

Södermalms stadsdelsnämnd

2021-06-17

Skrivelse

Uppgifter om jäv inom
hemtjänsten på Södermalm

Charlotte Lilja Pittuco m.fl. V

Uppgifter om jäv inom hemtjänsten på Södermalm

Vi vill inleda med att tacka förvaltningen för en gedigen dragning i torsdags förra veckan med anledning av att det framkommit uppgifter att en enhetschef för hemtjänsten har haft en otillåten bisyssla och nyttjat ett parkeringstillstånd på ett otillbörligt sätt. Det gavs också tillräckligt med utrymme för att ställa följdfrågor. Det framkommer att enhetschefen anställdes 2019 och ansökte då om att få ha en bisyssla i ett privatägt vårdbolag parallellt med sin nya tjänst, något som avlogs och som helt uppenbart sedan inte respekterats av personen i fråga. Enligt förvaltningen har inte enhetschefen i sin tjänst sysslat med beställarverksamhet, och har därför heller inte kunnat utöva otillbörlig påverkan.

Torsdagen den 27 maj avslöjar TV4-nyheterna att en enhetschef för hemtjänsten på Södermalm parallellt med sin tjänst i staden suttit i styrelsen för ett privat vårdbolag som utför bland annat hemtjänst. Enligt TV4 är enhetschefen i fråga styrelseledamot, ägare och kontaktperson i bolaget. Enligt TV4 har vårdbolaget, under enhetschefens tid i styrelsen, fakturerat staden för 14 miljoner kronor. Enhetschefen har också enligt nyhetsinslaget på ett otillbörligt sätt nyttjat ett parkeringstillstånd för eget bruk. Lördag den 29 maj publiceras också en artikel i lokal media, Mitt i Södermalm.

Södermalms stadsdelsförvaltning skickar ett mejl med en allmänt hållen information till hela stadsdelsnämnden tisdag den 1 juni. Vi förtroendevalda får för kännedom en kort information med anledning av medias rapportering av ärendet. Förutom att enhetschefen på egen begäran valt att avsluta sin tjänst och att hen kommer lämna sin tjänst inom kort, framkommer ingen ny information förutom den som finns i media.

Eftersom många verksamheter är upphandlade i privat regi blir det ännu mer centralt att ta fram rutiner för att säkerställa att jävsregler efterlevs. En enskild person har kunnat flyga under radarn och har sedan 2019 innehaft en otillåten bisyssla, som hen dessutom hade fått avslag på.

Förvaltningen inför nu en ny rutin att vid medarbetarsamtal ställa frågor om bisyssla. Det är bra. Kan ytterligare rutiner upprättas eller redan befintliga stärkas?

För att hela nämnden ska kunna ta ansvar för situationer liknande denna är det inte tillfredställande att vi får ett allmänt hållet mejl, som är behängt med ett kraftigt informationsunderskott. Hela nämnden informerades tio dagar efter det att TV4-nyheterna publicerat. Även vi som sitter i opposition har ett politiskt ansvar. Vilka rutiner kan vi upprätta för att säkerställa hela nämnden informeras på ett tillfredställande sätt och inom rimlig tid?

Med detta sagt vill vi tacka förvaltningen för den information som omsider nådde oss. Vi hoppas att vi gemensamt kan dra lärdom av det inträffade.