

§ 43

Tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter inom äldreomsorgen i Skärholmen

Beslut

Skrivelsen skickas till förvaltningen för beredning.

Beslutsgång

Ordförande Johan Kling (C) yrkar att skrivelsen skickas till förvaltningen för beredning och hör enhälligt bifall därtill.

Bilaga

Skrivelse, Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Feministiskt initiativ, som sitt ersättaryttrande.

Bilaga, skrivelse, Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Feministiskt initiativ, som sitt ersätтарыtrande Skrivelse till stadsdelsnämnden i Skärholmen Tryggare anställningar och goda arbetsvillkor ger bättre välfärd och säkrare verksamheter inom äldreomsorgen i Skärholmen Coronakommissionens delbetänkande om äldreomsorgen kom i december 2020 och är tydligt. Att så många har smittats i äldreomsorgen förklaras delvis med att det har varit en stor allmän smittspridning, men det beror också på att äldreomsorgen var illa rustad. Coronakommissionen konstaterar att äldreomsorgen är resursmässigt eftersatt och yrkeskåren undervärderad. Det har lett till flera strukturella brister:

Låg bemanning, otillräckligt utbildad personal, hög andel visstidsanställda och pressade scheman i hemtjänsten. Svagt ledarskap i slimmade verksamheter där en chef i genomsnitt har 60 personer underställda sig.

Fragmenterad organisation, ”ett lapptäcke” av regioner, kommuner och privata aktörer samt statliga myndigheter.

Det som vi länge vetat har blivit akut under pandemin – att personalen måste känna trygghet för att kunna utföra sitt jobb på bästa sätt. Man ska ha råd och möjlighet att vara sjuk, det ska finnas tid för nödvändiga hygienrutiner mellan brukare, man ska kunna byta om efter arbetspasset och man ska ha tillgång till rätt utrustning och kunskap. Tryggare anställningar för personalen gör att kompetensen och kvaliteten kan öka samt att man vågar anmäla eventuella missförhållanden i verksamheten. Det har alltid varit viktigt, nu ser vi att det också räddar liv. Under pandemin har smittan varit större på boenden med högre andel timanställda och information om bland annat ändrade rutiner har visat sig vara svår att få ut till den personalen. De har blivit tilldelade arbetsuppgifter som inneburit att de gått mellan boenden och avdelningar, eftersom de arbetar från dag till dag där det behövs.

Vi beklagar därför att den blågröna majoriteten i stadsdelsnämnden avslag våra tillägga till indikatorer till verksamhetsplanen för att överhuvudtaget kunna mäta antalet otrygga anställningar inom Skärholmen:

Indikatorn om andel medarbetare med ofrivillig deltid som inte erbjuds heltid inom egen regi

Indikatorn om andel medarbetare med ofrivillig deltid som inte erbjuds heltid inom upphandlad verksamhet

Indikatorn om andel timanställda inom äldreomsorgen

Att utreda möjligheten för ett mer likvärdig, jämlikt och jämställt friskvårdbidrag

Istället för den offensiva satsning på förbättringar som regeringen avsatt pengar för backar det blågröna styret i Stockholm. Kvar står äldre som inte får hjälp och personal som behöver fler kollegor för att kunna göra ett gott arbete.

I statsbudgeten för 2021 ingick ett tillskott med 4 miljarder kronor årligen till kommunerna för att stärka äldreomsorgen. Enligt preliminära beräkningar får Stockholms stad 272 miljoner kronor av den satsningen. Men för att de här satsningarna ska nå ut till äldreomsorgen måste kommunerna använda resursförstärkningarna och utveckla verksamheterna. Vad ser vi då av de här satsningarna i verksamhetsplanen för Skärholmens stadsdel?

Ingenting. Tvärtom skärs äldreomsorgsbudgeten ned med 5,3 miljoner kronor.

Sänkningen förklaras med att antalet hemtjänsttimmar och boendeplaceringar har minskat under pandemin. En minskning som inte beror på att behovet av äldreomsorg minskat utan på att tilliten till äldreomsorgen har skadats när smittan har kommit in i verksamheten.

Med anledning av ovanstående vill vi inom oppositionen ha svar på följande frågor:

1. Hur ser den procentuella fördelningen av anställningsformerna ut inom Skärholmens äldreomsorg?
2. Hur avser vi inom stadsdelsnämnden att uppnå tryggare anställningar inom äldreomsorgen?
3. Hur ser arbetet ut med att fasa ut otrygga anställningar inom Sätra vård och omsorgsboende?

Stockholm 2021-03-25

Salar Rashid m.fl. (S)

Anna Laine (V)

Sara Soumah (Fi) EY