

Protokoll**Närvarande:****Arbetsgivare**

Magnus Borgsten,
Förvaltningschef bitr
Anna Hamlin, Individ och Familj
Andreas Thorstensson, Stöd och
service
Jainisha Gandhi, ELU
Lisa Pollack, HAN
Caroline Seidefors, HR
Kim Lagerquist, Förskolan

Facklig organisation

Carin Trygg Monvall,
Akademikerförbundet SSR
Emilie Sundbom,
Akademikerförbundet SSR
Gunilla Tuomivirta, Kommunal
Irene Holm, Kommunal
Malin Danhard, Sveriges Lärare
Monika Marek, Vision
Linda Millevad Bertilsdotter, Vision

Frånvaro:

Louise Lindberg-Svärd,
Vårdförbundet
Torbjörn Andersson, Vision
Karin Wrannvik, Ledarna
Marie Mogren, HR
Lisa Kinnari, Stadsdelsdirektör
Anders Bengtsson, Sveriges
Skolledare
Asma Angy Jundi, SACO/AKAVIA
Farah Waly, Sveriges Lärare
Charlotta Östholm,
Stadsutveckling och
Medborgarservice

Datum: 21 augusti**Tid: kl.09.00-11.00****Plats: Prins Philip**

1. Mötet öppnas

Mötet öppnades av Magnus Borgsten.

2. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

3. Val av sekreterare och justerare

Sekreterare valdes till Caroline Seidefors, HR

Till justerare valdes Carin Trygg Monvall (Akademikerförbundet SSR), Irene Holm (Kommunal), Monika Marek (Vision) och Malin Danhard (Sveriges lärare).

Protokollet justeras senast den 25 augusti.

4. Uppföljning av föregående protokoll

Föregående protokoll godkänts och läggs till handlingarna.

5. Verksamhetsfrågor

Aktuella frågor från/till samverkansgrupper eller APT

5.1 Information från ledningsgrupp

Magnus Borgsten informerade att stadsledningen har en ny verksamhetscontroller efter Susanne, Lovisa Dyll Silfverbrand.

Sommaren har varit lugn och inga stora avvikelser i planeringen har skett. Det har varit fokus på aktiviteter för barn och unga, dels har fritidsbanken flyttat ut på Måsholmstorget och Skärholmen tillsammans har haft summercamp med 409st barn som deltagit.

Det varit ett tufft bemanningsläge inom hemtjänsten. Det är svårt med kompetensförsörjningen, en trend som riskerar att fortsätta inom välfärdsverksamheter nationellt framöver.

5.2 Från HAN/ELU Samverkan

Arbetet med rutinen för när medarbetare utsätts för digitala hot påbörjades i början av sommaren och är nu klar samt publicerad på intranätet, den kommer även skickas ut i chefsbrevet nästa vecka.

6. Arbetsmiljö och personalfrågor**7. Facklig information**

Akademikerförbundet SSR: Har under sommaren haft ett Pride tåg på kontoret samt deltagit i Pride inom staden. De lyfte handboken "HBTQI personers arbetsmiljö" från Mynak som riktar sig till både hr, chefer, skyddsombud och medarbetare. Den ligger i bokhyllan och finns på nätet för den som vill läsa. Fika för förbundets medlemmar planeras, inget

datum ännu. Idag kommer vinnaren av deras promenadtävling lottas ut, priset blir en fin ryggsäck.

Svergies lärare: Den 3 september är det "Svergies lärares dag" för alla lärare. Denna dag kommer Svergies lärare besöka förskolorna och bjuda på fika samt information.

Kommunal: Imorgon ska deras förbundsordförande på arbetsplatsbesök på DV127. Kommunal har nu fokus på löneöversynen och förhandlingarna.

Vision: Har under sommaren haft ett Pride tåg på kontoret samt deltagit i Pride inom staden. Vision har skickat ut en utvärdering av löneöversynen till sina medlemmar. Till hösten planeras aktiviteter kopplat till NPF, våld i nära relationer och chef i fokus.

8. Genomgång av nämndhandlingar

Länk till nämndhandlingar på Edokmeetings:

<https://edokmeetings.stockholm.se/>

Magnus Borgsten berättar om månadsrapporten visar budget i balans. Vi har fått en del statsbidrag, bland annat för införandet av den nya socialtjänstlagen samt medel från migrationsverket.

Akademikerförbundet SSR undrar varför man nu gör en halvårsrapport för Lex-Sarah?

