

Handläggare
Nicoletta Zoannos
Telefon: 08-508 127 79

Till
Södermalms stadsdelsnämnd
16 december 2021

Verksamhetsplan 2022 för Södermalms stadsdelsnämnd

Förslag till beslut

1. Nämnden godkänner förvaltningens förslag till verksamhetsplan, budget samt tillhörande bilagor och överlämnar denna till kommunstyrelsen och stadens revisorer.
2. Nämnden godkänner förvaltningens förslag till resultatenheter.
3. Nämnden begär budgetjustering om 2,3 mnkr för kostnader avseende aktivitetscenter.
4. Nämnden begär budgetjustering om 0,5 mnkr för kostnader för biologisk mångfald
5. Nämnden begär budgetjustering om 0,1 mnkr för utgifter för Stockholm vid vattnet
6. Nämnden begär budgetjustering om 9,0 mnkr för utgifter avseende klimatinvesteringar.
7. Nämnden begär budgetjustering om 3,5 mnkr för utgifter avseende trygghetsskapande åtgärder.
8. Nämnden begär budgetjustering om 3,0 mnkr för utgifter avseende investeringar i lekparker.
9. Nämnden anmäler omslutningsförändringar om 278,0 mnkr.

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Innehållsförteckning

Verksamhetsplan 2022 för Södermalms stadsdelsnämnd.....	1
Förslag till beslut	1
Inledning	4
Konsekvenser av pandemin	11
KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla.....	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige	20
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet.....	25
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5. I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande.....	31
KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt	37
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1. Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv	38
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2. Stockholm byggs attraktivt, tätt och funktionsblandat utifrån människors och verksamhetens skiftande behov	40
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3. Stockholms infrastruktur främjar effektiva och hållbara transporter samt god framkomlighet	41
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring.....	42
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö.....	45
KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden	50
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser.....	50
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.....	51
Redovisning av ekonomi.....	56
Nämndens ekonomiska förutsättningar	56

Investeringar	61
Resultatenheter	62
Budgetjusteringar.....	63
Omslutningsförändringar.....	65
Särskilda redovisningar	66
Agenda 2030.....	66
Systematiskt kvalitetsarbete.....	69

Bilagor

Bilaga 01 SDN12

Bilaga 02 System för intern kontroll

Bilaga 03 Väsentlighets- och riskanalys samt internkontrollplan

Bilaga 04 Kompetensförsörjningsplan

Bilaga 05 Miljö- och klimathandlingsplan

Bilaga 06 Reviderad lägesbild samverkansöverenskommelse

Bilaga 07 Reviderad handlingsplan minska risken att dras in i kriminalitet

Bilaga 08 Handlingsplan mot våldsbejakande extremism

Bilaga 09 Ansökan om budgetjusteringar för särskilda ändamål

Bilaga 10 Priser och prestationer

Bilaga 11 Plan för upphandling

Inledning

Stockholms stads budget är överordnad och styrande för stadens verksamheter. Samtliga nämnder ska i enlighet med stadens regler för ekonomisk förvaltning upprätta en verksamhetsplan med utgångspunkt från den budget som kommunfullmäktige fattat beslut om.

Verksamhetsplanen utgår från kommunfullmäktiges budget för 2022 och de tre inriktningsmålen:

1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

Verksamhetsplanen beskriver hur nämnden ska arbeta utifrån kommunfullmäktiges angivna inriktningsmål, verksamhetsområdesmål, indikatorer och aktiviteter. Nämndmål tas fram som stödjer och konkretiserar dessa mål. Det förväntade resultatet tydliggör vilka resultat nämnden eftersträvar att nå det kommande verksamhetsåret. I beskrivningen av respektive mål förtydligas vilka områden nämnden prioriterar för att målen ska nås. Nämnden tar även fram egna indikatorer och aktiviteter för att säkerställa att verksamheterna arbetar utifrån fastställda målsättningar. På så sätt är det möjligt att följa upp och styra mot nämndens mål. Underlag till måluppfyllelse bygger även på brukarundersökningar och andra uppföljningar, samt resultatet av de aktiviteter som genomförts.

Inför och under framtagande av verksamhetsplan 2022 har förvaltningen genomfört ett utvecklingsarbete för att göra planen mer kärnfull med fokus på vad som ska utvecklas under året för att nå målen. Förvaltningen har också formulerat mer konkreta mål och förväntade resultat med planerad uppföljning för att säkerställa att planen omfattar nämndens alla målgrupper och ansvarsområden samt att allt som bidrar till måluppfyllelsen är uppföljningsbart.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts i stadsdelsdirektörens stab och kansli i samarbete med förvaltningsledningen samt chefer och nyckelpersoner inom respektive avdelning. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen och pensionärsrådet den 6 december och i rådet för funktionshinderfrågor den 7 december 2021.

Stadsdelsnämndens ansvar och uppdrag

Stadsdelsnämnden ansvarar för kommunal förskola, äldreomsorg, stöd och service till personer med funktionsnedsättning, stadsmiljö, socialpsykiatri, individ- och familjeomsorg, konsumentvägledning, fritids- och kulturverksamhet, ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsåtgärder. Nämndens arbete ska bygga på en helhetssyn och goda kunskaper om förhållandena i stadsdelsområdet. Stadsdelsområdet har en växande befolkning vars behov förändras över tid och servicen ska anpassas efter detta.

Inom alla ansvarsområden ska stadsdelsnämnden verka för genomförandet av Agenda 2030:s 17 globala hållbarhetsmål.

Södermalms stadsdelsområde och befolkning

Stadsdelsområdet omfattar stadsdelarna: Södermalm, Långholmen, Reimersholme, Hammarby Sjöstad, Gamla stan och Riddarholmen.

Befolkningen i stadsdelsområdet prognostiseras till 131 671 invånare år 2022. Antalet personer som bor i respektive stadsdel varierar stort. Enligt 2021 års befolkningsprognos kommer antalet invånare öka till 133 002 år 2024.

Befolkningsprognos Södermalms stadsdelsområde 2022-2024						
	0-5 år	6-19 år	20-29 år	30-64 år	65-79 år	80- år
år 2022	7365	11288	16584	66094	19974	5875
år 2023	7395	11241	16835	66484	20189	6286
år 2024	7312	11043	16690	66273	20211	6737

Källa: Sweco. Områdesdatabas befolkningsprognos år 2021 Södermalms stadsdelsområde

Stadsdelsnämnden

Stadsdelsnämnden består av 13 ledamöter och 13 ersättare. Kommunfullmäktige (KF) utser ledamöter och ersättare i stadsdelsnämnden. Bland ledamöterna utser KF en ordförande och en vice ordförande. Södermalms stadsdelsnämnd leds av ordförande (M) och vice ordförande (S).

Sociala delegationen är ett beredande och beslutande utskott till nämnden. Den består av valda ledamöter och ersättare från nämnden. De fattar beslut i vissa ärenden som berör enskilda individer och familjer.

Lokalt pensionärsråd, lokalt råd för funktionshinderfrågor och lokalt ungdomsråd

Ett pensionärsråd och ett råd för funktionshinderfrågor är knutna till stadsdelsnämnden och fungerar som en länk mellan invånare, förvaltning och förtroendevalda. Råden utses av stadsdelsnämnden enligt instruktioner utfärdade av kommunfullmäktige. Ledamöterna nomineras av pensionärs- och funktionshindersorganisationerna. Råden sammanträder regelbundet i anslutning till nämndens sammanträden.

Förvaltningen har tagit fram en struktur för att formera och aktivera Södermalms ungdomsråd i samverkan med skolor inom stadsdelsområdet. Ungdomsrådet består av representanter från skolornas elevråd. Formen för detta har utarbetats tillsammans med skolor och deras elevråd under hösten 2021 och rådet kommer att ha sitt första möte våren 2022.

Stadsdelsförvaltningens ledning och organisation

Stadsdelsförvaltningen leds av en stadsdelsdirektör som har det övergripande ansvaret för all verksamhet. Direktören svarar inför nämnden och leder samverkan med de fackliga organisationerna. Direktören leder förvaltningen tillsammans med avdelningschefer och kommunikationsstrateg. Dessa utgör förvaltningens ledning som ansvarar för strategisk planering, styrning och uppföljning av verksamheten.

Förvaltningen är indelad i förskoleavdelningen, sociala avdelningen, avdelningen för äldreomsorg och avdelningen för stadsmiljö. Till stöd har avdelningarna en kommunikationsstrateg, stab och kansli och HR- respektive ekonomiavdelning.



Nämndens planerade verksamhet för året

Nedan redovisas kortfattat vad stadsdelsnämndens verksamheter ska uppnå under året. Här redogörs också för hur nämnden kommer att arbeta med de direktiv som rör samverkan med andra nämnder och bolag.

En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

Förvaltningens verksamheter arbetar aktivt för att kvinnor och män som inte har tillräckliga inkomster blir självförsörjande. Förvaltningens integrationsprojekt intensifierar samarbetet med det lokala civilsamhället och näringslivet för att hitta fler möjliga vägar till arbete för nyanlända inom stadsdelen. Genom att ungdomar redan under gymnasietiden erbjuds möjlighet att få arbetslivserfarenhet i form av feriejobb stärks deras möjligheter för ett framtida inträde på arbetsmarknaden.

Under året fortsätter förvaltningen tillsammans med lokalpolisen och de kommunala grundskolorna, att stärka det socialpreventiva arbetet genom ett särskilt fokus på insatser för att minska narkotikaanvändningen bland ungdomar samt att förhindra att ungdomar dras in i kriminalitet. Förvaltningen fortsätter att utveckla platsamverkan och platsaktivering bland annat på Medborgarplatsen, Hornstull och Mariakvarteren.

För att parkerna ska upplevas som trygga är god renhållning avgörande. Under året anställs därför ytterligare en parkingenjör som har ett viktigt uppdrag att säkerställa avtalsuppföljning av renhållning och parkskötsel inom stadsdelsområdet. Vid sidan om renhållning och parkskötsel är god belysning av stor betydelse för att parker ska upplevas trygga. Förvaltningen avser därför att tillföra ny belysning i Stora Blecktornsparken och längs med Tantolundsvägen upp till toppen i Tantolunden under förutsättning att ansökta medel för trygghetsskapande åtgärder erhålls.

Förskolorna prioriterar arbetet med att vidareutveckla barnens möjligheter till att utveckla sitt språk och sin förståelse för naturvetenskap. Verksamheterna fortsätter att utveckla informationen i skolplattformen och ska tydliggöra kommunikationsvägar för vårdnadshavare

att kommunicera digitalt med förskolan. Förskolan fortsätter att erbjuda och utveckla bra former för digitala möten, i kombination med möjligheter att se miljöer och dokumentation på plats. Verksamheterna prioriterar barnens rätt till en trygg uppväxt med fokus på arbetet med våldsprevention, likabehandling, preventivt arbete och samarbete med socialtjänst.

Förvaltningens arbete inom samtliga verksamhetsområden ska beakta barnperspektivet i samtliga ärenden där beslut kan komma att påverka barn och unga. I ärenden som gäller ett enskilt barn ska barnets uppfattning alltid efterfrågas.

Den interna samverkan mellan socialtjänst och förskola bidrar till ett välfungerande samarbete med andra aktörer såsom grund- och gymnasieskola, polis, barn- och ungdomspsykiatri, habiliteringen och andra verksamheter inom Region Stockholm. Samhandling bidrar till att tidigt upptäcka och motverka en negativ utveckling när det gäller bland annat psykisk ohälsa, kriminalitet och skolfrånvaro.

Förvaltningen ska även utveckla samhandling mellan socialtjänst, förskola och skola i det tidigt våldsförebyggande arbetet genom exempelvis Mentors in Violence (MVP). Förvaltningen ska förebygga att personer utsätts för våld i nära relationer med särskilt fokus på personer med funktionsnedsättning och äldre. Förvaltningens verksamheter ska implementera och arbeta utifrån principerna i stadens program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning. För barn och vuxna med funktionsnedsättning ska brukarperspektivet prägla alla insatser och den enskildes inflytande ska öka. Förvaltningen stärker arbetet med målgruppen samsjukliga det vill säga personer med missbruk och psykisk ohälsa. Satsningen avser att bland annat motverka hemlöshet, särskilt riktad mot kvinnor och äldre.

Kvaliteten i äldreomsorgsverksamheterna ska vara hög. Därför prioriteras utvecklingen av det systematiska kvalitetsarbetet under året. Innovativa arbetssätt och användandet av välfärdsteknik ska förbättra omsorgen och öka tryggheten för den äldre. Utvecklingen sker alltid med den enskilde omsorgstagarens behov och önskemål i åtanke. Maten tillagas på plats på vård- och omsorgsboendena och måltiderna är en trevlig stund på dagen. För att motverka ofrivillig ensamhet bland stadsdelsområdets alla äldre fortsätter förvaltningen att utveckla det förebyggande och uppsökande arbetet. För att kunna möta dagens och framtidens behov av en kvalificerad äldreomsorg behöver förvaltningen arbeta systematiskt med att både kompetensutveckla befintliga medarbetare och rekrytera nya medarbetare med rätt kompetens. Genom utökad chefsbemanning ska det nära ledarskapet och en god arbetsmiljö säkras.

En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

I förvaltningens trygghetsarbete ingår att säkerställa goda förutsättningar för företagande inom stadsdelsområdet. Genom att förvaltningen för samman och samverkar med olika lokala aktörer från både kultur- och näringsliv, andra myndigheter och fackförvaltningar, breddas perspektivet på vilka åtgärder och aktiviteter för ökad trygghet, trivsel och rörelse som ska prioriteras. Förvaltningen involverar näringslivet i utvecklingen och aktiveringen av parktytor.

Förvaltningen lyfter tidigt behov, i relevanta samverkansforum, av exempelvis nya förskolor, bostäder med särskild service och boenden för äldre, samt initierar samarbete för att säkerställa att förutsättningar skapas för att bedriva kommunal verksamhet inom stadsdelsområdet.

Förvaltningen erbjuder ett attraktivt och inkluderande utbud av fritids-, idrotts- och kulturaktiviteter i förskolor, öppna förskolor, parklekar och fritidsverksamheter samt i verksamheter för äldre och för personer med funktionsnedsättning. Aktiviteterna ska vara tillgängliga för alla oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etniska tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsförmåga, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund. Förvaltningen arbetar förebyggande för att nå barn, ungdomar och familjer i riskzon. Förvaltningens aktiviteter bidrar till att motverka ohälsa genom att främja social gemenskap, motverka otrygghet och bidra till fysisk aktivitet.

Förvaltningen arbetar för ökad hållbarhet genom att sänka energianvändningen, minska användningen av onödiga engångsartiklar och plastprodukter samt säkerställa att återvinning av material fortsätter att öka. Nämndens verksamheter arbetar aktivt med att minska matens klimatpåverkan, bland annat genom att mäta mängden matsvinn med målet att det ska minska.

Det viktiga arbetet med att mildra effekterna av klimatförändringarna och förstärka den biologiska mångfalden i stadsmiljön är prioriterat varför många insatser inom området planeras under året. Den biologiska mångfalden och ekosystemtjänsterna i parkerna utvecklas bland annat genom att anlägga ytor med ängsmark i utvalda parker och att placera ut fler boplatser för bin. Genom att tillföra nya växtbäddar för parkträd, perennplanteringar och buskage som innehåller biokol bidrar förvaltningen till att minska koldioxidhalten i atmosfären. Vid anläggande av växtbäddar och skelettjordar förbättras även omhändertagandet av dagvatten som har stor betydelse i samband med översvämning vid skyfall. Plantering av nya träd fyller en viktig funktion genom att mildra effekterna vid värmeböljor.

En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

Nämndens verksamheter drivs inom givna ekonomiska ramar och uppfyller uppsatta mål. En budget i balans skapar trygghet och kontinuitet. Stadsdelsnämndens verksamheter följs upp och anpassas kontinuerligt så att de ryms inom fastställd budgetram för att invånarna ska få största möjliga nytta för skattepengarna.

Förvaltningen är en attraktiv och föredömlig arbetsgivare. Ledarskapet är präglat av kommunikation, tillit och mod att hantera osäkerhet och utmanande situationer. Förvaltningen arbetar hälsofrämjande och för ett hållbart arbetsliv där minskad sjukfrånvaro och tillfredsställande personalomsättning är prioriterade områden. Medarbetarna är engagerade och innovativa för att utveckla verksamheten. Innovationer och digitala arbetssätt leder till effektivitet och ökad kvalitet i verksamheten.

Samverkan med andra nämnder och bolag

I förvaltningens samverkan och dialog med andra nämnder och bolag är stadens Vision 2040

en utgångspunkt.

Styrning och uppföljning

Förvaltningen arbetar med systematisk styrning och uppföljning samt med verksamhets- och kvalitetsutveckling. Prognossäkerheten och budgetföljsamheten ska vara god och arbetet med detta beskrivs närmare under mål 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktiga hållbara finanser. I dessa frågor är stadsledningskontoret en viktig samverkanspartner.

Förvaltningen uppnår jämställd service och myndighetsutövning genom att integrera jämställdhet i all planering av verksamheterna, i det dagliga genomförandet samt i uppföljning. Förvaltningen samverkar med stadsledningskontoret och andra förvaltningar i arbetet med att tillgodose barns rättigheter, nationella minoriteters rättigheter och i arbetet med att säkerställa att alla oavsett funktionsförmåga får tillgång till stöd, skydd och service på lika villkor.

Samverkan för en effektiv verksamhet

Förvaltningen samarbetar med andra förvaltningar och bolag med fokus på verksamhetsförbättringar och effektivisering. Detta med hjälp av digitala lösningar, innovativa arbetssätt, systematiska jämförelser och tydlig styrning av digitaliserings- och investeringsprojekt. Arbetet beskrivs närmare under mål 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna. Några exempel på samverkan via nätverk för en effektiv verksamhet är befintliga nätverk för ekonomichefer respektive för HR-chefer i staden. I december 2021 startas även ett nätverk för övriga administrativa chefer i stadsdelsförvaltningarna.

Återstart - samverkan för bättre företagsklimat

Förvaltningen samverkar med stadsledningskontoret, fastighetskontoret, stadsbyggnadskontoret, trafikkontoret, exploateringskontoret, Stockholm Business Region och stadens fastighetsbolag för att stärka företagarperspektivet i stadens strategiska trygghetsarbete och säkerställa goda förutsättningar för företagande inom Södermalms stadsdelsområde.

Hög kvalitet genom ständiga förbättringar, innovation och digitalisering

Förvaltningen samverkar med stadens förvaltningar och bolag i strategiska utvecklingsfrågor, främst med stadsledningskontoret, övriga stadsdelsförvaltningar och berörda fackförvaltningar. Syftet med samverkan är att ta del av och sprida insikter och erfarenheter från utvecklingsinitiativ mellan stadens förvaltningar och bolag. Exempel på några sådana samverkansnätverk är stadens kvalitetsnätverk, nätverk för dataskyddsombud, nätverk för informationssäkerhetssamordnare och stadsdelsarkivariernas nätverk för arkivansvariga.

Samverkan för ökad självförsörjning

Förvaltningen samverkar med Jobbtorg inom arbetsmarknadsförvaltningen för att förbättra möjligheterna för personer utanför arbetsmarknaden att nå egen försörjning. Arbetet sker utifrån de erfarenheter som verksamheterna har fått i samband med pandemin. Förvaltningen

samverkar även med arbetsmarknadsförvaltningen, Welcome House, näringslivet och civilsamhället gällande rekryteringsträffar för nyanlända. Fokus är att nyanlända ska ges förutsättningar att snabbt hitta arbete och bostad. Förvaltningen utvecklar arbetet kring kvotflyktingar i samverkan med socialförvaltningen. Bostadsvägledning till nyanlända individanpassas i syfte att öka antalet som flyttar till ett stadigvarande boende.

Samverkan för en trygg och säker stad

Förvaltningen samverkar med berörda fackförvaltningar, Polisen, civilsamhället, lokala näringslivet och fastighetsbolag för att bland annat utveckla Medborgarplatsen, Hornstull och Mariakvarteren så att de upplevs mer attraktiva och trygga.

Söderandan, som är förvaltningens lokala brottsförebyggande råd och leds av stadsdelsdirektören, genomför trygghetsinventeringar i samverkan med trafikkontoret och Polisen för att identifiera brottsutsatta och otrygga platser samt behov av säkerhetshöjande och trygghetsstärkande åtgärder. Trygghetsinventeringarna utförs utifrån lokala lägesbilder. Under året fortsätter implementeringen av stadens respektive program inom trygghet och säkerhet.

Förvaltningen samverkar med utbildningsförvaltningen i det förebyggande arbetet mot våldsbejakande extremism, exempelvis genom gemensamma rutiner för hur medarbetare ska agera vid oro för radikaliserings eller våldsbejakande extremism. Stadsledningskontoret är en viktig samverkanspart genom det övergripande samordnandet av arbetet mot våldsbejakande extremism.

