

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 17 maj 2021.

Plats: via Skype klockan 13:15

Närvarande:

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd.chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Emma Liljenberg	Avd.chef, stab och kansli
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef sociala avdelningen

För arbetstagarna:

Christer Andersson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision
Dick Morén	Saco
Ulf Fogelström	SSR
Cecilia Bross	Läraryrket
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO
Karin Wrannvik	Ledarna

Vid protokollet
Sofia Schilken

Justerats

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Vision

SSR

Kommunal

Saco

Ledarna

Läraryrket

HSO

1. Föregående protokoll.

Inga frågor på det. Justeras.

2. Facklig information.

Kommunal: Christer Andersson går i pension inom kort.

SSR: Förbundet har nyligen haft digital kongress där man valde styrelse.

Inget nytt från övriga förbund.

3. Arbetsmiljö och hälsa

- Aktuellt med anledning av Covid 19.

Arbetsgivaren informerar om att det inte finns någon smitta inom avd. för äldreomsorgen eller inom sociala avd.

Förskoleavdelningen informerar om att några medarbetare är smittade, men att läget är under kontroll.

Kommunal ställer frågor kring arbetsmiljöverkets senaste rekommendation om att använda andningsskydd i vissa situationer, där det finns misstänkt smitta och dålig ventilation.

Arbetsgivaren svarar att verksamheterna använder sig av andningsskydd FFP2 eller FFP3 vid behov, utifrån de senaste riktlinjerna från arbetsmiljöverket.

Arbetsgivaren informerar om att hemarbete f.n. gäller tom 15 september, för de som kan arbeta hemifrån.

Förvaltningen ska påbörja ett arbete med att se över hur man ska arbeta efter pandemin.

Förvaltningen kommer även inom kort att gå ut med en enkät för att utvärdera hemarbetet, i syfte att fånga upp medarbetarnas mående och hälsa.

Vision lyfter att de har många medlemmar som har arbetat hemma, men att de tycker att det är viktigt att även titta på de som arbetat fysiskt på plats i verksamheterna. Arbetsgivaren svarar att det också är viktigt, men att just denna enkät riktar sig mot de som arbetar hemma eftersom vi behöver mer kunskap om hur den gruppen mår efter den långa pandemiperioden.

Arbetsgivaren informerar om att vaccinering på arbetstid verkar fungera bra just nu.

- Genomgång av medarbetarenkäten - resultat 2021.
HR visar resultatet av medarbetarenkäten på förvaltningsnivå och resultatet är övergripande mycket bra.

4. Verksamhet och budget

- a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde 27 maj
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

- b. Tertialrapport 1, 2021.

Arbetsgivaren presenterar förvaltningens prognos och utfall av indikatorer för T1 2021, vilket visar på ett gott läge.

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling

- HR har genomfört digitala arbetsmiljöutbildningar inom OSA och SAM för både chefer och skyddsombud. Många har visat intresse och deltagit.

6. Balanslistan

- Punkt 1: Förvaltningen kommer att anordna en stegtävling för alla medarbetare efter sommaren.
- Punkt 3: HR tittar vidare på hur andra stadsdelar arbetar med frågan och återkommer till FG.

7. Övriga anmälda frågor

- Flextidsavtalet från föregående möte, SSR.
SSR önskar att flextidsavtalets lunchtid justeras och förkortas till 30 minuter istället för 45 min.
- Arbetsgivaren har sett över önskemålet och beslutar att avtalet förändras, enligt SSR:s önskemål. Arbetsgivaren

ställer dock krav på att öppethållande ska kunna säkerställas på ett oförändrat sätt. Övriga fackförbund har inte några invändningar mot justeringen av lunchens flexitid.

SSR hade även ett önskemål om att minska ner möjligheten att spara antalet flexitimmars från 50 h till 40 h. Arbetsgivaren tillstyrker inte önskemålet.

-Säkerhetsutbildning, SSR.

SSR har frågor kring hur förvaltningens avtal om säkerhetsutbildningen såg/ser ut.

Arbetsgivaren informerar om att förvaltningen tidigare sökte lokala utvecklingsmedel och att man inte har några rättigheter till utbildningen. Det är Sustainable interaction som säljer den, i olika nivåer. Förvaltningen gjorde en direktupphandling av 250 licenser i höstas, men försöker nu se om man kan göra en gemensam upphandling med andra förvaltningar. Det är en viktig och angelägen utbildning som vi vill ge våra medarbetare.

8. Övriga frågor

Ann-Christine Jenvén avslutade mötet med att tacka Christer för gott samarbete och önskar honom lycka till i framtiden.