

## Protokoll från Förvaltningsgruppen den 12 september 2022

**Plats:** via Skype klockan 13:15-15:00

### Närvarande:

Ann-Christine Jenvén	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef Anmält förhinder
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

### För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Fernando Silva	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision Anmält förhinder
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Läraryförbundet
Ulf Fogelström	SSR
Karin Wrannvik	Ledarna Anmält förhinder
Martin Junker	Vårdförbundet Ej närvarande
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO

Vid protokollet  
Carina Holm

Justerats

Ann-Christine Jenvén  
Stadsdelsdirektör

Kommunal Saco

Ledarna Lärarförbundet

HSO

**1. Föregående protokoll.**

Justeras.

**2. Facklig information.**

SSR – 21 september blir det tårtkalas då  
Stockholmsavdelningen fyller 50 år.

Inget nytt från övriga förbund.

**3. Arbetsmiljö och hälsa**

1a. Aktuellt med anledning av Covid 19

Äldreomsorgen – Viss förekommande smitta både i  
verksamheter drivna i egen regi och på entreprenad. Man  
håller fast vid alla gängse rutiner för att hålla smittan nere.

Förskolan – Läget är lugnt inom förskolan. Håller fast vid  
de inarbetade, förebyggande rutinerna.

Sociala – Läget är lugnt. Man fortsätter med  
hygienrutinerna och med försiktighet vid besök.

Stadsmiljö – Ingen påverkan.

1b. Sjukfrånvaro

Genomgång av statistik för sjukfrånvaron

Bilderna mejlas ut.

Information om sjukfrånvaro redovisas regelbundet både på  
chefsforum och till nämnd.

Utfallet visar att sjukfrånvaron har stigit på Södermalm i jämförelse med övriga staden. Det som i huvudsak ökat är långtidssjukfrånvaron.

Tankar kring detta:

- Sjukfrånvaron ökar naturligt när vi måste stanna hemma vid minsta symptom.
- Ulf, Kommunal, lyfter att HR inte längre har någon rehabsamordnare på heltid, som snabbt griper in med stöd vid längre tids sjukfrånvaro.
- Josefin, HSO, lyfter att det inom sociala avdelningen finns chefer som inte har kännedom om att de kan ta in företagshälsovården i förebyggande syfte.
- Olle, HR berättar att det informeras om detta på arbetsmiljöutbildningarna.
- Ulf, Kommunal undrar om det eventuellt kan vara en budgetfråga? Ett förslag för att komma åt detta skulle vara att kostnaderna inte skulle belasta den egna budgeten.
- För att kunna analysera vad den ökade sjukfrånvaron beror på så kommer siffrorna att brytas ner ytterligare, och analyseras på enhetsnivå.

#### 1c. Arbetsskador och tillbud

Presentation av statistik avseende tillbud och olycksfall. Generellt kan sägas att ju bättre tillbudsrapportering, ju färre arbetsolyckor. Det är därför viktigt att rapportera in tillbud.

HR erbjuder utbildningar i SAM och OSA, samt utbildningar i IA (incidentrapporteringssystemet).

Information har gått ut i chefsforum om att rapportering måste ske i IA.

HR har också gjort en insats och ringt upp många chefer och kontrollerat att man gjort de anmälningar till AFA och försäkringskassan som ska göras. Detta efter att Kommunal påtalat bristen på anmälningar, vilket vi tackar för.

#### 1d. Rapport företagshälsovården, bilderna mejlas ut.

Halvårsavstämning Feelgood januari-juni 2022.

Efterhjälpande insatser dominerar, förebyggande utgör en mindre del och främjandeinsatserna är få.

Det är komplicerat att göra beställningar, vilket kan göra att det blir färre insatser.

Staden är inte helt nöjd med Feelgood, så en ny upphandling kommer ske under 2023.

Avtalen med Avonova och Starck & Partner påverkas inte.

**4. Verksamhet och budget**

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **22 september**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken.

b. T2 -Tertialrapport 2 2022

Arbetsgivaren presenterar förvaltningens prognos och utfall av indikatorer för T2 2022 vilket visar på ett gott läge. Respektive avdelning beskriver också några särskilt utvalda delar från verksamheten kopplade till verksamhetsplanen

**5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.**

Inga punkter på detta.

**6. Balanslistan****7. Övriga frågor**

Josefin HSO – Fråga om FVG framöver kommer vara via skype eller fysiskt.

Beslut tas om att FVG kommer hållas via Skype, åtminstone året ut.

Annki Jenvén går i pension fr.om den 1 oktober och tackar för det mycket goda samarbete och den konstruktiva anda som kännetecknat arbetet i Förvaltningsgruppen.

Annki önskar samtliga lycka till i det fortsatta arbetet.