

## **Protokoll från Förvaltningsgruppen den 14 februari 2022**

**Plats:** via Skype klockan 13:15-15:00

### **Närvarande:**

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

### **För arbetstagarna:**

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision
Susan Pitkänen	Vision - Förhinder
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Läraryrket
Ulf Fogelström	SSR
Karin Wrannvik	Ledarna - Förhinder
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO - Förhinder

Vid protokollet  
Carina Holm

Justerats

Ann-Christine Jenvén  
Stadsdelsdirektör

Vision

SSR

Kommunal                      Saco

Ledarna                        Lärarförbundet

HSO

1. Föregående protokoll.

Justeras.

.

2. Facklig information.

Lärarförbundet – Årsmöte imorgon

SACO – Cesam imorgon fm

SSR – Årsmöte i nästa vecka

Vision – Årsmöte 28 februari

Inget nytt från övriga förbund.

3. Arbetsmiljö och hälsa

-Aktuellt med anledning av Covid 19

-Äldreomsorgen – Bemanningmässigt är det ett normalläge utan orosmoment.

Smittläget är också mycket positivt, dvs mycket lågt.

-Förskolan – Sjukfrånvaron har varit hög men börjar stabilisera sig. Februari är dock generellt en månad med hög frånvaro. Rutinerna med i huvudsak utomhusverksamhet fortsätter. Det är i huvudsak en balans mellan frånvaro av medarbetare och barn.

-Sociala – Läget är stabilt med några få fall av smitta.

-Stadsmiljö – Allt fungerar som normalt.

-Successiv återgång till ett nytt normalläge – Den som arbetat hemifrån ska nu arbeta 1-2 dagar per vecka på plats. Vi har samtidigt en gräns på att 50 % av medarbetarna i en enhet, där man kan jobba hemifrån, får vara på plats samtidigt. Avstånd gäller fortfarande i hissar, mötesrum och matsal mm.

Den successiva återgången gäller tom 31 mars, förvaltningsledningen har medvetet låtit den gälla tom några veckor efter sportlovet.

Fråga om ett otydligt utskick från PAS angående pcr-test och arbete. Arbetsgivaren tar med sig frågan och återkommer med förtydligande.

#### 4. Verksamhet och budget

##### a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **24 februari**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Kommentar från Kommunal: Angående Ärende 15 Remiss av Färdplan för äldreomsorgens utveckling så är det bra med en samlad handlingsplan. Digitalisering är bra om den är ändamålsenlig, dvs skapar förbättringar för de äldre och medarbetarna. Det finns dock ett önskemål om fokus på välfärdsteknik som förbättrar den fysiska arbetsmiljön vid t.ex. förflyttningar (sängar, liftar, hissar mm). Arbetsgivaren är positiv och ser gärna detta fokus.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken

##### b. VB - Verksamhetsberättelse

Genomgång av VB 2021 av Ekonomichef, avdelningschefer och HR-chef.

#### 5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Inga punkter på detta.

#### 6. Balanslistan

HR-chef gick igenom den uppdaterade Balanslistan efter att det som flyttats till SVG – Samverkansgruppen tagits bort.

#### 7. Övriga anmälda frågor

#### 8. Övriga frågor

Kommunal – Apelsinen, en ingång med information på intranätet för chefer är borttagen?

Arbetsgivaren – det pågår ett arbete med att uppdatera intranätet. Information som legat dubbelt tas bort då den inte uppdateras. Information angående Apelsinen kommer att kommuniceras till FVG via mejl.