

Handläggare
Isabelle Wall
Telefon: 08-508 150 52

Till
Skarpnäcks stadsdelsnämnd
2025-02-20

Remiss av Handlingsplan för arbete mot rasism

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2024/1035

Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning

Förvaltningen har mottagit en remiss från kommunstyrelsen där förvaltningen ombeds yttra sig om Handlingsplan för arbetet mot rasism. Skarpnäcks stadsdelsnämnd har fått anstånd att besvara remissen senast den 21 februari 2025.

Handlingsplanen riktar sig mot samtliga nämnder och bolagsstyrelser och syftar till att stärka och utveckla Stockholms stads arbete mot rasism. Handlingsplanen är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna. Förvaltningen ställer sig positiv till handlingsplanen. Förvaltningen lämnar i ärendet synpunkter avseende förtydliganden och tillägg som förvaltningen anses bör göras i handlingsplanen.

Bakgrund

2024-11-18 inkom en remiss till förvaltningen från kommunstyrelsen gällande Handlingsplan för arbete mot rasism. Remissen ska enligt följebrev besvaras senast 2025-02-13, men Skarpnäcks stadsdelsnämnd har fått anstånd till att besvara remissen senast 2025-02-21. Ärendet har även remitterats till:

- Samtliga stadsdelsnämnder
- Samtliga facknämnder
- Stockholms Stadshus AB
- Kommunstyrelsen råd för Agenda 2030
- Kommunstyrelsens råd för nationella minoriteters rättigheter

- Le romane nevimata
- Afrosvenskarnas riksförbund
- Afrosvenskarnas riksförbund (riksorganisation)
- Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Norr
- Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Syd
- E romani glinda
- Epic Roma support Church
- Judiska församlingen i Stockholm
- Judiska ungdomsförbundet
- Länsstyrelsen Stockholm
- RFSL Stockholm
- Riksförbundet Internationella romska och resande Kvinnocenter
- Romano Paso
- Romer i samhället
- Romers rättigheter i samhället
- Rädda Barnen Öst
- Sameföreningen i Stockholm
- Saminuorra
- Svenska kommittén mot antisemitism
- Sveriges muslimska förbund

Stockholms stad har tidigare tagit flera initiativ till insatser med syfte att motverka rasism. Staden samlar och stärker nu arbetet ytterligare med en särskild handlingsplan mot rasism. Handlingsplanen mot rasism är kopplad till Stockholm stads program för de mänskliga rättigheterna (Dnr KS 2023/1159). Handlingsplanen är ett styrdokument som gäller för stadens samtliga nämnder och bolagsstyrelser.

Ärendet

Handlingsplan mot rasism syftar till att stärka och utveckla Stockholm stads arbete mot rasism och det övergripande målet med handlingsplanen är: Stockholm stads verksamheter ska vara fria från alla former av rasism. Handlingsplanen tar upp alla former av rasism med särskilt fokus på afrofofi, antisemitism, antiziganism, islamofobi och rasism mot samer.

I handlingsplanen identifieras tre utvecklingsområden, som svarar mot Stockholm stads program för de mänskliga rättigheternas fokusområden. De tre utvecklingsområdena är:

- Öka kunskapen om rasism och diskriminering
- Motverka att barn och unga utsätts för rasism
- Stärka samverkan med civilsamhället i arbetet mot rasism

Till varje utvecklingsområde pekas ett antal aktiviteter ut som syftar till att utveckla existerande processer och påbörja nya arbetssätt för att förebygga och motverka rasism och främja inkludering.

Nämnder och bolagsstyrelser ska enligt handlingsplanen formulera egna mål och aktiviteter för arbetet mot rasism, säkerställa att kunskap om stockholmarnas upplevelser av rasism finns och används i utvecklingsarbetet samt samverka både inom staden och med civilsamhället.

Arbetet mot rasism ska vara en del det systematiska arbetet för att säkerställa stockholmarnas tillgång till de mänskliga rättigheterna och bidra till att ojämlikheten minskar i enlighet med hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för verksamhetsstöd och stadsmiljö i samarbete med avdelningen för individ- och familjestöd, avdelningen för stöd, service och omsorg samt avdelningen för förskola och fritid. Ärendet har behandlats i förvaltningsgrupp och pensionärsråd 2025-02-13.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser positivt på att en handlingsplan mot rasism tagits fram. Handlingsplanen har en tydlig koppling till stadens program för mänskliga rättigheter och visar på arbetssätt för att nå målsättningen om att stadens verksamheter ska vara fria från rasism.

Förvaltningen instämmer i stadsledningskontorets bedömning om att handlingsplanen mot rasism är ett angeläget styrdokument för att stärka, utveckla och samla stadens arbete mot alla former av rasism. Förvaltningen anser det bra att arbetet mot rasism föreslås ingå i ordinarie arbetsprocess med framtagande av verksamhetsplan.

Vidare anser förvaltningen det positivt att utbildningar och kunskapsunderlag inom mänskliga rättigheter tas fram centralt inom staden. Förvaltningen ser att utbildningar med fördel kan utformas utifrån olika verksamhetsområden för att bli så tillämpningsbara som möjligt.

I handlingsplanen finns ett särskilt fokus på barn och unga vilket förvaltningen tycker är bra. Förvaltningen hade däremot gärna sett ett avsnitt om intersektionellt angreppssätt då utsatthet för rasism kan variera utifrån olika maktordningar och bakgrundsfaktorer, så som kön, funktionsnedsättning och ålder.

Förvaltningens uppfattning är att kopplingen mellan handlingsplanen och personalpolicy skulle kunna utvecklas något. Det kan förslagsvis ske genom att framhålla staden som arbetsplats där ett arbete mot rasism har en tydlig koppling till lika rättigheter och möjligheter på jobbet och de aktiva åtgärder mot diskriminering

som stadens verksamheter genomför.

Förvaltningen ser en viss utmaning i att staden har många styrdokument och handlingsplaner, av vilka en del rör samma eller liknande områden. Med flera dokument riskerar styrningen bli otydlig, framförallt om dessa går in i eller överlappar varandra.

Slutligen vill förvaltningen framföra att fackförvaltningarnas arbete med att öka kunskapen om antiziganism är bra. Förvaltningen vill däremot framhålla att det även inom ramen för stadsdelsförvaltningarnas arbete för nationella minoriteters rättigheter regelbundet genomförs kunskapshöjande aktiviteter om bland annat antiziganism.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar tjänsteutlåtandet som svar på remissen, samt att paragrafen justeras omedelbart.

Barnkonsekvensanalys

Handlingsplanen bedöms ligga i linje med barns bästa.

Jämställdhetsanalys

Förvaltningen har inte funnit att förslaget har någon påverkan utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Hanna Jakhammer
Tillförordnad stadsdelsdirektör
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Elisabet Tullgren
Avdelningschef
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Följebrev
2. Tjänsteutlåtande stadsledningskontoret
3. Handlingsplan mot rasism

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn

Hanna Jakhammer, Tillförordnad stadsdelsdirektör
Elisabet Tullgren, Avdelningschef

Datum

2025-01-27
2025-01-27