

Protokoll för förvaltningsgrupp

Närvarande:

Arbetsgivarrepresentanter:

Charlotte Goliath, förvaltningschef
Annika Press, administrativ chef
Liselotte Skoglund, verksamhetschef
Liselothé Engelgren, verksamhetschef
Thomas Lundberg, verksamhetschef
Madeleine Nordström, verksamhetschef
Mariann Hellström, verksamhetschef
Karin Toll Lane, verksamhetschef
Robin Jägestedt, avdelningschef
Ulrika Malmros, sekreterare

Närvarande för arbetstagarorganisationerna:

Luis Lopez, Vision
Polette Gonzalez, SSR
Carl Korch, SACO
Karin Wrannvik, Ledarna
Carina Jonsson, Huvudskyddsombud

Charlotte Goliath hälsar alla välkomna till förvaltningsgruppen.

1. **Godkännande av dagordning**

Dagordningen godkänns.

2. **Anmälan av justerat protokoll**

Justerat protokoll från föregående möte godkändes och lades till handlingarna.

3. **Nämndärenden**

Verksamhetsberättelsen och bokslut presenteras på nämnd nästa vecka och finns att se på Meeting plus fram till dess.

4. **Samverkan**

Enligt utskickade underlag

- Organisationsförändring nyinrättad verksamhet
- Semesterplanering 2023

Samverkan om ärendena genomförs utan invändningar från de fackliga organisationerna.

5. **Verksamhet och budget**

EVP, verksamhetsplan för respektive enhet är klara. Varje enhet har tagit fram planer tillsammans med medarbetarna exempelvis på APT.

6. **Personal- och kompetensutveckling**

Pilot för medarbetaruppföljning har gjorts hos Rekrytering där medarbetarsamtalen genomförts digitalt.

Risk och konsekvensanalys ska göras nu när vi testat programmet och har kännedom om hur det fungerar.

Karl Korch berättar att han nu jobbar heltid på SACO, han är på vår FVG idag för att Dick Moren är på CESAM.

7. **Jämställdhet och mångfald**

Inga punkter

8. Arbetsmiljöfrågor

Vi har gjort en enkät kring vår arbetsmiljö i vårt aktivitetsbaserade arbetssätt. Enkäten, resultatet och fritextkommentarer presenterades på senaste FVG och därefter publicerades den på samarbetsytan med en beskrivning av hur vi arbetar vidare med lokalens utveckling.

Efter att den publicerats kom reaktioner synpunkter på enkätens innehåll där en av kommentarerna upplevdes som anklagande mot en avdelning. Vi har nu tagit bort de kommentarer som inte direkt rörde lokalerna och kommer arbeta vidare med dessa synpunkter på andra sätt, exempelvis förvaltningsgruppen och chefsforum..

Charlotte Goliath betonar vikten av att vi alla läser in material inför våra möten för att vi ska ha rätt förutsättningar att föra diskussioner.

Våra verksamheter har olika förutsättningar. Vissa har extrema arbetstoppar över året, vissa arbetar på schema, vissa är mycket ute hos kund osv. Det är viktigt att vi ser hela förvaltningens perspektiv och skapar förståelse för att verksamheterna har olika utmaningar. Det innebär också att medarbetarna exempelvis har olika möjligheter att delta på aktiviteter.

Akademikerförbundet SSR föreslår att t.ex. chefer från de olika enheterna besöker de olika avdelningar, tex. APT, för att få mer förståelse för varandras verksamheter och rutiner. Carina Jonsson lägger sedan till att det kan vara bra om det istället är medarbetare som presenterar sin verksamhet, hur deras vardag och utmaningar ser ut.

Ett förslag är också att använda trivselgruppen för idéer framåt. Charlotte Goliath uppmanade hela förvaltningsgruppen att i samarbete mellan arbetsgivare och fackliga parter hjälpas åt att verka för gott bemötande, acceptans och förståelse för avdelningarnas olika förutsättningar. Kommunikation och information kring avdelningarnas uppdrag och förutsättningar kommer vara en levande fråga framåt och även lyftas igen på förvaltningsgruppen.

9. Övriga frågor

Vision tar upp och undrar hur det går med screenpop. Det var ett 60 tal datorer som påverkades och 4-5 datorer byts ut per dag just nu. Utbytet kommer att pågå under hela februari.

Akademikerförbundet SSR frågar om våra lönekriterier är samma för hela förvaltningen får till svar att det är de men att många avdelningar har brutit ner dem för att det ska vara tydligare vad som förväntas i deras verksamhet.

Akademikerförbundet undrar även om man kan se över kriterierna så att de är enhetsinriktade i alla avdelningar och får till svar att man får vända sig till respektive avdelning/verksamhet kring detta.

SACO lyfter att målen ska vara kända vid årets början och vi pratar om att våra lönekriterier mer beskriver hur än vad som ska utföras. Vad som ska utföras framgår istället i VP och EVP.

10. Nästa möte

21 mars 08.30

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>