

2024-12-05

## Protokoll från förvaltningsgruppens sammanträde 2024-12-05

Karin Bülow  
*Stadsdelsdirektör*

### Justeras via mail

Dick Morén  
*SACO*

Moa Lundgren  
*SSR*

Josefin Andersson  
*Sveriges Lärare*

Ingela Ulvedal  
*Kommunal*

Saime Civas  
*Vision*

Karin Wrannvik  
*Ledarna*

Louise Lindberg Svärd  
*Vårdförbundet*

**Närvarande:**  
Förvaltningsledningen:

**Karin Bülow**  
Stadsdelsdirektör  
**Elisabet Tullgren**  
Avdelningen Verksamhetsstöd och  
Stadsmiljö  
**Johanna Hult**

Avdelningen Förskola & Fritid  
**Hanna Jakhammer**  
Avdelningen Individ och Familj  
**Jonas Ransmyr**  
Ekonomiavdelningen

Sekreterare:	<b>Petra Wahlgren</b> HR konsult
Vision:	<b>Saime Civas</b>
SACO:	<b>Dick Morén t om punkt 7 samt 9</b>
Sveriges Lärare:	<b>Josefin Andersson</b>
Kommunal:	<b>Ingela Ulvedal</b> <b>Fanny Jasemy Nejad</b>
SSR:	<b>Moa Lundgren</b>
Ledarna:	<b>Karin Wrannvik</b>
Vårdförbundet:	<b>Louise Lindberg-Svärd</b>
<b>Ej närvarande:</b>	<b>Lena Hedin</b> Avdelningen Äldreomsorg och LSS Utförare <b>Anders Bengtsson</b> Sveriges Skolledare

## **1. Sammanträdet öppnades**

## **2. Föregående mötesprotokoll**

Protokollet är justerat och läggs till handlingarna.

## **3. Godkännande av dagordning**

Dagordningen godkändes.



#### **4. Ärenden till nämnden sammanträde den 12 december**

Karin Bülow informerar om att ärenden till nämnden finns tillgängliga på "Meetings". Inga frågor lyftes från förbunden.

#### **5. Aktuella upphandlingar**

Upphandling kommer att ske gällande kost samt en stadsövergripande upphandling av sjuksköterskepatrull till Hemmet för Gamla.

#### **6. Arbetsmiljö**

Cesam-protokollet

Aktuellt protokoll för Cesam för november 2024 finns att tillgå på intranätet.

Rapporter från avdelningar och samverkansgrupper

Äldreomsorg

Samverkan har skett och protokoll finns tillgängligt.

Avdelningen Individ och familjestöd

Samverkan har skett och protokoll finns tillgängligt.

Avdelningen förskola och fritid

Samverkan kommer att ske och efter det finns protokoll tillgängligt.

Avdelningen Verksamhetsstöd och Stadsmiljö

Samverkan har skett och protokoll finns tillgängligt.

Utvärdering av samverkansåret

Elisabet Tullgren inleder med frågor till förbunden om hur samverkansåret har varit?

Vision svarar att det har varit ett år med mycket samverkan kring enhetlig chefsstruktur och det har varit utmanande. Samtidigt har förvaltningen haft en mycket bra samverkan under året, trots att det varit tufft. Delaktigheten som samverkan har präglats av, har varit mycket positiv.

SSR har haft mycket nytt att ta ställning till i och med enhetlig chefsstruktur. Samverkan har varit bra, med mycket information och goda samtal.

Kommunal uppskattar de presentationer och samverkansklimatet som varit under året.

Sveriges Lärare ställer sig bakom Kommunals yttrande och lyfter fram den goda processen och den samverkan som varit under året.

SACO har i andra sammanhang lyft fram förvaltningen som gott exempel, framförallt den struktur som har präglat samverkansåret.

Ledarna instämmer med SACOs uttalande, den transparens och struktur som förvaltningen har, gör samverkan byggd på tillit från förbundets sida.

Vårdförbundet uppfattar att samverkan har fungerat bra under året.

Karin Bülow gör ett extra medskick till de fackliga representanterna att rätt information har gått ut till medarbetarna vid rätt tillfälle. Det är en svår balansgång att hantera den frågan, vilket förbunden har gjort mycket bra!

## **7. Lokaler Björkhagsplan**

Jonas Ransmyr informerar om nuläget gällande lokalerna på Björkhagsplan, se bilaga. Elisabet Tullgren informerar om att den fackliga lokalen på Malmövägen kommer att sägas upp.

## **8. Lokal samverkansöverenskommelse från 1 januari, 2025**

Den lokala samverkansöverenskommelsen är påverkad av införandet av den enhetliga chefsstrukturen. Elisabet Tullgren informerar om att ytterligare diskussioner kommer fortgå den närmaste tiden med SSR för att samverka och komma fram till beslut. Övriga förbund har inget att erinra när det gäller arbetsgivarens förslag.

## **9. VP 2025 – dialog om svar på inkomna synpunkter och förslag från de fackliga förbunden**

Elisabet Tullgren går igenom de inlägg och synpunkter som förbunden har skickat in till förvaltningen, samt förvaltningens svar, se bilaga.

Vision frågar efter budgeterad nivå för löneökningar, 2025? Karin Bülow svarar att budgeten läggs efter rimliga förväntningar på förväntade ökning. Elisabet Tullgren svarar att alla kostnadsökningar kommer att påverka verksamheternas kostnader och därmed utrymmet ur ett ekonomiskt perspektiv.

Härmed är VP2025 att anses som samverkad för de förbund som samverkar, Sveriges Lärare har separat MBL.

## **10. Information från facken**

Vision – inget att informera

Sveriges Lärare – återkommer med nästa års mötestider, inom kort.

Kommunal – den 12 december är det ombudsdag och förbundet återkommer med nästa års mötestider inom kort

SSR – inget att informera

Ledarna – inget att informera

Vårdförbundet – inget att informera

## **11. Övriga frågor**

Inbjudan till avtackning av Karin Bülow kommer att skickas ut, inom kort.

Elisabet Tullgren ber förbunden informera om tillgänglighet under jul- och nyår.

Karin Bülow tackade för det fina samarbetet och samverkan under åren i stadsdelsförvaltningen. Samtliga förbund svarade

att Karin kommer att vara saknad och önskade stort lycka till i den nya tjänsten!

