

Handläggare
Nicoletta Zoannos
Telefon: 0850824594

Till
Skärholmens stadsdelsnämnd
2020-06-11

Fokuserat jämställdhetsarbete

Svar på skrivelse från Sverigedemokraterna

Förslag till beslut

Skärholmens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens svar på skrivelsen.

Sammanfattning

En skrivelse om ett fokuserat jämställdhetsarbete har inkommit från Sverigedemokraterna. I skrivelsen föreslår företrädarna från Sverigedemokraterna att förvaltningen i Skärholmen genomför en analys av den egna verksamheten och identifierar var i verksamheten det finns signifikanta brister i jämställdhet. Förvaltningen anser att detta arbete redan görs inom ramen för arbetet med att genomföra stadens program för ett jämställt Stockholm. Genom att använda sig av jämställdhetsintegrering som strategi, integrerar förvaltningen ett jämställdhetsperspektiv i alla verksamhetsområden och i alla led av beslutsfattande, planering och utförande av verksamheter. Hur arbetet ska genomföras beskrivs i verksamhetsplanen i form av mål, aktiviteter och indikatorer. Arbetet utvärderas sedan i den ordinarie uppföljningen av dessa mål, aktiviteter och indikatorer i tertialrapporter och i verksamhetsberättelsen.

Bakgrund

Sverigedemokraterna lämnar in en skrivelse till stadsdelsförvaltningen på stadsdelsnämndens möte i april 2020. Stadsdelsnämnden beslutar att skicka skrivelsen till förvaltningen för beredning.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts på avdelningen för äldre, personer med funktionsnedsättning och socialpsykiatri.

Ärendet

I skrivelsen om ett fokuserat jämställdhetsarbete föreslår företrädarna från Sverigedemokraterna att förvaltningen i Skärholmen genomför en analys av den egna verksamheten och

identifierar var i verksamheten det finns signifikanta brister i jämställdhet.

I skrivelsen anförs även att Sverigedemokraterna ser en risk med att jämställdhetsarbetet tonas ner och blir slentrianmässigt.

Sverigedemokraterna efterfrågar en helhetsbild och en övergripande analys av jämställdheten i förvaltningens verksamheter så att bristerna verkligen identifieras. Sverigedemokraterna menar att det är i skärningspunkten mellan målen och förvaltningens arbete man måste göra analysen och söka svaret på var den största bristen i jämställdhet föreligger. Jämställdhetsarbetet ska sedan fokuseras på det område där bristen är som störst och färre resurser och fokus ska läggas där bristen är mindre.

Sverigedemokraterna vill betona att de vill se jämställdhetsanalyser på relevanta områden, men att dessa analyser ska hantera den brist man redan identifierat, inte ”konstant hantera avsaknaden av en brist gällande jämställdhet”.

Synpunkter och förslag

Förvaltningen använder sig av jämställdhetsintegrering som strategi för att nå de uppsatta jämställdhetsmålen. Strategin innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i alla verksamhetsområden och i alla led av beslutsfattande, planering och utförande av verksamheter. De uppsatta jämställdhetsmålen finns beskrivna i stadens program för ett jämställt Stockholm. Programmet ”är ett styrdokument för alla stadens nämnder och bolagsstyrelser och ska tillämpas i uppdrag som staden ger andra organisationer eller enskilda. Programmet syftar till att utveckla kvaliteten i stadens verksamheter så att makt, möjligheter och resurser fördelas lika oberoende av kön. Nämnden (och staden) bidrar på så sätt till ett jämställt, icke-diskriminerande och socialt hållbart samhälle.”¹ Vidare ska nämndens (och stadens) arbete och mål för jämställdhet bidra till de sex nationella jämställdhetspolitiska målen.

