

Protokoll nr 5 fört vid Södermalms stadsdelsnämnds pensionärsråds (SPR) sammanträde måndag den 16 maj 2022

Justerat via e-post den 20 maj 2022.

Gun Sandqvist (PRO) Maris Sedlenieks (SPF)

Närvarande

Ledamöter: Gun Sandqvist (PRO)
 Maris Sedlenieks (SPF)
 Kerstin Tovesson (PRO)
 Cecilia Söderman (SPF)
 Åsa Kindblom (SKPF)

Ersättare: Catarina Stavenberg (SPF)
 Lars Bromander (SKPF)
 Per Rudin (PRO)

Frånvarande: Catrin Jarl (SPF)
 Marianne Elinsdotter (PRO)

Tjänstepersoner: Odini Nzeribe, avdelningschef ÄO
 Linda Neuman, biståndshandläggare
 beställarenheten ÄO

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande Gun Sandqvist öppnar mötet.

§ 2 Godkännande av dagordning

Pensionärsrådet godkänner dagordningen.

§ 3 Anmälan av justerat protokoll från den 19 april 2022 för Södermalms stadsdelsnämnds pensionärsråd.

Protokollet lades till handlingarna.

§ 4 Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde

Ärende 9) Tertialrapport 1 2022 Södermalms stadsdelsnämnd.
KF:s mål för verksamhetsområde 1.5. I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande.

- Pensionärsrådet framför sina synpunkter på tertialrapport 1 skriftligen. I synpunkterna lyfts funderingar kring hur förvaltningen resonerat kring sin bedömning av att målen som rör äldre uppfylls helt. Pensionärsrådet menar att det inte stämmer fullt ut för det finns områden där det krävs förbättring. Ett av dessa områden är de äldre som söker ett tryggt boende. De personerna vill komma till ett äldreboende eftersom de inte känner sig trygga hemma längre och inte klarar sig själva. Fler personer över 90 år har under de senaste åren fått avslag och det är inte acceptabelt. Pensionärsrådet anser att en ändring av nuvarande kriterier måste till.

Odini Nzeribe informerar om att tertialrapport 1 är en första prognos. I tertialrapport 2 har man kommit in en bit på året och har tillgång till fler analyser, undersökningar och utförda uppföljningar. Ambitionen är att samtliga mål ska uppnås.

- Odini Nzeribe informerar om att det förebyggande och uppsökande arbetet utvecklats genom att det anställts två äldrelotsar som genom uppsökande arbete stöttar och informerar stadsdelsområdets äldre och deras anhöriga i olika äldre frågor och, om så behövs, lotsar vidare till rätt instans.
- Per Rudin ställde frågor kring dagverksamheterna. Borde inte fler dagverksamheter vara öppna på eftermiddagar och helger? Är det kö till dagverksamheterna? Kan dagverksamhet erbjudas i andra stadsdelar?

Odini Nzeribe förklarar att det förekommer kö till en del populära dagverksamheter på samma vis som det kan vara kö till en del vård- och omsorgsboenden.

Att dagverksamheterna inte är öppna på helger och kvällar beror på efterfrågan inte är tillräckligt stor. Ett fåtal dagverksamheter erbjuder idag längre öppettider på eftermiddagar. Dagverksamheterna ingår i valfrihetssystemet, vilket möjliggör att man kan söka dagverksamhet i annan stadsdel.

§ 5 Information från avdelningschefen

Odini Nzeribe informerade övergripande om äldreomsorgsrapporten 2021 och de utvecklingsområden som särskilt lyfts i rapporten.

- Betydelsen av att säkra kompetensen hos medarbetarna.
- Fortsatt utveckling av det multiprofessionella teamarbetet på vård och omsorgsboenden.
- Stödet till äldreomsorgschefer.
- Utvecklad kvalitetsuppföljning på individnivå för att få en tydligare bild av målgruppens prioriteringar.
- Intensifiering av implementeringen av ramtid.
- Behovet av bättre samordning för utveckling av digital teknik.

Odini Nzeribe informerade kort om vad som pågår just nu kopplat till vad som särskilt lyfts i äldreomsorgsrapporten och i tertialrapport 1.

- Fler biträdande enhetschefer har anställts på vård- och omsorgsboendena i egen regi och det administrativa stödet ses över.
- Digitala inköp och elektronisk signering av läkemedel införs i fler verksamheter.
- Intensifiering av arbetet med individuppföljningar.
- Utvecklingen av ramtid inom hemtjänsten för ökad delaktighet.
- Verksamhetsutvecklare inom hälso- och sjukvård som skall avlasta och stötta chefer och legitimerad personal.
- Kartläggning av kompetensen bland medarbetarna och riktade utbildningsinsatser. Verksamhetsförlagd utbildning.
- Fortsatt utveckling av hemlagat, flera måltidsbiträden har anställs som kommer frigöra tid för omvårdnadspersonalen att stötta de boende i måltidssituationen.

§ 7 Kontaktpersoner vård- och omsorgsboende

Inget att rapportera.

§ 8 Anmälan av kommunstyrelsens pensionärsråds protokoll

Inget protokoll har inkommit.

§ 9 Information om inkomna handlingar

Inga handlingar har inkommit

§ 10 Övriga frågor

- Diskussion fördes kring medarbetarens möjligheter till andra eller anpassade arbetsuppgifter. Vård- och omsorgsarbete sliter på kropp och hälsa.
- Förvaltningen ser över möjligheten att prova digital nattillsyn på Hornstull servicehus, medverkan är frivillig.
- Smarta lås inom hemtjänsten ska införas under kvartal 4 2023.
- Den digitala utvecklingen går fort, det finns tekniska hjälpmedel så som larmmattor, dörrlarm, liftar som kan bidra till att man kan bo kvar hemma längre.
- Ledamot Kerstin Tovesson framförde att det är viktigt att se över att det finns persienner, markiser och fläktar på boendena inför sommaren. Odini Nzeribe informerade om att det finns fläktar och portabla AC på verksamheterna.
- Kerstin Tovesson, har noterat att det i vissa fall serveras väldigt stora portioner till många äldre på boendena. Odini Nzeribe informerade om att det finns matråd och dietister på äldreboenden i egen regi som jobbar aktivt för att utveckla och förbättra måltidssituationen och erbjuda näringsriktigt kost.
- Pensionärsrådet efterfrågar en utbildningsdag innehållande exempelvis kontaktpersonens roll, upphandling, och/eller kommande äldreomsorgslag. Odini Nzeribe återkommer om en ev. utbildningsdag i september.
- Ledamot Kerstin Tovesson framför att hon vill prata mer om fleråringen vid nästkommande möte.

§ 11 Nästa sammanträde

Måndag 7 juni klockan 10.00 -12.00

§ 12 Mötets avslutande

Ordföranden avslutar mötet.

Vid protokollet
Linda Neuman