

## Protokoll från Förvaltningsgruppen den 15 maj 2023

**Plats:** via Skype klockan 13:15-15:00

### Närvarande:

|                        |                                   |
|------------------------|-----------------------------------|
| Alexandra Wynn         | Stadsdelsdirektör                 |
| Lena Kullberg-Boman    | Avd. chef, förskoleavdelningen    |
| Odini Nzeribe          | Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen |
| Olle Ingemarsson       | HR-chef                           |
| Snorre Berglund        | Ekonomichef                       |
| Andreas Evestedt       | Avd.chef, stadsmiljö              |
| Maria Klemets Hellberg | Avd.chef, sociala avdelningen     |
| Emma Liljenberg        | Avd.chef, Stab och kansli         |

### För arbetstagarna:

|                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|
| Bengt Olsson             | Kommunal                 |
| Ulf Bjerregaard          | Kommunal                 |
| Kjell Skaraas            | Vision Anmält förhinder  |
| Susan Pitkänen           | Vision                   |
| Dick Morén               | Saco                     |
| Cecilia Bross            | Sveriges Lärare          |
| Ulf Fogelström           | SSR                      |
| Karin Wrannvik           | Ledarna Anmält förhinder |
| Josefin Thavelin Tedfelt | HSO Anmält förhinder     |

Vid protokollet  
Carina Holm

### 1. Föregående protokoll.

Justeras.

.

### 2. Facklig information.

Kommunal – Lönerrevision under maj och juni  
Saco – Lönerrevisionen pågår för fullt

Inget nytt från övriga förbund.

### 3. Arbetsmiljö och hälsa

Enkät har gjorts om arbetsmiljön på Virkesvägen.  
Skyddsronnd under maj

Fråga från Kommunal angående hur det går med tidigare  
aviserad utbildning i arbetsmiljö?

Arbetsgivaren svarar att PAS ska skapa en  
stadsövergripande arbetsmiljöutbildning. Under tiden så  
fortsätter vi med SAM och OSA utbildningarna  
kontinuerligt.

Planen för oss på Södermalm är att vi på Södermalm sedan  
kompletterar PAS utbildning om vi finner att det behövs.

### 4. Verksamhet och budget

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **25 maj**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från  
facken

Presentation av Resultat tertialrapport 1

Kommunfullmäktiges inriktningsmål ser gröna ut.

Alla verksamhetsområden beräknas uppnå målen men alla  
verksamhetsområden har också utmaningar som tex sju

Stadsmiljö - Medborgarnas upplevelse av parker och skötsel  
blir troligtvis gul dvs inte målen uppfylls inte till fullo

### 5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Inga punkter på detta.

#### **Balanslistan**

Balanslistan tas upp vid vartannat möte om inte annat  
efterfrågas.

Genomgång av balanslista

Avslutsenkät - En arbetsgrupp bestående av HR och  
kommunikation arbetar med frågan. Vi har även haft en  
högskolestuderande praktikant på plats som har tittat på  
behovet. Målet är att hitta ett arbetssätt där vi via enkäten  
får återkoppling som kan analyseras. Det ska bli ett verktyg  
som används.

SSR tillägger att anonymitet är viktigt men samtidigt så är det viktigt att veta vilken enhet det gäller för att svaren ska bli relevanta.

Utvecklingsenheterna inom FSK, ÄO, SOC arbetar nära varandra ang. utbildningar så där har vi en positiv utveckling

## **6. Övriga frågor**

Kommunal – årets semesterplanering på det har uppfattats på några håll som struligt med semesterplaneringen och att arbetsgivaren på en enhet inte följt kollektivavtalet, så är Kommunals förslag att vi gör en utvärdering av semesterplaneringen i höst.

Arbetsgivaren svarar att det är få enheter där det varit struligt men tex förskolan ska arbeta med bättre information till medarbetarna nästa år.

Förvaltningsledningen återkopplar på nästa FVG 7 juni hur de föreslår att processen ska utvecklas och alla ha rätt information i rätt tid.

Kommunal - Tidsbegränsat anställda undersköterskor och skyddad yrkestitel from 1 juli.

Kommunal har önskemål om att de medarbetare vars avtal behöver skrivas om och befattning ändras från undersköterska till vårdbiträde till följd av den nya lagstiftningen ska MBL-förhandlas. Kommunal framför att man tycker det är konstigt att arbetsgivaren inte följer SKRs rekommendation i cirkulär 23-11 att tillsvidareanställa tidsbegränsat anställda undersköterskor så att de kan behålla sin befattning. Kommunal lyfter ett exempel på en undersköterska i förvaltningen som oavsett kommer konverteras till tillsvidareanställning i augusti. Kommunal tycker att det borde ligga i arbetsgivarens intresse att hon kan fortsätta kalla sig undersköterska.

Frågan tas vidare till SVG Äldreomsorg