## **12. Val av justerare**

Justering sker digitalt. I mailet ska det tydligt stå om det finns synpunkter eller ej samt tydligt att det justeras. Protokollet skickas ut senast fredagen den 6 december. Synpunkter och justering ska ske senast måndagen den 9 december klockan 12.00.

## **13. Nästa sammanträde**

Nästa sammanträde kommer att ske den 23 januari.

Inbjudan via Zoom kommer även fortsättningsvis.

Vid protokollet  
Petra Wahlgren  
HR konsult

## Petra Wahlgren

---

**Från:** Dick Moren  
**Skickat:** den 5 december 2024 17:16  
**Till:** Petra Wahlgren  
**Ämne:** SV: Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Hej Petra, justerat av Saco, ha en fortsatt bra dag.

Vänligen

Dick Morén  
Ordförande Sacorådet/Akaviaföreningen i Stockholms stad



Telefon: 08-508 40 622  
E-post: [dick.moren@stockholm.se](mailto:dick.moren@stockholm.se)  
[www.stockholm.se](http://www.stockholm.se)



**Stockholms  
stad**

---

**Från:** Petra Wahlgren <[petra.wahlgren@stockholm.se](mailto:petra.wahlgren@stockholm.se)>  
**Skickat:** den 5 december 2024 16:50  
**Till:** Ingela Ulvedal <[ingela.ulvedal@stockholm.se](mailto:ingela.ulvedal@stockholm.se)>; Dick Moren <[dick.moren@stockholm.se](mailto:dick.moren@stockholm.se)>; Saime Civas <[saime.civas@stockholm.se](mailto:saime.civas@stockholm.se)>; Josefin Andersson <[josefin.andersson@fvsverigeslarare.se](mailto:josefin.andersson@fvsverigeslarare.se)>; louise.lindberg-svard@vardforbundet.se; Karin Wrannvik <[karin.wrannvik@edu.stockholm.se](mailto:karin.wrannvik@edu.stockholm.se)>; Moa Lundgren <[moa.lundgren@stockholm.se](mailto:moa.lundgren@stockholm.se)>  
**Kopia:** Anders Bengtsson <[anders.bengtsson@edu.stockholm.se](mailto:anders.bengtsson@edu.stockholm.se)>; Fanny Jasemy Nejad <[fanny.jasemynejad@stockholm.se](mailto:fanny.jasemynejad@stockholm.se)>  
**Ämne:** Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Hej,

Bifogat hittar du protokollet från FVG i Skarpnäcks sdf den 5 december med bilagor, för justering så snart som möjligt med vändande mail för de förbund som deltog.

Med vänliga hälsningar

Petra Wahlgren, HR-konsult

**Skarpnäcks stadsdelsförvaltning**  
**Avdelningen för Verksamhetsstöd och Stadsmiljö**  
Björkhagsplan 6, 121 17 Johanneshov  
Telefon: 08-508 150 34  
E-post: [petra.wahlgren@stockholm.se](mailto:petra.wahlgren@stockholm.se)  
<https://start.stockholm/>

## Petra Wahlgren

---

**Från:** Moa Lundgren  
**Skickat:** den 10 december 2024 08:59  
**Till:** Petra Wahlgren  
**Ämne:** SV: Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Hej!

Härmed justerar Akademikerförbundet SSR protokollet.

### Med vänliga hälsningar

#### Moa Lundgren

TF Ordförande och huvudskyddsombud  
Akademikerförbundet SSR  
Arbetsplatsråd i Skarpnäcks stadsdelsförvaltning  
E-post: [moa.lundgren@stockholm.se](mailto:moa.lundgren@stockholm.se)  
E-post till kansliet: [akademssr@stockholm.se](mailto:akademssr@stockholm.se)



**Akademikerförbundet SSR**

STOCKHOLMS STAD

---

**Från:** Petra Wahlgren <[petra.wahlgren@stockholm.se](mailto:petra.wahlgren@stockholm.se)>  
**Skickat:** den 5 december 2024 16:50  
**Till:** Ingela Ulvedal <[ingela.ulvedal@stockholm.se](mailto:ingela.ulvedal@stockholm.se)>; Dick Moren <[dick.moren@stockholm.se](mailto:dick.moren@stockholm.se)>; Saime Civas <[saime.civas@stockholm.se](mailto:saime.civas@stockholm.se)>; Josefin Andersson <[josefin.andersson@fvsverigeslarare.se](mailto:josefin.andersson@fvsverigeslarare.se)>; [louise.lindbergsvard@vardforbundet.se](mailto:louise.lindbergsvard@vardforbundet.se); Karin Wrannvik <[karin.wrannvik@edu.stockholm.se](mailto:karin.wrannvik@edu.stockholm.se)>; Moa Lundgren <[moa.lundgren@stockholm.se](mailto:moa.lundgren@stockholm.se)>  
**Kopia:** Anders Bengtsson <[anders.bengtsson@edu.stockholm.se](mailto:anders.bengtsson@edu.stockholm.se)>; Fanny Jasemy Nejad <[fanny.jasemynejad@stockholm.se](mailto:fanny.jasemynejad@stockholm.se)>  
**Ämne:** Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Hej,

Bifogat hittar du protokollet från FVG i Skarpnäcks sdf den 5 december med bilagor, för justering så snart som möjligt med vändande mail för de förbund som deltog.

Med vänliga hälsningar

Petra Wahlgren, HR-konsult

### Skarpnäcks stadsdelsförvaltning Avdelningen för Verksamhetsstöd och Stadsmiljö

Björkhagsplan 6, 121 17 Johanneshov  
Telefon: 08-508 150 34  
E-post: [petra.wahlgren@stockholm.se](mailto:petra.wahlgren@stockholm.se)  
<https://start.stockholm/>





## Petra Wahlgren

---

**Från:** Josefin Andersson <josefin.andersson@fvsverigeslarare.se>  
**Skickat:** den 6 december 2024 12:18  
**Till:** Petra Wahlgren; Ingela Ulvedal; Dick Moren; Saime Civas; louise.lindberg-svard@vardforbundet.se; Karin Wrannvik; Moa Lundgren  
**Kopia:** Anders Bengtsson; Fanny Jasemy Nejad  
**Ämne:** Sv: Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Detta e-postmeddelande kommer från en extern avsändare. Klicka inte på länkar och öppna inte bilagor om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert.