Utöver ovanstående ska Skärholmens stadsdelsnämnd ansvara för implementering av programmet genom sitt arbete med jämställdhetsintegrering. Detta görs idag inom ramen för ordinarie planering och uppföljning av verksamheten. I nämndens verksamhetsplan har ett antal jämställdhetsutmaningar identifierats och i verksamhetsplanen konkretiseras ytterligare hur nämnden arbetar med de fokusområden som redovisas i programmet i form av mål, aktiviteter och indikatorer. Det är sedan den ordinarie uppföljningen av dessa mål, aktiviteter och indikatorer i

Skärholmens stadsdelsförvaltning
Avdelning för äldre, personer med
funktionsnedsättning och socialpsykiatri i egen
regi

Bodholmsplan 2, 127 26 Skärholmen
Box 503
127 26 Skärholmen
Växel 08-508 24 000
Fax
skarholmen@stockholm.se
stockholm.se

¹ Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022, sidan 9.

tertialrapporter och verksamhetsberättelsen som utgör uppföljningen av nämndens insatser för ett jämställt Stockholm.

Nämnden ska, enligt programmet om ett jämställt Stockholm, i samband med beslutsfattande göra jämställdhetsanalyser. Beslutsunderlag, exempelvis tjänsteutlåtanden ska, där det är relevant, innehålla en jämställdhetsanalys. Att göra en jämställdhetsanalys ”handlar om att analysera på vilket sätt verksamheten förhåller sig till de jämställdhetspolitiska målen samt vilka konsekvenser olika åtgärder eller beslutsalternativ får för kvinnor respektive män när det gäller bemötande och service, representation och fördelning av makt och resurser”². Förvaltningen har valt att hålla en hög ambitionsnivå gällande jämställdhetsanalyser i tjänsteutlåtanden och analyser ska genomföras i alla ärenden. I vissa ärenden kan då slutsatsen bli att ärendet är könsneutralt eller att föreslagna åtgärder inte har några konsekvenser för kvinnor respektive män, flickor respektive pojkar, när det gäller bemötande och service, representation och fördelning av makt och resurser.

Förvaltningen kan konstatera att det finns ett fortsatt behov av kompetensutveckling hos många medarbetare i förvaltningens verksamheter i metoder och arbetssätt kopplat till arbetet med jämställdhetsintegrering. Resultaten av det pågående arbetet behöver systematiskt följas upp och föreslagna åtgärder genomföras och utvärderas. Förvaltningen har fortsatt arbete att göra innan det går att säga att ett jämställdhetsperspektiv är integrerat i alla verksamhetsområden och i alla led av beslutsfattandet, planeringen och utförandet av verksamheter.

Jämställdhetsanalys

Ärendet behandlar en skrivelse från Sverigedemokraterna om ett fokuserat jämställdhetsarbete. Förvaltningen gör bedömningen att ärendet i sig handlar om val av strategier, metoder och arbetssätt för att på bästa sätt utföra ett effektivt jämställdhetsarbete och förvaltningens svar på skrivelsen får inga direkta konsekvenser för kvinnor respektive män, flickor respektive pojkar, när det gäller bemötande och service, representation och fördelning av makt och resurser.

Skärholmens stadsdelsförvaltning
Avdelning för äldre, personer med funktionsnedsättning och socialpsykiatri i egen regi

Bodholmsplan 2, 127 26 Skärholmen
Box 503
127 26 Skärholmen
Växel 08-508 24 000
Fax
skarholmen@stockholm.se
stockholm.se

Patrik Åhnberg
Stadsdelsdirektör

Andreas Thorstensson
Avdelningschef

² Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022, sidan 17.

Bilagor

1. Skrivelse från Sverigedemokraterna gällande ett fokuserat jämställdhetsarbete

Skärholmens stadsdelsförvaltning

Avdelning för äldre, personer med funktionsnedsättning och socialpsykiatri i egen regi

Bodholmsplan 2, 127 26 Skärholmen
Box 503
127 26 Skärholmen
Växel 08-508 24 000
Fax
skarholmen@stockholm.se
stockholm.se

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Patrik Åhnberg, Stadsdelsdirektör	2020-05-18
Andreas Thorstensson, Avdelningschef	2020-05-18