

Bilaga 09

Ansökan om pengar från
kompetensutvecklings-
satsningen

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

712

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Gosia Holmberg	gosia.holmberg@stockholm.se	08-50812088
Avdelning/enhet: Avdelning för äldreomsorgen, Utvecklingsenheten		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Annegret Wallin	annegret.wallin@stockholm.se	08-50812023
Avdelning/enhet: Ekonomi		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Första hjälpen till psykisk hälsa äldre

Ange önskad summa för insatsen

212 600 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 147 600 kr	Kr/timme: 246 kr
-----------------	--------------------	------------------

	Antal timmar: 12 tim. för 50 medarbetare (600 timmar)	Befattning: Sjuksköterska, undersköterka, vårdbiträde, biståndshandläggare, chefer
Lokalkostnad: 25 000 kr		

Övriga kostnader: 40 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Material i form av obligatorisk kurslitteratur samt fika

Beskrivning av behov

Många äldre lider av psykisk ohälsa och kompetens inom geriatrik med fokus på äldres psykiska ohälsa/hälsa behöver höjas inom avdelningen för äldreomsorg. Medarbetare behöver kunskaper och metoder för att bemöta äldre med psykisk ohälsa på ett professionellt, salutogent sätt samt ge stöd och information så att den äldre kan få specialhjälp och även förbättra sin psykiska hälsa. Medarbetare ska kunna känna igen symptom av psykisk ohälsa, våga ställa frågor under svåra samtal och härleda vidare för fortsatt hjälp och stöd.

Vi ansöker i kompetensutvecklingsinsatsen stöd kring vikariekostnaderna (147 600 kr) för att kunna genomföra utbildningarna, för lokal (20 000 kr) och kurslitteratur samt fika (35 000 kr). Totalbelopp 212 600 kr.

Kostnader för utbildning är inom befintlig budget.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Två dagars licensgivande kurs "Första hjälpen till psykisk hälsa äldre" (MHFA) för 50 medarbetare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Vår och höst 2020

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Områden: Insatsen omfattar äldreomsorgens verksamheter: hemtjänst, vård- och omsorgsboenden, förebyggandeenheten och beställarenheten.
Befattningar: Vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor, biståndshandläggare och chefer.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Ca 50 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Relevant kunskap ger kompetenta medarbetare. Kursen i sig ger omedelbara effekter för medarbetaren som ökar sin kompetens och lär sig en metod som kan användas i arbete med de äldre från dag ett. På kort och lång sikt påverkar det kvaliteten i arbetet genom att de äldre får bättre vård och medarbetarna ökar sin kompetens, känner sig kompetenta och trygga. Tack vare den nya kompetensen kan äldre med psykisk ohälsa fångas upp i tidigt skede, få hjälp vilket kan förbättra deras livskvalite och välbefinnande. De äldre kommer att bemötas på ett sätt som är relevant för de aktuella målgruppen, dvs personer med psykisk ohälsa.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Genom olika fokusgrupper, både på chefsnivå och tvärgrupper sociala avdelningen och äldreomsorg. Kunskapen sprids inom utförarenheterna när de indivanpassade insatser planeras och följs upp, till exempel inom teamen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Grundläggande kunskaper om psykisk ohälsa, diagnoser och vikten av indivanpassade insatser finns hos de flesta medarbetare inom äldreomsorgen men det saknas kunskaper och praktiska verktyg för att fånga upp och bemöta äldre med psykisk ohälsa bland annat med suicidala tankar och erbjuda stöd.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom skriftlig utvärdering efter genomförd kurs/utbildning, samt uppföljningsträffar efter en periods praktiserande.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**



Ann-Christine Jenvén

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

712

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Gosia Holmberg	gosia.holmberg@stockholm.se	08-50812088
Avdelning/enhet: Äldreomsorgen, Utvecklingsenheten		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Annegret Wallin	annegret.wallin@stockholm.se	08-50812023
Avdelning/enhet: Ekonomi		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Lågaffektivt bemötande av äldre med demenssjukdom

Ange önskad summa för insatsen

128 400 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 98 400 kr	Kr/timme: 246 kr
-----------------	-------------------	------------------



	Antal timmar: 8 timmar för 50 medarbetare (400 timmar)	Befattning: Sjuksköterska, undersköterka, vårdbiträde, biståndshandläggare
Lokalkostnad: 15 000 kr		

Övriga kostnader: 15 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Material i form av obligatorisk kurslitteratur samt fika

Beskrivning av behov

Kompetens kring lågaffektivt bemötande av äldre personer med demenssjukdom behöver höjas bland personal inom äldreomsorgen. Gruppen äldre med demenssjukdom ökar, fler äldre vill bo hemma vilket ställer högre krav på personalen inom vård och omsorgsboenden samt hemtjänst. Äldreomsorgens medarbetare behöver mer kunskap, strategier och konkreta tips för att bemöta äldre med demenssjukdom och äldre med psykisk ohälsa på ett professionellt, individanpassat sätt som minskar risken och förebygger utagerandet. Personalen behöver förstå betydelse och konsekvenser av sitt eget agerande gentemot äldre. Ett lågaffektivt bemötande kan även förbättra personalens arbetsmiljö. Vi ansöker i kompetensutvecklingssatsningen stöd för vikariekostnaderna (98 400 kr) för att kunna genomföra utbildningarna, för lokal (15 000 kr) samt för kurslitteratur och fika (15 000 kr) Totalbelopp 128 400 kr.

Kostnader för utbildningar bekostas inom befintlig budget.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning i "Förebygg och bemöt utagerande beteenden inom demens" för 50 medarbetare.
Utbildningar hålls av instruktörer utbildade av Durewall Institutet.

Stadsledningskontoret
Personalstrategiska avdelningen

10535 Stockholm
karolina.skoglund@stockholm.se
stockholm.se

Tidplan för genomförandet av insatsen

2020

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Äldreomsorgen: Vård- och omsorgsboenden äldreomsorg, hemtjänst och beställarenheten.
Befattningar: Vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor, biståndshandläggare, fysioterapeut och arbetsterapeut

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Ca 50 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Medarbetare ökar sin kompetens och stärks i sin yrkesroll. Medvetenhet om sitt eget bemötande och kroppspråk bidrar till att utåtagerade situationer kan förebyggas och hanteras på ett tryggare sätt. De äldre bemöts på ett ännu mer individanpassat sätt och rätt bemötande kan förbättra deras livskvalitet och välbefinnande. Personalen får mer kunskap och praktiska tips som kan användas från dag ett. De kan förebygga och hantera utåtagerande situationer och samtidigt känna sig trygga t.ex när det arbetar ensamma. På lång sikt kan denna satsning öka personalens trygghet, minska stress och bidra till att säkra kompetensförsörjning.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Genom olika fokusgrupper, både på chefsnivå och tvärgrupper sociala avdelningen och äldreomsorg. Kunskapen sprids inom utförarenheterna när de individanpassade insatser planeras och följs upp, till exempel inom teamen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Grundläggande kunskaper i demens, BPSD, bemötande och vikten av individanpassade insatser finns hos medarbetare inom äldreomsorgen. Bemötandefrågor diskuteras utifrån äldreomsorgens värdegrund och i samband med bemötandeplaner. Det saknas dock kunskaper och praktiska verktyg för att främja

lågaffektivt bemötande, förebygga och hantera utåtagerande personer med demenssjukdom.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom skriftlig utvärdering efter genomförd kurs/utbildning, enhetsträffar och medarbetarsamtal. Statistik för tillbud och olyckor på grund av utagerande brukare.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:



Ann-Christine Jenvén