

Protokoll 3/2020

fört vid Södermalms stadsdelsnämnds sammanträde
torsdagen den 20 februari 2020 kl. 17:30-18:44, Göta Ark,
Medborgarplatsen 25, plan 8, Linnésalen

Ledamöter

Christoffer Järkeborn (M) Ordförande
Anders Göransson (S) Vice ordförande
Filip Solsjö (M)
Harald Eriksson (M)
Anders Karlsson (M)
Anne-Lie Elfvén (L)
Anna-Klara Müntzing (MP)
Lars Rottem Krangnes (C)
Britten Lagerkvist Tranströmer (S)
Magnus Nilsson (S)
Christina Wallmark (SD)
Cassandra Solback (S) ersätter Charlotte Lilja Pittuco (V)
Elis Wibacke (V) ersätter Birgitta Sevefjord (V)

Ersättare

Hugo Laigar (M)
Britt Haselwanter (M)
Anton Johansson (L)
Magnus Palm (MP)
Ashna Ibrahim (C)
Nancy Falk (S)
Ulf Wester (SD)

Övriga närvarande

Ann-Christine Jenvén Stadsdelsdirektör
Maria Engfors Nämndsekreterare
Ulf Fogelström (SSR) Personalföreträdare
Cecilia Bross (Lärarförbundet) Personalföreträdare
Snorre Berglund Ekonomichef
allmänhet

Justerare

Christoffer Järkeborn (M), Anders Göransson (S)

Datum för justering

2020-02-20

Paragraf

§18

Sekreterare

Maria Engfors

§ 18**Remiss av Objekt- och anhöriganställningar inom ledsagar- och avlösarservice - En modell för att begränsa möjligheterna till att ha anhöriga som anställda.**

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2019/1280

SÖD 2019/1429

Beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Reservationer

Anders Göransson, Britten Lagerkvist Tranströmer och Magnus Nilsson, samtliga (S), reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag (bilaga).

Särskilda uttalanden

Christoffer Järkeborn m.fl. (M), Anne-Lie Elfvén (L), Anna-Klara Müntzing (MP) och Lars Rottem Krangnes (C) lämnar ett särskilt uttalande från majoriteten (bilaga).

Elis Wibacke (V) lämnar ett särskilt uttalande från Vänsterpartiet (bilaga).

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen har haft uppdraget att i samarbete med stadsdelsförvaltningarna ta fram en modell för att begränsa möjligheterna till anhörig- och objektanställningar inom ledsagar- och avlösarservice inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning. En tidigare genomförd utredning visade brister gällande insyn, dokumentation, uppföljning och möjligheter att framföra klagomål i ärenden där anhöriga var anställda.

Den föreslagna modellen syftar till att kvalitetssäkra insatserna ledsagning/avlösning och förutsättningarna för att insatserna utförs på ett rättssäkert sätt. Brukarperspektivet beaktas genom att den enskildes synpunkter tydligare kan fångas upp och krav på kompetens i utförandet säkerställer att syftet med insatsen uppnås. Anställning av anhörig kan enligt modellen godkännas om det finns synnerliga skäl, vilka bedöms av berörd enhetschef.

Förvaltningens anser att det är positivt att möjligheten till

anhöriganställningar begränsas. Det behöver tydliggöras i stadens riktlinjer hur bedömningarna ska ske om en anhörig behöver anställas och vad som är synnerliga skäl. Begränsning av anhöriganställning/objektsanställning föreslås omfatta förälder, barn eller andra släktingar. Förvaltningen anser att begränsningen skulle kunna utvidgas till att omfatta även vänner till brukaren.

Förslag till beslut

Ordföranden föreslår att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Anders Göransson m.fl. (S) föreslår att nämnden beslutar enligt Socialdemokraternas förslag (bilaga).

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag samt att beslutet justeras omedelbart.

Handlingar i ärendet

- SÖD 2019/1429-3 Tjänsteutlåtande Objekts- och anhöriganställningar inom ledsagar- och avlösarservice. En modell för att begränsa möjligheterna till att ha anhöriga som anställda.
- SÖD 2019/1429-1.2 Bilaga - Objekt- och anhöriganställningar inom ledsagar- och avlösarservice En modell för att begränsa möjligheterna till att ha anhöriga som anställda

Bilaga § 18 – eget förslag (S)

2020-02-20

Ärende 18

Svar på remiss om Objekt- och
anhöriganställningar inom ledsagar- och
avlösarservice - En modell för att begränsa
möjligheterna till att ha anhöriga som anställda.

Anders Göransson m.fl. S

Förslag till beslut

Gärna riktlinjer och kontroll men inga begränsningar för begränsningen skall.

