

Ulrika Freiholtz
Johanna Maxson

Hur bidrar Yrkesresan till att socialtjänsten blir mer kunskapsbaserad?



Yrkesresan bidrar till omställningen genom att erbjuda bästa tillgängliga kunskap på ett samlat och pedagogiskt sätt.

Kursinnehållet baseras på kvalitetssäkrade kunskapsunderlag från Socialstyrelsen och andra aktörer som utgår från vetenskap och beprövad erfarenhet. Socialstyrelsen medverkar med sakkunskap och juristgranskning i produktion av samtliga kurser i Yrkesresan.

Alla kommuner som är med i Yrkesresan får tillgång till samma utbud, det bidrar till en mer jämlik socialtjänst över hela landet. Medarbetare som byter arbetsgivare "tar med sig" sina kurser och kan fortsätta sin kompetensutveckling hos den nya arbetsgivaren.

Med Yrkesresan får chefer inom socialtjänsten ett färdigt koncept för introduktion och kontinuerlig kompetensutveckling för sina medarbetare.

Yrkesresan inspirerar till utveckling av lokal kunskap genom chefskursen i *Individbaserad systematisk uppföljning*. Den finns i alla yrkesresor.

Genom Yrkesresan får chefer verktyg och stöd i arbetet med att leda en lärande organisation, bland annat genom kursen *Leda lärande och utveckling* som finns i alla yrkesresor.

Yrkesresan bidrar till att utveckla en lärande organisation genom att socialtjänstens medarbetare erbjuds en strukturerad och kontinuerlig kompetensutveckling.