

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Ange din förvaltning

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Helen Litzell	<a href="mailto:helen.litzell@stockholm.se">helen.litzell@stockholm.se</a>	08-50815030
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen, Enhet HR/Nämnd, kansli		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Jessica Johansson	<a href="mailto:jessica.johansson@stockholm.se">jessica.johansson@stockholm.se</a>	
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen, Enhet Ekonomi		

### Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Spetsutbildning inom hedersrelaterat våld och förtryck riktat till nyckelpersoner inom socialtjänsten och förskolan.

### Ange önskad summa för insatsen

255 000 kronor

### Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 225 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt:           kr	Kr/timme:       kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: 30 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: förtäring under utbildningar, litteraturkostnader och ett spridningsseminarium med samverkan med andra stadsdelar

### Beskrivning av behov

Utgångspunkt för utbildningen är stadens program mot våld i nära relationer samt hedersrelaterad våld och förtryck och stadens program för barnets rättigheter och inflytande.

Revisionen har i sin projektgranskning 2018 identifierat att förvaltningens arbete med hedersrelaterat våld och förtryck behöver vidareutvecklas inom socialtjänst och förskola. Förvaltningen har under de senaste åren genomfört utbildningsinsatser inom våld i nära relationer men finner behov av att genomföra ytterligare kompetenshöjande insatser med anledning av revisionens granskning och återkoppling. Inriktningen ligger på utbildning avseende hedersrelaterat våld och förtryck riktat till nyckelpersoner inom socialtjänst och förskola.

Det finns ett behov att arbeta mer med barns delaktighet och ha barns behov av stödinsatser i fokus, när behovet av skydd tillgodoses. Det har framkommit i ett flertal rapporter, bland annat i studien "rättighetsbärare eller problembärare", att stödinsatser till barn som upplevt våld sällan kommer till stånd.

I enlighet med aktuell forskning om vem som är mest utsatta för den här typen av våld ser förvaltningen ett behov av att höja kompetensen kring hbtq-personers utsatthet.

### **Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

- Kunskap att upptäcka, bedöma och utvärdera om de åtgärder och insatser förvaltningen sätter in är säkra och adekvata
- Kunskap att bemöta barn, unga och vuxna som misstänks leva i en hederskontext
- Förtydligad handlägningsprocess för ärenden inom hedersrelaterat våld och förtryck
- Förtydligade rutiner för ärenden inom hedersrelaterat våld och förtryck
- Utforma medborgarriktad information till personer som behöver hjälp och stöd från förvaltningen

### **Tidplan för genomförandet av insatsen**

Hösten 2019

### **Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Gäller utvalda nyckelpersoner med befattningar som:

- Socialsekreterare (10)
- Familjebehandlare (3)
- Biståndshandläggare (4)
- Biträdande förskolechefer (4)
- Samhällsvägledare (2)
- Specialpedagoger inom förskolan (2)
- Personal inom öppna verksamheter (3)

### **Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

28

### **Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Förväntade effekter på kort sikt:

- Se tecken på utsatthet
- Medarbetare frågar om HVF förekommer och anmäler oro
- Medarbetare har kunskap att bemöta och vägleda personer som utsatts för HFV

Lågsiktiga effekter:

- Barn som upplevt HVF får lämpligt stöd och skydd
- Vuxna som upplevt HVF erbjuds lämpligt stöd och skydd
- Vuxna som utövar HVF tar emot stöd.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**

**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, till övriga verksamheter som kan vara påverkad av detta, genom våra spjuspetsar. Via spridningsseminarier med samverkande stadsdelar, workshops, lärande nätverk mellan förskola, skola och socialtjänst. Via skolan utifrån samarbete inom SPP, samverkan skola, socialtjänst, fritid och polis.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Förvaltningen anser att kompetensen inom HVR behöver höjas och därmed synliggöras bättre än vad förvaltningen lyckats med hittills. Insatsen med utbildade nyckelpersoner stärker det utvecklingsarbete som redan görs kring våld i nära relationer och det våldsförebyggande arbete som bedrivs inom förvaltningens öppna verksamheter. Det arbetet innebär att arbeta med jämställdhet och kopplingen mellan maskulinitetsnormer och våldsutövande.

Insatsen stärker kompetensen att bedöma och besluta om adekvata insatser. Det innebär även att förvaltningen, utifrån ny kunskap, kan komma att behöva se över den egna öppenvårdens utbud av insatser.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

En tydlig arbetsprocess med stöd av nyckelpersonerna har utarbetats med rutiner vilket möjliggör att eventuella brister i handläggningen av HRV ärenden synliggörs. Ärenden från mottagningen kommer att följas genom utredningsprocessen till insatsen och insatsens avslut. Nedanstående frågeställningar kommer särskilt att beaktas.

- Antalet ärenden där HRV misstänks
- Hur många av dem leder till utredning?
- Hur många resulterade i insats?
- Vilken insats?
- Var det någon insats som saknades?
- Var i processen finns det behov av fortsatt kompetenshöjning

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:**

---