

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Datum

2022-04-12

### Ange din förvaltning

Rinkeby-Kista sdf

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Ingrid Brännström	ingrid.brannstrom@stockholm.se	0850802615
Avdelning/enhet: Äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Axel Lundin	axel.lundin@stockholm.se	08- 508 02250
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

### Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Demenskompetens inom hemtjänst. Stjärnmärkning av enheten

### Ange önskad summa för insatsen

187 000 kronor

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 36 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 151 000 kr	Kr/timme: 250 kr
	Antal timmar: 67 x 9 = 603	Befattning: Undersköterskor, administratörer, samordnare, chefer
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader:           kr
Övriga kostnader ska täcka:

**Beskrivning av behov**

Behov av att säkra en bred och delad kompetens inom demensområdet hos samtliga medarbetare inom förvaltningens hemtjänst. Detta sker 2022 genom stjärnmärkning av hemtjänst, boendestödsgruppen för äldre och beställarenheten.

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Stjärnmärkta enheter hemtjänst samt boendestöd för äldre.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

2022

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Utförare av hemtjänst och boendestöd för äldre.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

67, totalt 4 antal stjärninstruktörer inom hemtjänst och boendestöd samt 63 deltagare, då ingen kostnad tillkommer för vikarier inom beställarenheten så inkluderas dessa medarbetare inte i antalet deltagare.

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Syftet är att främja en god och delad kompetens inom äldreomsorgens samtliga enheter vilket ska underlätta samarbete och främja en god omsorg av personer med demens eller kognitiv svikt. Kompetensutvecklingsinsatsen avser att främja ett kompensbaserat gott bemötande, uppmärksamhet för problematiken hos den enskilde, kompetens att korrekt dokumentera och ta nödvändiga kontakter utifrån förändringar hos den enskilde o.s.v. Satsningen avser även att höja kompetensen avseende kontakten med anhöriga och deras särskilda problematik som närstående till en person med demens eller kognitiv svikt.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

I samverkan med kollegor i förvaltningen, samt vikarier och nyanställda inom de egna enheterna.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

En bred satsning görs inom hela avdelningen under samma period för att kompetensen ska finnas i alla led.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Stjärnmärkningen uppdateras regelbundet och stjärninstrukörer ska finnas på alla enheter.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:****Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**

---

Toni Mellblom