

Synpunkter på remiss om ny organisation för Funktionshinderråden

- Södermalms funktionshinderråd

En hel del är mycket bra i förslaget. Rådens uppdrag förtydligas och det ska tas fram en tydlig arbetsbeskrivning för råden, arbetet ska ha en strategisk inriktning och bygga på program för tillgänglighet och delaktighet. Det är också bra att råden ska erbjudas utbildning. Det är utmärkt att Funktionsrådet Sth kommer att samarbeta med DHR och SRF i Stockholm när det gäller rekrytering.

Vi i Södermalms funktionshinderråd har dock några synpunkter på förslaget:

- **Tveksamt med förslag om minskning av antalet råd i SDN**
 - Att kunna ge en bild av verkligheten för funktionsnedsatta människor i den egna stadsdelen blir svårare om rådet ska täcka upp flera stadsdelar. Den djupa lokalkunskapen får stå undan till förmån för mer stadsdelsövergripande frågor.
 - Att drastiskt minska antalet SDF-råd och därigenom även färre antal ledamöter innebär inte heller att öka delaktigheten så som det står i förslaget. Färre råd kan nog ge högre bemanningsgrad i varje enskilt råd men finns andra sätt att öka bemanningen. Risken är tvärtom stor för mindre delaktighet när flera SDF-råd slås ihop.
 - Det är väsentligt att få råden att fungera smidigt och tvärsektoriellt. Men inte nödvändigtvis genom att minska antalet råd. Detta kan i stället ske till exempel genom regelbundna möten mellan ordförande i respektive råd. Något som kan administreras av stadens funktionshinderombudsman.

- **Förankring av rådens nya arbetsätt i nämnder och förvaltning**
 - Viktigt att fullfölja intentionerna om uppdrag i kommande vägledning.
 - I remissen anges tydligt att syftet bland annat är att säkerställa att personer med funktionsnedsättning är delaktiga, ges inflytande och deltar i det strategiska arbetet, samt att funktionshinderperspektivet ska utgöra en integrerad del i nämnders och bolagsstyrelsers ordinarie verksamhet. Detta bör formaliseras i instruktionerna.
 - Även gedigen utbildning av alla berörda.
- **Räcker intentionerna om ersättning för förlorad arbetsinkomst?**
 - Viktigt att påpeka att det fortfarande endast är ett ideellt uppdrag vid ersättning av förlorad arbetsinkomst. Arvodering stärker mandatet, ökar likställigheten med tjänstemännen samt förtydligar ytterligare uppdragets art för rådsmedlemmarna. Förmodligen ökar det även möjligheten att rekrytera rådsmedlemmar.

För att snabba på processen inför årsskiftet vore det bra om fh-rörelsen på något sätt kunde delta i höstens arbete med instruktioner och vägledningar.

Behöver det också tydliggöras att råden ska ha möjlighet att initiera ärenden och kunna ställa skrivelser direkt till nämnden, utöver bilaga till protokollet?

Vi ser gärna att en utvärdering görs senast efter tre år, med möjlighet till justeringar till nästa mandatperiod.

Södermalms funktionshinderråd genom ordförande Stefan Fagerström

stefanfagerstrom@fubstockholm.se

073 710 77 79