

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 18 januari 2021.

Plats: via Skype klockan 13:15

Närvarande:

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd.chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Emma Liljenberg	Avd.chef, stab och kansli

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Christer Andersson	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision
Dick Morén	Saco
Ulf Fogelström	SSR
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO

Vid protokollet

Justerats

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Vision

SSR

Kommunal

Saco

HSO

1. Föregående protokoll.

Justeras.

2. Facklig information.

Saco. Akademikeralliansen jobbar med planering, kopplat till löneöversyn.

Kommunal. Det har blivit många fel kopplat till det engångsbelopp, som man har avtalat om. HR och Kommunal får stämma av löpande, även om PAS hanterar frågan.

3. Arbetsmiljö och hälsa

Aktuellt med anledning av Covid 19.

Inom äldreomsorgen fungerar arbetet med att förhindra smitta mm på ett bra sätt just nu. Förskolan öppnar ev. upp parklekar och öppna förskolor den 24/2. Bengt, Kommunal, frågar varför man har stängt verksamheterna. Lena svarar att det är en samlad hantering i hela staden, kopplat till folkhälsomyndighetens beslut.

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM-enkät) 2020.

Olle berättar om slutsatser från uppföljningen av SAM-enkäten. Det är positiva resultat överlag, där det ofta är 80-90 procent som anser att vi arbetar med riskbedömningar, handlingsplaner, specifika arbetsmiljöfrågor mm. Ett utvecklingsområde är att säkerställa att de som inte har ett lokalt skyddsombud, samverkar med huvudskyddsombudet (25 % upplever att det inte sker idag). Josefin lyfter vikten av att säkerställa att HSO kontaktas där det inte finns ett lokalt skyddsombud. Olle tar med frågan till förvaltningsledningen, så att avdelningscheferna kan påminna i sina olika verksamheter. Den kanske mest positiva slutsatsen är att 98 procent anser att det finns en dialog om arbetsbelastning på individ/gruppnivå.

4. Verksamhet och budget.

Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde 28 januari
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

5. Balanslistan

Annki beskriver arbetsgången kring de fackliga yrkandena och att dessa, tillsammans med gamla frågor som är olösta, kommer att läggas in i en ny balanslista framöver.

6. Övriga anmälda frågor

Annki informerar om att förvaltningsledningen kommer att, under veckan, analysera och diskutera resultatet av den utvärdering av förvaltningens arbete hittills under pandemin, som SWECO genomfört på uppdrag av förvaltningsledningen. Mötet är enigt om att utvärderingen diskuteras vid nästa FG.

7. Övriga frågor

Bengt, Kommunal, lyfter en arbetsmiljöfråga. Vid olyckor och hot- och våldssituationer ska avdelningschef, HR-chef och stadsdelsdirektör informeras. Det har missats i ett aktuellt fall, och avdelningscheferna får i uppdrag att påminna om gången och att det är viktigt med snabb rapportering till berörda chefer. Det finns ett antal andra saker som har hanterats korrekt i det aktuella fallet, men just den här informationskedjan har missats.