Hej,

Sveriges Lärare justerar härmed protokollet utan anmärkning.

Med vänlig hälsning

Josefin Andersson  
Huvudskyddsombud Skarpnäck  
Förhandlingsombud Stockholm  
Skolform förskola  
Tel: 08-50815811 eller 076-1215811  
josefin.andersson@fvsverigeslarare.se  
Fackligt uppdrag onsdag, torsdag, fredag

Vid akuta ärenden kontakta [stockholm@sverigeslarare.se](mailto:stockholm@sverigeslarare.se)  
För facklig vägledning, ring Lärarlinjen på 0775-150500

Tillsammans bildar vi Sverige.

Vi sparar dina personuppgifter när du skickar e-post till oss.

Mer information om hur vi hanterar personuppgifter hittar du på [sverigeslarare.se](https://sverigeslarare.se)



---

**Från:** Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>  
**Skickat:** den 5 december 2024 16:50  
**Till:** Ingela Ulvedal <ingela.ulvedal@stockholm.se>; Dick Moren <dick.moren@stockholm.se>; Saime Civas <saime.civas@stockholm.se>; Josefin Andersson <josefin.andersson@fvsverigeslarare.se>; louise.lindberg-svard@vardforbundet.se <louise.lindberg-svard@vardforbundet.se>; Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>; Moa Lundgren <moa.lundgren@stockholm.se>  
**Kopia:** Anders Bengtsson <anders.bengtsson@edu.stockholm.se>; Fanny Jasemy Nejad <fanny.jasemynejad@stockholm.se>  
**Ämne:** Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Hej,

Bifogat hittar du protokollet från FVG i Skarpnäcks sdf den 5 december med bilagor, för justering så snart som möjligt med vändande mail för de förbund som deltog.

## Petra Wahlgren

---

**Från:** Ingela Ulvedal  
**Skickat:** den 9 december 2024 14:26  
**Till:** Petra Wahlgren; Dick Moren; Saime Civas; Josefin Andersson; louise.lindberg-svard@vardforbundet.se; Karin Wrannvik; Moa Lundgren  
**Kopia:** Anders Bengtsson; Fanny Jasemy Nejad  
**Ämne:** SV: Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Hej Petra,

Kommunal justerar härmed.

Hälsningar Ingela Ulvedal

### Kommunal Gullmarsplan

Team Skarpnäck  
Tel: 08-50815814

---

**Från:** Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>  
**Skickat:** den 5 december 2024 16:50  
**Till:** Ingela Ulvedal <ingela.ulvedal@stockholm.se>; Dick Moren <dick.moren@stockholm.se>; Saime Civas <saime.civas@stockholm.se>; Josefin Andersson <josefin.andersson@fvsverigeslarare.se>; louise.lindberg-svard@vardforbundet.se; Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>; Moa Lundgren <moa.lundgren@stockholm.se>  
**Kopia:** Anders Bengtsson <anders.bengtsson@edu.stockholm.se>; Fanny Jasemy Nejad <fanny.jasemynejad@stockholm.se>  
**Ämne:** Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Hej,

Bifogat hittar du protokollet från FVG i Skarpnäcks sdf den 5 december med bilagor, för justering så snart som möjligt med vändande mail för de förbund som deltog.

Med vänliga hälsningar

Petra Wahlgren, HR-konsult

### Skarpnäcks stadsdelsförvaltning Avdelningen för Verksamhetsstöd och Stadsmiljö

Björkhagsplan 6, 121 17 Johanneshov  
Telefon: 08-508 150 34  
E-post: [petra.wahlgren@stockholm.se](mailto:petra.wahlgren@stockholm.se)  
<https://start.stockholm/>



#### Information om behandling av personuppgifter

Inom Stockholms stad är det respektive nämnd eller styrelsen i det bolag som hanterar personuppgifterna, som är personuppgiftsansvarig.

## Petra Wahlgren

---

**Från:** Saime Civas  
**Skickat:** den 6 december 2024 08:06  
**Till:** Petra Wahlgren; Ingela Ulvedal; Dick Moren; Josefin Andersson; louise.lindberg-svard@vardforbundet.se; Karin Wrannvik; Moa Lundgren  
**Kopia:** Anders Bengtsson; Fanny Jasemy Nejad  
**Ämne:** SV: Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Hej!  
Härmed justerar vision protokollet.

Med vänliga hälsningar

Saime Civas  
Ordförande/huvudskyddsombud Vision Farsta-Skarpnäck  
Besöksadress: Munkfors 33

Telefon: 08-50818264  
E-post: [saime.civas@stockholm.se](mailto:saime.civas@stockholm.se)



♥ Vision värnar om miljön. Skriv bara ut meddelandet om det behövs och då gärna tväsidigt.

### Information om behandling av personuppgifter

Inom Stockholms stad är det respektive nämnd eller styrelsen i det bolag som hanterar personuppgifterna, som är personuppgiftsansvarig. På [stockholm.se/dataskydd](https://stockholm.se/dataskydd) hittar du information om stadens behandling av personuppgifter.

---

**Från:** Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>  
**Skickat:** den 5 december 2024 16:50  
**Till:** Ingela Ulvedal <ingela.ulvedal@stockholm.se>; Dick Moren <dick.moren@stockholm.se>; Saime Civas <saime.civas@stockholm.se>; Josefin Andersson <josefin.andersson@fvsverigeslarare.se>; louise.lindberg-svard@vardforbundet.se; Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>; Moa Lundgren <moa.lundgren@stockholm.se>  
**Kopia:** Anders Bengtsson <anders.bengtsson@edu.stockholm.se>; Fanny Jasemy Nejad <fanny.jasemynejad@stockholm.se>  
**Ämne:** Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Hej,  
Bifogat hittar du protokollet från FVG i Skarpnäcks sdf den 5 december med bilagor, för justering så snart som möjligt med vändande mail för de förbund som deltog.

