

Handläggare
Elisabet Wallgren
Telefon: 08-50811659

Till
Servicenämnden
2026-04-21

Remiss av handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Svar på remiss från Kommunstyrelsen, KS 2025/1616

Förvaltningens förslag till beslut

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 för besvarande. Handlingsplanen tillhör stadens MR-program och beskriver för varje fokusområde ett antal mål. Handlingsplanen tydliggör stadens ambition att integrera ett jämställdhetsperspektiv i styrning, ledning och uppföljning av stadens verksamheter. I Stockholms stad ska jämställdhetsintegrering fortsatt vara den huvudsakliga strategin för att arbeta med jämställdhet.

Serviceförvaltningen ser positivt på handlingsplanen då den samlar och tydliggör stadens jämställdhetsarbete. Gemensamma mål skapar tydlighet vilket är en grund för en god implementering. Flexibilitet att utforma nämndspecifika aktiviteter är ändamålsenligt för att fungera i respektive nämnds styrning och uppdrag. Handlingsplanen betonar vikten av jämställdhetsanalyser för genomförandet. För att stärka kvaliteten och därmed genomslaget av analyserna föreslår förvaltningen att handlingsplanen kompletteras med metodstöd, vägledning och gemensamma verktyg. För att stärka implementeringen och skapa goda förutsättningar för genomförande bedömer förvaltningen att handlingsplanen skulle vinna på ett ännu tydligare fokus på stöd i genomförandefrågor, inklusive utbildningsinsatser och samordning på stadsövergripande nivå. Implementeringen skulle även kunna stärkas ytterligare om införandet tydligt kopplas till budgetaktiviteter i kommande budgetar vilket bidrar till gemensamma styrsignaler och underlättar styrning, uppföljning, samverkan och tillämpning.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 till stadens samtliga nämnder och bolag samt flera föreningar, civilsamhällesorganisationer och fackförbund. Nämndens yttranden ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast den 24 april 2026. Handlingsplanen bifogas.

Handlingsplanen som sträcker sig till 20230 syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser.

Handlingsplanen är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet) som tidigare remitterats nämnden för besvarande (dnr SF 2024/444). Den nu remitterade handlingsplanen ersätter Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 (dnr KS 434-21/2017).

Ärendet

Handlingsplanen tydliggör stadens ambition att integrera ett jämställdhetsperspektiv i styrning, ledning och uppföljning av stadens verksamheter. Arbetet med jämställdhet ska vara systematiskt, kunskapsbaserat och långsiktigt samt genomsyra samtliga nämnders och bolagsstyrelsernas verksamheter.

Det övergripande målet med handlingsplanen är: *Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.*

Handlingsplanen utgår från Stockholms stads program för de mänskliga rättigheternas tre fokusområden, som är:

- Kunskap och information.
- Välfärd och service.
- Delaktighet och inflytande.

Till varje fokusområde hör ett antal mål uppdelade i effektmål och resultatmål. Dessa ska skapa en tydlig styrning och samtidigt flexibilitet för nämnder och bolagsstyrelser att utifrån sina verksamhetsområden själva ta fram aktiviteter för att uppnå målen. I Stockholms stad ska jämställdhetsintegrering fortsatt vara den huvudsakliga strategin för att arbeta med jämställdhet. Det innebär att ett jämställdhetsperspektiv systematiskt ska beaktas i planering, beslut, genomförande och uppföljning av stadens verksamheter.

Kunskap och information

Stadens verksamheter behöver ha grundläggande kunskap om jämställdhetspolitikens mål, om jämställdhetsintegrering som strategi samt om hur kön, könsidentitet och könsuttryck påverkar

livsvillkor och möjligheter. Staden ska även säkerställa att relevant kunskap och information om jämställdhetsarbetet är tillgänglig och att analys, inklusive könsuppdelad statistik, används som grund för beslut och uppföljning.

Välfärd och service

Genom att integrera ett jämställdhetsperspektiv i stadens välfärd och service och arbeta normkritiskt med stereotypa föreställningar ska staden bidra till att kvinnor och män, flickor och pojkar samt personer som identifierar sig som ickebinära eller har annat könsuttryck ges likvärdiga livsvillkor och möjligheter.

Delaktighet och inflytande

Jämställd delaktighet och inflytande är en förutsättning för demokrati och hållbar utveckling. Stadens verksamheter ska säkerställa att kvinnor och män samt personer med annan könsidentitet eller könsuttryck ges likvärdiga möjligheter att påverka beslut och samhällsutveckling. Det handlar både om att skapa tillit och förtroende för det demokratiska systemet och stadens verksamheter, samt om att inkludera invånares kunskap och erfarenheter i stadens utvecklingsarbete.

Uppföljning

Stadens arbete med handlingsplanen ska utgå från ordinarie processer samt från kunskap om stockholmarnas levnadsvillkor och tillgång till de mänskliga rättigheterna. Arbetet är tvärsektorielt och har betydelse för samtliga verksamhetsområdesmål i stadens budget. I stadens system för integrerad ledning och styrning (ILS) ska samtliga individbaserade indikatorer redovisas uppdelade på kön. Nämnder och bolagsstyrelser ska i samband med ordinarie uppföljningsprocesser synliggöra resultat och utmaningar i jämställdhetsarbetet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av avdelning för verksamhetsstöd.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Serviceförvaltningen ser positivt på handlingsplanen då den samlar och tydliggör stadens jämställdhetsarbete i en gemensam inriktning samt bidrar till att stärka kunskapen om kvinnors och mäns levnadsvillkor. Förvaltningen anser att gemensamma mål skapar tydlighet och att det är en grund för en god implementering. Det finns även vinster med att handlingsplanen utgör ett gemensamt underlag för stadens nämnder och bolag samtidigt som flexibiliteten att utforma nämndspecifika aktiviteter är ändamålsenlig för att fungera i respektive nämnds styrning och uppdrag.

Handlingsplanen betonar vikten av jämställdhetsanalyser för genomförandet av handlingsplanen. För att ytterligare stärka kvaliteten och därmed genomslaget av dessa analyser föreslår förvaltningen att handlingsplanen med fördel kompletteras med metodstöd, vägledning och gemensamma verktyg. Detta är särskilt viktigt för att stärka förmågan att analysera skillnader och omsätta resultat i konkreta åtgärder. Förvaltningen ser även ett behov av att sådant stöd utformas så att det är tillgängligt och användbart för olika typer av verksamheter med olika förutsättningar och resurser.

För att stärka implementeringen och skapa goda förutsättningar för genomförande bedömer förvaltningen att handlingsplanen skulle vinna på ett ännu tydligare fokus på stöd i genomförandefrågor, inklusive utbildningsinsatser och samordning på stadsövergripande nivå. Detta kan bidra till ökad likvärdighet i tillämpningen samt underlätta styrning, uppföljning och samverkan. Implementeringen skulle också kunna stärkas ytterligare om införandet tydligt kopplas till budgetaktiviteter i kommande budgetar, vilket kan bidra till gemensamma styrsignaler och underlätta styrning, uppföljning, samverkan och tillämpning. För att säkerställa långsiktig effekt av såväl handlingsplanen som MR-programmet är det vidare strategiskt viktigt att kommunstyrelsen även fortsättningsvis har ett övergripande ansvar för samordning, stöd och uppföljning.

Charlotte Goliath
Förvaltningschef
Serviceförvaltningen

Bilaga

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Charlotte Goliath, Förvaltningschef	2026-03-24