Inom alla områden där utförare gör insatser för enskilda brukare som av olika skäl behöver hjälp finns fler faktorer att ta hänsyn till, som t.ex. att insatserna ska göras professionellt, säkert och med respekt för brukaren. Brukaren ska också ha rimliga möjligheter att kunna välja hur och av vem som insatsen utförs.

En tidigare inom socialförvaltningen genomförd utredning visade brister gällande insyn, dokumentation, uppföljning och möjligheter att framföra klagomål i ärenden där anhöriga var anställda.

Som en följd av denna utredning fick socialförvaltningen i uppdrag att ta fram en modell för att begränsa möjligheterna till anhörig- och objektanställningar inom ledsagar- och avlösarservice inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning.

Vi ifrågasätter inte behovet av att komma tillrätta med de problem som observerats men kan beklaga att lösningen enbart inriktats på att hitta metoder för att begränsa möjligheten för anhöriga att utföra tjänsten i stället för att se över hur man skulle kunna se över förutsättningarna för förvaltningens kontroller och för de anhöriga att leva upp till kraven.

Redan i föreliggande remiss understryks vilka svårigheter som skulle uppstå om inte anhöriga kunde ställa upp för de insatser som behövs och stadsdelsnämndens råd för funktionshinderfrågor lyfter fram och betonar några av dem, väl värda att beakta. Rådet landar också i att det borde kunna gå att kvalitetssäkra insatserna även om de utförs av närstående, som anhöriga eller vänner.

Det är lite svårt att inte dra paralleller till hur vi människor vanligen agerar i olika situationer där det behövs insatser av kanske framför allt mindre omfattning. Vi ser oss om i vår närhet och plockar in barn, syskon, vänner etc. Det kanske skulle kunna finnas anledning att se över dessa snabbrekryteringar också, men de lär sannolikt fortsätta och fungerar oftast bra även om det kanske inte är ett helt

rättvist system. Inom service till personer med funktionshinderfrågor kan anhöriga och vänner kanske ibland vara den enda lösningen för en väl fungerande insats som både är kontinuerlig och flexibel och just där väljer förvaltningen att föreslå restriktioner!

Behovet av att möjliggöra och vid behov genomföra utbildningsinsatser för anhöriga/närstående oavsett var och med vad de arbetar är dock påkallat. Inte minst vad gäller insatser inom LSS och SOL där det för alla inblandade är viktigt att understryka att de tjänster som utförs inte kan överlämnas till "vem som helst" att utföra "hur som helst".

Bilaga § 18 - särskilt uttalande majoriteten

Södermalms stadsdelsnämnd

2020-02-20

Ärende 18

Christoffer Järkeborn, m.fl. M
Anne-Lie Elfvén, L
Anna-Klara Müntzing, MP
Lars Rottem Krangnes, C
Frida Bondesson, KD

Särskilt uttalande

Att insatser sker på bästa möjliga sätt är väldigt viktigt för den som är i behov av dem. Det är väldigt angelägen att en uppstyrning av regelverket som ska vara tillgodo för den enskilde inte riskerar att drabba den enskilde på nya sätt. Vi vill därför uppmana staden att noga se över de synpunkter som kommit in från lokala och centrala råd för funktionshinderfrågor och vid behov ha ytterligare dialog med dem, brukare och anhöriga som berörs innan man slutgiltigt utformar en modell. Vi instämmer t.ex. i viktiga synpunkter som lyfts från rådet för funktionshinderfrågor på Södermalm som berör vikten av att det praktiskt ska fungera i vardagen och kännas bra för den som berörs. De lyfter också vikten av att kunna göra kvalitetssäkring när anhöriga anställs, vilket är väldigt viktigt oavsett i vilken utsträckning det sker.

Bilaga § 18 – särskilt uttalande (V)

Södermalms stadsdelsnämnd

2020-02-20

Ärende 18

Remiss av Objekt- och anhörganställningar
inom ledsagar- och avlösarservice

Birgitta Sevefjord m.fl. V

Särskilt uttalande

Vänsterpartiet delar förvaltningens analys och anser även att det är viktigt att lyssna på dem ärendet berör. Rådet för funktionshinderfrågor på Södermalm har på sitt möte den 11 februari lyft att det i många fall är svårt att anställa någon annan än en anhörig eller vän. Främsta anledningen till detta är att det rör sig om en anställning på några få timmar. Det finns brukare som har ett beslut om ledsagar- och avlösarservice som inte kan verkställas eftersom de inte hittar någon att anställa. Vi håller också med rådet om att kontinuitet är en viktig aspekt.

Signerat av

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Anders, Göransson	2020-02-20
CHRISTOFFER, JÄRKEBORN	2020-02-21
Maria, Engfors	2020-02-20