Med vänliga hälsningar

Petra Wahlgren, HR-konsult

**Skarpnäcks stadsdelsförvaltning**

## Petra Wahlgren

---

**Från:** Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>  
**Skickat:** den 6 december 2024 08:16  
**Till:** Saime Civas; Petra Wahlgren; Ingela Ulvedal; Dick Moren; Josefin Andersson; louise.lindberg-svard@vardforbundet.se; Moa Lundgren  
**Kopia:** Anders Bengtsson; Fanny Jasemy Nejad  
**Ämne:** Sv: Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Hej!  
Ledarna justerar protokollet på detta sätt.  
Önskar er alla en trevlig helg.  
Vänligen

j Karin Wrannvik  
Ordförande

He

Hej Ledarna Stockholms stad  
Telefon: 076 129 07 50  
E-post: [karin.wrannvik@edu.stockholm.se](mailto:karin.wrannvik@edu.stockholm.se)



Stockholms  
stad

ledarna  
SVERIGES CHEFSORGANISATION

---

**Från:** Saime Civas <saime.civas@stockholm.se>  
**Skickat:** den 6 december 2024 08:06  
**Till:** Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>; Ingela Ulvedal <ingela.ulvedal@stockholm.se>; Dick Moren <dick.moren@stockholm.se>; Josefin Andersson <josefin.andersson@fvsverigeslarare.se>; louise.lindberg-svard@vardforbundet.se; Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>; Moa Lundgren <moa.lundgren@stockholm.se>  
**Kopia:** Anders Bengtsson <anders.bengtsson@edu.stockholm.se>; Fanny Jasemy Nejad <fanny.jasemynejad@stockholm.se>  
**Ämne:** SV: Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Hej!  
Härmed justerar vision protokollet.

Med vänliga hälsningar

Saime Civas  
Ordförande/huvudskyddsombud Vision Farsta-Skarpnäck  
Besöksadress: Munkfors 33

Telefon: 08-50818264  
E-post: [saime.civas@stockholm.se](mailto:saime.civas@stockholm.se)



## Petra Wahlgren

---

**Från:** Louise Lindberg-Svärd <louise.lindberg-svard@vardforbundet.se>  
**Skickat:** den 6 december 2024 08:31  
**Till:** Saime Civas; Petra Wahlgren; Ingela Ulvedal; Dick Moren; Josefin Andersson; Karin Wrannvik; Moa Lundgren  
**Kopia:** Anders Bengtsson; Fanny Jasemy Nejad  
**Ämne:** Sv: Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Detta e-postmeddelande kommer från en extern avsändare. Klicka inte på länkar och öppna inte bilagor om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert.

Hej!  
Vårdförbundet justerar protokollet.  
Tack för ett trevligt möte och önskar er alla en trevlig helg.

Med vänlig hälsning,  
Louise Lindberg-Svärd

Vårdförbundet  
Avdelning Stockholms stad



---

**Från:** Saime Civas <saime.civas@stockholm.se>  
**Skickat:** den 6 december 2024 08:06  
**Till:** Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>; Ingela Ulvedal <ingela.ulvedal@stockholm.se>; Dick Moren <dick.moren@stockholm.se>; Josefin Andersson <josefin.andersson@fvsverigeslarare.se>; Louise Lindberg-Svärd <louise.lindberg-svard@vardforbundet.se>; Karin Wrannvik <karin.wrannvik@edu.stockholm.se>; Moa Lundgren <moa.lundgren@stockholm.se>  
**Kopia:** Anders Bengtsson <anders.bengtsson@edu.stockholm.se>; Fanny Jasemy Nejad <fanny.jasemynejad@stockholm.se>  
**Ämne:** SV: Protokoll FVG i Skarpnäck sdf

Hej!  
Härmed justerar vision protokollet.

Med vänliga hälsningar

Saime Civas  
Ordförande/huvudskyddsombud Vision Farsta-Skarpnäck  
Besöksadress: Munkfors 33

Telefon: 08-50818264

## Svar på fackens inspel på förvaltningens verksamhetsplan och budget 2025

### Vårdförbundets yrkanden till VP 2025 och arbetsgivarens svar

Äldreomsorg Ur finansborgarrådets budgetförslag 2025;  
”Äldreomsorgen ska rustas för att kunna möta den demografiska utmaningen med att antalet äldre i staden ökar och stå väl förberedd inför eventuella framtida kriser och pandemier. Detta ska ske genom bland annat högre bemanning, trygga anställningar, ökad tillgång till medicinsk kompetens samt stärkta möjligheter till kompetensutveckling och närvarande ledarskap”.

Vårdförbundet yrkar: Den demografiska utvecklingen i staden medför en ökad efterfrågan på vård och omsorg. För att möta dessa behov och säkerställa en högkvalitativ vård, yrkar Vårdförbundet på att prioritera fasta anställningar för sjuksköterskor. Detta är en förutsättning för att skapa en stabil och kompetent arbetsstyrka som kan erbjuda kontinuitet och trygghet för patienterna. För att kunna bedriva en högklassig äldreomsorg med en hög medicinsk kompetens anser Vårdförbundet att fler specialistutbildade sjuksköterskor behövs inom vård av äldre. Grundutbildade sjuksköterskor i Stockholms stad bör erbjudas AST, akademisk specialisttjänstgöring med bibehållen lön och en tydlig löneökning efter avslutad utbildning.

Arbetsgivarens svarar att förvaltningens sjuksköterskor arbetar på vård- och omsorgsboendet Hemmet för gamla och de är tillsvidareanställda. Verksamheten har inga specialistutbildade sjuksköterskor (AST) men sjuksköterskorna får kontinuerlig kompetensutveckling.

### Akademikerförbundet SSRs yrkanden till VP 2025 och arbetsgivarens svar

Akademikerförbundet SSR inkommer med följande yrkanden till VP 2025.

**Menstryggad arbetsplats;**

Tre fjärdedelar av Stockholms stads drygt 40 000 medarbetare är kvinnor. Akademikerförbundet SSR ser det som en självklarhet att kvinnor ska behandlas jämställt på arbetsplatsen avseende hälsa. Jämställdhetsfrågor på arbetsplatserna anser vi ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet som stadens chefer regelbundet ska arbeta med tillsammans med skyddsombuden. För att främja en god hälsa bör anställdas behov av mensskydd vid oförutsedd händelse av menstruation tillgodoses.

1. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att förvaltningen vid personaltoaletterna tillhandahåller mensskydd för sina anställda.

