

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2022-01-31

Ange din förvaltning

Rinkeby-Kista sdf

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ingrid Brännström	ingrid.brannstrom@stockholm.se	0850802615
Avdelning/enhet: Äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Axel Lundin	axel.lundin@stockholm.se	08- 508 02250
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Våld i nära relation

Ange önskad summa för insatsen

233 500 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 60 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 112 500 kr	Kr/timme: 250 kr
	Antal timmar: 450	Befattning:
Lokalkostnad: 40 000 kr		

Övriga kostnader: 21 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: fika

Beskrivning av behov

Utbildning våld i nära relation hos särskilt utsatta grupper. Behov av att inhämta kompetens om hur man identifierar, ställer rätt frågor och på bästa sätt stödjer personer i stadsdelsområdet som är högriskpersoner att ingå i ett flertal "särskilt utsatta grupper" inom relationsvåld. I denna satsning gäller det personer med någon form av funktionsnedsättning eller äldre, av utländsk bakgrund, ofta kvinnor men även män, som lever i familjekonstellation där de utsätts för eller tvingas att begå övergrepp i nära relation. Viktigt att olika former av våld och övergrepp belyses.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Föreläsning i storgrupp med möjlighet till frågor, halvdag.

Tidplan för genomförandet av insatsen

V.40 2022

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Avdelning äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri samt IoF:S enheter där medarbetare möter dessa personer t.ex. barn och ungdom, försörjningsstöd, beroendeenhet och relationsvåldsteamet. Detta för att säkra en sammanhållen socialtjänst då dessa personer kan förekomma på olika enheter inom socialtjänsten.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

300

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kompetens och uppmärksamhet inför dessa särskilt utsatta grupper. Målet är att rätt frågor ska ställas, individerna identifieras och att rätt stöd därmed kan erbjudas.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Kompetensutbyte med kollegor, förändrade samarbetsrutiner

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Utbildning över flera verksamhetsgrenar (ÄO och IoF) skapar gemensamt synsätt och kompetens inom området.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Antalet identifierade ärenden mäts inom förvaltningen samt särskilt inom beställarenheterna funktionsnedsättning, socialpsykiatri och äldreomsorg.
Samverkansmöten.
Ev. antalet SIP där fler enheter deltar utifrån olika kompetens.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Toni Mellblom