

Kompetensförsörjningsplan 2020 för Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för 2020 och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, introducera, avsluta.

Datum: 2019-11-15

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning/Kommentar
Utveckla och Behålla					
Ett ledarskap/arbetsledarskap som ger verksamheter och medarbetare utrymme att växa och utvecklas i enlighet med mål och lagstiftning/riktlinjer.	Chefsforum (arbetet med befattnings- och rollbeskrivning) Avstämningsamtal (AC/EC). Chefsseminarier (staden). Stadens utbildningar och program	2020-12-31	Avdelningschef	Avdelningen äldreomsorg	Samtliga aktiviteter pågår, inga avvikelser.
Ökad eller grundläggande HR-kompetens inom uppdraget.	Arbetsrätt för chefer Stöd av HR - Individuellt efterfrågade utbildningar/stöd Medarbetarsamtal och lönesättande samtal – HR anordnar. Personalpolicyn, arbete	2020-12-31	Avdelningschef + Enhetschefer	Avdelningen äldreomsorg	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning/Kommentar
	med medarbetarskap – APT material finns. Arbetsmiljöansvar – APT material finns.				Implementeras under ht -19, sedan 1 ggr/år
Ökad/grundläggande kunskap i ekonomi inom uppdraget	Individuellt stöd utifrån eget och verksamhetens behov.	2020-12-31	Avdelningschef	Avdelningen äldreomsorg	Controller ekonomi
Samsyn i uppdraget, att beställa/utföra äldreomsorg, ett gott bemötande och en värdig äldreomsorg	Delge varandra vad vi arbetar med i verksamheterna. Sprida goda exempel. Avsätta tid på LG. Fortsatta uppföljningsmöten mellan beställare och utförare (hpl ekonomi)	2020-12-31 2020-12-31	Avdelningschef Enhetschefer	Avdelningen äldreomsorg	
En dokumentation enligt SoL / HSL som motsvarar lagstiftning och riktlinjer inklusive en fungerande egenkontroll som underlättar enhetschefernas arbete	Tydliggöra processen, beställning, genomförandeplan och löpande dokumentation. HSL dokumentation.	2020-12-31 2020-12-31	Avdelningschef & enhetschefer MAS	Avdelningen äldreomsorg	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning/Kommentar
	Uppdragsspecifik utbildning	2020-12-31			
Höjd kompetens i HRV, VBE, våldets konsekvenser samt att arbeta våldsförebyggande	Externa och interna utbildningar anpassade utifrån olika yrkesgruppers behov/kunskapsnivå	2020-12-31	Avdelningschef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Grundläggande kunskap om barnkonventionen och hur denna tillämpas i det dagliga arbetet.	Externa och interna utbildningar anpassade utifrån olika yrkesgruppers behov/kunskapsnivå	2020-12-31	Avdelningschef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Ökad medvetenhet kring jämställdhets- och jämlikhetsfrågor för utveckling av kärnuppgiften	Externa och interna utbildningar anpassade utifrån olika yrkesgruppers behov/kunskapsnivå	2020-12-31	Avdelningschef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	Inklusive HBTQ-kompetens
Kompetens kring att leda processmöten hos familjebehandlare	Utbildning externt och internt	2020-12-31	Enhetschef familj och nätverksstöd	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Utveckla ledarskapet hos biträdande rektor	Handledning Stadens interna chefsutbildning	2020-12-31	Avdelningschef	Avdelningen förskola	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning/Kommentar
	Rektorsutbildning Internutbildning i förvaltningen	2020-12-31 2022-12-31 2020-12-31			
Rektor förskola – strategisk kompetens och kommunikation	Gemensam kompetensutveckling Stadens interna utbildningar Ledarstilar/Ledarskapet på strategisk nivå. Forskningscirkel.	2020-12-31	Avdelningschef	Avdelningen förskola	Chefsmöten, Budget 50 tkr
Behålla kompetensen inom barnskötaruppdraget – pedagogisk dokumentation.	Intern fortbildning via pedagogiska ledare. Grundkurs Fokus yngre barn Reflektionsmöten i nätverk	2020-12-31	IO-gruppen	Avdelningen förskola	
Kompetens att arbeta utifrån nya läroplanen och barnkonventionen	Kompetensutveckling – intern och extern	2020-12-31	Förskolechefer Avdelningschef	Avdelningen förskola	3 timmar/månad

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning/Kommentar
			Utbildningsförvaltningen		
Utveckla kompetensen och ledarskapet för förskollärare	Reflektionsmöten – fokus ledarskap Ledarskapsutbildning	2020-12-31	Rektor, biträdande rektor, Pedagogiska ledare	Avdelningen förskola	Extern utbildning
Attrahera och Rekrytera					
Chefsförsörjning	Organisationsöversyn VoB inklusive översyn av samordnarrollen (administratör?)	2020-06-30	Avdelningschef samt enhetschef VoB	Avdelningen äldreomsorg	
Kompetenssammanställning	Sammanställa kompetens hos alla chefer inom avdelningen	2020-03-31	HR	Avdelningen äldreomsorg	
Struktur för organisationsöversyn vid varje chefsbyte och vid förändringsbehov i verksamheten	Inför kravprofilsarbete ska hänsyn tas till behov av förändringar och anpassningar i verksamheten.	2020-03-31	Avdelningschef och HR	Avdelningen äldreomsorg	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning/Kommentar
Höjd kompetens inom uppdraget (arbetssätt och metoder) för fritidsledare	Vid rekrytering av fritidsledare ställa krav på relevant grundutbildning t.ex. fritidsledare, socialpedagog	2020-12-31	Rekryterande chef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Erfarenhet/kompetens kring jämställdhet och HBTQ-frågor	Vid nyrekrytering till avdelningen	2020-12-31	Rekryterande chef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Erfarenhet/kompetens kring arbete med våld	Vid nyrekrytering till avdelningen	2020-12-31	Rekryterande chef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Kompetens kring att leda processmöten hos familjebehandlare	Vid nyrekrytering till enheten	2020-12-31	Rekryterande chef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Tillräcklig barnskötarkompetens	Tydliga annonser och kravprofiler	2020-12-31	Rektor och HR-konsult	Avdelningen förskola	
Introducera					

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning/Kommentar
Vid introduktion av nyanställda utbilda inom: Hur staden styrs Hur Skarpnäcks SDF fungerar VBE utbildning NKC utbildning	Webbutbildning	2020-12-31	Rekryterande chef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Lex Sarah Synpunkter och klagomål	Intern utbildning	2020-12-31	Rekryterande chef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Avsluta					
Bibehålla kompetens och kunskap	Avslutssamtal, gemensamt underlag och process	2020-12-31	HR-enheten	Avdelningen Äldreomsorg	
Erfarna används som mentorer i slutet på karriären	Erbjuda mentorskap	2022-12-31	Rektorer och HR-konsult	Avdelningen förskola	