Samverkan för en hållbar stadsutveckling

Stadsdelsförvaltningen samverkar med exploateringskontoret, stadsbyggnadskontoret, fastighetskontoret och trafikkontoret i planerings- och utvecklingsfrågor för att få en helhetssyn kring utvecklingen av stadens parker och grönområden. Viktiga frågor i sammanhanget är att bevara stadsdelsområdets grönstruktur för en hållbar stadsutveckling samt utveckla den biologiska mångfalden och tillgången till ekosystemtjänster.

Samverkan för att nå de globala målen i Agenda 2030

FN:s globala mål Agenda 2030 är ett stöd för att utveckla stadens arbete för social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Förvaltningen samverkar brett med berörda verksamheter i staden, detta beskrivs närmare under rubriken Agenda 2030 i särskilda redovisningar.

Klimat- och miljöarbete

För att ta tillvara på kompetenser och arbeta mot stadens uppsatta miljömål ingår förvaltningen i ett miljösamordnarnätverk med de övriga stadsdelsförvaltningarna. Förvaltningen samarbetar med miljöförvaltningen inom ramen för Stockholms stads miljöprogram och Stockholms stads kemikalieplan. Andra viktiga samarbetspartners är stadsledningskontoret, Stockholm Vatten och Avfall AB, de kommunala bostadsbolagen och fastighetskontoret

Staden som arbetsgivare

Förvaltningen ska vara en föredömlig och attraktiv arbetsgivare med god kompetensförsörjning och som tillvaratar digitaliseringens möjligheter. Förvaltningen samverkar aktivt med stadsledningskontoret och andra stadsdelsförvaltningar i syfte att utveckla, lära av varandra och stärka stadens arbetsgivarvarumärke.

Lokalförsörjning

I samband med planeringsprocessen för nya verksamhetslokaler har förvaltningen ett nära samarbete med framförallt stadsbyggnadskontoret, trafikkontoret och exploateringskontoret under lokalprojektens tidiga skeden.

I samband med utbyggnad av förskolor samarbetar förvaltningen främst med stadsbyggnadskontoret.

Förvaltningen samverkar med övriga stadsdelsförvaltningar i innerstaden i arbetet med att ta fram underlag till de stadsövergripande planerna för vård- och omsorgsboende för äldre samt för boende för personer med funktionsnedsättning.

Äldreförvaltningen samordnar arbetet med äldreboendeplanen i samverkan med stadsdelsnämndsregionerna, stadsledningskontoret, Micasa, stadsbyggnadskontoret och exploateringskontoret. Socialförvaltningen samordnar arbetet med boendeplaneringen av särskilt boende för personer med funktionsnedsättning.

Inköp

För att utveckla förvaltningens processer för inköp och upphandling är samverkan med stadsledningskontoret och serviceförvaltningen viktig. Det gäller stöd i stadens gemensamma arbetssätt, systemstöd och utbildningar för inköp och upphandling.

Internationalisering och internationella relationer

Förvaltningen har för närvarande inga pågående internationella samverkansytor.

Konsekvenser av pandemin

Förvaltningen har sedan våren 2020 hanterat konsekvenserna av pandemin genom regelbundna möten i förvaltningsledningen då aktuella pandemirelaterade frågor diskuterats och respektive verksamhet har följts upp och nödvändiga beslut har fattats. Ett arbete pågår med att ta tillvara på viktiga lärdomar från hanteringen av pandemin och använda erfarenheterna i utvecklingen av det systematiska kvalitetsarbetet.

Övergripande har pandemin haft stor påverkan på förvaltningens ekonomi, målgrupper och verksamheter. Situationen har krävt både förändrade och nya arbetssätt för att begränsa smittspridningen och för att fortsätta ge stadsdelsområdets invånare stöd, service och insatser av fortsatt hög kvalitet. Konsekvenser av pandemin och hanteringen av den kommer att ha påverkan på förvaltningens verksamhet och arbete även under 2022 och framåt.

Förvaltningen har under pandemin utvecklat sina digitala arbetssätt och sin digitala förmåga.

Denna utveckling innebär möjligheter och stödjer inriktningen att använda digitalisering för att utveckla och effektivisera verksamheterna. Att ur ett effektivitetsperspektiv ta tillvara på den ökade förmågan till mer digitala arbetssätt ser förvaltningen är av stor vikt. Stadens ramverk för möjliggörande av delvis arbete hemifrån ligger till grund för förvaltningens arbete med att utvärdera och hitta former för flexibla arbetssätt. Det kommer till exempel innebära nya utmaningar för chefer att leda och följa upp och arbeta med arbetsmiljö i sina verksamheter.

Ekonomiska konsekvenser

- Kostnader för skyddsutrustning
- Kostnader för sjukersättningar
- Kostnader för bemanning vid sjukfrånvaro och kohortvård
- Kostnader för förstärkningsteam inom äldreomsorgen
- Beställaren ska vara mer generös vid överskriden tid inom hemtjänsten

Konsekvenser för målgrupper och verksamhet

Stadsdelsnämnden

- Sammanträdena har webbsänts sedan januari 2021 för att göra de mer tillgängliga för invånarna. Digitala sändningar kommer att fortsätta efter pandemin.

Förskola

- Verksamheterna fortsätter att erbjuda och utveckla bra former för digitala möten med vårdnadshavare.
- Verksamheterna fortsätter att utveckla utomhusaktiviteter tillsammans med barnen för att kunna bedriva en stor del av verksamheten utomhus.

Äldreomsorg

- Fortsatt behov av att utveckla och följa upp rutiner och arbetssätt för att undvika framtida smittspridning inom äldreomsorgsverksamheterna. Fokus för arbetet är uppföljning av följsamheten av de basala hygienrutinerna, rutiner för smittspårning, vaccinering av personal samt en ökad bemanning för en god personalkontinuitet.

Stadsmiljö

- Parkerna har under pandemin utsatts för ett märkbart större besöksstryck vilket inneburit ett ökat slitage och fler felanmälningar. Förvaltningen följer eventuella permanenta förändringar gällande hur parkmiljöerna används.

Verksamheter inom socialtjänsten

- Verksamheterna fortsätter att kvalitetssäkra arbetssätt som bidrar till ökad flexibilitet för fysiska och digitala möten.
- Inom funktionshinderområdet uppmärksammar verksamheterna att brukare och personer i riskgrupp ska känna sig trygga och få möjlighet till inflytande och delaktighet.

- Vidmakthåller rutiner och beredskap för eventuell klustersmitta som särskilt kan beröra brukare och personer i riskgrupp.

KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

Nämnden bidrar till kommunfullmäktiges inriktningsmål *En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla* genom att arbeta mot de fem verksamhetsområdesmålen:

- *I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort*
- *Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i*
- *I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige*
- *I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet*
- *I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande*

Under respektive verksamhetsområdesmål summeras förvaltningens prioriteringar och utvecklingsåtgärder för att bidra till inriktningsmålet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort

Under 2022 prioriterar förvaltningen följande arbete för att nå kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål.

Individuella och evidensbaserade insatser för ett hållbart arbetsliv

Förvaltningens verksamheter arbetar aktivt för att kvinnor och män som inte har tillräckliga inkomster blir självförsörjande. Insatser och arbetssätt som vidareutvecklas är bland annat arbetsträning, samverkan och samplanering med Jobbtorg och Jobbtorg Unga, samhälls- och bovägledning samt intern och extern samverkan. Exempel på samverkan är med Samordningsförbundet Stockholm Stad, med en struktur av samordnande team. Kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden och arbetslösa unga vuxna kommer att prioriteras.

Etablering på arbets- och bostadsmarknad för nyanlända - Södermalms integrationsprojekt

Förvaltningens integrationsprojekt intensifierar samarbetet med det lokala civilsamhället och näringslivet för att hitta fler möjliga vägar till arbete för nyanlända inom stadsdelsområdet. Bostadsvägledning till nyanlända individanpassas i syfte att öka antalet som flyttar till ett stadigvarande boende.

Förvaltningens satsning på samhälls- och bovägledning för nyanlända fortsätter under året. Detta sker genom att kraftfullt intensifiera samarbetet mellan integrationsprojektet, ekonomiskt bistånd, SHIS och de nyanlända. Särskilt fokus ligger på språksvaga kvinnor som

behöver mer stöd. Aktiviteter som utvecklas är språkcafé och samarbete med bland annat Röda korset. Stadsdelsmammorna har en särskilt viktig roll i att nå fler nyanlända kvinnor och bjuda in till aktiviteter och vid behov förmedla var man kan få ytterligare stöd från samhället.

Feriejobb










Genom att ungdomar redan under gymnasietiden erbjuds möjlighet att få arbetslivserfarenhet i form av feriejobb stärks deras möjligheter för ett framtida inträde på arbetsmarknaden. Inför år 2022 planerar förvaltningen att 800 ungdomar ska få feriearbete med tydliga och meningsfulla arbetsuppgifter som exempelvis att genomföra tillgänglighetsinventering av stadsmiljön och förvaltningens verksamheter. Vid fördelning av feriearbete prioriterar förvaltningen ungdomar med funktionsnedsättning, med en social problematik och/eller som avbrutit gymnasiestudier eller bedöms ha behov av en språkstödande insats.



Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet framför allt till:

- Mål 1 - Ingen fattigdom
- Mål 5 - Jämställdhet
- Mål 10 - Minskad ojämlikhet

Redovisning för förvaltningens samlade arbete för Agenda 2030 finns under rubriken *Särskilda redovisningar* längre ner i rapporten.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel barn som lever i familjer som har ekonomiskt bistånd	0,6 %	2,7 %	Tertial
 Andel personer som har ekonomiskt bistånd i förhållande till befolkningen	0,75 %	1,5 %	Tertial
 Andel personer som själv upplever att de får en förbättrad situation av insatsen/insatserna de fått från socialtjänsten (ekonomiskt bistånd)	60	Tas fram av nämnd	Tertial
 Andel vuxna med långvarigt ekonomiskt bistånd jämfört med samtliga vuxna invånare	0,38 %	1,0 %	Tertial
 Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	45 st	800 st	Tertial
 Antal tillhandahållna platser för feriejobb	800 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	45 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	207	Tas fram av nämnd	Tertial
 Antal ungdomar som fått feriejobb i stadens regi	800 st	9 000 st	Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden ska med stöd av stadsdelsnämnderna utifrån stadens strategi för arbetsmarknadsinsatser definiera stadsdelsnämndernas ansvar för förberedande insatser inför inskrivning på Jobbtorg Stockholm	2022-01-01	2022-06-30
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden och i dialog med stadsdelsnämnderna, utifrån stadens strategi för arbetsmarknadsinsatser, föreslå hur helhetsansvaret för arbetsmarknadsinsatsen Stockholmsjobb, inklusive samordning och anställning, kan åläggas arbetsmarknadsnämnden	2022-01-01	2022-06-30

Nämndmål: 1.1.1 Inom Södermalms stadsdelsområde klarar invånare sin egen försörjning

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Utifrån den enskildes behov och förutsättningar erbjuds individuellt utformade insatser för att den enskilde ska bli självförsörjande och leva ett självständigt liv.
- Genom att särskilt beakta barns behov när vuxna söker ekonomiskt bistånd tas barnrättsperspektivet tillvara.
- Ungdomar erbjuds tydliga och meningsfulla feriejobb och ungdomar med funktionsnedsättning prioriteras särskilt.

Förväntat resultat

- Andel personer som har ekonomiskt bistånd i förhållande till befolkningen minskar.
- Andel barn som lever i familjer med ekonomiskt bistånd minskar.
- Ungdomar mellan 16-19 år som får arbetslivserfarenhet genom feriejobb inom Södermalms stadsdelsförvaltning ökar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen samverkar internt och externt för att förbättra möjligheterna till arbetslivsinriktade insatser och sysselsättning för personer med psykiska och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.	2022-01-01	2022-12-31
Förvaltningen utvecklar arbetssätt för att säkerställa kvalitativa platser för ungdomar 16-19 år med särskilda behov som söker feriejobb.	2022-01-01	2022-12-31
Förvaltningen utvecklar samarbetet mellan arbetsmarknadsinsatser (AMI), ekonomisk bistånd och integrationsinsatser.	2022-01-01	2022-12-31

Nämndmål: 1.1.2. Nyanlända etablerar sig på arbetsmarknad, bostadsmarknad och i samhällslivet

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Samhällsvägledning och fortsatt samverkan med viktiga aktörer som exempelvis Jobbtorg och Arbetsförmedlingen med syftet att stärka den enskildes möjlighet att närma sig arbetsmarknaden.

- I samverkan med civilsamhällets aktörer och med föreningslivet erbjuds stadsdelsområdets nyanlända ungdomar meningsfulla fritidsaktiviteter.
- För att nå kvinnor som står långt från arbetsmarknaden bedrivs uppsökande arbete. Det sker bland annat med stöd av stadsdelsmammorna.

Förväntat resultat

- Samhällsvägledningen ökar möjligheten för nyanlända att etablera sig i samhället.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Inom ramen för samhällsvägledning för nyanlända, implementera arbetssätt och aktivt vägleda de nyanlända i bostadsfrågor.	2022-01-01	2022-12-31
Utveckla samverkan med Jobbtorg, Welcome House, lokala näringslivet och civilsamhällets aktörer för att fler nyanlända ska få arbete.	2022-01-01	2022-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

Under 2022 prioriterar förvaltningen följande arbete för att nå kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål:

Lokala samverkansöverenskommelser mellan stadsdelsområdet, skolan och Polismyndigheten

Under året fortsätter förvaltningen tillsammans med lokalpolisen och de kommunala grundskolorna, att stärka det socialpreventiva arbetet genom ett särskilt fokus på insatser för att minska narkotikaanvändningen bland ungdomar samt att förhindra att ungdomar dras in i kriminalitet. Stadsdelsområdet lägesbild beskrivs i bilaga sex.

Platssamverkan

Förvaltningen samverkar genom det lokala brottsförebyggande rådet, Söderandan, med företag, företagareföreningar och polis. Syftet är att öka tryggheten och genom förebyggande insatser minska förutsättningarna för brottslighet i stadsdelsområdet. Under året kommer stadens nya trygghetsprogram och säkerhetsprogram fortsätta implementeras i verksamheterna. Förvaltningen fortsätter att utveckla platssamverkan och platsaktivering bland annat på Medborgarplatsen, Hornstull och Mariakvarteren. Arbetet innebär att tillsammans med Polisen, lokala näringslivet, privata fastighetsägare, civilsamhället med flera utveckla trygghets- och trivselskapande samt brottsförebyggande åtgärder. Samverkan har också inletts för att öka tryggheten i stadsdelsområdets nöjesliv.

Otillåten påverkan

Förvaltningen utvecklar och implementerar rutiner i arbetet mot otillåten påverkan för att hindra att förvaltningens medarbetare hamnar i situationer där individer utövar påtryckningar för att otillbörligen påverka beslutsfattande och yrkesutövning.

Renhållning och skötsel av parkerna

För att parkerna ska upplevas som trygga är god renhållning avgörande. Under året anställs därför ytterligare en parkingenjör som har ett viktigt uppdrag i att säkerställa avtalsuppföljning av renhållning och parkskötsel inom stadsdelsområdet. Avsteg från 24-

timmarsregeln gällande åtgärd vid felanmälan av nedskräpning följs upp med renhållningsentreprenören. Då förvaltningen nu har anslutits till Driftportalen Park möjliggörs att åtgärd av varje felanmälan gällande nedskräpning kan följas upp med fotodokumentation.

Ny belysning i Stora Blecktornsparken och längs med Tantolundsvägen

För att parker ska upplevas trygga är god belysning av stor betydelse. I medborgarundersökningen från 2021 uppger 71 procent av kvinnorna att de är nöjda med utomhusbelysningen utomhus och motsvarande siffra för män är 81 procent. Svaren visar att kvinnor i mindre utsträckning är nöjda med utomhusbelysningen i stadsdelsområdet. Förvaltningen avser därför att tillföra ny belysning i Stora Blecktornsparken och längs med Tantolundsvägen upp till toppen i Tantolunden under förutsättning att ansökta medel för trygghetsskapande åtgärder erhålls.

Agenda 2030






Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet framför allt till:



- Mål 5 - Jämställdhet.
- Mål 11 - Hållbara städer
- Mål 16 - Fredliga inkluderande städer







Redovisning för förvaltningens samlade arbete för Agenda 2030 finns under rubriken *Särskilda redovisningar* längre ner i rapporten.

Övrigt

Verksamheterna fortsätter arbetet mot våldsbejakande extremism och den lokala handlingsplanen revideras årligen samt anpassas utifrån lokala förutsättningar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel stockholmare som upplever trygghet i den stadsdel där man bor	80 %	79 %	År
 Andel ungdomar som i stockholmsenkäten uppger att de inte blivit utsatta för hot och våld	89 %	88,5 %	År
 Stockholmarens nöjdhet med renhållning och städning	73 %	73 %	År
 Stockholmarens nöjdhet med skötsel och städning av park och grönområden	73 %	73 %	År
 Stockholmarens nöjdhet med stadsmiljön	87 %	Tas fram av nämnd	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Fastighetsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, kulturnämnden och stadsdelsnämnderna kartlägga och prioritera det långsiktiga investeringsbehovet i stadens parklekar	2022-01-01	2022-06-30
 Idrottsnämnden ska tillsammans med i samarbete med stadsdelsnämnderna utreda var i staden det finns behov av och förutsättningar för att skapa en mer levande stad genom utegym samt anlägga utegym i enlighet med utredningens slutsatser	2022-01-01	2022-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kommunstyrelsen ska i samråd med fastighetsnämnden, trafiknämnden och stadsdelsnämnderna följa upp satsningen på trygghetsinvesteringarna. Detta för att skapa en samlad bild över de insatser som genomförts och vad resultatet blivit samt sprida goda exempel, erfarenheter och lärdomar	2022-01-01	2022-06-30
 Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska i samarbete med trafiknämnden, stadsdelsnämnderna, AB Svenska bostäder, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem och stadens näringsliv ta fram och implementera spetsprojekt i tio utpekade platser i staden, i syfte att stärka tryggheten och den biologiska mångfalden genom smart växtbeklädnad av väggar	2022-01-01	2022-12-31
 Nämnder och bolagsstyrelser ska omsätta lärdomar från krishanteringens av pandemin i uppdaterad beredskapsplanering, såsom krisledningsplanering, kontinuitetsplanering och krisledningsövningar	2022-01-01	2022-12-31
 Nämnder och bolagsstyrelser som omfattas av säkerhetsskyddslagen ska säkerställa att det finns resurser och kompetenser tillgängliga i den utsträckning som krävs för att upprätthålla säkerhetsskyddet och bidra i utvecklingen av stadens säkerhetsskyddsorganisation	2022-01-01	2022-12-31
 Stadsdelsnämnderna ska under ledning av kommunstyrelsen utreda förutsättningar för att etablera trygghetspunkter för krisberedskap och det civila försvaret inom sitt geografiska område	2022-01-01	2022-12-31
 Södermalms stadsdelsnämnd ska utifrån 2021 års utrednings resultat, genom att använda tillfälliga upplätelser och aktiviteter, ta ett första steg mot fler aktiviteter och en ny parkmiljö på Södermalm i den västra delen av det nedlagda spårområdet som är belägen nedanför Södersjukhuset och längs Årstaviken. I arbetet ska Södermalms stadsdelsnämnd samarbeta med det lokala civilsamhället och det lokala näringslivet, samt relevanta nämnder, bolag, myndigheter och aktörer	2022-01-01	2022-05-31

Nämndmål: 1.2.1. Invånare är trygga och säkra i Södermalms stadsdelsområde

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Förvaltningen gör ytterligare satsning inom trygghet och prevention kopplat till ungdomar genom att utöka antalet fältassistenter. Det möjliggör intensifiering av fältassistenternas närvaro på platser med hög besöksfrekvens, såsom på torg och i parker. Insatserna sker under både vinter och sommarsäsong. Fältassistenterna är en viktig del av ungdomars upplevelse av trygghet inom stadsdelen och man samarbetar med mobila ordningsvakter, nattvandrare och andra vuxna.
- Genom en effektiv samverkan med polis, skola och andra aktörer, genomförs kontinuerliga insatser i syfte att skapa trygghet i skolmiljöer, på torg och i parker samt i anslutning till lokaltrafik.
- Att genom geografisk platsamverkan arbeta för en ökad trygghet, med fokus på Hornstull, Mariakvarteren, Medborgarplatsen och för ett tryggare nöjesliv.
- Förvaltningen avsätter särskilda medel för trygghetsaktiviteter i stadsdelsområdet. Medlen är en särskild satsning under året för att öka möjligheterna till fler lokala och småskaliga aktiviteter med syftet att öka den upplevda tryggheten i stadsdelsområdet. Medlen kan sökas av civilsamhällets organisationer och andra intressenter eller disponeras inom förvaltningens existerande samverkansforum för trygghet, exempelvis Söderandan.