[Kommunal, Vision och Sveriges Lärare](#) ställer sig bakom akademikerförbundet SSRs yrkande.

[Arbetsgivaren](#) svarar att denna fråga inte är relaterad till verksamhetsplan och budget 2025 och bör därför inte behandlas i samband med denna.

### **Redovisning av antal medarbetare/chef;**

I budget 2025 står att riktlinjen för chefsstruktur ska implementeras i staden. Akademikerförbundet SSR ser positivt på att chefs mandat tydliggörs i staden samt att antalet medarbetare per chef minskar för att skapa ett hållbart arbetsliv och närvarande ledarskap i stadens verksamheter.

2. För att på flera års sikt kunna arbeta med målet om riktlinjens riktvärde om maximalt 30 medarbetare per chef **yrkar Akademikerförbundet SSR** att förvaltningen i samband med tertialrapporter och verksamhetsberättelse redovisar medarbetare per chef för respektive verksamhet.

[Arbetsgivaren](#) svarar att förvaltningen använder stadens anvisningar till förvaltningar och bolag i arbetet med tertialrapporter och verksamhetsberättelse. Förvaltningen tar i och med starten av den nya organisationen den 1 januari 2025 tydliga steg i linje med stadens riktlinje för enhetlig chefsstruktur där riktvärdet är mellan 10-30 underställda medarbetare per chef. Förvaltningen når inte det spannet i alla verksamheter, men tar tydliga steg mot det i och med den nya organisationen och strävar fortsatt mot det riktvärdet. På samverkan kan förvaltningen redovisa hur detta arbete fortlöper så att förbundet kan följa utvecklingen.

### **Friskvård;**

I förslaget till budget 2025 lyfts att det ska vara *reella möjligheter att ta ut friskvård* samt att staden ska *utveckla friskfaktorer*. Många av Akademikerförbundet SSRs medlemmar önskar ha möjlighet till friskvårdstimme. Detta märks inte minst av de massiva reaktioner som synts under året till följd av Kommunfullmäktiges beslut som

lett till slopad möjlighet till friskvårstimme för i princip samtliga stadens anställda. Att erbjuda friskvårdstimme är ett enkelt sätt att uppmuntra till friskvård och att verka hälsofrämjande för medarbetarna. Det är också ett sätt att marknadsföra Stockholms stads varumärke som god arbetsgivare. Akademikerförbundet SSR har lyft förslaget om att valet mellan friskvårdstimme eller högre friskvårdsbidrag ska kunna göras av respektive medarbetare. I avvaktan på att Kommunfullmäktige hörsammar detta förslag är det viktigt att förvaltningen regelbundet utvärderar och eventuellt omprövar sitt beslut om friskvårdsförmåner.

3. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att förvaltningen genomför undersökning av vilket val majoritetens av förvaltningens medarbetare föredrar och sedan beslutar i fråga om möjlighet till friskvårdstimme och lägre friskvårdsbidrag eller högre friskvårdsbidrag utifrån majoritetens önskemål.

Vision, SACO, Vårdförbundet och Sveriges Lärare ställer sig bakom akademikerförbundet SSRs yrkande.

Arbetsgivaren svarar att denna fråga bereddes nyligen enligt stadens riktlinje för arbetet i syfte att skapa likvärdiga förutsättningar mellan förvaltningarna i staden i denna fråga. Förvaltningens förslag till beslut om friskvård samverkades och nämnden fattade sedan beslut i frågan i januari 2024.

### **Kompetensutveckling på arbetstid;**

Kompetensutveckling är något som många medarbetare önskar och eftersträvar samt är något som lyfts i Stockholms stads handlingsplan för en hållbar arbetsituation inom socialtjänsten. För att medarbetare ska kunna ha möjlighet till kompetensutveckling samt för att främja en god arbetsbelastning ser Akademikerförbundet SSR att det är av största vikt att arbetsgivaren främjar att medarbetare får utföra kompetensutveckling på arbetstid.

4. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att arbetsgivaren säkerställer att medarbetares kompetensutveckling sker på arbetstid.

Kommunal, Vision, SACO och Vårdförbundet ställer sig bakom akademikerförbundet SSRs yrkande.

Arbetsgivaren svarar att en individuell kompetensutvecklingsplan upprättas för varje medarbetare i samband med det årliga medarbetarsamtalet. Kompetensutvecklings insatser sker på arbetstid.

### **Kaffe och vatten i receptionen;**



Kaffe och vatten stärker samarbetet med och minskar stress hos våra besökare. Att bära kaffe och vatten från andra våningar till besök i receptionen innebär merarbete och stress hos våra medarbetare och bör undvikas. Många stadsdelar och andra mottagningar erbjuder kaffe/vatten i receptionen och Skarpnäcks stadsdelsförvaltning har tidigare erbjudit detta.

5. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att förvaltningen installerar en kaffeautomat samt en vattenautomat i receptionen i Björkhagen.

**Arbetsgivaren svarar** att kaffeautomaten togs bort i samband med en läcka som påverkade behovet av renovering av lokalen. Nu är receptionen nyligen upprustad och under 2025 kommer förvaltningen att starta ett medborgarkontor. I samband med att formerna för medborgarkontoret utarbetas kan denna fråga diskuteras och lösningar för dessa frågor hanteras.

### **Synpunkter och frågor från Kommunal på VP 2025 och arbetsgivarens svar**

KF har gett Förvaltningarna i uppdrag att se till att vikarier alltid sätts in vid behov inom förskolan. Detta står att läsa på sidan 93:

”Kontinuitet i verksamheten är viktig för både barn och medarbetare. Med stöd av förskolenämnden ska den strategiska bemanningsförmågan öka. Stadsdelsnämnderna ska även intensivifiera arbetet med att förbättra kontinuiteten i vikarietillsättningen, och säkerställa att vikarier alltid tillsätts när behov finns, för att den pedagogiska verksamheten ska påverkas så lite som möjligt vid frånvaro. Fast anställda vikarier, på exempelvis enhetsnivå, ska vara utgångspunkten för vikarietillsättningen i förskolan och ett aktivt arbete ska bedrivas på samtliga enheter för att intensivifiera omställningen till detta. I de fall vikarier på exempelvis enhetsnivå inte räcker till ska vikarier från utbildningsnämnden vikariepool för pedagogiska verksamheter anlitas. Nyttjande av bemanningsföretag för vikarietillsättning ska successivt fasas ut.”

