

Bilaga 14

Försättsblad

Utbytesblad för verksamhetsberättelse 2019

På sida 23, stycke 3 har följande mening lagts till

Under året har 242 medarbetare av ca 1000 påbörjat eller helt genomfört utbildningen. Ca ett tjugotal medarbetare har även gått fördjupade utbildningar som hållits av socialförvaltningen.

samverkan med näringslivet och civilsamhället är centralt, liksom fortsatt platssamverkan kring trygghetsfrågor.

Demokratiskt deltagande, egenmakt & kollektiv förmåga

Inom ramen för analysarbetet och tillsammans med andra samverkansaktörer, har förvaltningen identifierat demokratiskt deltagande, egenmakt och kollektiv förmåga som en av fem huvudsakliga hållbarhetsutmaningar för stadsdelsnämndsområdet.

Detta fokusområde handlar främst om att främja det demokratiska och sociala deltagandet och invånarens egenmakt, samt att öka tilliten till offentliga institutioner, samhället och invånare emellan. Detta innebär att stärka invånarens kunskap om samhället, den demokratiska processen och deras rättigheter och skyldigheter. Särskilt fokus ligger också på att främja inkludering, jämlikhet och jämställdhet samt motverka diskriminering och otrygghet. Marginaliserade och resurssvaga grupper prioriteras i arbetet, och stark samverkan med det lokala civilsamhället är en förutsättning för att arbetet ska nå resultat.

Särskilda redovisningar

Lokala handlingsplaner för arbetet mot våldsbejakande extremism

Förvaltningen har i handlingsplanen för arbetet mot våldsbejakande extremism 30 aktiviteter inom områdena förebyggande, förhindrande, och kompetenshöjande insatser samt aktiviteter kring föreningsbidrag och upplåtande av lokaler. I stort har arbetet fortlöpande som planerat och förvaltningen har haft fokus på att sprida symbollexikon och webbutbildningen gällande våldsbejakande extremism till socialtjänstens medarbetare. Under året har 242 medarbetare av ca 1000 påbörjat eller helt genomfört utbildningen. Ca ett tjugotal medarbetare har även gått fördjupade utbildningar som hållits av socialförvaltningen. Under 2020 kommer bland annat förskolans medarbetare att få denna information och utbildning. Förvaltningen har haft operativ samverkan med olika aktörer som möter unga och unga vuxna samt en nära samverkan med polisen där våldsbejakande extremism är en fråga som tas upp.

Förvaltningen har inte kunnat genomföra fyra av de beslutade aktiviteterna. Dessa rör information om otillåten påverkan till förtroendevalda som skjutits fram till 2020, implementering av riktlinjer för lokaluthyrning samt samverkan med fastighetsägare kring riktlinjerna där de nya riktlinjerna inte beslutats om i kommunfullmäktige. Vidare har arbetsmarknadsförvaltningen och trafikkontoret inte bjudits in till brottsförebyggande rådet för samverkan då förvaltningen ser över hur det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet ska vara organiserat framöver och hur sammankoppling ska ske utifrån samverkansöverenskommelsen mellan staden och Regionpolisen.

Fem aktiviteter är delvis genomförda. Dessa rör bland annat att temat våldsbejakande extremism ska tas upp i befintliga samverkansform samt att rutiner för att hantera personer som vill hoppa av från våldsbejakande rörelser ska ses över. Då förvaltningen inte har haft några personer som vänt sig till förvaltningen för att hoppa av har det inte varit möjligt att se om de befintliga rutinerna är adekvata.

Förvaltningen har mottagit ett fåtal orosanmälningar gällande barn med koppling till våldsbejakande extremism som inte varit i Sverige. Förvaltningen har inlett utredning enligt socialtjänstlagen utifrån gällande rutiner och vidtagit de utredningsinsatser som varit möjliga. Stöd till anhöriga till personer som är med i våldsbejakande rörelser har erbjudits.