Förväntat resultat

- Förvaltningens insatser bidrar till att förutsättningar för brottsligheten minskar.
- Andelen invånare som upplever att stadsdelsområdet är tryggt ökar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen implementerar Södermalms ungdomsråd.	2022-01-01	2022-12-31
Programmen för trygghet och säkerhet med dess aktiviteter implementeras.	2022-01-01	2022-12-31
Utveckla och förstärka nattvandringar tillsammans med exempelvis idrottsföreningar.	2022-01-01	2022-12-31

Nämndmål: 1.2.2. Södermalms parker är rena och välskötta

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Utbyte av trasiga skräpkorgar och tillföra fler i områden där det råder brist. Skräpkorgarna är kapacitetsstarka och utformade för att hindra skadedjur och fåglar att komma åt avfallet.
- Renovering av slitna gräs- och grusytor samt återplantering av växtmaterial i parkerna fortsätter. För att öka upplevelsen av välskötta parker är det viktigt att gräs- och grusytor samt planteringar i stadsdelsområdets parker utvecklas. Under året kommer därför nödvändiga renoverings- och återplanteringsåtgärder att genomföras inom minst fem parker.
- Lekplatserna i stadsdelsområdets parker är mycket populära besöksmål och utsätts därför för hårt slitage. För att kunna erbjuda säkra och attraktiva lekplatser kommer upprustningsåtgärder av stadsdelsområdets lekplatser genomföras på minst tre lekplatser.
- Vinteraktivering av parker. För att parkerna i större utsträckning ska kunna användas vintertid anläggs skidspår i Drakenbergsparken och i Tengdahlsparke när natursnö finns i tillräcklig omfattning. Isar för skridskoåkning spolas på ett antal platser och möjligheten till pulkaåkning på utvalda lämpliga platser kommuniceras till allmänheten. Skötseln av de nya grillplatserna i Hammarby sjöstad ska prioriteras.

Förväntat resultat

- Andelen invånare som är nöjda med renhållning och städning inom stadsdelsområdet ökar.
- Andelen invånare som är nöjda med skötsel av park och grönområden inom stadsdelsområdet ökar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Anställning av ytterligare en parkingenjör för avtalsuppföljning av renhållning och parkskötsel.	2022-01-01	2022-04-30
Renovering av gräs- och grusytor samt återplantering av växtmaterial.	2022-01-01	2022-12-31
Tillföra belysning i Stora Blecktornsparken och längs med Tantolundsvägen i Tantolunden.	2022-01-01	2022-12-31
Tillgängliggöra brygga på västra Reimersholme.	2022-01-01	2022-12-31
Utföra upprustning av lekredskap.	2022-01-01	2022-12-31
Utplacering av nya skräpkorgar.	2022-01-01	2022-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Vinteraktivering i parkerna.	2022-01-01	2022-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

Under 2022 prioriterar förvaltningen följande arbete för att nå kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål:

Språkutveckling och naturvetenskap

Verksamheten prioriterar arbetet med att vidareutveckla barnens möjligheter till att utveckla sitt språk och sin förståelse för naturvetenskap. I arbetet används medvetna digitala pedagogiska arbetsätt och digitala verktyg för att bidra till utveckling och lärande. Arbetet genomsyras av ett normmedvetet förhållningssätt.

Kunskapen om språkutvecklande arbetsätt höjs genom interna utbildningar. Förskolan höjer kompetensen avseende flerspråkighet genom att utbilda kursledare som ska utbilda pedagogerna i att arbeta med flerspråkighet i förskolan. Övergången mellan förskola och skola ska ha ett särskilt fokus på information om barnens språkutveckling.

Verksamheten arbetar med frågor som rör hållbar utveckling med fokus på naturvetenskap integrerat i undervisningen. Alla förskolor har ett projektuppdrag, som bland annat handlar om vad som växer i vår stad. Förskoleavdelningen i samverkan med stadsmiljöavdelningen utreder möjligheten till stadsodlingar på lämpliga förskolegårdar.

Föräldrar och barns delaktighet

Vårdnadshavares möjlighet till delaktighet och inflytande är ett utvecklingsområde för förskolan. Information via skolplattformen fyller en viktig funktion för vårdnadshavarnas delaktighet och inflytande i barnens förskola. Skolplattformen erbjuder vårdnadshavarna inblick i förskolans utbildning, mål och arbetsätt och insyn i barnets utveckling och lärande. Förskolorna fortsätter att utveckla informationen i skolplattformen och tydliggör vårdnadshavarnas möjligheter och ansvar att ta del av dokumentationen.

Kommunikationsvägarna med vårdnadshavarna ska tydliggöras och utvecklas för att vårdnadshavarna på ett enklare sätt ska kunna kommunicera digitalt med förskolan.

Förskolorna har under pandemin anpassat sina metoder för att möta vårdnadshavare genom digitala möten och visningar. Förskolan fortsätter att erbjuda och utveckla bra former för digitala möten, då de bidragit till att fler vårdnadshavare kunnat delta, i kombination med möjligheter att se miljöer och dokumentation på plats.

Barnen har inflytande i verksamheten genom att pedagogerna skapar tillfällen där barnen har utrymme till att ställa sina frågor, och berätta om sina strategier och teorier. Barnens inflytande synliggörs både digitalt och analogt. Digitalt genom till exempel filmer och ljudupptagningar och analogt genom dokumentation som sätts upp på väggarna.

Barns rätt till en trygg uppväxt med jämlika villkor

Verksamheten ger barnen förutsättningar att utvecklas i trygga, säkra och goda lek- och

lärmiljöer. Förskolan samverkar med sociala avdelningen för att tidigt identifiera barn och familjer i riskzon. Förskolorna har en nära samverkan med barnets familj och en daglig kontakt vid exempelvis hämtning och lämning. Det är av vikt att ett förtroende byggs upp mellan förskolan och vårdnadshavarna för att fånga upp familjer som är i riskzonen och lotsa dem vidare till socialtjänsten. Förskolorna har rutiner för orosanmälan till socialtjänsten i enlighet med socialtjänstlagen och deltar även i socialtjänstens tidiga förebyggande arbete. För att bland annat förebygga våld i förskolan fortsätter förskolans arbete med att utveckla och sprida arbetet med våldsprevention. Syftet med det våldspreventiva arbetet är bland annat att ge medarbetare en fördjupad förståelse och kunskap kring vad som räknas som våld och till exempel kunna hjälpa barnen att hitta alternativ till lekar med våldsinslag.

Vårdnadshavare till barn i åldrarna 3–12 år erbjuds föräldrastödsprogrammet ABC och det genomförs av utbildade ABC-ledare som är pedagoger i förskolan.

Det normmedvetna förhållningssättet genomsyrar hela utbildningen. Verksamheterna värnar om flickors och pojkars rättigheter och ska bidra till att alla barn har möjlighet att lyckas i förskolan oavsett bakgrund. Verksamheterna har planer med aktiva åtgärder mot diskriminering och kränkande behandling som återspeglar arbetet med att främja likabehandling och förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Verksamheterna arbetar även normmedvetet genom att exempelvis se över material, bilder och böcker ur ett normmedvetet perspektiv.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet

Utbildningen utgår från en helhetssyn på barn och barns behov, där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Verksamheterna prioriterar barnens rätt till en trygg uppväxt med fokus på arbetet med våldsprevention, likabehandling, preventivt arbete och samarbete med socialtjänst. Detta arbete möjliggör för förskolan att vara en verksamhet som skapar trygghet och där barnen utvecklas och lär.

Övergången mellan förskola och grundskola förskoleklass

En planerad och strukturerad övergång till förskoleklass möjliggör goda förutsättningar för en trygg och pedagogisk kontinuitet mellan skolformerna. Förskoleavdelningen har en handlingsplan för övergången där det lokala arbetet beskrivs. Förskolan kommer att vidareutveckla arbetet med övergången till skolan med ett särskilt fokus på information om barnets språkutveckling.

Fysisk aktivitet

Förskolorna fortsätter att arbeta med att öka barnens fysiska aktivitet inom utbildningen på olika sätt genom bland annat planerade pulshöjande aktiviteter utomhus, organiserade lekar och dans.

Öppna förskolan

Den öppna förskolan vidareutvecklar det pedagogiska arbetet och de pedagogiska lärmiljöerna. Detta sker bland annat i det gemensamma nätverket för alla öppna förskolor. Arbetssätt som utvecklats under pandemin tas tillvara, till exempel digitala mötesplatser i samarbete med stadsbiblioteket. Förskoleavdelningen och sociala avdelningen ser över möjligheten till att etablera familjecentraler inom stadsdelsområdet, i vilken en öppen förskola

ska integreras.

Förskola på nationella minoritetsspråk






Stockholms stad är förvaltningsområde för finska, meänkieli och samiska. Förvaltningen har en förskola som har utbildning och undervisning på finska. Förvaltningen ser över arbetssätt för att nå fler vårdnadshavare till barn i förskoleålder som skulle kunna vara intresserade av förskola på nationella minoritetsspråk.







Agenda 2030




Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet framför allt till:

- Mål 3 - God hälsa och välbefinnande
- Mål 4 - God utbildning för alla
- Mål 5 - Jämställdhet
- Mål 10 - Minskad ojämlikhet

Redovisning för förvaltningens samlade arbete för Agenda 2030 finns under rubriken *Särskilda redovisningar* längre ner i rapporten.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	33 %	33 %	Tertial
 Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan	90 %	88 %	År
 Antal barn per grupp	16	16	Tertial
 Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)	4,9	4,9	Tertial
 Kvalitetsindikatorn - Självvärdering utifrån läroplansuppdraget	3,6	3,6	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna och med stöd av representanter från minoriteter samt experter kartlägga förekomsten av antisemitism i stadens pedagogiska verksamheter	2022-01-01	2022-06-30
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna aktivt arbeta för att öka barnens språkutveckling i stadens förskolor	2022-01-01	2022-12-31
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna fortsätta fördjupa kunskaperna om varför barn inte är i förskolan och påbörja relevanta åtgärder för att öka inskrivningsgraden	2022-01-01	2022-12-31
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna intensifiera arbetet med att nå ut med information om nationella minoriteters särskilda rättigheter till modersmål och språkutveckling i förskola och skola samt säkerställa att det är lätt för vårdnadshavare att ansöka och beviljas detta	2022-01-01	2022-12-31
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med arbetsmarknadsnämnden genomföra en satsning på vidareutbildning i svenska språket för stadens förskolepersonal vid behov	2022-01-01	2022-12-31
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utreda möjligheterna att utveckla uppföljning och aggregerad statistik kring närvaro och frånvaro på stadens förskolor	2022-01-01	2022-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utvärdera hur alla förskolor arbetar med sin strategi för att öka barns fysiska aktivitet och rörelse under förskoledagen	2022-01-01	2022-12-31
 Utbildningsnämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna revidera de obligatoriska rutinerna för övergången mellan förskola och grundskola med särskilt fokus på information om barnens språkutveckling	2022-01-01	2022-12-31
 Utbildningsnämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna utveckla indikatorn "Kvalitetsindikatorn – Självvärdering" utifrån läroplansuppdraget	2022-01-01	2022-12-31

Nämndmål: 1.3.1. Barnen lär och utvecklas i förskolan





Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Genom kompetensutvecklingsinsatser utvecklas arbetet med barns språkutveckling.
- Vidareutveckla arbetet med frågor som rör hållbar utveckling med fokus på naturvetenskap.
- Öka vårdnadshavarnas delaktighet genom att utveckla kommunikationen och informationen, förtydliga möjligheter och ansvar att ta del av dokumentationen i skolplattformen samt förtydliga möjliga digitala kommunikationsvägar.
- Fortsätta utveckla arbetssätt som ger barnen möjlighet till inflytande.

Förväntat resultat

- Vårdnadshavarna är mer nöjda med barnets utveckling och lärande och delaktighet och inflytande.
- Andelen vårdnadshavare som tar del av informationen i skolplattformen ökar.
- Barnens förändrade kunnande är dokumenterat, följs upp och förmedlas på ett tydligt sätt till vårdnadshavare.
- Kunskapen i verksamheten om det språkutvecklande arbetssättet har höjts.
- De pedagogiska lärmiljöerna är tillgängliga, estetiska, tydliga och erbjuder en variation av material.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel nöjda vårdnadshavare avseende utveckling och lärande	84 %		År
 Andel vårdnadshavare som har fått information om förskolans mål och arbetssätt	86 %		År
 Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande	88 %		År
 Andel vårdnadshavare som upplever att deras barn uppmuntras till att utveckla sitt språk	88 %		År
Personalens självvärdering av "barns matematiska utveckling" enligt kvalitetsindikatorn	3,6		År
Personalens självvärdering av "barns språkliga och kommunikativa utveckling" enligt kvalitetsindikatorn	3,7		År
Personalens självvärdering av "naturkunskap och teknik" enligt kvalitetsindikatorn	3,7		År

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Personalens självvärdering av pedagogisk miljö och material enligt kvalitetsindikatorn	3,6		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Barnens lärande dokumenteras på individ- och gruppnivå i Skolplattformens modul för planering och bedömning.	2022-01-01	2022-12-31
Barnskötare erbjuds vidareutbildning till förskollärare.	2022-01-01	2022-12-31
Följa upp de pedagogiska lärmiljöerna med utgångspunkt från dokumentet "Att designa för en pedagogisk lärmiljö".	2022-01-01	2022-12-31
Förskolan utreder möjlighet till stadsodlingar på lämpliga förskolegårdar i samverkan med stadsmiljöavdelningen och anlägger odling där utredningen visar att det är möjligt.	2022-01-01	2022-12-31
Förskolan utvecklar informationen till vårdnadshavarna om mål och arbetssätt i skolplattformen.	2022-01-01	2022-12-31
Förskollärares och barnskötarnas uppdrag tydliggörs med utgångspunkt i förskolans läroplan.	2022-01-01	2022-12-31
Medarbetare som saknar pedagogisk grundutbildning erbjuds barnskötarutbildning.	2022-01-01	2022-12-31
Stödmaterialet för medvetna digitala pedagogiska arbetssätt implementeras.	2022-01-01	2022-12-31
Utbildning i barns flerspråkighet genomförs.	2022-01-01	2022-12-31

Nämndmål: 1.3.2 Barnen är trygga och har jämlika villkor i förskolan

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Barnens rätt till en trygg uppväxt med fokus på arbetet med våldsprevention, lika behandling, preventivt arbete och samarbete med socialtjänsten.
- Att erbjuda en förskola där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.
- Att genomföra ABC- föräldrastödsprogram.
- Dokumenterad övergång mellan förskola och grundskola som beskriver barnens utveckling och lärande med fokus på barns språkutveckling.
- Vidareutveckla arbetssätt för att öka barnens fysiska aktiviteter i förskolan.

Förväntat resultat

- Utbildningen bidrar till att flickor och pojkar har lika möjligheter.
- Barnen har jämlika villkor i förskolan för att vara förberedda för fortsatt utbildning.
- Barnen är trygga på förskolan och har en dagsrytm som är väl avvägd utifrån barngruppens förutsättningar.
- Övergången till förskoleklass är planerad och strukturerad där ansvarsfördelning mellan förskola, skola och vårdnadshavare är tydlig.
- Förskolans ute- och inomhusmiljöer uppmuntrar till fysisk aktivitet, rörelseglädje, lek och kreativitet.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att deras barn känner sig tryggt på förskolan	91 %		År
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att deras barn uppmuntras till fysisk aktivitet	85 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Den lokala handlingsplanen för övergången förskola till förskoleklass revideras med fokus på information om barnets språkutveckling.	2022-01-01	2022-12-31
En övergripande inventering av förskolornas utemiljö med fokus på fysisk aktivitet (förskolegårdarna) genomförs.	2022-01-01	2022-12-31
Förskolan genomför pulshöjande fysiska aktiviteter för barnen utomhus varje dag.	2022-01-01	2022-12-31
Förskolans miljöer utformas ur ett tillgänglighetsperspektiv.	2022-01-01	2022-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet

Under 2022 prioriterar förvaltningen följande arbete för att nå kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål.

Alla barn och unga ska ha lika goda uppväxtvillkor

Förvaltningens arbete inom samtliga verksamhetsområden ska beakta barnperspektivet i samtliga ärenden där beslut kan komma att påverka barn och unga. I ärenden som gäller ett enskilt barn ska barnets uppfattning alltid efterfrågas. Att öka förekomsten av och att skapa förutsättningar för barns rätt till information och delaktighet vid samordnade individuella planer (SIP) är ett prioriterat område.

Förvaltningen samverkar med andra huvudmän och aktörer i såväl individärenden som övergripande frågor. Fokus i strategiska frågor är det förebyggande arbetet för att tidigt nå barn, ungdomar och deras föräldrar. Fritidsgårdsverksamheten ska utvecklas för att möta ungdomars behov och önskemål och verksamheten ska öka samverkan avseende preventiva insatser inom stadsdelsområdet.

Samverkan skola, förskola, socialtjänst, fritidsverksamhet och polis

Den interna samverkan mellan socialtjänst och förskola bidrar till ett välfungerande samarbete med andra aktörer såsom grund- och gymnasieskola, polis, barn- och ungdomspsykiatri, habiliteringen och andra verksamheter inom Region Stockholm. Samhandling bidrar till att tidigt upptäcka och motverka en negativ utveckling när det gäller bland annat psykisk ohälsa, kriminalitet och skolfrånvaro. Förvaltningen förstärker samverkan med skolan gällande enskilda barn med särskilt fokus på placerade barns skolgång. Förvaltningen ska öka samverkan med fristående förskolor och skolor. Förvaltningen stärker även det uppsökande arbetet för att aktivt följa utvecklingen i olika områden och på platser inom stadsdelsområdet. Detta för att snabbt kunna agera i samverkan med polis, ordningsvakter, mobila fritidsledare

med flera och vid behov vidta gemensamma åtgärder.

Förvaltningen erbjuder bland annat invånarna föräldrastödsprogram, föräldrarådgivning och vid behov även familjebehandling.

Våldsförebyggande arbetet

Förvaltningen ska utveckla samhandling mellan socialtjänst, förskola och skola i det tidigt våldsförebyggande arbetet genom exempelvis Mentors in Violence (MVP). Förvaltningen ska förebygga att personer utsätts för våld i nära relationer med särskilt fokus på personer med funktionsnedsättning och äldre. Verksamheter som möter personer med kognitiva och psykiska funktionsvariationer arbetar med konkreta metoder för att upptäcka och förebygga våldsutsatthet såsom det strukturerade målgruppsanpassade utbildningsprogrammet Viktig Intressant Person (VIP).

Våldsutsatta och våldsutövare ska erbjudas råd, stöd och behandling hos Relationsvåldscentrum innerstaden (RVCI) där kompetens finns att möta särskilt sårbara grupper. Barn ska på ett enkelt sätt kunna erbjudas insatser i verksamheten. Förvaltningen kommer att fortsätta utveckla det interna samarbetet och samarbetet med andra aktörer, framförallt Polisen, för att tidigare upptäcka och motivera fler våldsutövare att ta emot stöd och behandling.

Tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Förvaltningens verksamheter ska vara tillgängliga för personer med funktionsnedsättning och principen om universell utformning genomsyrar förvaltningens planeringsarbete avseende exempelvis lokaler, hemsidor och informationskanaler. Universell utformning innebär att utforma samhället med hänsyn till den variation och de olika behov som finns bland befolkningen. Förvaltningens verksamheter ska implementera och arbeta utifrån principerna i stadens program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning. För barn och vuxna med funktionsnedsättning ska brukarperspektivet prägla alla insatser och den enskildes inflytande ska öka. Verksamheterna som erbjuder stöd till personer med funktionsnedsättning ska fortsätta att implementera digitala verktyg och välfärdsteknik i syfte att bidra till ökade möjligheter för den enskilde att vara självständig i sin vardag.

Förstärkt samverkan kring samsjukliga

Förvaltningen stärker arbetet med målgruppen samsjukliga det vill säga personer med missbruk och psykisk ohälsa. Satsningen avser att bland annat motverka hemlöshet, särskilt riktad mot kvinnor och äldre. Arbetet sker med utgångspunkt i överenskommelsen som finns mellan förvaltningen, psykiatrin och beroendevården i samverkan med Farsta, Enskede-Årsta-Vantör och Skarpnäck. Överenskommelsen ligger till grund för att fortsätta utveckla arbetet i syfte att ge brukarna en sammanhållen vårdkedja. Vid utskrivning från slutenvård är förvaltningen aktiv i den samordnade planeringen kring den enskilde brukaren (samordnade individuella planer, SIP).

Förvaltningen fortsätter utvecklingen med att ställa om från specialiserad socialtjänst till mer förebyggande och tidigt stöd. Detta i enlighet med förslag i nya socialtjänstlagen som syftar till att ständigt förbättra kvaliteten för brukarna.