KF fastslår i budgeten för 2025 att det alltid ska vikarietäckas vid behov inom förskolan, men vi kan inte se att Förvaltningen nämnt något om detta i VP? Situationen är väldigt ansträngd på många arbetsplatser pga bland annat sjukfrånvaro och vab och om medarbetarna ska orka och vilja vara kvar i Skarpnäck/Staden så behöver Förvaltningen se över hur man kan upprätta vikariepooler. Förra året anställdes fasta vikarier på enheterna men bara en enhet har tillsvidareanställt dessa. Övriga har redan avslutat de flesta. Hur tänker Förvaltningen kring detta?

**Arbetsgivaren svarar** att arbetet med att organisera arbetet så att det finns tillsvidare anställd personal som kan bemanna vid kollegors frånvaro har påbörjats inom förskolan och verksamheterna har formerat delvis olika lösningar. Arbetet fortsätter under 2025 och samordnas med Förskoleförvaltningen. På sidorna 53-55 i förvaltningens förslag till verksamhetsplan för 2025 finns följande texter där förvaltningen satt årsmål för 2025; stadsdelsnämnderna ska ställa om vikariat tillsättningen i förskolan, där tillsvidareanställda vikarier på exempelvis enhetsnivå är utgångspunkten, samt åtgärder för att öka grundbemanningen inom äldreomsorg, omsorg om funktionsnedsatta och förskola med tillsvidareanställning och heltid som norm, liksom andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom förskolan.

Kommunal ser också att det är viktigt att fler utbildade får utbildning i en högre takt för att öka kvaliteten och säkra upp för kommande stora pensionsavgångar.

**Arbetsgivaren svarar** att förvaltningen har få utbildade barnskötare, men att chefer uppmuntrar utbildade barnskötare till att utbilda sig.

På arbetsmarknaden utanför kommunen är det en självklarhet att utbildning ska löna sig. Så är det inte för de kvinnodominerade yrkena i Stockholms stad. Att inte få en löneökning efter avslutad yrkesutbildning, som t ex undersköterskeutbildning eller barnskötareutbildning sänker motivationen. Yrkesutbildning gör medarbetaren mer attraktiv på arbetsmarknaden och risken med att inte höja lönen vid genomgången yrkesutbildning är att det uppmuntrar till ökad personalomsättning och med den löneglidning för Staden.

Kommunal yrkar därför på att Skarpnäck tar fram ett likvärdigt påslag, utanför lönerevision, som gäller som lägstanivå när man fullgjort yrkesutbildning.

**Arbetsgivaren svarar** att förvaltningen använder de avtalsenliga lägsta lönenivåerna för yrkesutbildade och för de som utbildat sig till barnskötare och undersköterskor ges ett påslag utanför den årliga löneöversynen.

Kommunal ser positivt på att äldreomsorgen nu ska få arbetsskor. Vi anser att fria arbetsskor/skobidrag ska införas i alla yrkesområden där man går och står mycket, till exempel även inom förskola och LLS.

**Arbetsgivaren svarar** att förvaltningen kommer att arbeta med frågan utifrån stadens styrning kring vilka verksamheter och yrkestitlar som omfattas. Äldreförvaltningen leder arbetet.

Kommunal ställer sig också bakom SSR:s yrkande om att arbetsgivaren tillhandahåller mensskydd för sina anställda.

Vänligen se [arbetsgivarens svar](#) på frågan om mensskydd ovan (under svar till akademikerförbundet SSR).

### **Särskilt uttalande från Saco med anledning av VP 2025**

Presenterad budget för 2025 uppfattas av Saco som stram där fokus är på basverksamheterna. Saco väljer att framlägga detta särskilda uttalande istället för yrkanden. Då förvaltningen inte är en motpart som äger rådighet att bevilja dem.

Saco emotser prövning nya personalpolitiska insatser, vilket vi hoppas kommer innefatta möjlighet till löneväxling till pension samt modellen 80-90-100. Vi vill ha en god löneutveckling för våra medlemmar med möjlighet till kompetensutveckling för säkerställande av framtida kompetensförsörjning i staden.

Stockholms stad bör aktivt arbeta för att behålla och attrahera medarbetare, i den ordningen. Nya anställningar är kostsamma om man räknar med rekrytering-, introduktions- och inskolningskostnader. Så vill vi lyfta att erfarna medarbetare inte ska missgynnas för att löneläget är annorlunda för nyanställda utan att det ska var möjligt att göra en lönekarriär.

Forskning visar gång på gång att arbetsmiljö, veckoarbetstid, utvecklingsmöjligheter, karriärvägar och lön är avgörande faktorer för att behålla den kompetens organisationen behöver ur ett ekonomiskt perspektiv.

Så är det bra att behålla medarbetare istället för att behöva göra ständiga nyrekryteringar. Med en vikande/dålig löneutveckling för våra medlemmar kommer på sikt göra det svårare att behålla akademiker med rätt kompetens i staden.

Det måste finnas ett samband mellan den löpande lönebildningsprocessen och en tidplan kopplat till budgetarbetet. Parterna ska innan budget fastställs försöka uppnå en samsyn kring förändringar på kort och lång sikt för att nå ändamålsenlig lönespridning som är gynnsamma för stadens mål och resultat.

Vidare ska parterna försöka uppnå en samsyn av löneökningsbehov och önskvärda lönerelationer mellan yrkesgrupper och verksamheter för att motverka osakliga löneskillnader inom akademikergruppen. Avsaknad av kompensation för pris- och löneutveckling gör att verksamheterna måste krympa i förhållande till året innan.

De extra medel som tillförs är alltid förbundna med nya uppdrag eller utökning av befintliga uppdrag. I praktiken innebär det att förvaltningar ska göra mycket mer med lite mer pengar. Detta leder till att löneutvecklingen blir låg. Där rådande inflation ger pålagringar.

Vi vill ha en god arbetsmiljö för våra medlemmar vilka innefattar både chefer och tjänstemän. Varför vi ser positivt på inriktningen att nämnderna ska identifiera ett uttalat maximalt antal medarbetare per chef för säkerställande av ett närvarande ledarskap. Vilket är en grund för arbete med systematiskt arbetsmiljöarbete på respektive enheter.

