

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2023-04-06

Ange din förvaltning

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn

E-post

Telefon

Johanna Hult

johanna.c.hult@stockholm.se

08-50815017

Avdelning/enhet: Avdelningen för förskola och fritid

Insatt controller på förvaltningen

Namn

E-post

Telefon

Resat Kivanc

resat.kivanc@stockholm.se

08-50815097

Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenSpråkträning för personal inom förskola - Utbildning för pedagoger
i yrkessvenska**Ange önskad summa för insatsen**

119476 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 119476 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 119 476 kr	Kr/timme: 251 kr
	Antal timmar: 476 timmar totalt (7 medarbetare, 17 veckor á 4 tim per vecka)	Befattning: Barnskötare
Lokalkostnad: - kr		

Övriga kostnader: - kr

Övriga kostnader ska täcka: -

Beskrivning av behov

Behov av att utveckla pedagoger i det svenska språket. Utveckla kommunikation, skapa fördjupad förståelse för förskolans uppdrag och bli stärkt i sin yrkesroll.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Mål: Insatsen ska möta arbetstagarnas och arbetsgivarnas behov, men också behoven hos barn och vårdnadshavare. Förskolepersonalen ska utveckla sin språkliga kompetens, fördjupa sin förståelse för förskolans roll och stärkas i sin yrkesroll. Handledare och rektorer ska ges kunskaper och verktyg samt tillsammans ta fram en handlings plan för det fortsatta arbetet, så att insatsen blir långsiktig och hållbar

Syfte:

Pedagoger ska utvecklas i det svenska språket, utvecklas i kommunikation, få fördjupad förståelse för förskolans uppdrag, bli stärkt i sin yrkesroll.

Mål: Insatsen ska möta arbetstagarnas och arbetsgivarnas behov, men också behoven hos barn och vårdnadshavare.

Förskolepersonalen ska utveckla sin språkliga kompetens, fördjupa sin förståelse för förskolans roll och stärkas i sin yrkesroll.

Tidplan för genomförandet av insatsen

17 veckor med start från september 2023

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Barnskötare anställda i stadsdelsområdets kommunala förskolor.
Rektorer och utsedda handledare.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Sju (7) barnskötare fördelat mellan de fyra förskoleområdena.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Insats för hela förskolans verksamhetsområde i syfte att förbättra kommunikation och kvalitet. Utbildningen förväntas bidra till det språkfrämjande och språkutvecklande arbetet tillsammans med barnen. Pedagogerna ska ses som ambassadörer för sina förskolor och delge innehållet till sina kollegor mellan träffarna, samt medvetet språkutvecklande genomföra de vardagliga övningar som överenskommit med utbildaren. Handledarna ska ges en stöttande funktion och aktivt bidra till en språkfrämjande och språkutvecklande arbetsplats där stöttning ges i olika former. Rektorer och handledare får en utökad kunskap om språkets betydelse för individen och hur man kan skapa en språk- och kunskapsutvecklande miljö samt tillfälle till erfarenhetsutbyte med andra rektorer. Allt detta ska integreras i det systematiska kvalitetsarbetet och bidra till en lärandeorganisation.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Genom arbetslaget och på olika nivåer i sin förskolenhet. (förskola samt enhet) Genom APT, reflektioner och vid gemensamma utvecklingsdagar med syfte att skapa lärandeexempel som utvecklar utbildningen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Utbildningen ska stärka medarbetares yrkessvenska med utgångspunkt från förskolans styrdokument såsom läroplan och skollag. Detta kommer skapa goda förutsättningar och ökad kompetens för yrkesverksamma i förskolorna att använda sig av kunskaperna vidare i sitt uppdrag som förskollärare och barnskötare. Insatsen ska stärka och utveckla undervisningens och utbildningens kvalitet med en ökad förståelse för uppdrag och begrepp utifrån nationella styrdokument för barns rätt till god utbildning i enlighet med nationella och internt budgetmål. (Skollag, läroplan, Agenda 2030, barnkonventionen, Stockholms stads budget 2023) .

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer följas upp tillsammans med utbildningsansvarig Hermods och skolverket samt på huvudmannanivå genom kvalitetsdialoger och tertialrapporteringar i det förvaltningsövergripande systematiska kvalitetsarbetet.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Karin Bülow
Stadsdelsdirektör

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2023-04-06

Ange din förvaltning

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Lena Hedin	lena.m.hedin@stockholm.se	08-50815015
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg och utförare LSS		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Mari Hurtig	mari.hurtig@stockholm.se	08-508150 61
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Språkutveckling inom hemtjänstverksamhet och vård- och omsorgsboende

Ange önskad summa för insatsen

245.000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 240.000 kr	Kr/timme: 271 kr
	Antal timmar: 885	Befattning: Undersköterskor och vårdbiträden
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 5.000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Fika/frukt vid utbildningstillfällena (ca 20 tillfällen)

Beskrivning av behov

Många medarbetare inom äldreomsorgen har ett annat modersmål än svenska och en del av dessa har bristande kunskaper i svenska. Detta ger svårigheter i kommunikation med de äldre och kollegor. Det innebär också att många inte klarar att utföra den dokumentationen som är ett krav i arbetet. Avdelningen för äldreomsorg ser behov av lärarstöd och handledning i det praktiska arbetet för att utveckla medarbetarnas språkkunskaper.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Cheferna inom äldreomsorgen har kartlagt hur många medarbetare som har behov av stöd på grund av bristande språkkunskaper. Kompetensutvecklingsinsatsen syftar dels till att öka språkkompetens hos medarbetarna individuellt och dels till att öka förmågan i arbetsgrupperna att arbeta stödjande i språkutvecklingen. Kompetensutvecklingsinsatsen som utförs av språklärare är planerad att genomföras tre timmar/vecka och genomföras på respektive arbetsplats. Insatsen startas under hösten 2023 och behöver därefter fortsätta under hela 2024. Ansökan om medel för 2024 kommer att göras i samband med verksamhetsplanen.

Tidplan för genomförandet av insatsen

För hemtjänsten: 2023-11-01 - 2023-12-31
För vård och omsorgsboende: 2023-09-01 - 2023-12-31

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor och vårdbiträden

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Hemtjänsten: 20 medarbetare totalt (i två grupper)
Vård- och omsorgsboende: 15 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt förväntas en förbättring i medarbetarnas förmåga att uttrycka sig och dokumentera på svenska. På lång sikt förväntas språksatsningen öka medarbetarnas förmåga och trygghet i att använda svenska språket i tal och skrift vilket förväntas leda till förbättrad kommunikation med de äldre och kollegor vilket ger högre omsorgskvalitet och ökad patientsäkerhet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom att utbildade medarbetare också kan stödja andra arbetskamrater.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Fler medarbetare får större möjlighet att tillgodogöra sig andra planerade utbildningsinsatser såsom inom demensområdet och social dokumentation

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp genom uppföljningsmöten med språklärare, samt utvärdering av förbättrad social dokumentation och i dialog mellan medarbetare och chef.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:



Karin Bülow
Stadsdelsdirektör