Hemlöshet

Förvaltningen prioriterar att stärka upp arbetet med att bekämpa hemlöshet för alla målgrupper, det förebyggande arbetet, det vägledande arbetet och den process det innebär att återetablera sig på bostadsmarknaden. Ett nytt bo-team har startat under ledning av en bo-koordinator som har överblick över samtliga processer gällande hemlöshet. Under 2022 implementeras nya rutiner och arbetssätt tillsammans med kontaktpersoner från vuxenenheten, barn och ungdom, ekonomiskt bistånd samt Stiftelsen Hotellhem i Stockholm (SHIS). Samtliga av förvaltningens verksamheter som idag kommer i kontakt med personer i hemlöshet eller som riskerar hemlöshet ska under 2022 väl känna till och utgå från stadens hemlöshetsprogram. Arbetet återrapporteras kontinuerligt under året till styrgrupp mot hemlöshet bestående av enhetschefer från sociala avdelningen och äldreomsorgen.

Agenda 2030










Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet framför allt till:











- Mål 1 - Ingen fattigdom
- Mål 3 - God hälsa och välbefinnande
- Mål 5 - Jämställdhet
- Mål 10 - Minskad ojämlikhet








Redovisning för förvaltningens samlade arbete för Agenda 2030 finns under rubriken *Särskilda redovisningar* längre ner i rapporten.

Övrigt

Södermalms stadsdelsnämnds handlingsplan för att minska risken att dras in i kriminalitet samt handlingsplanen mot våldsbejakande extremism har reviderats inför 2022 års arbete och beslutas samtidigt som verksamhetsplanen.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel avhysningar som kunnat avvärjas efter inkommet meddelande till förvaltningen från kronofogdemyndigheten	98 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Andel barn och unga som bedömts ha skyddsbehov och som inte fått vänta på placering	100 %	100 %	Tertial
 Andel barn och unga som åter blir föremål för anmälan/ansökan efter avslutad utredning	22 %	24 %	Tertial
 Andel barn och ungdomar anmälda för brott som tillsammans med föräldrar eller vårdnadshavare kallats till samtal med socialtjänsten inom 48 timmar	93 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Andel brukare inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning som inte upplever diskriminering	97 %	öka	År
 Andel brukare inom socialpsykiatri som inte upplever diskriminering	97 %	öka	År
 Andel brukare som är nöjd med sin insats - Funktionsnedsättning (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	85 %	80 %	År
 Andel familjehemsplacerade barn i skolåldern som klarar målen i kärnämnen i grundskolan	75 %	75 %	Tertial
 Andel personer med bostadskontrakt enligt Bostad först som behåller kontraktet efter 12 månader	75 %	Tas fram av nämnd	År

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de blir väl bemötta av stadens personal (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	93 %	90 %	År
 Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan påverka insatsens utformning (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	82 %	79 %	År
 Andel personer som själv upplever att de får en förbättrad situation av insatsen/insatserna de fått från socialtjänsten (socialpsykiatri)	50 %	Tas fram av nämnd	År
 Andel personer som själv upplever att de får en förbättrad situation av insatsen/insatserna de fått från socialtjänsten (vuxna missbruk)	75 %	Tas fram av nämnd	År
 Andel utredningar av barn och unga där barnet varit delaktigt och fått återkoppling	70 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Andel utredningar av barn och unga i vilka skola/förskola vidtalas	100 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Antal barnfamiljer som beviljats en akutboendelösning på hotell/vandrarhem	0	Tas fram av nämnd	År
 Antal personer som utsatts för våld i nära relation som är kända av socialtjänsten	250 st	Tas fram av nämnd	År
 Antal vräkningar som berör barn	0	Tas fram av nämnd	År
 Brukarens upplevelse av trygghet - LSS-boende, vuxna och barn (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	85 %	Tas fram av nämnd	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Bostadsförmedlingen i Stockholm AB ska i samarbete med socialnämnden och stadsdelsnämnderna följa upp och utvärdera genomförda åtgärder för att säkerställa att personer som är utsatta för våld i nära relation och har rätt till förtur också får tillgång till det	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden och äldrenämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna ta fram ett processtöd för intern samverkan i frågor som rör äldre personer som lever i hemlöshet	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden och äldrenämnden ska i samråd med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna samordna och utveckla socialtjänstens och äldreomsorgens arbete med kvalitets- och ledningssystem enligt SOSFS 2011:9 för att bidra till en likställighet i staden, bland annat genom ett ägandeskap av frågan i ILS-webb	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och i samråd med stadsdelsnämnderna utreda förutsättningarna för en centralisering av hälso- och sjukvårdsansvaret inom socialpsykiatriens särskilda boenden, i likhet med LSS-hälsan. Utredningen ska inkludera en kostnadsanalys	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samverkan med Region Stockholm fortsätta arbetet med STIS, Stärkt tidigt stöd i samverkan och utöka hembesöksprogrammet så det når fler och stöttar familjer i riskzon längre	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utbilda stadens personal inom LSS i det pedagogiska ramverket	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utreda formerna för ett tryggt mottagande från LVM-vård	2022-01-01	2022-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Socialnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utreda hur bolotsar kan ge förstärkt praktiskt stöd till barnfamiljer vid SHIS Bostäders boenden	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utreda införandet av en akademisk socialtjänst där socialsekreterare och forskare samlokaliseras i syfte att undersöka och utvärdera socialtjänstens insatser. En pilotverksamhet ska genomföras	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utreda möjligheten till ökad samordning av handläggning av personlig assistans	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utreda om förmedlingsprocessen för bostäder med särskild service kan effektiviseras	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden ska tillsammans med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna utreda inrättandet av profilboenden inom bostäder med särskild service	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden ska tillsammans med stadsdelsnämnderna följa riskerna för ökad våldsutsatthet som en möjlig effekt av covid-19-pandemin	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden ska tillsammans med stadsdelsnämnderna ta fram ett nytt program för stadens arbete mot alkohol, narkotika, doping, tobak och spel samt arbeta enligt ANDTS-programmet 2018-2021 till dess att ett nytt program är framtaget	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden ska tillsammans med stadsdelsnämnderna utreda förutsättningarna hur man kan utveckla och använda boendestöd inom missbruk	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden, utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna ska utvärdera arbetet kring barn som riskerar att föras utomlands i syfte att ingå barnäktenskap eller könsstympning	2022-01-01	2022-12-31
 Stadsdelsnämnderna ska i samarbete med utbildningsnämnden och socialnämnden implementera modellen för skolsociala team i hela staden och utöka socialtjänstens närvaro i skolan	2022-01-01	2022-12-31

Nämndmål: 1.4.1. Barn och vuxna lever ett självständigt liv i en fungerande vardag

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Att tillämpa evidensbaserade insatser ökar förutsättningar för och bidrar till att brukare kan leva ett självständigt liv.
- I dokumentationen i samtliga ärenden ska framgå att barnperspektivet och barnets rättigheter beaktats.
- Att utveckla verksamheten till en klientcentrerad organisation med brukaren i fokus.

Förväntat resultat

- Vuxna i behov av kontakt med socialtjänstens verksamheter erbjuds stöd och service av god kvalitet.
- Barn och vårdnadshavare i kontakt med socialtjänstens verksamheter får stöd och hjälp till en gynnsam utveckling och en ökande självständighet.
- Inga barnfamiljer ska vräkas.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
♀ Andel deltagare inom socialpsykiatri som upplever att deras sysselsättning är viktig	92 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Implementera handlingsplanen för det lokala arbetet i enlighet med strategin för att minska risken att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet.	2022-01-01	2022-12-31
Implementera Stockholms stads program för att motverka hemlöshet.	2022-01-01	2022-12-31
Säkerställa att Introduktionsplanen för samtliga nya socialsekreterare ska inkludera en grundläggande utbildning om neuropsykiatriska funktionshinder.	2022-01-01	2022-12-31
Utveckla arbetet med skolsociala team tillsammans med grundskolan.	2022-01-01	2022-12-31

Nämndmål: 1.4.2. Barn och vuxna med funktionsnedsättning tar del av stöd och service på lika villkor som andra

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Öka brukares delaktighet genom att utforma insatser tillsammans med den enskilde utifrån behov och önskemål.
- Verksamheter inom funktionsnedsättning arbetar med utgångspunkt i evidensbaserad praktik i syfte att stärka den enskildes möjligheter till ett självständigt liv.
- Fortsätta utveckla och implementera digitala verktyg, välfärdsteknik och erbjuda stöd i användandet av dessa i syfte att öka den enskildes delaktighet och självständighet.

Förväntat resultat

- Den enskildes delaktighet i sin insats ökar.
- Den enskilde har tillgång till digital teknik och får stöd i användandet av digitala hjälpmedel i sin insats.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fortsätta utveckla och införa metoder för arbetssätt som syftar till att stärka brukarinflytandet.	2022-01-01	2022-12-31
Stadsdelsförvaltningen samverkar med bland annat föreningslivet (civilsamhällets organisationer) att utveckla stödet till brukarna att använda digital teknik.	2022-01-01	2022-12-31
Stadsdelsförvaltningen samverkar med föreningslivet (civilsamhällets organisationer) i syfte att stärka demokratin. Särskilt fokus riktas till verksamheter för personer med funktionsnedsättning.	2022-01-01	2022-12-31

Nämndmål: 1.4.3. Barn och vuxna utsätts inte för våld

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- I samverkan med socialförvaltningen och stadens Relationsvåldscentrum (RVC) fortsätta utveckla arbetssätt för att ta emot våldsutsatta barn och vuxna i RVC-verksamheterna.
- Med utgångspunkt i programmet för våld i nära relation utveckla det förebyggande arbetet utifrån risk- och skyddsbedömningar. Särskilt utsatta grupper som exempelvis personer med funktionsnedsättning och äldre får anpassat stöd utifrån sina förutsättningar.
- Att utveckla samarbetet internt och med Polisen bland annat i projektet IGOR för att upptäcka och motivera fler våldsutövare att ta emot insatser. Inom ramen för IGOR öka förutsättningar för att samlokalisera myndigheterna.
- Stärka möjligheterna för våldsutsatta att vid behov erbjudas alternativt boende under en period för att undvika risk för ytterligare våld.

Förväntat resultat

- Flickor och pojkar, kvinnor och män utsatta för våld i nära relation eller hedersrelaterat våld och förtryck, får stöd och skydd utifrån sina behov.
- Våldsutövare motiveras att ta emot insatser för att bryta sitt beteende mot en långsiktig förändring.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
I samband med projektet IGOR samverkar RVC och relationsvåldsteamet med polisen i syfte att tillsammans erbjuda kvalitativa insatser till våldsutövare för att bryta sitt beteende. Projektet prövar metoder för att följa upp, mäta och förbättra effekterna av arbetet med våldsutövare.	2022-01-01	2022-12-31
Implementera programmet mot våld i nära relation.	2022-01-01	2022-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5. I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande

Under 2022 prioriterar förvaltningen följande arbete för att nå kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål.

Pandemin påverkar fortsatt äldreomsorgen vilket ställer höga krav på verksamheterna. Förvaltningen har utifrån lokala, regionala och nationella utvärderingar och analyser av pandemin identifierat flera utvecklingsområden. Förvaltningen ser ett fortsatt behov av att utveckla och följa upp rutiner och arbetssätt för att undvika framtida smittspridning inom äldreomsorgsverksamheterna. Fokus för arbetet är uppföljning av följsamheten av de basala hygienrutinerna, rutiner för smittspårning, vaccinering av personal samt en ökad bemanning för en god personalkontinuitet.

Kvaliteten i verksamheterna ska vara hög. Därför prioriteras utvecklingen av det systematiska kvalitetsarbetet under året. Förvaltningen fortsätter satsningen med verksamhetsförlagda utbildningar med inriktning på en ökad hälso- och sjukvårdskompetens på de särskilda

boendena. Genom en satsning på ett utökad antal chefstjänster på de särskilda boendena och ett väl utvecklat chefsstöd skapas förutsättningar för ett nära ledarskap och ett långsiktigt arbete med utvecklingen av verksamheterna.

Meningsfullhet - leva livet ut

Förvaltningens äldreomsorgsverksamheter arbetar utifrån ett salutogent förhållningssätt och möjliggör en hög livskvalitet för den äldre oavsett hälsotillstånd och ålder. Den äldres stöd, omsorg och omvårdnad anpassas utifrån den enskildes behov. Genom att involvera den äldre i planeringen och i genomförandet av insatsen säkerställs det egna inflytandet och upplevelsen av trygghet ökar.

På vård- och omsorgsboendena prioriteras arbetet med att erbjuda utevistelse och dagliga individanpassade aktiviteter. Maten, som tillagas på plats, är god och näringsrik och måltidsupplevelsen lustfylld.

Arbetet med att utveckla hemtjänsten fortsätter. Målet är att öka inflytandet och tryggheten för den äldre genom att öka personalkontinuiteten, arbeta för att besöken i ännu högre grad utförs på överenskommen tid och att insatserna utförs på liknande sätt oavsett vilken medarbetare som besöker den äldre.

Innovativa arbetssätt och användandet av välfärdsteknik ska förbättra omsorgen och öka tryggheten för den äldre. Utvecklingen sker alltid med den enskilde omsorgstagarens behov och önskemål i åtanke. Förvaltningens framtagna handlingsplan för välfärdsteknik och digitalisering inom äldreomsorgen utgår från verksamheternas grundläggande mål, uppdrag och utmaningar. I detta ingår också att öka den digitala kompetensen bland både medarbetare och seniorer.

Samverkan internt och externt är grundläggande för ett sammanhållet perspektiv kring den enskildes behov av vård och omsorg. Förvaltningen kommer särskilt prioritera samverkan med regionens hälso- och sjukvård för att underlätta den äldres vardag med fokus på trygghet och kontinuitet. Fortsatt utveckling av arbetssättet Tryggt mottagande är en del av detta.

Psykisk hälsa

För att motverka ofrivillig ensamhet bland stadsdelsområdets alla äldre fortsätter förvaltningen att utveckla det förebyggande och uppsökande arbetet. Förvaltningens äldrelotsar ska genom uppsökande arbete stötta och informera stadsdelsområdets äldre och deras anhöriga i olika äldrefrågor och, om så behövs, lotsa vidare till rätt instans. Satsningen på äldrelotsar möjliggör även för förvaltningen att nå grupper som annars inte kommer i kontakt med förvaltningens verksamheter. På så sätt kan fler erbjudas tidiga insatser.

Aktivitetscentret och träffpunkterna erbjuder ett varierat utbud av aktiviteter med fokus på social gemenskap och fysisk aktivitet. Förvaltningen ser över möjligheterna för fler sociala mötesplatser i stadsdelsområdet i dialog med civilsamhällets aktörer och andra intressenter.

Hemlöshet i Stockholm förekommer i alla åldersgrupper och det finns ett växande stödbehov bland de kvinnor och män som är 65 år och äldre i stadsdelsområdet och som lever i hemlöshet eller riskerar att bli hemlösa. Förvaltningen fortsätter därför att utveckla både den interna samverkan och den externa samverkan med socialförvaltningen och SHIS Bostäder så att de gemensamma arbetsätten på bästa sätt stödjer verksamheterna och den enskilde på ett effektivare sätt. Äldre hemlösa med särskilda behov, som psykisk ohälsa, missbruk och våldsutsatthet, uppmärksammas särskilt.

Kompetensförsörjning

För att kunna möta dagens och framtidens behov av en kvalificerad äldreomsorg behöver förvaltningen arbeta systematiskt med att både kompetensutveckla befintliga medarbetare och rekrytera nya medarbetare med rätt kompetens. Under året prioriteras arbetsplatsnära och verksamhetsförlagda utbildningar och kompetenssatsningar inom språk, demens, psykisk hälsa, hälso- och sjukvård och välfärdsteknik. Genom utökad chefsbemanning ska det nära ledarskapet och en god arbetsmiljö säkras.

Samarbetet med lärosäten och andra utbildningsaktörer stärks för att bredda rekryteringsunderlaget och säkerställa att framtidens medarbetare inom stadsdelsområdets äldreomsorgsverksamheter har rätt kompetens.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet framför allt till:

- Mål 3 - God hälsa och välbefinnande
- Mål 5 - Jämställdhet
- Mål 10 - Minskad ojämlikhet

Redovisning för förvaltningens samlade arbete för Agenda 2030 finns under rubriken *Särskilda redovisningar* längre ner i rapporten.















Övrigt




Nationella minoriteter

















Inom förvaltningens äldreomsorgsverksamheter utgår arbetet med de nationella minoriteterna från stadens riktlinjer för nationella minoriteters rättigheter. På de sociala mötesplatserna ordnas aktiviteter i samverkan med de nationella minoriteterna. I förvaltningens uppsökande arbete görs ett regelbundet utskick till alla i stadsdelsområdet som fyllt 80 år. I brevet finns de delar som hänvisar vidare till vart man ska vända sig översatt till minoritetsspråken.

Strategi för en äldrevänlig stad

Södermalm ska vara ett äldrevänligt stadsdelsområde. Arbetet för att nå dit utgår från de fem utvecklingsområden som identifierats i stadens gemensamma handlingsplan för en äldrevänlig stad: delaktighet och inflytande, samverkan och partnerskap, social inkludering, bostäder och stadsmiljö samt kommunikation och information. Under året prioriterar förvaltningen särskilt arbetet med utvecklingsområdet social inkludering med fokus på det hälsofrämjande och förebyggande arbetet.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel boende på vård- och omsorgsboende som upplever att måltiden är en trevlig stund på dagen	81 %	Tas fram av nämnd	År
 Andel boende på vård- och omsorgsboende som upplever att möjligheten att komma utomhus är bra	70 %	Tas fram av nämnd	År
 Andel digital nattillsyn i hemtjänsten	0 %	Tas fram av nämnd	År
 Andel digitala inköp i hemtjänsten	20 %	Tas fram av nämnd	År
 Andel omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs i hemtjänsten	90 %	86 %	År
 Andel omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs på vård- och omsorgsboende	85 %	78 %	År
 Andel smarta lås i hemtjänsten	0 %	Tas fram av nämnd	År
 Andel trygga omsorgstagare i hemtjänsten	85 %	Tas fram av nämnd	År
 Andel trygga omsorgstagare i vård- och omsorgsboende	90 %	Tas fram av nämnd	År
 Andelen nöjda omsorgstagare i dagverksamhet	100 %	93 %	År
 Andelen nöjda omsorgstagare i hemtjänst	89 %	86 %	År
 Andelen nöjda omsorgstagare i vård- och omsorgsboende	86 %	82 %	År
 Andelen personal med timanställning i förhållande till samtliga anställda		Tas fram av nämnd	År
Kommentar			
Ny indikator för år 2022. Årsmål ska tas fram i samband med tertialrapport 1.			
 Antal personal en hemtjänsttagare med minst två besök om dagen möter under en 14-dagarsperiod	10	Max 10 personer	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kommunstyrelsen ska i nära samarbete med äldrenämnden och stadsdelsnämnderna göra en fördjupad utredning om hur verksamhets- och avtalsuppföljningen inom äldreomsorgen kan utvecklas i syfte att kvalitetssäkras och bli mer likvärdig över staden	2022-01-01	2022-12-31
 Socialnämnden ska i samarbete med äldrenämnden och i samråd med stadsdelsnämnderna, AB Familjebostäder, AB Svenska Bostäder, AB Stockholms hem och Micasa Fastigheter i Stockholm AB ta fram rutiner för att arbeta med vräkningsförebyggande åtgärder riktade mot personer över 65 år som inte är i behov av socialpsykiatriskt stöd	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna ta fram uppdragsbeskrivningar för specifika funktioner utifrån utredningsuppdraget om regionalisering av funktioner	2022-01-01	2022-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Äldrenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, stadsdelsnämnderna och Region Stockholm se över vilka system som möjliggör för gemensam journalföring mellan staden och Region Stockholm	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska i samarbete med servicenämnden och i samråd med stadsdelsnämnderna utreda Äldre direkt som en väg in för alla Stockholms äldre	2022-01-01	2022-08-31
 Äldrenämnden ska i samarbete med socialnämnden och stadsdelsnämnderna inventera behovet av personliga ombud för äldre med psykiska funktionsnedsättningar samt se över dessas organisering	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna genomföra en kartläggning av äldreomsorgspersonalens kompetens kring skyddsåtgärder och samtycke. Detta för att kunna få en överblick av behovet av utbildning till berörda personalgrupper	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska i samråd med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna kartlägga och ge förslag på nivå för grundbemanning för samtliga personalkategorier vid vård- och omsorgsboende	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna med stöd från kommunstyrelsen utreda införandet av egenanställd bemanningspersonal som har tillsvidareanställning och som arbetar i ett lämpligt geografiskt område	2022-01-01	2022-08-31
 Äldrenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna och kommunstyrelsen besluta om upphandling av nytt system för att ersätta Schemas	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna och med stöd av kommunstyrelsen ta fram en uppföljningsmodell för HSL, inklusive särskilda HSL-inspektörer/observatörer	2022-01-01	2022-08-31
 Äldrenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna och Micasa Fastigheter i Stockholm AB se över stadens beredskap vid värmeböljor ur ett verksamhetsperspektiv	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna se över organisationen för tryggt mottagande och om det finns behov av bemanning även andra tider än dagtid	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna ta fram mätmetoder för den enskildes och där lämpligt anhörigas upplevelse av kontakten med beställarenheterna för att kunna säkerställa systematisk kvalitetsutveckling	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna upphandla sociala besök vid vård- och omsorgsboenden och servicehus	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna upprätta en stadsgemensam strategi för trygghetsskapande teknik på vård- och omsorgsboenden	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna utreda hur arbetet med hälsofrämjande och rehabiliterande arbetssätt i vardagen kan utvecklas inom stadens äldreomsorg på ett systematiskt sätt under ledning av medicinskt ansvarig person för rehabilitering	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska med stöd av kommunstyrelsen och i samråd med stadsdelsnämnderna vid behov ta fram ett digitalt stödsystem för att arbeta med avvikelshantering och klagomål	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska stötta lämplig stadsdelsnämnd i uppstarten av en kommunövergripande verksamhet för äldre personer med psykisk ohälsa	2022-01-01	2022-12-31
 Äldrenämnden ska tillsammans med stadsdelsnämnderna och i samråd med kommunstyrelsen ta fram en stadsgemensam utbildningsplan för äldreomsorgen för att säkerställa rätt kompetens i hela staden	2022-01-01	2022-12-31

Nämndmål: 1.5.1. Äldre har tillgång till insatser som präglas av hög kvalitet, självbestämmande och kontinuitet

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Genom att utveckla verksamheternas ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete med fokus på hantering och uppföljning av avvikelser, synpunkter och klagomål ökar kvaliteten i verksamheterna och i de enskildas insatser.
- En samordnad och verksamhetsnära kvalitetsutveckling genom förvaltningens satsning på metod- och kvalitetsutvecklare direkt i kärnverksamheterna.
- Fortsatt utveckling av teambaserat arbetssätt där olika professioners kompetens tas tillvara och på så sätt ska ge bästa möjliga effekt för den enskilde.
- Arbetsplatsnära och verksamhetsförlagda utbildningar med fokus på språk, psykisk hälsa, hälso- och sjukvård, demens samt välfärdsteknik genomförs för att öka medarbetarnas kompetens och öka kvaliteten i verksamheterna. En särskild satsning på ökad språkkompetens med språklärare på plats i verksamheterna genomförs.
- Nöjdheten med maten och måltidsmiljön på förvaltningens vård- och omsorgsboenden ökar genom fortsatt utveckling av arbetssättet Hemlagat. Förvaltningen stärker upp verksamheten med ett antal köksbiträden och utökade dietistresurser.

