

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 15 mars 2021.

Plats: via Skype klockan 13:15

Närvarande:

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd.chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Emma Liljenberg	Avd.chef, stab och kansli
Sofia Schilken	HR-avdelningen
Anki Palmhag	HR-avdelningen

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision
Dick Morén	Saco
Ulf Fogelström	SSR
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO
Sanaz Khalili	Vårdförbundet
Karin Wrannvik	Ledarna
Cecilia Bross	Läraryrket

Vid protokollet

Justerats



Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Vision SSR

Kommunal Saco

HSO Ledarna

Läraryrket

1. Föregående protokoll.

Justeras.

2. Facklig information.

Kommunal: Försöker bli klara med de sista löneförhandlingarna under nästa vecka.

SSR: Haft årsmöte på Södermalm. Vill se över flexitidsavtalet, som kommer att tas upp på FG i april.

Vårdförbundet: Genomförandeplanering inför löneöversyn 2021 är klar.

Saco: Har nyligen haft genomförandeplanering inför löneöversyn 2021.

Läraryrket: Avtalsrörelsen är igång. Hoppas på skolavtal 21 i april.

HSO: Får många frågor som berör flytten till Virkesvägen.

3. Arbetsmiljö och hälsa

- Aktuellt med anledning av Covid 19.

Soc avd: Inget nytt.

ÄO: Finns ingen smitta på i verksamheterna i nuläget.

Förskolan: Många förkyllningar just nu.

Kommunal informerar om att Region Stockholm har hårdare rekommendationer än folkhälsomyndigheten. Regionen vill att barn stannar hemma från förskolan när någon i hushållet har symtom som kan vara covid-19. Folkhälsomyndigheten menar att barn kan gå till förskolan så länge det inte finns konstaterad smitta i hushållet. Arbetsgivaren svarar att staden följer bådas information, men att man behöver utgå utifrån Regionens råd i första hand.

HR informerar om att situation för gravida alltid ska riskbedömas utifrån arbetsmiljölagen. Eftersom gravida från v. 20 nu anses tillhöra riskgrupp ska arbetsgivaren även bedöma om det finns en förhöjd risk i arbetet kopplat till covid 19. Frågan ska hanteras i förvaltningsledningen imorgon. Arbetsgivaren återkommer med ett förtydligande om hanteringen. Det är även viktigt att stadsdelsförvaltningarna hanterar riskbedömningar och åtgärder kring arbetsmiljöfrågorna på ett enhetligt sätt.

Arbetsgivaren informerar även om att medarbetare som får biverkningar av covid-vaccinering som har utförts på arbetet ska anmäla det som arbetsskada i IA. Har man fått vaccinet utanför arbetstid ska det inte anmälas. Är man osäker är det alltid bättre att anmäla.

Kommunal har sett några felaktigheter i våra system kring medarbetare med skyddad identitet. Kommunal undrar därför hur rutinen ser ut för medarbetare när det gäller att anmäla/registrera skyddad identitet hos arbetsgivaren. Arbetsgivaren informerar om att underlag från skatteverket ska skickas in till serviceförvaltningen. HR behöver förtydliga detta, samt informera chefer och medarbetare om tillvägagångssättet. Återkommer med vidare info vid nästa FG.

- Sjukfrånvaro, tillbud och arbetsskador 2020.
Anki Palmhag från HR presenterar sjukfrånvarostatistik för 2020.
Sofia Schilken från HR informerar om antal anmälda tillbud och arbetsskador 2020, jämfört med 2019.

Kommunal efterfrågar utbildning i IA systemet då många chefer till exempel inte anmäler arbetssjukdom vidare till försäkringskassan.

Arbetsgivaren svarar att utbildningar i systemet finns och uppmanar avdelningscheferna om att påminna sina chefer att alltid hantera anmälningar och att följa upp det som kommer in.

4. Verksamhet och budget.

- Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde 25 mars
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>
- Snorre Berglund, ekonomichef, informerar om budgetrapporten.

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling

Inget nytt

6. Balanslistan

- Genomgång av balanslistan 2021.

SSR undrar över utbildningar kring arbetsmiljö med mera. Arbetsgivaren informerar om att utbildningar är på gång och att information kommer att skickas ut så snart datum är inplanerade.

7. Övriga anmälda frågor

Emma Liljenberg, stab och kanslichef, informerar om att stadsdelsarkivarierna som fysiskt sitter på Södermalm, är en funktion som tillhör samtliga stadsdelar. Det är inlett ett samarbete med stadsarkivet, och det har fattats beslut om att medarbetarna på Södermalm kommer att sitta där framöver, men att de fortsatt är anställda på Södermalm. Två tjänster som stadsdelsarkivarier är på gång att rekryteras, en tillsvidare tjänst och ett vikariat.

Kommunal undrar kring chefernas hantering av företrädesrätt och Winlas. Arbetsgivaren svarar att cheferna har ett ansvar för hanteringen av sin personal och att säkerställa att det blir rätt i systemet. Utbildningar i systemet hölls ett flertal gånger i höstas och dessa utbildningar kommer även erbjudas under våren. Arbetsgivaren arbetar vidare med att säkerställa en bra hantering kring systemet.

8. Övriga frågor

Sweco rapport: Synpunkter.

Arbetsgivaren anser att de punkter som lyftes i rapporten är viktiga att ta till sig. Arbetsgivaren arbetar vidare med dessa frågor, som bland annat handlar om att säkerställa att fattade beslut genomförs och efterlevs i alla delar av verksamheten. Inga synpunkter lyftes.