

Handläggare
Susanna Nyttell
Telefon: 0850815029

Till
Skarpnäcks stadsdelsnämnd
2020-09-24

Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser

Svar på remiss från kommunstyrelsen dnr KS 2020/904

Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Omedelbar justering

Sammanfattning

Arbetsmarknadsförvaltningen har tagit fram ett förslag till strategi för stadens arbetsmarknadsinsatser som har skickats ut på remiss. Den föreslagna strategin är indelad i sju avsnitt som bland annat beskriver strategins syfte, övergripande mål för stadens arbetsmarknadsinsatser, strukturella faktorer med påverkan på arbetsmarknad och sysselsättning, strategiska inriktningar för stadens arbetsmarknadsinsatser och ansvarsfördelningen inom staden. Förvaltningen ser att den föreslagna strategin för arbetsmarknadsinsatser ger en bra överblick över stadens arbetsmarknadspolitiska organisation. Förvaltningen uppfattar dock att strategin i huvudsak är beskrivande och har mindre fokus på att identifiera behov av utveckling och förändring och tydliggöra en framåtsyftande strategisk inriktning.

Bakgrund

Arbetsmarknadsnämnden fick i kommunfullmäktiges budget för 2019 i uppdrag att tillsammans med kommunstyrelsen, stadsdelsnämnderna och Stockholm Business Region ta fram en sammanhållen strategi för stadens arbetsmarknadsinsatser och etablering på arbetsmarknaden. Kommunstyrelsen har skickat förslaget till ny strategi på remiss, bland annat till alla stadsdelsnämnder. Remissvaret ska vara KF/KS kansli tillhanda senast 2020-09-30.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för individ- och familjestöd och behandlats i förvaltningsgruppen 2020-09-17. Pensionärsrådet har getts möjlighet att yttra sig över ärendet.

Ärendet

Den föreslagna strategin för stadens arbetsmarknadsinsatser är indelad i sju avsnitt. Efter en inledning följer strategins syfte – att definiera Stockholms stads långsiktiga arbete med arbetsmarknadsinsatser, målsättningar, prioriteringar och vägledande principer. Syftet är också att visa på samband med andra politikområden, stadens roll i arbetsmarknadspolitiken och ansvarsfördelning inom staden. I det tredje avsnittet fastslås de övergripande målen för Stockholms stads arbetsmarknadsinsatser:

- en hög sysselsättningsgrad i hela stadens befolkning,
- lågt behov av försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och
- en god kompetensförsörjning för arbetsgivare.

I det fjärde avsnittet beskrivs strukturella faktorer med påverkan på arbetsmarknad och sysselsättning. De faktorer som lyfts fram är den kunskapsintensiva arbetsmarknaden och den strukturomvandling som sker på arbetsmarknaden till följd av ökad automatisering. I avsnittet nämns också ett antal grupper med särskild risk för långtidsarbetslöshet: personer med kort utbildningsbakgrund, utrikesfödda/ nyanlända, personer med funktionsnedsättning och unga som varken arbetar eller studerar.

I det femte avsnittet definieras stadens arbetsmarknadsinsatser som ”insatser och stöd riktade till den enskilde med tydligt jobbfokus och ett primärt syfte att den enskilde ska komma i arbete eller börja studera.” Det understryks att dessa insatser skiljer sig från de närliggande insatserna förberedande-/förrehabiliterande insatser och sysselsättningsinsatser.

Det sjätte avsnittet, ”Strategiska inriktningar för stadens arbetsmarknadsinsatser”, är indelat i sju delar:

- Staden som tillhandahållare av arbetsmarknadsinsatser
- Målgrupper för stadens arbetsmarknadsinsatser
- Principer för stadens arbetsmarknadsinsatser
- Staden som arbetsgivare
- Samverkan med arbetsgivare
- Samverkan civilsamhället
- Utbildning som vägen till jobb

I det sjunde och sista avsnittet beskrivs ansvarsfördelningen inom staden för arbetsmarknadsinsatser. Det framhålls att en tydlig

ansvarsfördelning inom staden är viktig för ett resurseffektivt och kvalitativt arbete, samtidigt som en stödjande helhetsstruktur kring individen ofta förutsätter parallella insatser från olika parter och samverkan mellan dessa. Avslutningsvis listas olika aktörer inom staden och vad de ansvarar för.

