

**Handläggare**  
Moa Lindunger  
Telefon: 08-508 24 089

**Till**  
Skärholmens stadsdelsnämnd  
2021-06-10

## Motion om ett stadsövergripande program mot rasism, KS 2021/433

- Svar på remiss

### Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

### Sammanfattning

Ärendet gäller en motion från Feministiskt initiativ (Fi) om att ta fram ett stadsövergripande program mot rasism. Stadens inriktning, gällande arbetet för mänskliga rättigheter och mot all form av diskriminering, omfattar också arbetet mot olika former av rasism. Förvaltningen ser att det finns flertalet aktuella program som rör mänskliga rättigheter och antidiskriminering vilka därigenom även berör rasism och att ett utvecklat arbete mot rasism i staden bör innebära att dessa i ökad utsträckning integreras i det kommunala kärnuppdraget snarare än att tas omhand i ett eget ytterligare program.

### Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat en motion från Feministiskt initiativ för yttrande senast den 3 augusti.

### Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen Medborgarservice, stadsmiljö och öppen verksamhet.

### Ärendet

Feministiskt initiativ har skrivit en motion till kommunfullmäktige om att ta fram ett stadsövergripande program mot rasism. Motionärerna menar att arbetet för att Stockholm ska vara en stad fri från rasism och där mänskliga rättigheter respekteras går för långsamt. I motionen hänvisas bland annat till en rapport från diskrimineringsombudsmannen (2018) om kommuners arbete mot rasism och konstaterandet i den att det finns utmaningar i kommuners arbete mot rasism där den tydligaste är att det görs för lite samt att det saknas strategier för arbetet som omfattar alla förvaltningar.

I motionen föreslås att

- kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett stadsövergripande program mot rasism
- civilsamhället görs delaktiga i framtagandet av programmet mot rasism.

### **Synpunkter och förslag**

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen. Stadens inriktning, bland annat i budget 2021, gällande arbetet för mänskliga rättigheter och mot all form av diskriminering, omfattar också arbetet mot olika former av rasism. Förvaltningen ser att det finns flera aktuella program som på olika sätt har relevans för arbetet mot rasism, varav några listas nedan:

- Strategi för romsk inkludering 2018-2022
- Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022
- Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022
- Program för barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad 2018-2022
- Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018- 2023
- Kommunikationsprogram för Stockholms stad 2017 - 2022
- Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022
- Stockholms stads näringslivspolicy
- Strategi för en äldrevänlig stad
- Reviderad Personalpolicy för Stockholms stad med flera.

Förvaltningen menar, som beskrivs i motionen, att rasism tar sig olika uttryck och precis som andra former av förtryck eller diskriminering bör arbetas med ur ett intersektionellt perspektiv. Av den anledningen ser förvaltningen att ett utvecklat arbete mot rasism i staden bör innebära att strategier för att stärka mänskliga rättigheter och motverka förtryck och diskriminering utifrån samtliga diskrimineringsgrunder i en ökande utsträckning bör integreras i de styrande program som staden arbetar fram utifrån det kommunala kärnuppdraget snarare än att tas omhand i ett eget program. På så sätt menar förvaltningen att arbetet mot all form av diskriminering, när det kopplas tydligt till olika verksamhetsområden, i större utsträckning kan förväntas genomsyra arbetet i stadens alla verksamheter.

**Skärholmens stadsdelsförvaltning**  
Avdelning för socialtjänst och fritid

Bodholmsplan 2, 127 26 Skärholmen  
Box 503  
127 26 Skärholmen  
Växel 08-508 24 000  
skarholmen@stockholm.se  
stockholm.se

### **Jämställdhetsanalys**

Arbetet mot rasism och för mänskliga rättigheter utgår ifrån diskrimineringsgrunderna så som de är fastställda i diskrimineringslagen. Rasism tar sig olika uttryck och bör, precis

som andra former av förtryck eller diskriminering, arbeta med ur ett intersektionellt perspektiv där kön självklart är en faktor att beakta.

Patrik Åhnberg  
Stadsdelsdirektör

Sara Heppling Trygg  
Avdelningschef

### **Bilagor**

1. Motionen

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Patrik Åhnberg, Stadsdelsdirektör	2021-05-25
Sara Heppling Trygg, Avdelningschef	2021-05-25