

Protokoll**Datum:** 2026-06-18**Tid:** kl.09.00-10.30**Plats:** Prins Philip**Arbetsgivare**

Anna Hamlin, Individ och Familj
Jennifer Tunlind, HR
Lisa Pollack, HAN
Magnus Borgsten, Stadsdelsdirektör

Facklig organisation

Asma Angy Jundi, (SACO/AKAVIA)
Emilie Sundbom,
Akademikerförbundet SSR
Gunilla Tuomivirta, Kommunal
Sarah Berrak, Kommunal
Malin Danhard, Sveriges Lärare
Torbjörn Andersson, Vision
Tina Lyckman, Sveriges skolledare

Frånvarande:

Irene Holm, Kommunal
Karin Wrannvik, Ledarna
Ellinore Aldebring, Vårdförbundet
Andreas Thorstensson, Stöd och
service
Charlotta Östholm, Medborgarservice
och stadsmiljö
Jainisha Gandhi, ELU
Kim Lagerquist, Förskolan
Carin Trygg Monvall,
Akademikerförbundet SSR
Farah Waly, Sveriges Lärare
Jeanette Andersson, Sveriges
skolledare

1. Mötet öppnas

Mötet öppnades av Magnus Borgsten

2. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkännes.

3. Val av sekreterare och justerare

Till justerare valdes Asma Angy Jundi (SACO/AKAVIA), Emilie Sundbom (Akademikerförbundet SSR), Gunilla Tuomivirta (Kommunal), Torbjörn Andersson (Vision), Tina Lyckman (Sveriges skolläda) och Malin Danhard (Sveriges lärare).

Justeras senast den 22 juni kl:12.00

4. Uppföljning av föregående protokoll

Föregående protokoll godkänns och läggs till handlingarna.

5. Verksamhetsfrågor

Aktuella frågor från/till samverkansgrupper eller APT

Förvaltningschef berättar om ett axplock av sommarens program i Skärholmen. Det kommer bland annat att anordnas flera festivaler, Fritidsbanken kommer att vara ute, Sommarlådan kommer att finnas tillgänglig, Summercamp erbjuds och Skärholmen röstar har redan dragit igång.

6. Arbetsmiljö och personalfrågor

6.1 Uppföljning arbetsmiljöhändelser IA januari-maj

HR går igenom halvårsrapporten av arbetsmiljöhändelser från IA (bilaga 1). Det är 25 fler registrerade händelser jämfört med samma period föregående år och de allra flesta är hanterade i god tid av ansvarig chef.

7. Facklig information

Facken påminner om att under semesterperioden är det bra att mejla till funktionsbrevlådorna.

Vision och Akademikerförbundet SSR berättar om den årliga Pride paraden på kontoret den 21 juli där alla som vill får gå med.

Akademikerförbundet SSR berättar också om att det kommer att vara en valdebatt i statsarkivet där politiker bjuds in och det kommer att finnas chans att ställa frågor till dem.

SACO/AKAVIA har dragit igång initiativet Upplyst val med ny vallunch den 9 september med en talare som kommer att prata om hur dagens intensiva informationsflöde påverkar valrörelsen. Det kommer två nya

förhandlingschefer i augusti.

8. Genomgång av nämndhandlingar

Länk till nämndhandlingar på Edokmeetings:

<https://edokmeetings.stockholm.se/>

9. Övriga frågor

Protokoll från [Central samverkan - Cesam hittas här \(länk\)](#)

9.1 Dialog om utveckling av samverkan

HR berättar om att enligt stadens samverkansavtal ska parterna i Cesam årligen följa upp och värdera samverkan (bilaga 2). CESAM representanter har under 2024 besökt förvaltningarna och efter det har det förts dialoger och pratats om vad vi kan göra för att fortsätta utveckla samverkan. Det har mynnat ut i tre punkter som särskilt lyfts fram. Förståelse för samverkan, Tillitsfull dialog och Förutsättningar för samverkan.

Sveriges skollärare önskar att det här tas upp i alla samverkansgrupper.

Arbetsgivaren svarar att punkten kan läggas till på samverkan i september.

Arbetsgivaren och facken för en dialog om hur dessa delar fungerar i förvaltningsgruppen och att det finns ett bra samtalsklimat och goda förutsättningar att delta både fysiskt och digitalt.

Vision påtalar om vikten att nya chefer förstår vad samverkan innebär och vad det är till för och att det inte är fackens uppgift att informera cheferna om det. Arbetsgivaren håller med och att arbetsgivaren är ansvarig för att cheferna får den introduktionen.

Under punkten om Förutsättningar för samverkan lyfter facken att det är viktigt att få kallelser till samverkan i tid och att alla fack som ska representeras kallas.

Arbetsgivaren instämmer.

9.2 Facklig referensgrupp nya SOL

Arbetsgivaren önskar att de möten som anordnas för detta prioriteras så att vi kan göra den här förändringen tillsammans. Främst för de fack som har medlemmar som berörs mest av omställningen just nu. Syftet är att stärka samverkan och dialog kring omställningsarbetet och för att kunna fördjupa oss i detaljer. Det är avdelningscheferna för Stöd & service och Individ & familj som håller i mötena tillsammans med Förändringsledare.

Facken tar det med sig.

9.3 Sveriges skollädaress undrar över hur informationen kring
Löntransparensdirektivet har gått ut till cheferna?

Arbetsgivaren berättar att informationen har skickats ut med två
chefs brev. Vi utgår ifrån instruktioner centralt ifrån SLK.

10. Nästa förvaltningsgrupp

Nästa förvaltningsgrupp är den 20 augusti kl:09.00-10.30

11. Mötet avslutas

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>