Förväntat resultat

- Andelen nöjda omsorgstagare inom äldreomsorgen ökar.
- Andelen omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs ökar.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
♀ Andel äldre i biståndsbeslutad dagverksamhet som kan påverka vilka aktiviteter som ska finnas i dagverksamheten	66 %		År
♀ Andel äldre i vård- och omsorgsboende som är nöjda med maten	95 %		År
♀ Andel äldre med hemtjänst som får hjälp så som överenskommit	100 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Arbetet med att ta fram ett förslag på modell för kompetenstrappa fortsätter.	2022-01-01	2022-12-31
Utveckla och kvalitetssäkra en modell för vilka kompetenssatsningar som ska genomföras för att ge bästa effekt.	2022-01-01	2022-12-31
Utveckla och kvalitetssäkra samverkan med relevanta samverkanspartners inom region Stockholm.	2022-01-01	2022-12-31
Utvärdera införandet och användandet av det digitala arbetsstödet "Verktyget".	2022-01-01	2022-12-31
Verksamhetsförlagd språkutbildning, med särskild språklärare, genomförs på minst ett av förvaltningens vård- och omsorgsboenden.	2022-01-01	2022-12-31

Nämndmål: 1.5.2. Äldre känner trygghet inför att åldras

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Fortsatt utveckling av det salutogena och hälsofrämjande arbetet inom äldreomsorgsverksamheterna.
- Säkra god kvalitet och säker vård inom de särskilda boendeformerna. Förvaltningen fortsätter därför satsningen med stödfunktioner inom hälso- och sjukvårdsområdet i form av en verksamhetsutvecklare, äldreкуратор och vårdlärare. En särskild satsning på en medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR) genomförs för att utveckla och kvalitetssäkra rehabiliterings- och hjälpmedelsområdet.
- För att minska social isolering och ofrivillig ensamhet bland stadsdelsområdets äldre fortsätter utvecklingen av aktivitetscentret och de sociala mötesplatserna. Detta görs genom att bredda utbudet av aktiviteter samt verka för fler sociala mötesplatser både digitalt och fysiskt.
- Förvaltningens äldrelotsar arbetar förebyggande och når särskilt sårbara grupper i stadsdelsområdet.
- Äldre och deras anhöriga erbjuds information om vilket stöd som finns att få vid behov av äldreomsorg. Information skickas ut regelbundet till alla inom stadsdelsområdet som fyllt 80 år. Dialog med och aktiviteter för anhöriga sker regelbundet och utifrån stadens program för anhöriga.

Förväntat resultat

- Andelen trygga omsorgstagare inom äldreomsorgen ökar.
- Äldre får information om vilket stöd som finns att få vid behov av äldreomsorg.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
♀ Andel äldre som känner sig trygga i dagverksamheten	98 %		År

KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

Nämnden bidrar till kommunfullmäktiges inriktningsmål *En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt* genom att arbeta mot de fyra verksamhetsområdesmålen:

- *Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv.*
- *Stockholm byggs attraktivt, tätt och funktionsblandat utifrån människors och verksamheters skiftande behov.*
- *Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring.*
- *Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö.*

Under respektive verksamhetsområdesmål summeras förvaltningens prioriteringar för att bidra till inriktningsmålet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1. Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv

Under 2022 prioriterar förvaltningen följande arbete för att nå kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål.

Platssamverkan kopplat till näringslivet - kopplar till näringslivspolicyns fokusområde *Attraktivare miljöer och bättre framkomlighet*

Förvaltningen fortsätter deltagandet i aktiviteten ”Effektiv samverkan Hornstull” som innebär nära samverkan mellan exempelvis staden, lokalpolisen och fastighetsägare i Hornstull med syftet att skapa en tryggare miljö i området. Begreppet ”effektiv samverkan” innebär att deltagande parter genomför täta möten i syfte att snabbt och effektivt kunna vidta åtgärder för att öka tryggheten och minska brottsligheten på en plats.

Motsvarande samverkansform som i Hornstull är uppstartad på centrala Södermalm. Även här har fastighetsägare och näringsidkare en central roll. Detta projekt utgör ett komplement till den redan pågående insatsen ”Platssamverkan Medborgarplatsen” som främst fokuserar på gestaltning och aktivering av platsen i syfte att öka den sociala kontrollen.

Tillsammans med lokalpolisen har förvaltningen även ambitionen att under året utveckla den redan befintliga samverkan runt Mariakvarteren i enlighet med den samverkansmodell som finns i Hornstull.

Verka för ett långsiktigt tryggt nöjesliv - kopplar till näringslivspolicyns fokusområden *Stimulera tillväxt och företagsamhet och Attraktivare miljöer och bättre framkomlighet*

Ett samverkansprojekt har initierats mellan förvaltningen, lokalpolisen och nöjesetablissemangen i syfte att uppnå ett långsiktigt hållbart nöjesliv. Fokus ligger bland annat på narkotika, överservering av alkohol, samt oroligheter i samband med stängning av nöjesetablissemang. Under året kommer olika aktiviteter för att uppnå målsättningen att genomföras.

Involvera näringslivet i utvecklingen av parkytor - kopplar till näringslivspolicyns fokusområden *Stimulera tillväxt och företagsamhet och Attraktivare miljöer och bättre framkomlighet*

Under Västerbron på Långholmen finns en yta som till stora delar är oanvänd. Under året utreds förutsättningarna för att aktivera ytan med fokus på idrott och hälsa med hjälp av exempelvis en privat aktör.

Det nedlagda spårområdet, parallellt med Årstaviken, aktiveras bland annat med hjälp av det lokala näringslivet.

Ge god service till näringsidkare i samband med ansökan om markupplåtelser - kopplar till näringslivspolicyns fokusområde *Stimulera tillväxt och företagsamhet*

I samband med att ansökningar om markupplåtelse från näringsidkare handläggs försöker förvaltningen tillmötesgå önskemålen där det är möjligt. I de fall där ansökan om markupplåtelse inte är möjlig att godkänna lämnas vägledande information så att näringsidkaren kan lämna alternativa förslag.

I samtliga samverkansprojekt spelar det lokala näringslivet en central roll för att skapa trygghet.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet framför allt till:

- Mål 1 - Ingen fattigdom
- Mål 5 - Jämställdhet
- Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 10 - Minskad ojämlikhet.
- Mål 11 - Hållbara städer och samhällen

Redovisning för förvaltningens samlade arbete för Agenda 2030 finns under rubriken *Särskilda redovisningar* längre ner i rapporten.

Nämndmål: 2.1.1. Det är tryggt och säkert att vara företagare i Södermalms stadsdelsområde

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Verka för ett långsiktigt tryggt nöjesliv. Under året kommer olika aktiviteter för att uppnå målsättningen att genomföras.

- Inom Söderandan genomförs regelbundna möten med hotell i stadsdelsområdet.

Tillsammans med lokalpolisen genomför förvaltningen regelbundna möten med ett tjugotal hotell inom stadsdelsområdet med syftet att minska hotellrelaterad brottslighet och för att öka tryggheten för hotellens anställda och gäster.

- Bidra till attraktiv stadsmiljö. Stadsmiljöverksamhetens arbete med renhållning, belysning samt parkskötsel är en central del att skapa goda förutsättningar för näringslivet. Under året tillför förvaltningen blomsterutsmyckning vid cirka 25 platser i stadsmiljön inom ramen för stadens blomsterprogram.

- Rapportering av upplåtelse utan tillstånd. I samband med kontroller i stadsmiljön rapporterar förvaltningen in markupplåtelse som saknar tillstånd till trafikkontoret för åtgärd. Åtgärden säkerställer att näringsidkare med tillstånd kan verka under rättvisa och lagenliga villkor.

Förväntat resultat

- Butiksägare som deltagit i förvaltningens föreläsning inom trygghetsområdet upplever att förutsättningarna att förebygga hot, rån och tillgrepp mot butikerna stärkts efter genomförd föreläsning.

- Hotellaktörer som förvaltningen har kontakt med upplever att de har god kännedom om nya brottstrender och om hur brottslighet som narkotika och prostitution kan förebyggas på hotellen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen erbjuder butiker i stadsdelsområdet en föreläsning inriktad på trygghet och säkerhet samt förebyggande åtgärder mot stöld och snatteri i samarbete med lokalpolisen.	2022-01-01	2022-12-31
Förvaltningen informerar löpande hotellaktörer om nya brottstrender och hur brottslighet som narkotika och prostitution kan förebyggas tillsammans med lokalpolisen.	2022-01-01	2022-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2. Stockholm byggs attraktivt, tätt och funktionsblandat utifrån människors och verksamheters skiftande behov

Under 2022 prioriterar förvaltningen följande arbete för att nå kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål.

Behov och efterfrågan av kommunal verksamhet

Förvaltningen lyfter tidigt behov, i relevanta samverkansforum, av exempelvis nya förskolor, bostäder med särskild service inom LSS och boenden för äldre, samt initierar samarbete för att säkerställa att förutsättningar skapas för att bedriva kommunal verksamhet inom stadsdelsområdet. Samverkan sker särskilt med exploateringskontoret, stadsbyggnadskontoret, Micasa, SISAB och trafikkontoret. Det är vid ny- och ombyggnation som förvaltningen har möjlighet att tillskapa nya särskilda bostäder för målgruppen inom LSS. Förvaltningen planerar för totalt 19 lägenheter inom två större bostadsprojekt under den närmaste treårsperioden i kvarteret Persikan, kvarteret Mangon och kvarteret Fikonet.


Förvaltningen bevakar att parkmark som används för bostäder kompenseras.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet framför allt till:

- Mål 1 - Ingen fattigdom
- Mål 10 - Minskad ojämlikhet
- Mål 11 - Hållbara städer och samhällen

Redovisning för förvaltningens samlade arbete för Agenda 2030 finns under rubriken *Särskilda redovisningar* längre ner i rapporten.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Antal färdigställda bostäder med särskild service (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)	0	Tas fram av nämnd	År

Nämndmål: 2.2.1 I Södermalms stadsdelsområde anpassas den kommunala verksamheten efter invånarnas behov

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Genom att samverka med olika parter i planeringsprocessen sker säkerställs att invånarnas behov av särskilda bostäder, förskoleplatser och parkmark planeras in i nya områdesplaner och detaljplaner. Förvaltningen ingår i olika samverkansformer med exploateringskontoret, stadsbyggnadskontoret, Micasa, SISAB och trafikkontoret.
- Att skapa förutsättningar för ett effektivt nyttjande av lokaler och en god lokalförsörjning genom att analysera och matcha lokalerna efter verksamheternas nuvarande och framtida behov.

Förväntat resultat

- Det finns särskilda bostäder, förskolor och lokaler i stadsdelsområdet som motsvarar behovet.
- Förvaltningens lokaler är tillgänglighetsanpassade.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3. Stockholms infrastruktur främjar effektiva och hållbara transporter samt god framkomlighet

Under 2022 prioriterar förvaltningen följande arbete för att nå kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål:

Hållbart resande

Förvaltningens verksamheter reser på ett hållbart och klimatsmart sätt vilket minskar utsläppen av växthusgaser. Medarbetare ska så långt som det är möjligt gå, cykla eller åka kollektivt i tjänsten. För ett hållbart resande ska förvaltningens verksamheter följa stadsdelens resepolicy.

Framkomliga och trafiksäkra gång- och cykelbanor

Det ska vara lätt att gå och cykla i stadsdelsområdet. Genom att möjliggöra för framkomliga och trafiksäkra gång- och cykelbanor på parkmark verkar förvaltningen för en minskad klimatpåverkan och en ökad tillgänglighet.

Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet framför allt till:

- Mål 7 – Hållbar energi för alla
- Mål 11 - Hållbara städer och samhällen
- Mål 13 - Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 15 - Ekosystem och biologisk mångfald

Redovisning för förvaltningens samlade arbete för Agenda 2030 finns under rubriken *Särskilda redovisningar* längre ner i rapporten.

Nämndmål: 2.3.1. Nämndens transporter och resor är klimatsmarta

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Parkvägarna i stadsdelsområdet är tillgängliga och tillfälliga hinder avhjälps så fort det är möjligt.
- Snöröjning och halkbekämpning är effektiv och sker smidigt.
- Resor och transporter sker på ett hållbart och klimatsmart sätt vilket exempelvis innebär att medarbetare så långt det är möjligt går, cyklar eller åker kollektivt i tjänsten. Inom förvaltningen finns elcyklar och elbilar att tillgå.

Förväntat resultat

- Kostnader för taxiresor i tjänsten har minskat.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring

Under 2022 prioriterar förvaltningen följande arbete för att nå kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål:

Förebyggande arbete för att nå barn, ungdomar och familjer i riskzon

Fritidsgårdarna arbetar aktivt för att fånga upp barn och ungdomar i riskzon i tät samverkan med fältassistenter, fritidslots och ungdomsmottagning. Fältassistenter har i sin tur vidare samverkan med skola och socialtjänst vid behov. Förskolorna har en nära samverkan med barnets familj och en daglig kontakt vid exempelvis hämtning och lämning. Det är av vikt att ett förtroende byggs upp mellan förskolan och vårdnadshavarna för att fånga upp familjer som är i riskzonen och lotsa dem vidare till socialtjänsten.

Inkluderande aktiviteter

Förvaltningens aktiviteter ska vara tillgängliga för alla oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etniska tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsförmåga, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund. Förvaltningen har både biståndsbedömda och öppna aktiviteter, till exempel Zebran där ungdomar med funktionsvariationer kan ses två gånger i veckan på fritidsgård och göra anpassade aktiviteter tillsammans. Fritidslotsen har i uppdrag att lotsa barn och ungdomar i behov av särskilt stöd att hitta aktiviteter som passar just dem. Samverkan sker mellan fritids- och hemgårdar i HBTQI+ frågor.

Förvaltningen prioriterar arbetet med att utveckla fritidsverksamheten för att nå de målgrupper som idag inte deltar i fritidsverksamheten i så stor utsträckning, exempelvis flickor och nyanlända. Förvaltningens fritidslots arbetar riktat mot nyanlända ungdomar som bor på anvisningsboenden inom ramen för projekt för förebyggande integrationsarbete.

Parklekarna är en verksamhet som besöks av många från Södermalm men även från övriga staden. Aktiviteterna som genomförs i parklekarna är öppna för alla och genomförs både av dem själva och också i samarbete med externa aktörer.

I samverkan med föreningslivet ska förvaltningen erbjuda aktiviteter för seniorer som bidrar till ett jämställt deltagande som lockar såväl kvinnor som män.

Attraktiva aktiviteter - kultur och fritid

Fritidsverksamheten skapar förutsättningar för ungdomars val av en positiv livsstil och främjar delaktighet i samhället. Ett brett utbud av aktiviteter med betoning på rörelse erbjuds på fritidsgårdarna bland annat dans, basket och fotboll. Fritidslotsen lotsar även till fritidsföreningar utifrån ungdomars behov och önskemål.

Förvaltningen prioriterar uteverksamheten i parklekarnas aktivitetsutbud. Under lovveckorna är det dagkollo och andra aktiviteter. Verksamheten arbetar för att engagera även annan barn- och ungdomsverksamhet som vill driva kompletterande aktiviteter i parklekarnas lokaler eller i utemiljön.

Barn i stadsdelsområdets förskolor får uppleva respektive skapa konst, kultur och idrott i möte med professionella kulturutövare och som en integrerad och kontinuerlig del i vardagen. Förskolorna ska i samarbete med kultursamordnaren ha interna och externa kulturaktiviteter. Förskolorna nyttjar kulturförvaltningens Kulanpremie för att ta del av kulturupplevelser.

För att minska social isolering och ofrivillig ensamhet bland stadsdelsområdets äldre fortsätter utvecklingen av aktivitetscentret och de sociala mötesplatserna. Detta görs genom att bredda utbudet av aktiviteter samt verka för fler sociala mötesplatser både digitalt och fysiskt. Personer som bor i grupp- eller servicebostad erbjuds möjlighet till regelbunden fysisk aktivitet.

Förvaltningen prövar och beviljar föreningsbidrag till föreningar som kompletterar nämndens kärnverksamheter och som uppfyller stadens demokrativillkor. Föreningar som beviljas bidrag ska ha en inriktning som ligger i linje med stadens arbete för jämställdhet, jämlikhet, tillgänglighet och vara fri från våld och diskriminering.

Kulturområdet stärks av den nyinrättade tjänsten kultursamordnare. Kultursamordnaren ska ha en aktiv dialog med ungdoms- pensionärs- och funktionshindersråden, fritidslots och stadsdelsmammor. Kultursamordnaren har i uppdrag att i nära samarbete med enheterna och avdelningarna att samordna och stärka kulturområdet.





Parklekar, fritidsgårdar, fältassistenter och kultursamordnare ska samarbeta för att ta initiativ till samarbete med föreningar och företag för att anordna höst- och vinteraktiviteter i parker, vid och på vatten.










Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet framför allt till:

- Mål 3 - God hälsa och välbefinnande
- Mål 5 - Jämställdhet
- Mål 10 - Minskad ojämlikhet

Redovisning för förvaltningens samlade arbete för Agenda 2030 finns under rubriken *Särskilda redovisningar* längre ner i rapporten.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel barn och ungdomar som deltar i idrottsaktiviteter på fritiden	76 %	75 %	År
 Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till idrottsaktiviteter	76 %	75 %	År
 Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till kulturaktiviteter på fritiden	79 %	76 %	År
 Andel ungdomar som deltar i föreningsliv	65 %	65 %	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Idrottsnämnden och stadsdelsnämnderna ska genomföra en översyn av stadens spontanidrottsytor med fokus på vad som kan tillföras platserna för att de ska bli mer attraktiva för flickor och kvinnor samt genomföra relevanta åtgärder	2022-01-01	2022-12-31
 Idrottsnämnden ska i samarbete med exploateringsnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram förslag på pop-up idrottsytor i staden	2022-01-01	2022-12-31
 Idrottsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram en stadsövergripande strategi för ökad simkunnighet	2022-01-01	2022-06-30
 Idrottsnämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna genomföra en riktad informationskampanj till prioriterade målgrupper om vikten av simkunnighet samt visa på det breda utbudet som finns att tillgå	2022-01-01	2022-12-31
 Idrottsnämnden ska vid behov bistå stadsdelsnämnderna med att starta fritidsbibliotek i minst två stadsdelar	2022-01-01	2022-12-31
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utreda förutsättningar för att införa ett gemensamt digitalt ansökningsystem för föreningsbidrag	2022-01-01	2022-12-31
 Kulturnämnden och stadsdelsnämnderna ska i samråd med kommunstyrelsen utreda hur parklekarnas verksamhet kan utvecklas	2022-01-01	2022-06-30
 Kulturnämnden och Södermalm stadsdelsnämnd ska samarbeta kring och förbereda för en stegvis flytt av samordningsansvaret för sommarkollo till kulturnämnden som ska vara fullt genomförd till 2023	2022-01-01	2022-12-31
 Kulturnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, stadsdelsnämnder, fastighetsnämnden, stadsbyggnadsnämnden, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem och AB Svenska Bostäder ansvara för stadens deltagande i Wall Street Stockholm	2022-01-01	2022-06-30

Nämndmål: 2.4.1. Nämndens kultur- och fritidsutbud är attraktivt och inkluderande

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Förstärkning med en fritidsledare som har specialistkompetens inom området ungdomar med funktionsvariation. Satsningen ska i samarbete med andra stadsdelar och den egna dagliga verksamheten syfta till att nå fler ungdomar med olika funktionsnedsättningar och erbjuda aktiviteter med fokus på rörelse och hälsa i enlighet med stadens program för tillgänglighet

och delaktighet för personer med funktionsnedsättning, men även utifrån ungdomarnas önskemål.

- Satsning på att utveckla olika typer av målgruppsanpassade aktiviteter utifrån behov som finns hos stadsdelsområdets invånare. Aktiviteterna genomförs där så är möjligt i samverkan med nämndens lokala råd samt civila samhällets organisationer.
- Att stärka intern och extern samverkan mellan fritidsverksamheter, skola, förskola, socialtjänst och polis. Med fokus på det förebyggande arbetet för att nå barn, ungdomar och familjer i riskzon.
- Att i samverkan med föreningslivet erbjuda anpassade och inkluderande aktiviteter till barn och ungdomar med funktionsnedsättning, HBTQI+-ungdomar och nyanlända ungdomar.
- Att fritidsverksamheter arbetar aktivt med att förebygga ohälsa hos barn och ungdomar.
- Att i samverkan med föreningslivet erbjuda aktiviteter för seniorer som bidrar till ett jämställt deltagande som lockar såväl kvinnor som män.
- Att fortsätta utveckla arbetssätt för fysisk aktivitet utomhus i parklekarna.

Förväntat resultat

- Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett inkluderande och varierat kultur- och fritidsutbud.
- Nya och fler aktiviteter genomförs i parklekarna under lov.
- Föreningsstödet fördelas till föreningar som uppfyller stadens demokrativillkor och förstärker förvaltningens kärnverksamheter inom socialtjänst, äldreomsorg, förskola och fritidsverksamhet.
- Att samverkan vidareutvecklas mellan fritidsverksamheter, skola, förskola, socialtjänst och Polisen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Erbjuda fler rörelseaktiviteter i parklekarna genom samarbete med externa aktörer.	2022-01-01	2022-12-31
Fortsätta utveckla arbetssätt och tillgång till fritidsaktiviteter i stadsdelsområdet i samverkan med föreningslivet.	2022-01-01	2022-12-31
Fritidsverksamheterna och fritidsgårdarna erbjuder och utvecklar idrotts- och motionsmöjligheter för barn och unga med funktionsnedsättning.	2022-01-01	2022-12-31
Parklekarna arrangerar fler idrotts- och motionsaktiviteter.	2022-01-01	2022-12-31
Tillsammans med Stockholm vatten och avfall utreda möjligheterna att GlashusETT i Hammarby Sjöstad kan fungera som ungdoms- förening- och allmänna lokaler.	2022-01-01	2022-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

Under 2022 prioriterar förvaltningen följande arbete för att nå kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål.

Hälsosam och hållbar miljö

Förvaltningens verksamheter har en hälsosam och hållbar miljö där aktiva val medverkar till att klimat- och miljöpåverkan minskar. Förvaltningen arbetar för ökad hållbarhet genom att

sänka energianvändningen, minska användningen av onödiga engångsartiklar och plastprodukter samt säkerställa att återvinning av material fortsätter att öka. Förvaltningens verksamheter arbetar aktivt med att minska matens klimatpåverkan, bland annat genom att mäta mängden matsvinn med målet att det ska minska. Förskolorna fortsätter arbeta efter vägledningen Kemikaliesmart förskola och alla verksamheter uppdaterar sitt kemikalieinnehav i Chemsoft.

Miljö- och klimatåtgärder i parkmiljö






Åtgärder som planeras att genomföras under året beskrivs under nämndmålet 2.5.2 *Den biologiska mångfalden och ekosystemtjänsterna i parkerna utvecklas*. Åtgärderna är kopplade till stadens styrdokument som främst berör biologisk mångfald, klimatanpassning och god vattenstatus. Det viktiga arbetet med att mildra effekterna av klimatförändringarna och förstärka den biologiska mångfalden i stadsmiljön är prioriterat.



Agenda 2030


Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet framför allt till:

- Mål 11 - Hållbara städer och samhällen
- Mål 13 - Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 15 - Ekosystem och biologisk mångfald

Redovisning för förvaltningens samlade arbete för Agenda 2030 finns under rubriken *Särskilda redovisningar* längre ner i rapporten.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel bygg- och anläggningsentreprenader i stadens regi som uppfyller stadens krav avseende användning av Byggsvarubedömningen (BVB) eller därmed jämförliga system	100 %	100 %	År
 Andel hämtställen med matavfallsinsamling av hämtställen med möjlighet till matavfallsinsamling	94 %	90 %	År
 Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel	70 %	65 %	År
 Klimatpåverkan från upphandlade livsmedel och måltider	1,7 kg CO ₂	1,70 kg CO ₂ per kg livsmedel	År
 Totalt köpt energi i stadens verksamheter	3,5 GWh	1945 GWh	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med exploateringsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden, stadsdelsnämnderna och Stockholm Vatten och Avfall AB beskriva och konkretisera samhällsviktig verksamhet vid skyfall	2022-01-01	2022-12-31
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med trafiknämnden och stadsdelsnämnder och i samråd med fastighetsnämnden och de fastighetsägande bolagen B Svenska Bostäder, AB Familjebostäder, AB Stockholms hem, Micasa Fastigheter i Stockholm AB och SISAB genomföra kompletterande risk- och sårbarhetsanalyser (RSA) för skyfall inom utpekade riskområden	2022-01-01	2022-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kommunstyrelsen ska tillsammans med trafiknämnden och stadsdelsnämnderna utreda hur en indikator som mäter hur stor del av stadens växter som är pollinatörsvänliga, ska utformas	2022-01-01	2022-12-31
 Kommunstyrelsen, exploateringsnämnden, fastighetsnämnden, idrottsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden, äldrenämnden, stadsdelsnämnderna, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem, AB Svenska Bostäder, Micasa Fastigheter i Stockholm AB, SISAB samt Stockholm Vatten och Avfall AB ska fortsätta att arbeta med handlingsplanen för klimatanpassning vid skyfall och värmeböljor	2022-01-01	2022-12-31
 Stockholm Vatten och Avfall AB ska i samarbete med idrottsnämnden, kyrkogårdsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, trafiknämnden och stadsdelsnämnderna utreda förutsättningar att spara vatten vid långvarig värme och torra	2022-01-01	2022-12-31
 Stockholm Vatten och Avfall AB ska i samråd med kommunstyrelsen ta fram ett stadsövergripande kommunikationskoncept för ökad matavfallsinsamling i stadens verksamheter i samarbete med stadsdelsnämnderna, Stockholms stadshus AB, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem, AB Svenska Bostäder, utbildningsnämnden, socialnämnden och servicenämnden	2022-01-01	2022-12-31
 Stockholm Vatten och Avfall AB ska samarbeta med stadsdelsnämnderna för att genomföra en informationskampanj med syfte att öka återvinning och avfallssortering	2022-01-01	2022-12-31

Nämndmål: 2.5.1. Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Utveckla arbetet med förskolornas köksnätverk.
- Använda kemikaliehanteringssystemet, Chemsoft, för att säkerställa att skadliga kemikalier inte används inom nämndens verksamheter.
- Anpassa arbetssätt och genomföra energibesparingsåtgärder.
- Förebygga, återanvända, sortera och återvinna avfall.
- Tillsammans med fastighetsägare verka för att fler verksamheter får goda möjligheter till matavfallshantering.
- Minimera användningen av onödiga plast- och engångsartiklar.

Förväntat resultat

- Energiförbrukningen i verksamhetslokaler minskar.
- Andel verksamheter som sorterar matavfall ökar.
- Verksamheternas matsvinn minskar.
- Andel skadliga kemikalier minskar eller ersätts med mer lämpade produkter.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Anordna en dag för hållbarhet i förvaltningens verksamheter.	2022-01-01	2022-12-31
Arbeta för att minska matsvinn i förvaltningens verksamheter.	2022-01-01	2022-12-31
Arbeta med att minimera användandet av onödiga engångsartiklar och plastprodukter.	2022-01-01	2022-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Arbeta med att återbruka i så stor utsträckning som möjligt. Aktuellt utbud på Stocket återbruk bör alltid kontrolleras innan nyanskaffning av möbler och inventarier görs. Likväl när fullt dugliga möbler och inventarier ska tas bort i verksamheter så ska de annonseras ut på Stocket.	2022-01-01	2022-12-31
Fortsätta arbeta med verktyget Hantera Livs för att minska klimatpåverkan från livsmedelskonsumtionen.	2022-01-01	2022-12-31
Fortsätta arbetet med att förbättra källsortering och matavfallshantering i förvaltningens verksamheter.	2022-01-01	2022-12-31
Förvaltningens verksamheter uppdaterar sitt kemikalieinnehav i Chemsoft och arbetar för att fasa ut kemikalier med utfasning- och prioriterade riskminskningsämnen.	2022-01-01	2022-12-31
Under förutsättning att klimatinvesteringsmedel erhålls fortsätta arbetet med att byta ut energislukande belysning till LED.	2022-01-01	2022-12-31

Nämndmål: 2.5.2 Den biologiska mångfalden och ekosystemtjänsterna i parkerna utvecklas

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Åtgärder i enlighet med stadens handlingsplan för biologisk mångfald i Stockholms stad

Stadsdelsvisa åtgärdsplaner för biologisk mångfald (SÅP).

Samverkan med miljöförvaltningen vid framtagandet av åtgärdsplaner för biologisk mångfald inom Södermalms stadsdelsområde. Under 2022 tas stadsdelsvisa åtgärdsplaner för samtliga innerstadsdelar fram.

Anlägga ytor med ängsmark i utvalda parker inom stadsdelsområdet

Anläggandet av ängsytor i parkerna gynnar viktiga pollinatörer såsom bin och fjärilar samt skapar spridningsvägar för dessa. Pollinatörerna utgör viktiga komponenter för att erhålla ett robust ekosystem i staden.

Utplacering av fler boplatser för bin

Boplatser för bin hjälper till att stimulera den biologiska mångfalden i staden. Genom att locka bin till boplatserna tar man tillvara en viktig ekosystemtjänst, pollinering, som i dagsläget anses som hotad på ett flertal ställen.

Kompletterande planteringar av växter

Genom att komplettera planteringar på utvalda platser med växter som lockar till sig pollinatörer utökas förutsättningarna för pollinering som är en viktig ekosystemtjänst. Med genomtänkt planering av dessa planteringar kan blomningstiden förlängas.

Plantering av träd som gynnar den biologiska mångfalden

Genom att plantera blommande träd såsom ek, lind, lönn och sälg, utökas förutsättningarna

för pollinering.

Skötseln av naturreservat

Skötselinsatser utifrån framtagna fördjupade skötselplaner för naturreservaten på Årsta holmar och i Sickla Park kommer att genomföras.

- Åtgärd i enlighet med klimathandlingsplan 2020-2023 - för ett fossilfritt och klimatpositivt Stockholm 2040

Anläggande av växtbäddar med biokol för utvalda parkträd, perennplanteringar och buskage
Genom att tillföra nya växtbäddar för parkträd, perennplanteringar och buskage som innehåller biokol, bidrar förvaltningen till att minska koldioxidhalten i atmosfären eftersom biokolet tjänar som koldioxidfälla.

- Åtgärder i enlighet med lokalt åtgärdsprogram för Årstaviken inom stadens arbete för god vattenstatus

Tillförsel av grov död ved längs Årstavikens strandpromenad. Förvaltningen utreder även tillvägagångssätt för vassröjning kring Årsta holmar. Åtgärdena bidrar till målsättningen att Årstaviken uppnår god vattenstatus till år 2027.

- Åtgärder i enlighet med den föreslagna handlingsplanen för klimatanpassning 2021-2024.
Trädförnyelse

För att upprätthålla trädbeståndet i stadsdelsområdets parker måste träd som exempelvis dött i torka ersättas. Utöver den löpande trädförnyelsen så söks dessutom klimatmedel för nyplantering av träd. Träden är viktiga då de bland annat binder koldioxid från atmosfären samt bidrar till att sänka temperaturen vid värmeböljor. Dessutom bidrar träden och dess växtbäddar till omhändertagande av dagvatten i samband med skyfall.

- Prioritering av skyfallsåtgärder

Under året stämmer förvaltningen av med trafikkontorets skyfallsfunktion angående prioritering för angelägna insatser inom stadsdelsområdet i syfte att mildra effekterna vid skyfall.

Förväntat resultat

- Minst tre nya ängsytor skapas.
- Minst fem boplatser för bin skapas.
- Minst fem planteringar kompletteras med växter som lockar till sig pollinatörer.
- Minskat bidrag till koldioxid i atmosfären i samband med anläggandet av biokolsbäddar.
- Källsortering ska tillföras i ytterligare minst två parker.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Anlägga nya boplatser för bin.	2022-01-01	2022-12-31
Anlägga nya ängsytor.	2022-01-01	2022-12-31
Anläggande av växtbäddar och skelettjordar för att förbättra omhändertagandet av dagvatten i samband med skyfall.	2022-01-01	2022-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Delta i framtagandet av stadsdelsvisa åtgärdsplaner för biologisk mångfald (SÅP).	2022-01-01	2022-12-31
Införa möjlighet till källsortering i ytterligare parker.	2022-01-01	2022-12-31
Komplettera planteringar med växter som lockar till sig pollinatörer.	2022-01-01	2022-12-31
Tillförsel av grov död ved längs Årstaviken.	2022-01-01	2022-12-31
Trädplantering för ökad biologisk mångfald samt för att mildra effekter vid värmeböljor.	2022-01-01	2022-12-31

KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

Nämnden bidrar till kommunfullmäktiges inriktningsmål *En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden* genom att arbeta mot de två verksamhetsområdesmålen:

- *Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser*
- *Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna*

Under respektive verksamhetsområdesmål summeras förvaltningens prioriteringar och utvecklingsåtgärder för att bidra till inriktningsmålet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

Under 2022 prioriterar förvaltningen följande arbete för att nå kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål.

Budget i balans

Verksamheterna drivs inom givna ekonomiska ramar och uppfyller uppsatta mål. En budget i balans skapar trygghet och kontinuitet. Verksamheterna följs upp och anpassas kontinuerligt för att rymmas inom fastställd budgetram för att invånarna ska för största möjliga nytta för skattepengarna.

Verksamheterna bedrivs kostnadseffektivt

För att nämndens resurser ska användas på bästa sätt för medborgarna bedrivs samtliga verksamheter kostnadseffektivt. Alla verksamheter arbetar kontinuerligt med utveckling och effektivisering.




Agenda 2030

Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet framför allt till:

- Mål 5 - Jämställdhet
- Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 10 - Minskad ojämlikhet
- Mål 12 - Hållbar konsumtion och produktion

Redovisning för förvaltningens samlade arbete för Agenda 2030 finns under rubriken

Särskilda redovisningar längre ner i rapporten.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial
 Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial
 Nämndens prognossäkerhet T2	+/-1 %	+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1. Nämndens verksamheter drivs inom givna ekonomiska ramar och uppfyller verksamhetens mål

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar. En budget i balans skapar trygghet och kontinuitet. Stadsdelsnämndens verksamheter följs upp och anpassas kontinuerligt så att de ryms inom fastställd budgetram för att invånarna ska få största möjliga nytta för skattepengarna.
- Prognossäkerheten är central i arbetet med att nå en budget i balans. Enheternas budgetar följs regelbundet upp genom kontakter mellan enhetschef, avdelningschef och controller där åtgärder vidtas vid behov. Vid befarat budgetöverskridande vidtas åtgärder för att undvika obalans i budget.

Förväntat resultat

- Verksamheten ryms inom tilldelad budget.
- Prognossäkerheten är god.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

Under 2022 prioriterar förvaltningen följande arbete för att nå kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål.

Attraktiv och föredömlig arbetsgivare

Ledarskapet är präglad av kommunikation, tillit och mod. Alla chefer uppmuntrar till nya idéer och lösningar för att utveckla verksamheten och cheferna tillvaratar de positiva effekter som nya arbetssätt i pandemins spår har bidragit till. Chefer utövar ett ledarskap som uppmuntrar till ett aktivt och ansvarstagande medarbetarskap samt har kompetens och verktyg att leda i förändring. För att åstadkomma detta kommer dialoggrupper för chefer att genomföras som en del av ledarskapsutvecklingen.

Hållbart arbetsliv

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är aktivt och utvecklas ständigt. En god arbetsmiljö för ett hälsofrämjande och hållbart arbetsliv råder. Ett nära ledarskap med hälsosamtal, regelbundna avstämningar och avgångssamtal för de som slutar, är prioriterade områden för att minska sjukfrånvaron och för att nå en tillfredsställande personalomsättning.

Jämställdhet och mångfald

Nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och diskriminering gäller och arbetas med aktivt inom det systematiska arbetsmiljöarbetet. Jämställdhetsperspektivet beaktas i samtliga HR-processer. Verksamheterna arbetar förebyggande och stödjande när medarbetare utsätts för hot och våld. För samtliga av dessa områden kommer stödmaterial att tydliggöras under året.

Effektiva och innovativa verksamheter av hög kvalitet som uppfyller målgruppernas behov

Verksamheterna ska på ett resurssmart och säkert sätt tillhandahålla tjänster av hög kvalitet och kunna möta även morgondagens utmaningar. Den integrerade ledningen och styrningen (ILS) och internkontrollen ska tydligare knytas samman med systematiskt kvalitetsarbete och innovation och med hjälp av bland annat digitala arbetssätt ska verksamheterna uppnå ökad effektivitet och kvalitet i verksamheten.

Utveckling av nya arbetssätt kan också underlätta vardagen för målgrupperna och avlasta för förvaltningens medarbetare. Digitaliseringsprojekt bidrar till en effektivare verksamhet och beräknas därför att på sikt vara självfinansierande.

Arbetet kommer att ske utifrån stadens nya kvalitetsprogram och de fokusområden och grundläggande förhållningssätt för ökad kvalitet som är särskilt viktiga att beakta i kvalitetsutvecklingen.

Internationella sammanhang och samverkansytor





Förvaltningen har för närvarande inga pågående internationella samverkansytor.






Agenda 2030




Inom ramen för Agenda 2030 kopplar arbetet framför allt till:

- Mål 3 - Hälsa och välbefinnande
- Mål 5 - Jämställdhet
- Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 9 - Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Mål 10 - Minskad ojämlikhet

Redovisning för förvaltningens samlade arbete för Agenda 2030 finns under rubriken *Särskilda redovisningar* längre ner i rapporten.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex	83	83	År
 Andel av personalkostnader inom socialtjänstens myndighetsutövning som är för externa konsulter	2 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Andel upphandlade avtal där kontinuerlig uppföljning genomförts	100 %	93 %	År
 Andel upphandlingar där marknaddialog har genomförts	100 %	Tas fram av nämnd/styrelse	År

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Index Bra arbetsgivare	84	84	År
  Sjukfrånvaro	8,2 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
  Sjukfrånvaro dag 1-14	3,1 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna ska medverka i kommunstyrelsens och servicenämndens pilotprojekt för effektiva arbetssätt vid webbpublicering på hemsidor i syfte att säkerställa kvalitet och efterlevnad av lagkrav gällande tillgänglighet och personuppgifter samt effektivisera stadens kommunikationsarbete	2022-01-01	2022-12-31
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna genomföra en inventering av kompetensutvecklingsbehov i öppna förskolan	2022-01-01	2022-12-31
 Utbildningsnämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna analysera stadsdelsnämndernas kompetensutvecklingsbehov och samordna kompetensutvecklingen för personal i förskolan	2022-01-01	2022-12-31

Nämndmål: 3.2.1. Chefer har hög kompetens och förståelse för sitt uppdrag

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Slutföra identifierade ledarutvecklingsinsatser med dialoggrupper, där alla chefer involveras.
- Löpande uppföljning av förvaltningens kompetensförsörjningsplan för 2022-2024 kopplat till området chefsförsörjning.
- Tillvarata de positiva effekter som nya arbetssätt i pandemins spår har bidragit till.