Magnus Borgsten svarar att det är för att nämnden ska få en bättre översikt. Det är så man generellt gör i övriga staden.

9. Övriga frågor

Protokoll från [Central samverkan - Cesam hittas här \(länk\)](#)

9.1 Inkomna ärenden från Akademikerförbundet SSR, Vision, Kommunal och Sveriges Lärare: Angående arbetet med medarbetarskap, var befinner sig avdelningarna i denna process?

Magnus Borgsten svarar att detta följs upp i T2 som kommer snart och att frågan därmed bör flyttas till nästa förvaltningsgruppsmöte.

Lisa Pollack informerar att alla chefer har börjat genomföra eller planerat genomförandet av medarbetarskapet till hösten.

Akademikerförbundet SSR påpekar att medarbetarskapet är en del av lönekriterierna och bör därmed påbörjas snart så det är klart för medarbetarna inför medarbetarsamtalet.

Lisa Pollack svarar att vi håller på att upphandla en utbildning i lönesättning för chefer som ska ske i oktober och att cheferna efter de ska gå igenom lönekriterierna på APT.

9.2 Hur ser personalomsättningen ut på avdelningarna? Hur många tomma tjänster finns det per avdelning?

Andreas Thorstensson: På stöd och service finns ingen personalomsättning som sticker ut. Det är lite rörelse på beställarenheten men inget att reagera på.

Anna Hamlin: På Individ och Familj är det lite rörelse inom Barn och Unga. Vi är i en förändringsresa och de brukar bidra till att folk röra på sig, vi gör de som krävs för att på fin ny personal och behålla ett lugn.

Kim Lagerquist: På förskolan är personalomsättningen okej, inget att reagera på. Vi håller på att rekrytera till ett bemanningsteam och en del förskollärare för att förstärka våra verksamheter. Det har tidigare varit svårt att rekrytera förskollärare men ser i dagsläget bra ut då det inte finns tjänster ute för förskollärare generellt. Utöver det är det en rektor som slutat, en som sagt upp sig och en ny rektor som börjat.

Jainisha Gandhi: ingen ovanlig personalomsättning på ELU, en redovisningsekonom slutar men behöver inte ersättas då avdelningen tidigare varit överbemannad. Även en lokalstrateg slutar och ersätts initialt inte, vi testar om vi klarar oss med en som arbetar med lokalfrågorna under hösten.

Lisa Pollack: Ingen personalomsättning som sticker ut, några administratörer har slutat och har eller kommer ersättas. Totalt på förvaltningen är personalomsättningen 3,38%, en väldigt låg siffra.

Magnus Borgsten: MSA har ingen personalomsättning som sticker ut. Enhetschef för stadsmiljö har sagt upp sig och ska ersättas samt en ny enhetschef för trygghet, beredskap och samverkan.

9.3 Utifrån sommarens händelser och tidigare instruktioner från säkerhetssamordnaren ser Akademikerförbundet SSR ett behov av att beställarenheterna skriver egna handlingsplaner för hot och våld som ett komplement till förvaltningens generella handlingsplan.

Lisa Pollack svarar att förvaltningen har en övergripande handlingsplan mot hot och våld. Utöver det tas enhetsspecifika rutiner fram. För oss som sitter på Måsholmstorget finns gemensamma rutiner eftersom vi sitter i samma lokal. Dessa finns på intranätet. Viktigt att de förankras på enheterna och att vi löpande ser över dem, reviderar och tar fram nya i enlighet med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Akademikerförbundet SSR kompletterar med att det tror att några av det enhetsspecifika rutinerna bör uppdateras.

9.4 Akademikerförbundet SSR frågar om mejlutskick gällande västar och hur det arbetet "marknadsförs" nu när det inte är skarpt läge?

Magnus Borgsten svarar att det tittar på detta regelbundet. Vi har en lista med medarbetare som vi kontaktar men att dessa inte alltid räcker. Vi har pratat med enhetscheferna om att inte hålla tillbaka sina medarbetare när det gäller. Individ och familj och administrationen är ansvariga för

bemanningen och det finns träffar för att känna att det fortfarande är aktuell även under lugna perioder. Vi har en bra struktur och är bra på krishantering, det får vi inte släppa. Avdelningschefer ansvarar för att informera sina enhetschefer om att även involvera nyanställda.

10. Nästa förvaltningsgrupp

Nästa förvaltningsgrupp är den 18 september kl.9-11 i Prins Philip, deltagande kan även ske via Zoom.

11. Mötet avslutas

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>