Vi vill även markera att våra medlemmar INTE har uppskattat att flertalet av stadsdelsförvaltningarna och fackförvaltningarna har valt bort möjligheten att ha både friskvårdsbidrag och friskvårdstimme. SACO vill se en lösning där varje arbetstagare, på individnivå, själv får välja mellan alternativen, eller en kombination av friskvårdstimme/friskvårdsbidrag.

För upprätthållande av en god arbetsmiljö för våra medlemmar, såväl chefer som medarbetare, så krävs det ett fungerande administrativt stöd, vilket bör prioriteras.

I den kontexten bör även stöd prioriteras till verksamheter med hög sjukfrånvaro och/eller hög personalrörlighet.

**Vision** tycker att Saco/Akavia uttalande stämmer väl överens med förbundets egna strävanden, till exempel kring 80-90-100, friskvård, att politiken lägger på fler uppdrag utan att skjuta till tillräckligt med resurser för att de ska finansieras, vilket Vision även tror har negativa påverkan på löneutveckling. Vision instämmer i stort med Sacorådets skrivelse.

**Arbetsgivaren tackar** för den särskilda skrivelsen från Saco/Akavia och ser fram emot fortsatt dialog med förbundet avseende de frågor som förvaltningen har rådighet över. Förvaltningen vill tydliggöra att förvaltningen inte har valt bort möjligheten att ha både friskvårdsbidrag och friskvårdstimme. Det var förvaltningens uppdrag enligt stadens styrning, att förslå nämnden antingen friskvårdstimme eller friskvårdsbidrag för beslut vilket gjordes i januari 2024.

# Förvaltningshuset

Pågående och kommande arbeten

Förvaltningssamverkan den 5 december 2024



# Pågående och kommande arbeten i förvaltningshuset

- Nytt förvaltningsarkiv
  - Besiktningar klara och arkivet godkänt av Stockholms stadsarkiv. Bygget avslutat.
- Löpande åtgärder för att förbättra arbetsmiljön
  - Konkreta förbättringsåtgärder under hösten – Tak, värme och ventilation, fönstertätning, målningsarbeten, matläggning på plan 3, wc på entréplanet.
- Arbeta för att skapa en långsiktig och hållbar lösning för användningen av förvaltningshuset
  - Projektarbete tillsammans med Serviceförvaltningen sedan i våras
  - Förstudie har genomförts inkl beläggningsmätning och behovskartläggning
  - Presentation av förstudiens resultat för förvaltningsledningen 3 december

2024-12-05

## **Protokoll från MBL §11 gällande yrkanden från Sveriges Lärare med anledning av VP2025 och förvaltningens svar**

Karin Bülow  
*Stadsdelsdirektör*

Josefin Andersson  
*Sveriges Lärare*

**Närvarande:**

Förvaltningsledningen:

**Karin Bülow**  
Stadsdelsdirektör  
**Elisabet Tullgren**  
Avdelningen HR och kansli  
**Johanna Hult**  
Avdelningen Förskola & Fritid

Sekreterare:

**Petra Wahlgren**  
HR konsult

Sveriges Lärare:

**Josefin Andersson**

### **Yrkanden från Sveriges Lärare Stockholm och arbetsgivarens svar**

1. Kärnuppdraget för lärare i förskolan är att leda undervisningen utifrån läroplanens mål. För att kunna



utföra detta lagreglerade uppdrag behöver förskolan organiseras på ett sätt som säkerställer tid för undervisning och undervisningsanknutet arbete. Det krävs en hållbar arbetsituation med balans mellan krav och resurser. Arbetsuppgifter som inte behöver utföras av en lärare bör läggas på andra i organisationen – det kan vara till exempel administratörer eller vaktmästare.

Sveriges Lärare yrkar;

- att arbetsuppgifter som inte ingår i lärares och barnskötarens uppdrag ska utföras av andra yrkeskategorier.

Arbetsgivaren svarar att organisering och planering sker i verksamheten för att säkerställa goda förutsättningar för förskollärares undervisning, liksom för undervisningsanknutet arbete. Förskoleområdena har en administrativ funktion som stöd i administrativa frågor.

2. I finansborgarrådets förslag till budget kan vi läsa att ”Stadsdelsnämnderna ska verka för att minska barngruppernas storlek och öka personaltätheten, och därmed främja barns lärande och utveckling och förbättra arbetsmiljön för medarbetarna”.

Denna viljeriktning överensstämmer med Sveriges Lärares. Sveriges Lärare yrkar;

- att stadsdelen redovisar faktiska siffror på barngruppsstorlek och andel barn per lärare.

Arbetsgivaren svarar att denna redovisning sker i förvaltningens tertiärrapporter under året och i verksamhetsberättelsen. Lägesbilden tas därmed löpande upp i avdelningens och förvaltningens samverkansgrupper för dialog.

- att stadsdelen hör samman Sveriges Lärares och Kommunals gemensamma krav på att det införs en övre gräns för barngruppernas storlek och en reglerad minimibemanning. För yngrebarnsavdelningar, 1–3 år, gäller högst tre barn per heltidsanställd och max tolv barn per grupp. Motsvarande siffror när det gäller de äldre barnen, 4–5 år, är högst fem barn per heltidsanställd och högst 15 barn per grupp.

Arbetsgivaren svarar att förvaltningen arbetar med planering av barngruppernas storlek utifrån stadens och nämndens målvärden för indikatorerna.

3. Det är lärare i förskolan som kvalitetssäkrar utbildningen. Genom att alla barn får lärarledd undervisning ökar likvärdigheten och barnens möjligheter att utveckla sin fulla potential. En förskola med hög andel lärare ger



också större utrymme för det kollegiala lärandet. Sveriges Lärare har två tredjedelar lärare som målbild.

Sveriges Lärare yrkar;

- att stadsdelen inför ett tvålärarsystem med två legitimerade lärare i varje barngrupp.

Arbetsgivaren svarar att undervisningen kvalitetssäkras genom att en förskollärare leder arbetet för varje barngrupp, samt genom att förskollärare deltar i förskoleområdets nätverk med fokus på kompetensutveckling, kollegialt lärande och möjlighet att dela lärande och goda exempel. Annan kompetensutveckling och andra lärande tillfällen planeras också och följs upp.