Förväntat resultat

- Chefer ska stärkas i sitt ledarskap och ha verktyg att leda i förändring.
- Organisationen präglas av nytänkande där alla medarbetare har förutsättningar att bidra aktivt till verksamheternas utveckling.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ledarskapsinsatser för tiden efter pandemin, inklusive arbete med chefskriterier.	2022-01-01	2022-09-30
Slutföra insatser för ledarutveckling utifrån identifierade behov.	2022-01-01	2022-05-31

Nämndmål: 3.2.2. I förvaltningen råder en god och hälsofrämjande arbetsmiljö med goda arbetsvillkor

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Rehabiliteringsutbildning genom dialoggrupper för chefer.
- En ökad användning av hälsosamtal, i syfte att sänka korttidssjukfrånvaron.
- Översyn av intranätet med fokus på att förbättra och förenkla HR's information i allmänhet och i synnerhet inom arbetsmiljö- och mångfaldsområdet.

Förväntat resultat

- Minskad sjukfrånvaro och tillfredsställande personalrörlighet.
- Verksamheterna har en god och hälsosam arbetsmiljö som är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier samt repressalier.
- Verksamheterna arbetar förebyggande och stödjande när medarbetare utsätts för hot och våld.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fortsätta arbetet med att förbättra arbetssituationen för förskollärare och barnskötare enligt stadens handlingsplan.	2022-01-01	2022-12-31
Fortsätta arbetet med att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare enligt stadens handlingsplan.	2022-01-01	2022-12-31
Följa upp hälsa och arbetsmiljö bland alla medarbetare som delvis arbetar hemifrån.	2022-01-01	2022-06-30
Förvaltningen utvecklar och implementerar rutiner i arbetet mot otillåten påverkan.	2022-01-01	2022-12-31
Planera för och utföra flera riktade utbildningar inom OSA.	2022-01-01	2022-12-31
Skapa forum för cheferna där kunskapsutbyte och stöd i rehabiliteringsfrågor kan ske.	2022-01-01	2022-12-31
Utveckla bra arbetsformer för att minska korttidssjukfrånvaron, med beaktande av pandemi och tiden därefter.	2022-01-01	2022-12-31

Nämndmål: 3.2.3. Förvaltningen attraherar och behåller medarbetare med rätt kompetens

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Identifiera och genomföra insatser kopplat till aktivt medarbetarskap.
- Förtydliga och genomföra insatser i lönebildning.
- Utveckla former för ett välfungerade hybridarbets sätt efter pandemin.
- En väl genomförd introduktion för nyanställda.

Förväntat resultat

- Verksamheterna utvecklas genom medarbetarnas engagemang och nytänkande. Medarbetare trivs i sitt arbete och väljer att stanna kvar i förvaltningen.
- All rekrytering sker kompetensbaserat.
- En sammanhållen lönebildning bidrar till att nå verksamhetens mål och stärker förmågan att utveckla, behålla, attrahera och rekrytera önskvärd kompetens.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Använda erfarenheter från ledarskapsinsatserna för att utveckla medarbetarskapet, inklusive arbete med kärnvärden och personalpolicy.	2022-08-01	2022-12-31
Att arbeta fram rutiner och arbetssätt som är anpassade efter pandemin och dess effekter.	2022-01-01	2022-06-30
Genomföra utbildning för alla chefer i kompetensbaserad rekrytering.	2022-01-01	2022-12-31
Genomföra utbildning i rekryteringssystemet Varbi/Jobba i stan.	2022-01-01	2022-05-31
Genomföra utbildning i verksamhetsutvecklande lönesättning.	2022-05-01	2022-12-31
Utreda och analysera löneprocessens olika delar samt genomföra förbättringar av den befintliga modellen.	2022-01-01	2022-05-31

Nämndmål: 3.2.4. Nämndens verksamheter är effektiva, innovativa och tillvaratar digitaliseringens möjligheter

Beskrivning

Förvaltningen prioriterar följande arbete för att uppnå det förväntade resultatet:

- Innovationer och digitala arbetssätt, systematiskt kvalitetsarbete, internkontroll och god planering och uppföljning leder till effektivitet och ökad kvalitet i verksamheten. Utveckling av nya arbetssätt har som ambition att underlätta vardagen för invånarna och avlasta för förvaltningens medarbetare. Digitaliseringsprojekt bidrar till en effektivare verksamhet och är därigenom självfinansierande. Arbetet sker utifrån de fokusområden och grundläggande förhållningssätt för ökad kvalitet som lyfts i stadens nya kvalitetsprogram och som är särskilt viktiga att beakta i kvalitetsutvecklingen.
- Den integrerade ledningen och styrningen (ILS) och internkontrollen ska tydligare knytas samman med systematiskt kvalitetsarbete och innovation och med hjälp av digitala arbetssätt ska verksamheterna uppnå ökad effektivitet och nytta för målgrupperna.
- Säkerställa att lokalanvändningen är kostnadseffektiv och ändamålsenlig. Vid behov frigörs lokaler för annan användning, förhyrning eller avveckling.
- Säkerställa systematisk uppföljning av avtal genom internkontroll.

Förväntat resultat

- Chefer känner till och upplever att prioriteringar och ansvarsfördelning för förvaltningsövergripande kvalitetsarbete, verksamhetsutveckling och innovation är tydliga.
- Chefer upplever att de har förutsättningar att leda innovativ verksamhetsutveckling.
- Digitala lösningar eller förändringar i riktade pågående projekt gällande administrativa

processer inom sociala avdelningen är införda eller genomförda.

- Lokalanvändningen är kostnadseffektiv och ändamålsenlig.
- Alla upphandlade entreprenadavtal följs upp.
- Avtalstroheten är god.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fortsätta stärka chefer och ledares förmåga att leda digital utveckling.	2022-01-01	2022-12-31
Stödfunktioner etablerar nya avlastande arbetssätt.	2022-01-01	2022-12-31
Utöka samverkan med fack- och stadsdelsförvaltningar för utveckling.	2022-01-01	2022-12-31

Redovisning av ekonomi

Nämndens ekonomiska förutsättningar

Kommunfullmäktige tilldelar ekonomiska medel till stadsdelsnämnderna enligt ett fördelningssystem, där resurserna i huvudsak fördelas efter stadsdelsområdenas socioekonomiska struktur och genom schablonersättning per prestation. Stadsdelsnämnderna får sina medel tilldelade som ett anslag. Inom ramen har stadsdelsnämnderna möjlighet att omdisponera anslaget och prioritera mellan verksamheterna, så länge de följer de mål och riktlinjer som kommunfullmäktige fastställt.

Kommunfullmäktiges förslag till driftbudget för stadsdelsnämnden år 2022 är netto 2 611,3 mnkr. Jämfört med år 2021 har budgeten ökat med 96,7 mnkr. Flera av nämndens verksamheter är budgeterade efter prestationer. En del av det ökade anslaget ska täcka pris- och löneökningar.

Investeringsbudgeten för år 2022 är 27,4 mnkr, varav 3,1 mnkr är till maskiner och inventarier och 24,3 mnkr till stadsmiljöverksamhet.

Tabellen nedan visar budget år 2022 netto per verksamhetsområde, budget år 2021 netto per verksamhetsområde och prognos år 2021.

Belopp, mnkr

	2021				2022		
	Budget			Prognos	VP Budget		
	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto
Driftbudget							
Nämnd och förvaltningsadministration	72,9	-1,8	71,1	71,1	74,8	-1,8	73,0
Individ- och familjeomsorg	275,7	-27,9	247,8	214,8	277,4	-24,7	252,7
Stadsmiljöverksamhet	53,7	-0,8	52,9	54,9	58,8	-0,9	57,9
Förskoleverksamhet	506,	-50,0	456,3	419,9	472,9	-48,9	424,0
Äldreomsorg	1 294,4	-187,9	1 106,5	1 067,0	1 382,6	-211,4	1 171,2

	2021				2022		
Stöd och service funktionsnedsättning	516,4	-43,5	472,9	467,9	520,5	-41,9	478,6
Barn, kultur och fritid	34,5	-7,6	26,9	26,9	34,7	-8,0	26,7
Arbetsmarknadsåtgärder	41,4	-15,5	25,9	25,9	41,2	-15,3	25,9
Ekonomiskt bistånd	88,9	-2,8	86,1	82,6	88,5	-2,2	86,3
Övrig verksamhet	15,0	0,0	15,0	0,0	15,0	0,0	15,0
Summa drift	2 899,3	-337,8	2 561,4	2 467,4	2 966,4	-355,1	2 611,3

Intäkter och kostnader per verksamhetsområde

Tabellerna nedan visar fördelningen av externa intäkter och kostnader per verksamhetsområde i budget år 2022, budget år 2021 och prognos år 2021. Budget- och prestationsjusteringar tillkommer under året. Budget år 2022 innehåller kommunfullmäktiges beslutade intäkter och de förväntade omslutningsförändringarna.

Nämnd- och förvaltningsadministration

Belopp, mnkr

Budget 2021			Prognos 2021	Budget 2022		
Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto
72,9	-1,8	71,1	71,1	74,8	-1,8	73,0

Resursfördelningssystemet innehåller inte någon särskild tilldelning för att täcka nämndverksamhet, ledningsuppgifter och administrativt stöd till verksamheten. Det innebär att dessa funktioner finansieras genom omfördelning från verksamhetsområdena. Av den totala budgetramen har 73,0 mnkr omfördelats för detta ändamål.

Nettobudgeten för nämnd och förvaltningsadministration är ökad med 2,9 mnkr jämfört med år 2021. Totalt uppgår förvaltningens administrativa kostnader till 2,8 procent av nämndens totala omslutning.

Individ- och familjeomsorg

Belopp, mnkr

	Budget 2021			Prognos 2021	Budget 2022		
	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto
Individ- och familjeomsorg	275,7	-27,9	247,8	214,8	277,4	-24,7	252,7
Varav barn och ungdom	126,5	-2,2	124,3	124,6	133,9	-1,8	132,1
Varav vuxna	66,8	-7,4	59,4	57,9	68,3	-8,0	60,3
Varav socialpsykiatri	70,4	-8,1	62,3	58,8	68,4	-8,1	60,3

	Budget 2021			Prognos 2021	Budget 2022		
Varav nyanlända	10,2	-10,2	0,0	-28,0	6,8	-6,8	0,0

Verksamhetens nettobudget för år 2022 är 6,0 mnkr högre jämfört med budgeten för år 2021. Ökningen förklaras främst av satsningar inom barn- och ungdomsverksamheten och pris- och löneökningar. Pengen för socialpsykiatri är uppräknad med 4,7 procent.

Den förväntade intäktsminskningen om 3,4 mnkr hänförs till minskade intäkter från Migrationsverket för ensamkommande flyktingbarn. Intäkterna avser även andrahandsuthyrningar för försöks- och träningslägenheter.

Stadsmiljöverksamhet

Belopp, mnkr

	Budget 2021			Prognos 2021	Budget 2022		
	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto
Stadsmiljö	53,7	-0,8	52,9	54,9	58,8	-0,9	57,9
Varav parkdrift	35,1	-0,8	34,3	36,3	38,3	-0,9	37,4
Varav avskrivning/intern ränta	18,6	0,0	18,6	18,6	20,5	0,0	20,5

Verksamhetens nettobudget för år 2022 är 57,9 mnkr inklusive kapitaltjänstkostnader om 20,5 mnkr. Budget för år 2022 har ökat med 5,0 mnkr i förhållande till budget år 2021.

Driftbudgeten har ökat med 3,1 mnkr och kapitaltjänstkostnaderna har ökat med 1,9 mnkr. Budgeten för år 2022 förväntas öka med begärda budgetjusteringar avseende biologisk mångfald. Intäkterna i budget avser avgifter från koloniträdgårdsföreningarna inom stadsdelsområdet.

Förvaltningen föreslår nämnden att ansöka om 0,5 mnkr för biologisk mångfald. Se mer under rubriken – Budgetjusteringar.

I budgeten för år 2022 är stadens internränta satt till 0,5 procent vilket är oförändrat jämfört med år 2021.

Förskoleverksamhet

Belopp, mnkr

Budget 2021			Prognos 2021	Budget 2022		
Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto
506,3	-50,0	456,3	419,9	472,9	-48,9	424,0

Verksamhetens nettobudget för år 2022 är 32,3 mnkr lägre jämfört med budgeten för år 2021. Minskningen beror i huvudsak på färre antal barn i förskoleverksamheten.

Kommunfullmäktiges budgetram år 2022 bygger på antalet inskrivna förskolebarn per den 31

mars 2021, vilket är 2 746 barn. Förvaltningens prognos för år 2022 visar på ett barnantal om 2 650 barn. Slutlig budgettram kommer att tilldelas nämnden efter faktiskt barnantal under året. Förvaltningen har reserverat medel för denna skillnad som det lägre barnantalet innebär.

Förskoleverksamheten får en schablon per inskrivet barn. Liksom år 2021 ges 80 procent av schablonen till enheterna som ersättning i form av peng. Resterande schablon går främst till lokalkostnader och övergripande administrativa kostnader.

Intäkterna avser i huvudsak avgifter inom förskolan, försäljning av platser och ersättning för arbetsmarknadsåtgärder.

Äldreomsorg

Belopp, mnkr

Budget 2021			Prognos 2021	Budget 2022		
Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto
1 294,4	-187,9	1 106,5	1 067,0	1 382,6	-211,4	1 171,2

Verksamhetens nettobudget för år 2022 är 64,7 mnkr högre än budgeten för år 2021.

Ökningen beror främst på höjda ersättningar från kommunfullmäktige jämfört med år 2021. Inom vård- och omsorgsboenden har ersättningen höjts med 2,7 procent. Ersättningen för hemtjänst i ordinärt boende och servicehus har höjts med 3,8 procent.

Intäkterna avser främst försäljning av platser och avgifter från brukare.

Beställarbudgeten inom äldreomsorgen år 2022 baseras på ett genomsnitt av 750 vård- och omsorgsplatser vilket är en ökning med 30 platser jämfört med oktober 2021 samt 2 125 personer med hemtjänstinsatser vilket kan jämföras med 2100 personer 2021.

Förvaltningen föreslår nämnden att ansöka om 2,3 mnkr för aktivitetscenter. Se mer under rubriken – Budgetjusteringar.

Stöd och service till personer med funktionsnedsättning

Belopp, mnkr

Budget 2021			Prognos 2021	Budget 2022		
Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto
516,4	-43,5	472,9	467,9	520,5	-41,9	478,6

Verksamhetens nettobudget för år 2022 uppgår till 478,6 mnkr, vilket är 5,7 mnkr mer än budgeten för år 2021.

En större andel av verksamhetens budget är rörlig och baserad på antalet brukare per augusti 2021. Budgeten för år 2022 kommer att precis som tidigare år att justeras. Justeringarna görs i samband med mätningen som sker två gånger per år och är då baserad på antalet brukare inom verksamheten. Inom den rörliga delen av budgeten har ersättningen höjts med 3,0 procent för boende, daglig verksamhet, korttidsboende och korttidstillsyn för barn över 12 år.

Intäkterna inom verksamheten avser framförallt hyresintäkter och försäljning av platser inom

daglig verksamhet till andra förvaltningar och kommuner.

Barn, kultur och fritid

Belopp, mnkr

Budget 2021			Prognos 2021	Budget 2022		
Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto
34,5	-7,6	26,9	26,9	34,7	-8,0	26,7

Verksamhetens nettobudget för år 2022 uppgår till 26,7 mnkr, vilket är 0,2 mnkr mer än budgeten för år 2021. Budgeten avser framför allt fritidsverksamhet, parklekar, sommarkollo och konsumentvägledning. Budgeten förväntas öka under året med 1,9 mnkr avseende fondmedel för sommarkollo som fördelas i samband med tertialrapport 1.

Arbetsmarknadsåtgärder

Belopp, mnkr

Budget 2021			Prognos 2021	Budget 2022		
Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto
41,4	-15,5	25,9	25,9	41,2	-15,3	25,9

Verksamhetens nettobudget för år 2022 uppgår till 25,9 mnkr.

Av nettobudgeten är 7,5 mnkr avsatta för feriearbetare. Förvaltningens ambition är att kunna erbjuda 800 ungdomar feriearbete under år 2022.

Intäkterna i budget år 2022 avser framförallt ersättningar från Arbetsförmedlingen för förvaltningens visstidsanställningar (så kallade Stockholmsjobb) och offentligt skyddade anställningar (OSA).

Ekonomiskt bistånd

Belopp, mnkr

	Budget 2021			Prognos 2021	Budget 2022		
	Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto
Ekonomiskt bistånd	88,9	-2,8	86,1	82,6	88,5	-2,2	86,3
Varav handläggning	34,1	-0,8	33,3	33,3	35,3	-0,2	35,1

Verksamhetens nettobudget för år 2022 uppgår till 86,3 mnkr, vilket är 0,2 mnkr högre än budgeten för år 2021.

Budgeten innebär ett genomsnitt om 460 bidragshushåll per månad, vilket i stort sätt överensstämmer med snittet för 2021 om 457.

Intäkterna i budget år 2022 avser framförallt återbetalningar av försörjningsstöd.

I budgeten för år 2022 ingår 5,8 mnkr som avser förvaltningens integrationsprojekt för nyanlända.

Övrig verksamhet

Belopp, mnkr

Budget 2021			Prognos 2021	Budget 2022		
Kostnader	Intäkter	Netto	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto
15,0	0,0	15,0	0,0	15,0	0,0	15,0

Under övrig verksamhet avsätts 15,0 mnkr för oförutsedda kostnader.

Investeringar

Mnkr	Verksamhetsplan 2021 (inkl. beviljade budgetjusteringar)	Prognos 2021	Verksamhetsplan 2022
Parkinvesteringar	16,7	16,7	3,0
Reinvesteringar	5,4	5,4	7,2
Investeringar med nycklade medel	10,2	10,2	14,1
Klimatinvesteringar	6,4	6,4	0,0
Trygghetsskapande åtgärder	1,8	1,8	0,0
Stockholm vid vattnet	0,1	0,1	0,0
Inventarier och maskiner	12,0	12,0	3,1
Totalt	52,5	52,5	27,4

Medel för klimatinvesteringar, trygghetsskapande åtgärder samt medel för Stockholm vid vattnet söks under år 2022.

Parkinvesteringar inklusive reinvesteringar

Stadsdelsnämnden har för år 2022 tilldelats 10,2 mnkr av kommunfullmäktige för parkinvesteringar och reinvesteringar. Fördelning mellan projekt redovisas nedan.

Tantolunden (3,5 mnkr)

Valda delar ur framtagna programhandling utreds vidare och projekteras. Under året kommer exempelvis upprustning av parkvägar att påbörjas.

Mariatorget (3,0 mnkr)

Under våren planeras projektering i enlighet med framtagna programhandling. Anläggningsarbeten är planerade att starta till hösten.

Haren (0,5 mnkr)

Ett program inför kommande upprustning av parken tas fram.

Reinvesteringar (3,2 mnkr)

Stadsdelen har en mängd äldre anläggningar som på grund av ålder och hårt slitage har stort reinvesteringsbehov. Under året kommer murar, trappor, parkmöbler (inklusive skräpkorgar) och beläggningar att åtgärdas.

Investeringar med nycklade medel

Stadsdelsnämnden tilldelas 14,1 mnkr för mindre parkinvesteringar under år 2022 vilket är en ökning med 3,9 mnkr jämfört med år 2021. Medlen kommer att användas till bland annat upprustning av lekplatser i syfte att förlänga lekplatsernas livslängd.

I samtliga projekt ingår tillgänglighetsåtgärder som en naturlig del.

Inventarier och maskiner

Förvaltningens investeringsbudget för inventarier och maskiner är 3,1 mnkr för år 2022. Vid uppkomna behov kommer nämnden söka om utökad investeringsbudget i samband med tertialrapporter.

Resultatenheter

I enlighet med stadens regler för ekonomisk förvaltning ska nämnden årligen i verksamhetsplanen besluta vilka enheter som ska vara resultatenheter.

Nämnden föreslår att sju resultatenheter inrättas under 2022, varav fyra resultatenheter inom förskola, en resultatenhet inom parklekar, en resultatenhet inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning och en resultatenhet inom äldreomsorgen:

Förskolor

Område 1

Område 2

Område 3

Område 4

Parklekar

Södermalms parklekar

Funktionsnedsättning

Utförarenhet FUNK

Äldreomsorg

Södermalms vård och omsorgsboenden

Budgetjusteringar

	Mnkr
Aktivitetscenter	2,3
Biologisk mångfald	0,5
Stockholm vid vattnet	0,1
Klimatinvesteringar	9,0
Trygghetsskapande åtgärder	3,5
Investeringar i lekparkar	3,0
Summa	18,4

Förvaltningen föreslår nämnden att begära budgetjusteringar om totalt 18,4 mnkr enligt ovan tabell. Nedan följer en kort beskrivning av respektive budgetjustering som nämnden förslås begära.

