

Handläggare
Charlotte Gredenberg
Telefon: 0850824400

Till
Skärholmens stadsdelsnämnd
2021-02-18

Förskolan och behöriga förskolelärare

Svar på skrivelse från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Feministiskt initiativ

Förslag till beslut

Skärholmens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Feministiskt initiativ har inkommit med en skrivelse med frågor om hur många legitimerade förskollärare som anställts sedan tertialrapport 1 samt hur förvaltningen arbetar med att säkerställa att det finns legitimerade förskollärare på alla avdelningar. Sedan tertialrapport 1 i april 2020 har förvaltningen nyrekryterat sex legitimerade förskollärare, samtidigt har två legitimerade förskollärare slutat och en har gått på föräldraledighet. Förvaltningen har i januari 2021 legitimerade förskollärare på 80 av 82 avdelningar och rekrytering av fler legitimerade förskollärare pågår. Förvaltningen arbetar fortsatt aktivt med att fördela kompetenser över avdelningarna utifrån barngruppens sammansättning och behov.

Bakgrund

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Feministiskt initiativ har inkommit med en skrivelse med anledning av att förvaltningen, i tertialrapport 1 2020, redovisade att det fanns sex avdelningar som saknade legitimerade förskollärare. I tertialrapport 2 redovisar förvaltningen att samtliga avdelningar har legitimerade förskollärare och frågeställarna undrar hur förvaltningen har arbetat för att nå det resultatet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av avdelning förskola.

Ärendet

I skrivelsen ställs frågan om hur många legitimerade förskollärare som anställts sedan tertialrapport 1 samt hur förvaltningen arbetar med att säkerställa att det finns legitimerade förskollärare på alla avdelningar.

Synpunkter och förslag

Under ett år sker kontinuerligt personalförändringar, det tillkommer personal och personal slutar av olika anledningar. Sedan tertialrapport 1 i april 2020 har förvaltningen nyrekryterat sex legitimerade förskollärare och fyra har anställts som är i slutet av sina studier till förskollärare. De har rekryterats både via annonser och via spontanansökningar som inkommit efter rekommendationer från anställda inom förvaltningen. Personalförändringar har skett sedan tertialrapport 2. Under hösten är det två legitimerade förskollärare som avslutat sin anställning samt en som gått på föräldraledighet.

I januari 2021 finns det legitimerade förskollärare på 80 av 82 avdelningar. De två avdelningarna som saknar legitimerade förskollärare är på olika förskolor inom olika enheter. På den ena avdelningen finns det en förskollärare som behöver komplettera kurser för att få sin legitimation. På den förskolan beräknas en legitimerad förskollärare återkomma från föräldraledighet i maj. Inom den andra avdelningen finns en förskollärare som är i slutet av sina studier och förväntas bli klar till sommaren 2021. På den förskolan finns tillgång till en legitimerad förskollärare som är timanställd. Rekrytering av legitimerade förskollärare pågår inom förvaltningen för att möta kommande pensionsavgångar och föräldraledigheter.

Inom förvaltningen finns det fem personer som har någon/några kurser kvar till legitimation och som fram till dess har en tidsbegränsad anställning som förskollärare. Förvaltningen har även tre barnskötare som utbildar sig till förskollärare.

Resursfördelning

Tidigare har de legitimerade förskollärarna inom förvaltningen inte varit jämnt fördelade över avdelningarna. Förvaltningen har under föregående år arbetat målinriktat med att fördela förskollärarna så att alla barn har tillgång till förskollärarkompetensen. I förskoleavdelningens verksamhetsplan 2020 fanns ett mål om resursfördelning för att ha fokus på frågan. Resursfördelning handlar om att fördela kompetensen utifrån flera parametrar:

- fördela resurser utifrån barngruppens sammansättning och behov
- förskollärarkompetensen är jämnt fördelad mellan förskolorna
- fördela kompetensen för barn i behov av olika former av stöd

Varje förskoleenhet rapporterar via en indikator i tertialrapporter och verksamhetsberättelse de antal avdelningar som saknar

legitimerade förskollärare. Årsmålet är noll och saknas legitimerade förskollärare ska en åtgärdsplan skrivas där det ska framgå vad som behöver göras för att uppnå årsmålet.

Jämställdhetsanalys

Programmet för ett jämställt Stockholm lyfter målet om en jämställd utbildning som ett av stadens fokusområden. En jämställd utbildning innebär att kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling. Förskolans utbildning och undervisning ska utformas så att den möter flickors och pojkars behov på likvärdiga villkor. Genom att fördela resurser samt kontinuerligt arbeta med kvalitetsförbättrande åtgärder anser förvaltningen att likvärdighet främjas.

Patrik Åhnberg
Stadsdelsdirektör

Britt Karlsson
Ansvarig

Bilagor

1. Skrivelse Förskolan och behöriga förskolelärare från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Feministiskt initiativ

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Patrik Åhnberg, Stadsdelsdirektör	2021-01-22
Britt Karlsson, Ansvarig	2021-01-22