

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 7 juni 2021.

Plats: via Skype klockan 13:15

Närvarande:

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd.chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Emma Liljenberg	Avd.chef, stab och kansli
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef sociala avdelningen
Sofia Schilken	HR avdelningen

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Ulf Fogelström	SSR
Cecilia Bross	Läraryrket
Karin Wrannvik	Ledarna
Sanaz Khalili	Vårdförbundet

Vid protokollet
Sofia Schilken

Justerats

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Kommunal

Saco

Ledarna

Läraryrket

Vårdförbundet

1. Föregående protokoll.

Inga frågor på det. Justeras.

HR informerar om att förändringen i flexitidsavtalet som beslutades på föregående FG börjar att gälla från 1 juli. Information om ändringen skickas ut till chefer och medarbetare.

2. Facklig information.

Vårdförbundet: Sanaz avslutar sin anställning på Södermalm och tackar så mycket för sig.

Arbetsgivaren tackar Sanaz och önskar henne lycka till i sin fortsatta karriär.

Kommunal: Har börjat med löneförhandlingar.

Övriga förbund har inget nytt att informera om.

3. Arbetsmiljö och hälsa

Aktuellt med anledning av Covid 19.

Äldreomsorgen: Lugnt läge utan smitta.

Sociala avdelningen: Ingen smitta förekommer och de flesta boenden är fullt vaccinerade.

Förskoleavdelningen: Läget är under kontroll.

Stadsmiljö: Högt besöksstryck pga. det fina vädret, vilket medför att det är trångt i parkerna. Det finns en ”Tyck till-app”, både för anställda och allmänheten att felanmäla/lämna synpunkter på utemiljön inkl. trängsel.

HR: Enkäten kring hemarbete har nu gått ut till medarbetarna och sista svarsdatum är den 18 juni.

Att de som har möjlighet i första hand ska arbeta hemifrån är förlängt och gäller f.n. tom. 15 september.

Förvaltningen inväntar PAS och stadens förslag kring arbete hemifrån, och skapar sedan en lokal tillämpning.

Kommunal undrar i vilken utsträckning våra medarbetare har haft behov av att vaccinera sig på arbetstid och hur det i så fall har påverkat verksamheterna.

Avd. cheferna informerar om att det inte har påverkat verksamheterna. Många har fått vaccinationstid utanför arbetstid.

4. Verksamhet och budget

- a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde 17 juni
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling

- Inget nytt.

6. Balanslistan

- Inget nytt.

7. Övriga anmälda frågor

-Ingen anmäld fråga.

8. Övriga frågor

Kommunal vill att beslut som tas på FG/SG ska samlas på något sätt för att lättare hitta dessa. De menar att det är svårt att hitta gamla protokoll och att leta efter specifika beslut.

Arbetsgivaren föreslår att FG hittar en särskild rutin i frågan och att vi behöver komma överens om vilka typer av beslut som vi ska lyfta på annat sätt.

Arbetsgivaren ser till att alla gamla FG protokoll från 2012 läggs till på samarbetsytan.

Kommunal lyfter frågan om resultatet av medarbetarenkäten. De har fått resultatet för förvaltningen och för respektive avdelning, som har gett de en bild över medarbetarnas situation. Tidigare har de fackliga organisationerna även fått tillgång till enhets specifika resultat, med alla detaljer, och begär nu med stöd av MBL § 19 att arbetsgivaren återgår till det arbetssättet. SSR tillägger att de inte har fått till sig från chefer att det finns oro att de fackliga följer upp enheternas resultat.

SSR, Saco, Vårdförbundet och Vision står bakom Kommunals begäran.

Arbetsgivaren svarar att det ska vara transparens i frågan och att förvaltningen givetvis ska arbeta med medarbetarenkäten. Förvaltningen har stämt av med andra innerstadsförvaltningar där man inte lämnar ut enhetsspecifika resultat, genom t.ex. inloggning till portalen för medarbetarenkäten. Förvaltningen har tidigare meddelat att man håller samma linje. Det ska däremot ske en återsrapportering till de fackliga förbunden på FG, SG och LSG där frågor om resultatet ska besvaras.

Arbetsgivaren ajournerar Kommunals begäran och informerar sedan, via mejl den 8 juni, att man trots avvikande uppfattning i sakfrågan, väljer att gå Kommunal och flera andra fack till mötes. Detaljinformation på enhetsnivå kommer att skickas via mejl till alla fack i FG.

Ann-Christine Jenvén tackar så mycket för gott samarbete och stöd i det gemensamma arbetet och önskar alla en väldigt trevlig sommar!