Aktivitetscenter (2,3 mnkr)

I enlighet med budget för år 2022 fortsätter förvaltningen satsningen på aktivitetscenter. På Tanto seniorboende finns sedan hösten 2017 ett aktivitetscenter. Aktivitetscentrets huvudsakliga uppgift är att ordna aktiviteter och främja social gemenskap, motverka otrygghet samt bidra till fysisk aktivitet för de boende i seniorboendet och äldre i närområdet. Medel begärs för personalkostnader, lokalkostnader och kostnader för aktiviteter om 2,3 mnkr. I personalkostnaderna ingår kostnader för två värddar anställda på heltid. Förvaltningen föreslår nämnden att begära budgetjustering av driftmedel om 2,3 mnkr.

Medel för biologisk mångfald (0,5 mnkr)

I budget 2022 kan stadsdelsnämnderna söka driftmedel och investeringsmedel för åtgärder som bidrar till genomförande av handlingsplanen för biologisk mångfald i Stockholms stad.

Förvaltningen föreslår nämnden att begära budgetjustering av driftmedel om 0,5 mnkr för nedanstående åtgärder:

- Anlägga ytor med ängsmark i utvalda parker.
- Utplacering av boplatser för bin på lämpliga platser
- Komplettera planteringar med växter som lockar till sig pollinatörer på utvalda platser.
- Plantering av träd som gynnar den biologiska mångfalden.

Medel för Stockholm vid vattnet (0,1 mnkr)

I budget 2022 har medel avsatts för investeringsåtgärder som syftar till att öka vistelsevärden på platser vid vattnet, exempelvis bryggor eller sittmöbler. Stadsdelsnämnder och berörda facknämnder kan söka 50 % medfinansiering till planerade investeringar. Åtgärderna ska vara genomförbara under året.

Förvaltningen föreslår nämnden att begära budgetjustering av investeringsmedel om 0,1 mnkr för nedanstående åtgärd:

- Tillgängliggöra brygga på västra Reimersholme

På västra Reimersholme finns en brygga som används av många. Vägen vid bryggan är inte

iordningställd och en brant slänt leder fram till själva bryggan. För att tillgängliggöra bryggan anläggs en trätappa med handledare och en bänk placeras ut vid platsen.

Under förutsättning att sökta medel erhålls, planerar förvaltningen att avsätta 0,1 mnkr för denna insats. Den totala kostnaden för åtgärden uppskattas därmed till 0,2 mnkr.

Utöver ovanstående insats samverkar stadsdelsförvaltningen i miljöförvaltningens arbete med framtagandet av handlingsplan för inrättandet av fler badplatser i staden. Flera platser inom stadsdelsområdet undersöks gällande förutsättningar för nya bad.

Klimatinvesteringar (9,0 mnkr)

I budgeten 2022 finns medel avsatta som syftar till att minska de klimatpåverkande växthusgasutsläppen och minska sårbarheten orsakad av kommande klimatförändringar.

Förvaltningen föreslår nämnden att begära budgetjustering av investeringsmedel om 9,0 mnkr för klimatinvesteringar som ska användas till:

- Inköp av cirka 10 stycken självkomprimerande solcellsdrivna skräpkorgar (0,5 mnkr).
- Trädförnyelse. Ersätta träd som dött av exempelvis torka (0,5 mnkr).
- Utbyte av befintlig belysningsarmatur till energibesparande LED-armatur vid några platser i parkmiljön (0,2 mnkr).
- Anläggande av växtbäddar med biokol för utvalda parkträd, perennplanteringar och buskage. Vid ett eventuellt utbyte av växtmaterial vid platserna beaktas möjligheten att utveckla den biologiska mångfalden vid val av växter (5,0 mnkr).
- Utbyte av befintliga armaturer i Kulltorps vård- och omsorgsboende samt på Reimers specialförskola till energisnål LED. (2,8 mnkr)

Trygghetsskapande åtgärder (3,5 mnkr)

I budget 2022 har 100 mnkr avsatts för investeringsåtgärder för särskilt prioriterade trygghetssatsningar. Samtliga nämnder kan ansöka om budgetjustering för investeringar i den fysiska miljön som bidrar till ökad trygghet och/eller försvårar för brottsliga handlingar.

Förvaltningen föreslår nämnden att begära budgetjustering av investeringsmedel om 3,5 mnkr för trygghetsskapande åtgärder fördelat på:

- Trygghetsskapande åtgärder i Stora Blecktornsparken (2,4 mnkr).
- Trygghetsskapande åtgärd längs med Tantolundsvägen upp till toppen i Tantolunden (1,1 mnkr).

Investeringar i lekparker (3,0 mnkr)

I budget för 2022 har 14 mnkr avsatts för investeringsåtgärder i lekparker. Stadsdelsnämnderna kan ansöka om medel för att förbättra befintliga och utveckla fler lekparker. Vid utformning och renovering av lekparker ska hänsyn tas till barn med funktionsnedsättning.

Förvaltningen föreslår nämnden att begära budgetjustering av investeringsmedel om 3,0 mnkr för nedanstående projekt:

- Utveckling av lekplatsen i Sickla Park (3,0 mnkr).

Omslutningsförändringar

Mnkr	Kostnader	Intäkter	Netto
Budget KF 2022	2 688,4	-77,1	2 611,3
Ökade kostnader/intäkter för			
Nämnd & förvaltning			
Stadsdelsarkivarie	1,8	-1,8	0,0
Individ-och familjeomsorg			
Hyror, försäljning mm, barn och unga	0,5	-0,5	0,0
Hyror, försäljning mm, vuxna	6,2	-6,2	0,0
Intäkter MIG	6,8	-6,8	0,0
Försäljning av platser och hyresintäkter, socialpsykiatri	8,1	-8,1	0,0
Stadsmiljöverksamhet			
Koloniträdgårdar	0,9	-0,9	0,0
Förskoleverksamhet			
Försäljning, bidrag mm	9,6	-9,6	0,0
Språkförskolan Bamse	2,6	-2,6	0,0
Barn i behov av särskilt stöd	1,8	-1,8	0,0
Reimers specialförskola	0,6	-0,6	0,0
Äldreomsorg			
Avgifter	33,2	-33,2	0,0
Hyresintäkter	54,4	-54,4	0,0
Bidrag/övriga intäkter	13,3	-13,3	0,0
Försäljning av platser	78,3	-78,3	0,0
Stöd och service till personer med funktionsnedsättning			
Försäljning av platser	14,3	-14,3	0,0
Avgifter mm	1,7	-1,7	0,0
Hyror	19,7	-19,7	0,0
Bidrag/övrigt	1,8	-1,8	0,0
Barn, kultur och fritid			
Sommarverksamhet kollo	5,6	-5,6	0,0
E-tjänst kollo	0,8	-0,8	0,0
Försäljning parklekar	0,6	-0,6	0,0
Konsumentvägledning	1,0	-1,0	0,0
Arbetsmarknadsåtgärder			

Mnkr	Kostnader	Intäkter	Netto
Ersättning visstidsanställda och offentligt skyddat arbete (OSA)	13,9	-13,9	0,0
Ekonomiskt bistånd			
Återkrav försörjningsstöd	0,5	-0,5	0,0
Summa omslutningsförändringar	278,0	-278,0	0,0
Verksamhetsplan 2022	2 966,4	-355,1	2 611,3

I kommunfullmäktiges budget har endast kostnader och intäkter för nämndens egen verksamhet tilldelats. Vid försäljning av verksamhet till andra stadsdelar och kommuner ökar nämnden sin omslutning på kostnads- och intäktssidan. Nettot av omslutningsförändringarna är alltid noll. Omslutningsförändringar för år 2022 beräknas till 278,0 mnkr.

Särskilda redovisningar

Agenda 2030

Stadens inriktningsmål är uppdelat i huvudsak inom tre områden för att nå social-, ekonomiskt och ekologisk hållbarhet. Förvaltningen bidrar till att uppfylla målen i Agenda 2030 i den ordinarie verksamheten genom att integrera arbetet i alla styrnings- och uppföljningsprocesser. Samverkan sker med relevanta nämnder i staden, civilsamhället, näringslivet och akademien.

Utifrån stadsdelsområdets lokala utmaningar och Hållbarhetsrapporten 2021 gör förvaltningen följande prioriteringar för att bidra till att staden når de globala målen.

Stadens inriktningsmål 1 - Mångsidig storstad för alla

Förvaltningens verksamheter bidrar på olika sätt för att nå social och ekonomisk hållbarhet som inriktningsmålet inkluderar:

Mål 1 - Ingen fattigdom, 2 - Ingen hunger, 3 - God hälsa och välbefinnande, 4 - God utbildning för alla, 5 - Jämställdhet, 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomiskt tillväxt, 10 - Minska ojämlikhet, 16 - Fredliga och inkluderade samhällen.

När det gäller ett hållbart arbetsliv är det särskilt utmanande att bidra till att utjämna de strukturella könsskillnaderna av andel långtidsarbetslösa kvinnor och män med kort utbildning och särskilda behov. Därför är bland annat resultatet av förvaltningens insatser inom etablering för nyanlända särskilt betydelsefullt för att förebygga ojämlikhet.

Andelen kvinnor med psykisk ohälsa och med långtidsarbetslöshet som följd, är generellt högre än andelen män i stadsdelsområdet. Det är samma analys som görs i stadens hållbarhetsrapport för 2021 när det gäller att uppmärksamma icke jämställda förutsättningar. Därför arbetar förvaltningen särskilt med att motverka hemlöshet hos kvinnor utifrån samverkande insatser för att kunna ge en sammanhållen vårdkedja. Samverkan sker inom förvaltningen, med andra förvaltningar samt med externa aktörer. Med externa aktörer

vidareutvecklas samverkan med ett särskilt fokus på samhandling med polis och hälso- och sjukvård.

Förvaltningens förskolor fortsätter utveckla arbetssätt för att öka barnens fysiska aktivitet både inom- och utomhus. Flertalet förskolor har pulshöjande aktiviteter i sin dagliga struktur, vilket har stor betydelse för barnens hälsa.

Mentors in Violence Prevention (MVP) är en metod i skolans våldsförebyggande arbete för att förändra stereotypa könsnormer som kopplar samman maskulinitet och våld. Metoden ska också bidra till ökad jämställdhet. Förvaltningen stödjer grundskolans våldsförebyggande och trygghetsskapande arbete i stadsdelens skolor. Förvaltningen utvecklar arbetet med att förebygga att personer med funktionsnedsättning och äldre personer utsätts för våld i nära relationer. För att bland annat förebygga våld i förskolan fortsätter förskolans arbete med att utveckla och sprida arbetet med våldsprevention med fokus på att ge medarbetare en fördjupad förståelse och kunskap kring vad som räknas som våld och till exempel kunna hjälpa barnen att hitta alternativ till lekar med våldsinslag.

Systematiskt arbete för att individer och familjer som hotas av vräkning ska få behålla sina boenden. Genom ett tidigt vräkningsförebyggande arbete avvärs flertalet vräkningar.

Fler pojkar än flickor är familjehemsplacerade, en följd av att fler pojkar än flickor blir aktuella för socialtjänsten. Flickor klarar i högre utsträckning målen att få godkänt i kärnämnen än pojkar och följer den statistik som gäller i skolan nationellt. Utfallet under första halvåret visar på en förbättring jämfört med senare år. Skolfamteamets arbete (skolsatsning i familjehem) är därför ett exempel på insatser för att ge jämställda och jämlika förutsättningar.

Förebyggande och hälsofrämjande insatser är ett viktigt område som spelar en stor roll för ett friskare åldrande. En viktig del i det arbetet är området mat och måltider. Förvaltningen fortsätter därför att vidareutveckla arbetssätt inom kost och nutrition samt att utveckla mat- och måltidssituationen för stadsdelsområdets äldre med och utan biståndsbedömda insatser.

Stadens inriktningsmål 2 - Hållbart växande och dynamisk

Förvaltningens verksamheter bidrar på olika sätt för att vara hållbart växande och dynamisk som inriktningsmålet inkluderar:

Mål 6 - Rent vatten och sanitet för alla, 7 - Hållbar energi för alla, 11 - Hållbara städer och ortsamhällen, 13 - Bekämpa klimatförändringarna, 14 - Hav och marinnära resurser, 15 - Ekosystem och biologisk mångfald.

Förvaltningen bidrar på olika sätt för ekologisk hållbarhet genom ett systematiskt arbete för ökad biologisk mångfald.

Förvaltningen prioriterar att återbruka möbler och andra inventarier i så stor utsträckning som möjligt. Aktuellt utbud på Stocket återbruk kontrolleras innan nyanskaffning av möbler och inventarier görs. Likväl annonseras fullt dugliga möbler och inventarier som ska tas bort i verksamheter ut på Stocket.

Alla förvaltningens förskolor arbetar med frågor som rör hållbar utveckling med fokus på

naturvetenskap integrerat i undervisningen. Förskolorna har under det pedagogiska året ett projektuppdrag, som bland annat handlar om vad som växer i vår stad.

Exempel på insatser redovisas även i avsnittet 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö.

Stadens inriktningsmål 3 - Smart och innovativ storstad

Förvaltningens verksamheter bidrar på olika sätt för att vara smart och innovativ som inriktningsmålet inkluderar: Mål 9 - Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, 12 - Hållbar konsumtion och produktion och 17 - Genomförande och partnerskap.

Förvaltningens utvecklingsprojekt ska alltid ha en uppenbar nytta för verksamheterna. Utgångspunkten är att digitaliseringsprojekt ska bidra till en effektivare verksamhet och därigenom vara självfinansierade. Framtagandet av innovativa arbetssätt och användandet av välfärdsteknik sker med syftet att förbättra kvaliteten i stödet och servicen för invånarna.

Jämställdhet

Arbetet med jämställdhetsintegrering pågår inom samtliga verksamheter. Vid analys av uppföljningar och statistik har könsaspekten lyfts i de fall det är möjligt för att synliggöra eventuella olikheter samt möjliggöra analys och förbättringsåtgärder. Förvaltningen har ett nätverk för jämställdhetsfrågor, Jämsam, där alla verksamheter är representerade. Förvaltningen ser ett fortsatt behov av att vidare utveckla, systematisera och följa upp arbetet med jämställdhetsintegrering.

Barns rättigheter

Verksamheterna arbetar för barns rättigheter i enlighet med Program för barnets rättigheter och inflytande 2018–2022. Förvaltningen prioriterar arbetssätt så att barnperspektivet alltid ska beaktas och barnets rättigheter ska omsättas i samtliga ärenden som berör barn. Inom socialtjänsten gäller det både barn med olika funktionsnedsättningar och barn till vuxna som ansöker om stöd. Förvaltningen samverkar med relevanta samhällsaktörer i både individärenden och i övergripande frågor som rör barn som får illa eller riskerar att fara illa.

Nationella minoriteter

Förvaltningen samverkar med resten av staden utifrån det uppdrag som framgår av stadens riktlinjer för arbetet med nationella minoriteters rättigheter samt stadens strategi för romsk inkludering.

Förvaltningen har en förskola som har utbildning och undervisning på finska. Förvaltningen ser över arbetssätt för att nå vårdnadshavare till barn i förskoleålder som skulle kunna vara intresserade av förskola på nationella minoritetsspråk.

På de sociala mötesplatserna för äldre ordnas aktiviteter i samverkan med de nationella minoriteterna. I förvaltningens uppsökande arbete görs ett regelbundet utskick till alla i stadsdelsområdet som fyllt 80 år. I brevet finns de delar som hänvisar vidare till vart man ska vända sig översatt till minoritetsspråken.

Systematiskt kvalitetsarbete

Förvaltningens interna kontrollarbete är centralt i det systematiska kvalitetsarbetet. Syftet med intern kontroll är att säkra en effektiv förvaltning och undgå allvarliga fel och skador. En internkontrollplan som kan hindra nämnden från att uppnå sina mål har tagits fram där oönskade händelser hanteras.

Stadens system för integrerad styrning och uppföljning stödjer verksamheten i att ha tydligt fokus på resultat för invånarna. Stadsdelsdirektörens stab och kansli har ansvaret för att samordna arbetet med att ta fram verksamhetsplan, fleråring, tertialuppföljningar och verksamhetsberättelse. Ansvaret för samordningen av den ekonomiska uppföljningen ligger på ekonomiavdelningen. Särskilt fokus under året kommer fortsatt ligga på det utvecklingsarbete som påbörjats under 2021 gällande planering, uppföljning och riskarbete.

För att kunna rätta till fel och brister och utveckla och förbättra verksamheten fortsätter förvaltningen att vidareutveckla rutinerna för att ta hand om synpunkter som invånarna har. Utöver att lämna synpunkter direkt till förvaltningens medarbetare kan synpunkterna lämnas via brev, e-post eller via e-tjänsten Tyck Till. Ett utvecklingsarbete har påbörjats för att se över förvaltningens rutin för synpunkter och klagomål för att se till att avdelningarna arbetar likartat så att uppföljning och input till det systematiska kvalitetsarbetet sker enhetligt samt att allt dokumenteras på ett kvalitetssäkrat sätt.

Förvaltningen analyserar resultaten från inspektioner, brukarundersökningar, verksamhetsuppföljningar, avvikelser samt synpunkter och klagomål. Där brister identifierats vidtar förvaltningen åtgärder. Ett ökat fokus på intern utbildning om stadens avvikelshanteringssystem IA har påbörjats och fortsätter under 2022.

Förvaltningen deltar i stadens gemensamma aktiviteter och nätverk för att sprida goda idéer och metoder inom olika verksamheter, exempelvis kvalitetsutmärkelsen och Framsteget.

I enlighet med stadens program för kvalitetsutveckling arbetar verksamheterna med att Södermalms invånare får en effektiv och god service. Invånarnas synpunkter värdesätts, tas tillvara och utgör en viktig grund för kvalitetsutveckling. Styrsignalerna i programmet är tydliga ur ett brukarperspektiv. Medarbetarna uppmuntras till att vara engagerade och nytänkande för att utveckla verksamheten. Detta möjliggörs genom att medarbetare ges utrymme, incitament och verktyg för att omsätta goda idéer till verksamhetsutveckling. Under 2022 kommer förvaltningen arbeta samlat med att arbeta utifrån stadens nya kvalitetsprogram och de fokusområden och grundläggande förhållningssätt för ökad kvalitet som är särskilt viktiga att beakta i kvalitetsutvecklingen.

Ett kvalitetsnätverk kommer att skapas inom förvaltningen och ambitionen är att närmare knyta samman det systematiska kvalitetsarbetet, planering och uppföljning, riskhantering, innovation, digitalisering och informationssäkerhetsarbete.

Förvaltningens interna och extern samverkan bidrar till systematisk kvalitetsutveckling och en ökad innovationskapacitet. I dialog och samverkan med olika aktörer sker ett ömsesidigt lärande och förutsättningar för att utveckla hållbara arbetsätt och metoder. I

digitaliseringsprojekt ska det finnas tydliga metoder för projektarbete, uppföljning och utvärdering som leder till effektivisering och/eller ökad kvalitet och medborgarnytta. Förvaltningen samverkar för innovation och strategiska digitaliseringsfrågor med olika aktörer bland annat stadsledningskontoret och övriga förvaltningar.

För att kunna möta studenters behov vid verksamhetsförlagd utbildning inom förvaltningens olika verksamheter samverkar förvaltningen med universitet och utbildningsanordnare.

Genom att förvaltningen för samman och samverkar med olika lokala aktörer från både kultur- och näringsliv breddas perspektiven på vilka åtgärder och aktiviteter för ökad trygghet, säkerhet och trivsel som ska prioriteras. Genom Söderandan finns redan idag en strukturerad samverkan mellan förvaltningen och företag, företagareföreningar och polis i syfte att bland annat förebygga brott inom handeln.

Utvecklingsområden för det systematiska kvalitetsarbetet

Förvaltningen kommer under 2022 lägga särskilt fokus på att utveckla följande områden:

Utbildning och implementering av reviderad delegationsordning

Övergripande revision av delegationsordningen pågår och planeras vara klar i början av 2022. Efter det kommer information och utbildningar kring den reviderade delegationsordningen att genomföras i verksamheterna.

Förvaltningsövergripande kvalitetsnätverk

Under 2022 prioriteras arbetet med att skapa och sätta strukturer för förvaltningsövergripande samverkan kring förvaltningens systematiska kvalitetsarbete i form av ett kvalitetsnätverk. Genom att skapa dialog och mer enhetlighet samt knyta samman olika processer som är nära anknuten till det systematiska kvalitetsarbetet tydliggörs roller och ansvar för samordning på olika nivåer.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ann-Christine Jenvén, Stadsdelsdirektör	2021-12-15