

DNR: 2024/534

Handläggare: Anna Nyström
Telefon: 08-508 460 92

Till Stockholms Stadshus AB
Ömer Oguz

Remiss av Handlingsplan för arbete mot rasism

Sammanfattning

Stockholms Stadshus AB har remitterat Remiss av Handlingsplan för arbete mot rasism till SISAB för yttrande. Handlingsplanen mot rasism syftar till att stärka och utveckla Stockholm stads arbete mot rasism och riktar sig mot samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna. Det övergripande målet med handlingsplanen är: Stockholm stads verksamheter ska vara fria från alla former av rasism. I detta remissvar framförs synpunkter kring de aspekter som hänger samman med SISAB:s arbete med utbildningsmiljöer.

Ebba Agerman
VD

SISAB, Skolfastigheter i Stockholm AB

Postadress:
Box 5010
121 05 Johanneshov

Besöksadress:
Palmfeltsvägen 5, våning 5
121 62 Johanneshov

Tel: 08-508 460 00
e-post: diarie@sisab.se
webbadress: www.sisab.se

Org.nr: 556034-8970
Styrelsens säte: Stockholm
En del av Stockholms stad

Remissen

Handlingsplanen mot rasism syftar till att stärka och utveckla Stockholms stads arbete mot rasism och riktar sig mot samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna. Det övergripande målet med handlingsplanen är: Stockholms stads verksamheter ska vara fria från alla former av rasism. Handlingsplanen riktar sig mot alla former av rasism. Samtidigt är det nödvändigt att uppmärksamma att olika typer av rasism kan ta sig olika uttryck. Handlingsplanen lyfter därför särskilt fem former av rasism: afrofobi, antisemitism, antiziganism, islamofobi och rasism mot samer.

SISAB:s synpunkter

SISAB välkomnar stadens handlingsplan för arbetet mot rasism. SISAB säkerställer särskilt under kommande år att det systematiska arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet inkluderar arbetet med att stadens medarbetare inte utsätts för hot, rasism eller otillbörlig påverkan. Bolaget kommer under 2025 att utveckla arbetet och utbildningsinsatser inom området.

I SISAB:s rekryteringsprocess använder bolaget sig av en kompetensbaserad rekryteringsmetod och har tagit bort ansökningsbrev för att motverka rasism eller diskriminering. För att kunna få en så pass rättvis bild som möjligt blir det viktigt att undersöka personliga egenskaper som är värdefulla i både arbetslivet och den specifika rollen. Därför ingår alltid arbetspsykologiska test i bolagets rekryteringsprocess.

Centrala delar i SISAB:s arbete är SISAB:s systematiska arbetsmiljöarbete, SISAB:s alla forum för delaktighet och inflytande, SISAB:s arbete med frågor om lika rättigheter också kallat "Lika rätt", introduktionsprogram för alla nya medarbetare och SISAB:s medarbetardrivna grupper Hälsab och Värderingsgruppen.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ebba Agerman, VD	2025-01-20