktionsnedsättning och socialpsykiatri</b>	<b>Attrahera</b>			
	Introduktionsprogram för nyanställda	2021-12-31	Enhetschefer	VB 2021

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
<b>Avdelning äldre funktionsnedsättning och socialpsykiatri</b>	<b>Rekrytera</b>			
	Chefer utbildas i KBR HR bistår vid rekrytering	2021-12-31	Enhetschefer	VB 2021
<b>Avdelning äldre funktionsnedsättning och socialpsykiatri</b>	<b>Introducera</b>			
	Enhetsspecifik introduktion på arbetsplatsen.  Handläggare introduktion Stockholmsstad av socialförvaltningen.	Sker löpande	Enhetschef	Följs upp av enhetschef

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Förvaltningsintroduktion av stadsdelsförvaltningen.			
<b>Avdelning äldre funktionsnedsättning och socialpsykiatri</b>	<b>Avsluta</b>			
	Varje medarbetare som avslutar sin tjänst erbjuds avslutningssamtal.	Sker löpande	Enhetschef	Enhetschef, löpande uppföljning
<b>Avdelning förskola</b>	<b>Utveckla</b>			
Barnen får en likvärdig undervisning av hög kvalitet som leder till utveckling och lärande	Stärka förskolläraernas pedagogiska ledarskap	2021-12-31	Rektorer	Följs upp i VB 2021
Barnen får en likvärdig undervisning av hög kvalitet som leder till utveckling och lärande	Stärka rektorernas ledarskap	2021-12-31	Avdelningschef	Följs upp i VB 2021

<b>Verksamhetsplan</b> <b>VP - mål</b>	<b>Kompetensförsörjningsaktivitet</b> <b>UBARA</b>	<b>Måldatum</b>	<b>Ansvarig</b> <i>(Funktion)</i>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
Barnen utvecklas i det svenska språket och i sitt modersmål	Förskolans medarbetare ges möjlighet att delta i fördjupad och grundläggande utbildning i det svenska språket	2021-12-31	Avdelningschef	Inför utbildningsstart får alla deltagare göra ett nivåtest som följs upp efter avslutad utbildning
Barnen utvecklas i det svenska språket och i sitt modersmål	Implementera gemensamt framtagna arbetsmetoder och verktyg för språkutveckling.	2021-12-31	Förskolestrateg	Följs upp i VB 2021
Pedagoger och ledning har kompetens och agerar mot hedersrelaterat våld och förtryck	Ett gemensamt stödmaterial för det förebyggande och främjande arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck tas fram och implementeras på alla förskolor	2021-12-31	Biträdande rektorer mot personal och organisation samt förskolestrateg	Följs upp i VB 2021
Ta fram riktlinjer för mat och måltid i förskolan i enlighet med måltidsstrategin	Starta upp ett kocknätverk för förskolekockarna	2021-12-31	Förskolestrateg	Följs upp i VB 2021
Utforma och implementera gemensamma kriterier för en inkluderande lärmiljö	Projektanställd förskolestrateg leder arbetet med lärmiljöer	2021-12-31	Förskolestrateg	Följs upp i VB 2021

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
<b>Avdelnings förskola</b>	<b>Behålla</b>			
Ett främjande och förebyggande arbete med barnhälsoteam	Genomföra barnhälsomöten på varje enhet en gång i månaden	Löpande	Rektorer	VB 2021
<b>Avdelning förskola</b>	<b>Attrahera</b>			
Nyexaminerade förskollärare	Fortsätta upparbetat upplägg med introduktionsåret med mentorer	Löpande	Förskolestrateg	VB 2021
Nyexaminerade barnskötare	Utveckla samarbetet med Pedagogikcollege	Löpande	Förskolestrateg	VB 2021
Studenter	Fortsätta arbetet med välorganiserad VFU-organisation	Löpande	Förskolestrateg	VB 2021
Hålla kvar befintlig personal	Erbjuda kompetensutveckling och karriärvägar inom en tydlig organisationsstruktur	Löpande	Förskolestrateg	VB 2021
<b>Avdelning förskola</b>	<b>Rekrytera</b>			

<b>Verksamhetsplan</b> <b>VP - mål</b>	<b>Kompetensförsörjningsaktivitet</b> <b>UBARA</b>	<b>Måldatum</b>	<b>Ansvarig</b> <i>(Funktion)</i>	<b>Uppföljning / Kommentar</b>
Medarbetare med god pedagogisk kompetens och kompetens i svenska språket	Arbeta fram och använda rekryteringsannonser där kompetensen är kravställd på ett korrekt sätt	Löpande	Avdelningschef, HR samt rektorer	VB 2021
Medarbetare med god pedagogisk kompetens och kompetens i svenska språket	Tillämpa tre månaders provanställning vid behov	Löpande	Avdelningschef, HR samt rektorer	VB 2021
<b>Avdelning förskola</b>	<b>Introduktion</b>			
Säkerställa att nyexaminerade förskollärare känner sig trygga i sin yrkesroll	Introduktionsår med mentorskap	Löpande	Biträdande rektorer mot personal och organisation samt mentorer	Mentorer lägger ca 40 timmar per år och nyexaminerad förskollärare
Introduktion för nyanställda	Rektor följer stadens introduktionsprogram för nyanställda	Löpande	Rektorer	

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
<b>Avdelnings förskola</b>	<b>Avsluta</b>			
Avslutningssamtal	Varje medarbetare som avslutar sin tjänst erbjuds avslutningssamtal med närmaste chef	Löpande	Avdelningschef/ Rektorer/Biträda de rektorer mot personal och organisation	

**För dig som vill ändra i matrisen:**

1. Gå till menyraden och tryck på Granska -> Begränsa redigering -> Stoppa skydd .
2. Öka eller minska antal rader
3. Tryck på knappen ”Ja, starta tvingande skydd och tryck Enter (inga lösenord krävs)
4. Spara dokumentet.