4. Allt fler lärare i förskolan larmar om att det blivit svårare att få extra stöd till de barn som behöver det. Enligt skollag och läroplan ska alla barn ges möjlighet att utvecklas så långt som möjligt utifrån sina förutsättningar. En hög grundbemanning och lärartäthet ökar förutsättningarna för detta. Tidiga insatser i förskolan är av största vikt för att förebygga utanförskap och förbättra barnens livschanser.

Sveriges Lärare yrkar;

- att specialpedagoger anställs till varje rektorsområde för att arbeta verksamhetsnära och handledande.

Arbetsgivaren svarar att förskolans pedagoger har stöd av kompetenser som specialpedagog och familjebehandlare.

5. I HÖK 24 står formulerat: ”Den organisatoriska processen, ofta benämnd tjänsteplanering eller tjänstefördelning, genomförs i normalfallet inför varje nytt verksamhetsår eller ny termin och omfattas av den primära förhandlingsskyldigheten i MBL. Processen syftar till en ändamålsenlig arbetsorganisation med balans mellan uppdrag och förutsättningar.” (HÖK 24, bilaga 3) Genom att tillsammans kartlägga verksamheternas behov och förutsättningar och i samverkan fastställa principer för hur detta ska gå till ges ökade möjligheter till att nå verksamheternas mål.

Sveriges Lärare yrkar;

- att stadsdelen följer rådande avtal och tar aktiv del i det partsgemensamma arbetet att systematisera tjänsteplanering.

Arbetsgivaren svarar att arbetet med HÖK 24 fortsätter under 2025 i nära dialog med förbundet och arbetet i enlighet med avtalet i staden.

6. För att undervisning i förskolan ska hålla hög kvalitet krävs tid för det undervisningsanknutna arbetet. Det undervisningsanknutna arbetet innefattar för- och efterarbete, planering och utveckling av undervisningen. I HÖK 24 finns krav på att detta dimensioneras i förhållande till undervisningen: ”Ett led i detta är parternas dialog om principerna för hur de huvudsakliga arbetsuppgifterna fördelas på arbetstagare, där mängden undervisning och undervisningsanknutet arbete (planering, uppföljning och utveckling av undervisningen) dimensioneras i förhållande till varandra liksom gentemot övriga arbetsuppgifter.” (HÖK 24, bilaga 3)

Sveriges Lärare yrkar;

- att stadsdelen partsgemensamt kartlägger hur det undervisningsanknutna arbetet ska dimensioneras i förhållande till undervisningen och ser till att detta implementeras i verksamheterna.

Arbetsgivaren svarar att detta arbete fortsätter i partssamverkan lokalt på förvaltningen under 2025.

7. Öppen förskola ska främja goda och jämlika uppväxtvillkor för barn som växer upp i Stockholm. Tillsammans med vårdnadshavarna ska öppen förskola lägga en grund och skapa goda förutsättningar för alla barn att tillgodogöra sig förskolan och sedermera skolans utbildning. Öppen förskolas flerdelade uppdrag kräver att medarbetarna har relevant kompetens och att kompetensutveckling sker kontinuerligt för att möta verksamheten och målgruppernas behov. För att lärare i Öppen förskola ska få en adekvat löneutveckling och relevanta kompetensutvecklingsmöjligheter som ligger i paritet med det mångfacetterade uppdraget krävs en tydlighet i lönekriterier och flexibla utbildningsformer.

Sveriges Lärare yrkar;

- att stadsdelen tar fram yrkesspecifika lönekriterier för lärare i Öppen förskola.

Arbetsgivaren svarar att lönekriterier finns för förskollärare, men att dialog om eventuella behov av justeringar eller kompletteringar kan ske i avdelningssamverkan under 2025.

- att lärare i Öppen förskola får relevant kompetensutveckling, såsom att delta på den årliga Familjecentralskonferensen och övrig utbildning kopplat till öppen förskolas uppdrag.

Arbetsgivaren svarar att kompetensutveckling gemensamt samt individuellt utifrån behov sker för personal inom de öppna förskolorna i förvaltningen.

**Sveriges Lärare meddelar förvaltningen att förbundet ställer sig oeniga till förvaltningens förslag och budget till VP 2025**

**Vid protokollet:**

**Petra Wahlgren  
HR Konsult**

## Petra Wahlgren

---

**Från:** Josefin Andersson <josefin.andersson@fvsverigeslarare.se>  
**Skickat:** den 6 december 2024 12:22  
**Till:** Petra Wahlgren  
**Ämne:** Sv: Justering av MBL protokoll

Detta e-postmeddelande kommer från en extern avsändare. Klicka inte på länkar och öppna inte bilagor om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert.

Hej,

Sveriges Lärare justerar härmed protokollet utan anmärkning.

Med vänlig hälsning

Josefin Andersson  
Huvudskyddsombud Skarpnäck  
Förhandlingsombud Stockholm  
Skolform förskola  
Tel: 08-50815811 eller 076-1215811  
josefin.andersson@fvsverigeslarare.se  
Fackligt uppdrag onsdag, torsdag, fredag

Vid akuta ärenden kontakta [stockholm@sverigeslarare.se](mailto:stockholm@sverigeslarare.se)  
För facklig vägledning, ring Lärarlinjen på 0775-150500

Tillsammans bildar vi Sverige.

Vi sparar dina personuppgifter när du skickar e-post till oss.

Mer information om hur vi hanterar personuppgifter hittar du på [sverigeslarare.se](https://sverigeslarare.se)



---

**Från:** Petra Wahlgren <petra.wahlgren@stockholm.se>  
**Skickat:** den 5 december 2024 16:03  
**Till:** Josefin Andersson <josefin.andersson@fvsverigeslarare.se>  
**Ämne:** Justering av MBL protokoll

Hej,

Här kommer protokollet från dagens MBL för justering så snart som möjligt med vändande mail.

Tack!

Med vänliga hälsningar

Petra Wahlgren, HR-konsult

**Skarpnäcks stadsdelsförvaltning**  
**Avdelningen för Verksamhetsstöd och Stadsmiljö**