

Handläggare
Malin Wadeborn-Loohufvud
Telefon: 08-50815044

Till
Skarpnäcks stadsdelsnämnd
2024-06-13

Remiss av Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad

Svar på remiss från kommunstyrelsen (dnr KS2024/580)

Förvaltningens förslag till beslut

Skarpnäcks stadsdelsnämnd överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

I kommunfullmäktiges budget 2023 fick förskolenämnden i uppdrag att ta fram en samlad strategi för kompetensförsörjningen inom förskolan i Stockholms stad. Strategin utgör en del av stadens övergripande strategiska och systematiska arbete med kompetensförsörjning. Strategin ska bidra till en gemensam riktning för förskolans långsiktiga kvalitetsarbete.

Förvaltningen är positiv till den samlade strategin för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad. Förvaltningen instämmer med de utmaningar som strategin lyfter, bland annat kring grundbemanning och den ökande kompetensbristen i förskolan.

Förvaltningen är positiv till strategins avsikt att stödja medarbetarnas utveckling inom det svenska språket. Förvaltningen ser att det är bra att utmaningen avseende att höja utbildningsnivån inom yrkesgruppen barnskötare lyfts. Förvaltningen instämmer också i att det är viktigt att förskolan behåller undervisningskickliga pedagoger i förskolans kärnuppdrag.

Bakgrund

Stadsdelsnämnden har mottagit en remiss om Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad från Kommunstyrelsen. Remissen ska vara besvarad den 30 augusti 2024.

I kommunfullmäktiges budget 2023 fick förskolenämnden i

uppdrag att i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med kommunstyrelsen, ta fram en samlad strategi för kompetensförsörjningen inom förskolan i Stockholms stad. Syftet är att långsiktigt säkerställa hållbara förutsättningar så att stadens förskolor bemannas med efterfrågad kompetens i tillräcklig omfattning, för att säkra en utbildning av god kvalitet för alla barn.

Ärendet

Strategin utgör en del av stadens övergripande strategiska och systematiska arbete med kompetensförsörjning och ska bidra till en gemensam riktning för förskolans långsiktiga kvalitetsarbete. Utöver stadsdelsförvaltningarna är även arbetsmarknadsförvaltningen, utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen samarbetspartners i förskoleförvaltningens arbete med strategin. Strategin syftar till att ange riktningen för arbetet och den konkretiseras via en på årlig basis framtagen aktivitetsplan, gemensam för förskoleförvaltningen och stadsdelsförvaltningar. Strategin tar stöd i stadens personalpolicy, chefsprofil och ledarskapsmodell och struktureras utifrån stadens valda kompetensförsörjningsmodell UBARA som står för Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera, Avsluta.

Arbetet med kompetensförsörjningsstrategin bedrivs inom ramen för stadens ordinarie systematiska kvalitetsarbete. Detta innebär att varje stadsdelsnämnd tar fram en kompetensförsörjningsplan utifrån sina specifika behov och förutsättningar. Avseende förskolans behov används strategin som utgångspunkt. Förskolans del i stadsdelsnämndernas kompetensförsörjningsplaner utgör i sin tur underlag för förskolenämndens samlade bild av kompetensförsörjningsbehovet inom förskolan. Analysen av behoven konkretiseras årligen i en stadsövergripande aktivitetsplan som anger planerade aktiviteter och insatser utifrån identifierade behov. Den stadsövergripande aktivitetsplanen tas fram och följs upp av förskoleförvaltningen i samverkan med stadsdelsförvaltningarna.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för förskola och fritid. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen och i pensionärsrådet den 5 juni 2024.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen är positiv till den samlade strategin för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad. Förvaltningen instämmer med de utmaningar som strategin lyfter, bland annat kring grundbemanning och den ökande kompetensbristen i förskolan. Förvaltningen är positiv till strategins

avsikt att stödja medarbetarnas utveckling inom det svenska språket.

Förvaltningen ser att det är bra att utmaningen avseende att höja utbildningsnivån inom yrkesgruppen barnskötare lyfts. Många med anställning som barnskötare, nyrekryterade såväl som erfarna, saknar formell utbildning för arbete med barn. Förvaltningen instämmer också i att det är viktigt att förskolan behåller undervisningskickliga pedagoger i förskolans kärnuppdrag. Det är också viktigt att kontinuerlig kompetensutveckling som främjar undervisningens kvalitet erbjuds medarbetare som väljer pedagoguppdraget som en karriärväg.

Skarpnäcks stadsdelsnämnd överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Karin Bülow
Stadsdelsdirektör
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Johanna Hult
Avdelningschef
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Bilaga

Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjningsstrategi för förskolan i Stockholms stad

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karin Bülow, Stadsdelsdirektör	2024-05-17
Johanna Hult, Avdelningschef	2024-05-17