

Handläggare
Linnea Hanning
Telefon: 08-50825652

Till
Socialnämnden
2024-03-19

Remiss av Heltid som norm

Svar på remiss från kommunstyrelsen, Dnr KS 2023/1139

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på kommunstyrelsens remiss Heltid som norm.

Sammanfattning

Socialnämnden har av Kommunstyrelsen ombetts att besvara remiss Heltid som norm.

Kompetensförsörjningen till välfärden är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner. En viktig del i arbetet är goda anställningsvillkor som innefattar heltid som norm.

Stadsledningskontoret anser därför att alla verksamheter ska uppmanas att erbjuda deltidsanställda heltid, och vid behov av nyrekrytering ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid.

För att ytterligare öka takten i att göra heltid till norm föreslås att inga deltidsanställningar ska kunna göras från och med 1 juli 2024. I förslaget ingår att alla lediga tjänster ska som norm annonseras som heltidstjänster. En ökning av andelen tillsvidareanställda på heltid ger ett betydande tillskott i verksamheten både vad gäller kvalitet och kontinuitet.

Socialförvaltningen delar bilden att kompetensförsörjningen är en av de viktigaste frågorna för stadens verksamheter och arbetar sedan 2020 enligt det arbetssätt som föreslås.

Socialförvaltningen ställer sig positiv till förslaget.

Bakgrund

Socialförvaltningen har fått ärendet Heltid som norm på remiss från Kommunstyrelsen för besvarande senast 2024-04-09.

Ärendet har även remitterats till Arbetsmarknadsnämnden, Avfallsnämnden, Exploateringsnämnden, Fastighetsnämnden, Förskolenämnden, Idrottsnämnden, Kulturnämnden, Kyrkogårdsnämnden, Miljö- och hälsoskyddsnämnden, Servicenämnden, Stadsbyggnadsnämnden, Trafiknämnden,

Utbildningsnämnden, Valnämnden, Äldrenämnden, Överförmyndarnämnden, samtliga stadsdelsnämnder, Stockholms Stadshus AB (alla bolag), Akademikerförbundet SSR, DIK, Kommunal Stockholm, Ledarna Stockholm, Saco – Stockholm, Sveriges lärare Stockholm, Sveriges skolledare, Vision Stockholms Stad samt Vårdförbundet Stockholm.

Ärendet

Kompetensförsörjningen till välfärden är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner. En viktig del i arbetet är goda anställningsvillkor som innefattar heltid som norm.

Kommunfullmäktige lyfter, i budget 2023, fram att staden ska öka takten i arbetet med att göra heltid till norm och kommunstyrelsen har uppdraget att strategiskt driva på för att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid.

För staden som helhet har cirka 91 procent av medarbetarna tillsvidareanställning på heltid, dock skiljer det sig åt mellan olika verksamheter där till exempel äldreomsorgen har en genomsnittlig tjänstgöringsgrad på 75 procent. En ökning av antalet tillsvidareanställda på heltid skulle ge ett betydande tillskott i verksamheten både vad gäller kvalitet och kontinuitet.

Staden har sedan 2016 arbetat med Heltidsresan, ett utvecklingsprojekt som drivs av SKR och fackförbundet Kommunal där målet är att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter. Trots det kan konstateras att det inte sker så stora framsteg som önskat.

För att öka förändringstakten föreslår därför kommunstyrelsen att kommunfullmäktige beslutar följande:

1. Alla som idag arbetar deltid ska erbjudas heltid så snart möjlighet finns
2. Vid behov av nyrekrytering ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid
3. Alla tjänster som utannonseras ska som norm vara på heltid
4. Schemaläggning ska ses över och anpassas så att den följer såväl regelverken kring dygnsvila- som veckovila och i möjligaste mån endast består av heltidstjänster
5. Verksamheterna ska i samband med verksamhetsberättelsen för 2024 göra en uppföljning av utfallet och vid behov i verksamhetsplanen för 2025 presentera förslag på åtgärder för att öka måluppfyllelsen

Som ett led i att säkra kompetensförsörjning till välfärdsverksamheterna, att vara en förebild som arbetsgivare och för att öka takten i att göra heltid till norm föreslår stadsledningskontoret att inga deltidsanställningar bör göras från

och med 1 juli 2024. Alla lediga tjänster ska som norm annonseras som heltidstjänster. Undantag från normen kan beviljas av förvaltningschef om särskilda skäl föreligger.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av personalenheten på avdelningen för beredskap och administration. Förvaltningsgruppen har behandlat ärendet den 13 mars 2024. Rådet för funktionshinderfrågor har haft möjlighet att behandla ärendet den 14 mars 2024.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Socialförvaltningen ställer sig positiv till förslaget som ska bidra till målet att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid. Socialförvaltningen delar bilden att kompetensförsörjningen är en av de viktigaste frågorna för stadens verksamheter.

Socialförvaltningen arbetar sedan 2020 enligt det arbetssätt som föreslås. På socialförvaltningen är andelen medarbetare som är anställda på heltid cirka 98 procent.

Socialförvaltningen anser att möjligheten att erbjuda heltid som norm är gynnsamt, både ur ett arbetsgivar- och medarbetarperspektiv.

Att alla lediga tjänster annonseras som heltidstjänster anser socialförvaltningen är positivt. Möjligheten till undantag i de fall medarbetare inte kan arbeta heltid är en viktig fråga som också finns med i förslaget.

Sammanfattningsvis ställer sig socialförvaltningen positiv till förslagen och föreslår att socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på kommunstyrelsens remiss angående Heltid som norm.

Veronica Wolgast Carstorp
Socialdirektör
Socialförvaltningen

Lisa Cadenius
Avdelningschef
Socialförvaltningen

Bilaga

1. Kopia av godkänt tjänsteutlåtande: KS 2023/1139
Tjänsteutlåtande

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Veronica Wolgast Carstorp, Socialdirektör	2024-03-08
Lisa Cadenius, Avdelningschef	2024-03-07