

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 11 december 2022

Plats: via Skype klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Alexandra Göransson	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorg. <i>Förhindrad</i>
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Andreas Evestedt	Avd.chef, stadsmiljö
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala <i>Förhindrad</i>
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Ulf Bjerregaard	Kommunal <i>Anmält förhinder</i>
Kjell Skaraas	Vision
Susan Pitkänen	Vision <i>Förhindrad</i>
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Läraryrket
Ulf Fogelström	SSR <i>Anmält förhinder</i>
Karin Wrannvik	Ledarna <i>Anmält förhinder</i>
Martin Junker	Vårdförbundet
Josefin Thavelin Tedfelt	HSO

Vid protokollet
Carina Holm

Justerats

Alexandra Göransson
Stadsdelsdirektör

1. Föregående protokoll.

Justeras.

Rättning, friskvårdsbidraget är höjt till 5000 kr för 2022 och 2023. Det finns inget beslut för 2024, däremot så görs det en stadsövergripande översyn.

2. Facklig information.

Inget nytt från förbunden.

3. Arbetsmiljö och hälsa

-Aktuellt med anledning av Covid 19

Äldreomsorgen – inget att rapportera.

Förskolan – Hög sjukfrånvaro.

Sociala – inget att rapportera.

Stadsmiljö – inget att rapportera.

Fråga från Kommunal angående vad som gäller för gravida from v20.

En riskbedömning ska göras vid varje enskilt fall. Fråga om vaccination kan ställas, men det finns inget krav på svar.

Kontakta gärna HR för stöd i enskilda fall.

- Arbetsmiljömål till VP utifrån analys

HR-chef visar powerpoint med arbetsmiljömål gällande sjukfrånvaro, Aktivt medskapande index och andel timavlönade. Kommunal frågar om personalomsättning. HR Olle svarar att vi kan diskutera det framåt men att de siffrorna måste brytas ner, och analyseras, för att bli relevanta.

Alexandra – staden har ännu inte satt något övergripande mål när det gäller andel timavlönade. Man har hittills fokuserat på äldreomsorgen och vill avvakta och framöver se hur arbetet utvecklar sig i de enskilda förvaltningarna.

- Återkoppling efter Arbetsmiljöverkets granskning

Under granskningen ställdes många frågor, fokus låg på uppföljning av SAM.

Ett utvecklingsområde vi har är arbetsmiljöutbildningen, den behöver bli mer omfattande, både för chefer och skyddsombud. Detta finns med som en aktivitet i verksamhetsplanen.

Rutinen för uppföljning av SAM diskuterades också och Arbetsmiljöverket tycker att vi ska vara ännu mer tydliga i instruktionen av uppföljningen och handlingsplanen.

Arbetsmiljöverket uttryckte att de tycker vi har en till synes mycket bra samverkan med kunniga chefer och skyddsombud. Stadsdelsförvaltningen fick överlag mycket beröm av Arbetsmiljöverket.

Stadsdelsdirektör tackar för arbetet som har lagts ned inför granskningen

4. Verksamhet och budget

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **15 december**
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken.

b. Ekonomiska förutsättningar 2023

Ekonomichef Snorre går igenom förutsättningarna för budget 2023

Presentationen har skickats ut till samtliga fackliga representanter i FVG.

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Inga punkter på detta.

6. Balanslistan

7. Övriga frågor

Signering av protokoll