Synpunkter och förslag

Förvaltningen ser att den förslagna strategin för arbetsmarknadsinsatser ger en bra överblick över stadens arbetsmarknadspolitiska organisation och ansvarsfördelningen mellan olika aktörer inom staden och mellan staden och övriga aktörer på området. Förvaltningen uppfattar att strategin i huvudsak är beskrivande och har mindre fokus på att identifiera behov av utveckling och förändring och tydliggöra en framåtsyftande strategisk inriktning. Strategin är inte tidssatt vilket förstärker intrycket att det inte framgår av strategin vad staden vill uppnå, när det ska uppnås och hur. Det saknas även referenser i strategin vilket gör det oklart vilka underlag som ligger till grund för strategin och om det finns en koppling till aktuell forskning inom området.

I avsnitt fyra, ”Strukturella faktorer med påverkan på arbetsmarknad och sysselsättning”, beskrivs ”långsiktiga trender, strukturer och faktorer som har betydelse för arbetsmarknad och sysselsättning i Stockholm”. Förvaltningen hade dock gärna sett att beskrivningen hade innehållit djupare och mer detaljerade analyser av förutsättningar och specifika utmaningar för Stockholms stad. De två strukturella faktorer som tas upp – en kunskapsintensiv arbetsmarknad och strukturomvandling på arbetsmarknaden – är gemensamma för de flesta större kommuner i Sverige. Exempelvis beskrivs att många företag upplever en kompetensbrist, men det preciseras inte vilka branscher det främst berör i Stockholm.

I avsnittet finns även en lista på ”grupper med särskild risk för långtidsarbetslöshet” där personer med funktionsnedsättning beskrivs mycket kortfattat och generaliserande. Förvaltningen anser att beskrivningen behöver utvecklas för att visa på de stora skillnaderna mellan olika individer med olika funktionsnedsättningar. Ett ytterligare skäl för detta är förändringar som skett för målgruppen på senare tid gällande ersättningar och stöd från statliga myndigheter.

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning
Avdelningen för individ- och familjestöd

Björkhagsplan 6
Box 5117
121 17 Johanneshov
Växel 08-508 150 00
Fax 08-508 15 099
skarpnack@stockholm.se
stockholm.se

Avsnitt sex, där de strategiska inriktningarna för stadens arbetsmarknadsinsatser ska presenteras är också till stor del beskrivande. I delavsnittet ”Principer för stadens arbetsmarknadsinsatser” framhålls att ”En grundläggande princip

både för nationell arbetsmarknadspolitik och för stadens arbetsmarknadsinsatser är arbetslinjen. Det innebär att aktiva åtgärder som syftar till att stötta arbetslösa till arbete och egen försörjning alltid prioriteras framför passivt biståndsmottagande.” Förvaltningen anser att formuleringen ”passivt biståndsmottagande” är olyckligt då det kan tolkas som att personer som uppbär ekonomiskt bistånd generellt är passiva när det egentligen ofta handlar om personer som behöver stöd och coachning för att höja sin självkänsla, motivation och egenmakt. Förvaltningen föreslår istället formuleringen ”enbart biståndsmottagande”, och att en koppling kan göras till forskning som visat att aktiveringskrav generellt sett har haft effekt på bidragsbehovets varaktighet. Detta gäller särskilt för yngre personer, ensamstående utan barn och nyanlända.

Slutligen anser förvaltningen att strategin hade vunnit på att ha en tydligare koppling till Agenda 2030, med fokus på hur stadens strategiska arbete ska knyta an till de olika mål och delmål inom Agenda 2030 som är relevanta för området.

Maria Mathiasson Laxvik
Stadsdelsdirektör

Hanna Jakhammer
Avdelningschef

Bilagor

1. Stockholm stads strategi för arbetsmarknadsinsatser
2. Arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Maria Mathiasson Laxvik, Stadsdelsdirektör	2020-09-03
Hanna Jakhammer, Avdelningschef	2020-09-03