

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 15 augusti 2022

Plats: via Skype klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef stab/kansli Ej närvarande

För arbetstagarna:

Ulf Bjerregaard	Kommunal Ej närvarande
Bengt Olsson	Kommunal
Fernando Silva	Kommunal
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Läraryrket Anmänt förhinder
Ulf Fogelström	SSR Ej närvarande
Karin Wrannvik	Ledarna Ej närvarande
Martin Junker	Vårdförbundet Ej närvarande
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO Ej närvarande

Vid protokollet
Carina Holm

Justerats

Ann-Christine Jenvén
Stadsdelsdirektör

Kommunal Saco

Ledarna Lärarförbundet

HSO

1. Föregående protokoll.

Justeras.

.

2. Facklig information.

Inget nytt från förbunden.

3. Arbetsmiljö och hälsa

- Aktuellt med anledning av Covid 19

Med anledning av att smittspridningen av Covid 19 har ökat under sommaren så återtar vi denna punkt till dagordningen.

Äldreomsorgen – Enstaka fall av smitta på våra boenden.

Ökad smittspridning bland medarbetarna har medfört att bemanningen varit något ansträngd under sommaren.

Kommunal lyfter att de har fått uppgifter om att

medarbetare varit tvungna att avbryta sin semester. Har det skett och kan detta då vara anledningen?

Avdelningschef undersöker och återkommer till Kommunal som också ska kontrollera uppgiften.

Förskolan – Det har varit en lugn sommar och sommarförskolan har fungerat väl.

Sociala avdelningen – Enstaka brukare har varit sjuka, viss ökning av smitta hos medarbetare.

Stadsmiljö – Planerad bemanning under sommaren.

Renhållning och parkskötsel har fungerat bra.

Badet i Tanto stängdes under en period pga bakterier.

- Översyn rutiner och samverkansöverenskommelse
Arbetsmiljöverkets granskning 16 november kommer att medföra en stor översyn av arbetsmiljöarbetet.
Denna granskning av Södermalms sdf och ytterligare två förvaltningar sker parallellt med en granskning av hela staden.

Inför sommaren hade vi en första träff med representanter från arbetsgivaren och de fackliga förbunden där vi gick igenom det kommande arbetet och vad granskningen innebär.

Staden reviderade sitt arbetssätt i samverkansavtalet 2021, avtalet innehåller bla former för APT, dagordning mm. Samverkansöverenskommelsen hittas på intranätet: Arbetsmiljö Södermalm – APT, samverkan och skyddskommitté.

För kännedom så pågår i staden en översyn av intranätet. Arbetet har påbörjats och kommer fortgå under 2023.

4. Verksamhet och budget

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **25 augusti**
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Kommunal:

Punkt 17: Remiss av förskolerapport 2021

Rubriken ”Insatser för att höja personalens språkliga kompetens stämmer inte med den text som följer, som istället handlar om att utbilda pedagoger i förskolan i att arbeta med barns flerspråkighet. Avdelningschefen ser över detta inför nämndens sammanträde.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken.

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Inga punkter på detta.

6. Balanslistan

7. Övriga frågor

Kommunal lyfter en fråga angående yrkesgruppen Fritidsledare. Fritidsledarna inom förvaltningen tillhör olika verksamhetsområden beroende på om de arbetar i parklek eller på fritidsgård. Man funderar på om det skulle finnas fördelar med att de organiseras inom ett och samma verksamhetsområde.

Arbetsgivaren svarar att det sannolikt beror på de olika åldersgrupper som verksamheten inriktar sig på men tycker att det är något som kan diskuteras framöver.