

Handläggare
Christina Koistinen
Telefon: 0850812196

Till
Södermalms stadsdelsnämnd
24 september 2020

Remiss av Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2020/904

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden har, enligt uppdrag i kommunfullmäktiges budget för år 2019, tagit fram en sammanhållen strategi för stadens arbetsmarknadsinsatser och etablering på arbetsmarknaden. Stockholms stad bedriver ett omfattande arbete med arbetsmarknadsinsatser som komplement till de statliga arbetsmarknadsåtgärderna. Stadens insatser riktar sig till kommunens målgrupper, främst arbetslösa som får försörjningsstöd.

Strategin definierar målsättningar, prioriteringar och vägledande principer. I strategin finns också en fördjupad beskrivning av hur ansvaret för arbetsmarknadsinsatser är fördelat inom Stockholms stad med utgångspunkt från stadens budget.

Förvaltningen ser positivt på att det tagits fram en sammanhållen strategi för stadens långsiktiga arbete med arbetsmarknadsinsatser. Förvaltningens uppfattning är att strategin på ett samlat sätt ger en överblick över hur ansvaret för arbetsmarknadsinsatserna är fördelat inom staden. Förvaltningen har önskemål om vissa förtydliganden i strategin.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet ”Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser” till Södermalms stadsdelsnämnd för yttrande senast den 30 september 2020.

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, socialnämnden, utbildningsnämnden, samtliga stadsdelsnämnder, Stockholms stadshus AB, kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor,

Almega Kompetensföretagen, Arbetsförmedlingen, Famna och samordningsförbundet Stockholm stad.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts i stadsdelsdirektörens stab i samarbete med sociala avdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen och i pensionärsrådet den 14 september och i rådet för funktionshindersfrågor den 15 september 2020.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har, enligt uppdrag i kommunfullmäktiges budget för år 2019, tagit fram en sammanhållen strategi för stadens arbetsmarknadsinsatser och etablering på arbetsmarknaden.

Stockholms stad bedriver ett omfattande arbete med arbetsmarknadsinsatser som komplement till de statliga arbetsmarknadsåtgärderna. Stadens insatser riktar sig till kommunens målgrupper, främst arbetslösa som får försörjningsstöd samt grupper som ryms inom kommunens uppsökande ansvar, exempelvis unga som varken studerar eller arbetar.

Det främsta ansvaret för stadens arbetsmarknadsinsatser ligger hos arbetsmarknadsnämnden, genom Jobbtorg Stockholm. Jobbtorg Stockholm ska enligt kommunfullmäktiges beslut vara Stockholms stads samlade ingång till arbetsmarknadsinsatser. Utöver det har stadsdelsnämnderna ett visst ansvar för arbetsmarknadsinsatser.

För att definiera Stockholms stads långsiktiga arbete finns ett behov av en stadsövergripande och sammanhållen strategi för stadens arbetsmarknadsinsatser. En sammanhållen strategi behövs för ett ändamålsenligt och resurseffektivt arbete i staden med att främja en hög sysselsättningsgrad, att minska behovet av försörjningsstöd på grund av arbetslöshet samt minska andelen unga som varken arbetar eller studerar.

Strategin definierar målsättningar, prioriteringar och vägledande principer. Den visar också på samband med andra politikområden, stadens roll i arbetsmarknadspolitiken och ansvarsfördelning inom staden. I förslaget till strategi definieras stadens strategiska inriktningar utifrån ett antal centrala områden:

- Staden som tillhandahållare av arbetsmarknadsinsatser
- Staden som arbetsgivare
- Samverkan med arbetsgivare
- Samverkan med civilsamhället
- Utbildning som vägen till jobb

Till respektive område definieras vägledande och styrande principer. Avslutningsvis föreslås i strategin en fördjupad beskrivning av hur ansvaret för arbetsmarknadsinsatser är fördelat inom Stockholms stad med utgångspunkt från stadens budget.

I strategin finns en koppling till stadens näringslivspolicy vars fokus är på åtgärder som syftar till ett gott företagsklimat och hur det gynnar tillväxten av fler jobb. Det finns också en nära koppling till stadens utbildningsinsatser för att underlätta ett relevant och tillgängligt utbud av utbildningar som en väg till etablering på arbetsmarknaden och att bidra till arbetsgivares kompetensförsörjning.

En hög sysselsättningsgrad och möjlighet till egen försörjning är viktigt för att nå Agenda 2030 och de globala målen om hållbar utveckling, minskad fattigdom, minskad ojämlikhet, jämställdhet och hållbara samhällen.

Synpunkter och förslag

Förvaltningen ser positivt på att det tagits fram en sammanhållen strategi för stadens långsiktiga arbete med arbetsmarknadsinsatser. Stadens insatser ska vara ändamålsenliga och resurseffektiva och syfta till minskat behov av försörjningsstöd och hög sysselsättningsgrad. Långvarig arbetslöshet och biståndsmottagande har negativa och långtgående konsekvenser och innebär både försämrad livskvalitet för individen och ökade kostnader för samhället. Många sociala problem har sitt ursprung i brist på arbete och sysselsättningen samt möjlighet till ett varaktigt boende.

Tydlig ansvarsfördelning inom staden kring arbetet med insatser för arbetssökande behövs för att nå det bästa för individen och staden. Förvaltningens uppfattning är att strategin på ett samlat sätt ger en överblick över hur ansvaret för arbetsmarknadsinsatserna är fördelat inom staden.

I strategin nämns under rubriken principer för stadens arbetsmarknadsinsatser att snabbaste vägen till en egen försörjning via arbete eller studier ska ske med sikte på hållbara anställningar. Förvaltningen menar att hållbara anställningar är bra men att anställningar i alla former bör vara utgångspunkten för arbetsmarknadsinsatser. Alla typer av anställningar utvecklar den enskildes förmågor och gynnar den enskildes väg ut i självförsörjning.

I strategin framgår att det vid samverkan mellan Jobbtorg och stadsdelsförvaltningar ska användas gemensamma bedömningsinstrument för att rätt insats ska kunna erbjudas och att för att tydliggöra ansvar. Förvaltningen ser gärna att det i strategin tas med att gemensamma möten ska eftersträvas. Det vore också bra om det upprättades skriftliga överenskommelser mellan stadsdelsförvaltningar och Jobbtorg för att säkerställa ett effektivt samarbete.

Förvaltningen föreslår att tjänsteutlåtandet överlämnas till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Maria Klemets Hellberg
Avdelningschef

Bilaga

Stockholms strategi för arbetsmarknadsinsatser

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ann-Christine Jenvén, Stadsdelsdirektör	2020-09-09
Maria Klemets Hellberg, Avdelningschef	2020-09-09