

Akademikerförbundet SSR yrkanden

Tre fjärdedelar av Stockholms stads cirka 45 000 medarbetare är kvinnor.

Akademikerförbundet SSR ser det som en självklarhet att kvinnor ska behandlas jämställt på arbetsplatsen avseende hälsa.

Jämställdhetsfrågor på arbetsplatserna anser vi ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet som stadens chefer regelbundet ska arbeta med tillsammans med skyddsombuden. För att främja en god hälsa bör anställdas behov av mensskydd vid oförutsedd händelse av menstruation tillgodoses. Det bör vidare vara en självklarhet att inom det systematiska arbetsmiljöarbetet säkerställa medarbetares tillgång till hygienutrymmen och möjliggöra toalettbesök under hela arbetsdagen.

1. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att förvaltningen vid personaltoaletterna tillhandahåller mensskydd för sina anställda.
2. **Akademikerförbundet SSR yrkar** även att förvaltningen ser över tillgången till toaletter under hela arbetsdagen för medarbetarna med fokus på de som arbetar utanför kontorsmiljö.

Stockholms stad strävar efter att vara ett föredöme bland offentliga arbetsgivare. Vidare har staden som största kommun och huvudstad ett särskilt samhällsansvar.

För en väl fungerande sjukvård, och för alla invånares säkerhet, är det nödvändigt med regelbundna blodgivare så att sjukvården får ett stabilt lager av blod. En bred blodgivarbas är en förutsättning för att kunna möta samhällets nya krav på beredskap. Vid en kris kan behovet av blod öka snabbt och då behöver många blodgivare kunna kallas in. Staden bör underlätta för anställda att ge blod. Vidare förväntas vi arbeta längre i arbetslivet, varför friskfaktorer i hög grad rör den fysiska hälsan. En allmän satsning på hälsa vore därför av godo, där förvaltningen kan vara uppmuntrande, engagerande, nytänkande och vägledande.

3. **Akademikerförbundet SSR yrkar** därför att förvaltningen ger medarbetarna möjlighet att ge blod på arbetstid.
4. **Akademikerförbundet SSR yrkar** på möjlighet att gå på hälsoundersökningar hos Regionen som ex. mammografi under betald arbetstid, 2 gånger per år.

Akademikerförbundet SSR har noterat praktiska försämringar för våra medlemmar gällande friskvård, de senaste åren. Att friskvårdstimman tas bort har skapat stort missnöje hos SSR:s medlemmar.

Stockholm Stad avslag i central samverkan att individer skulle välja själva mellan två alternativ av friskvård med motivering att det inte var möjligt att administrera. Akademikerförbundet SSR anser att det i denna era av digitalisering borde vara möjligt, och vi förstår inte på vilket sätt det ej är möjligt. Enhetligheten är lovärd och framförallt vore det bra om *alla* kunde ta friskvård. Om det finns möjlighet för alla

individer att välja ökar enhetligheten och valfriheten. Det skulle även stärka Södermalms stadsdelsförvaltnings arbetsgivaremärke.

5. **Akademikerförbundet SSR yrkar därför** att beslutet omprövas och man ser över möjligheten till att respektive medarbetare ges valmöjligheten att välja mellan lägre friskvårdsbidrag och friskvårdstimme eller högre friskvårdsbidrag.
6. I det fall ovan yrkande avslås **yrkar Akademikerförbundet SSR** på att varje medarbetare får två friskvårdsdagar att ta ut.
7. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att man systematiserar uppföljning av organisationsförändringar samt projekt, där man följer upp mätbara syften och mål med organisationsförändringen och projektet. Akademikerförbundet SSR anser att ett problem med organisationer är förändringar som inte har helt tydliga mål och syften, som sedan inte utvärderas på ett systematiskt och effektivt sätt.

I enkäten som Akademikerförbundet SSR har skickat ut, finns en efterfrågan efter kompetensutveckling, utbildning, tid för reflektion, få inspiration samt ett mer klientinriktat arbete.

För att motverka interna samverkansproblem samt som kompetensutveckling och för att besvara medlemmarnas önskan om mer socialt arbete kan det finnas en god anledning till att man kan få prova på andra verksamheter, alternativt följa med andra grupper på besök eller delta i ärendedragningar eller skapa efterfrågade utbildningar. Detta för att öka förståelse för varandras uppdrag, öka sin kompetens, öka meningsfullheten i arbetet men även för att motverka stuprörstänkande.

8. **Akademikerförbundet yrkar** på en partsgemensam arbetsgrupp med syfte att hitta former för intern kompetensutveckling.

Medarbetarenkäten är ett bristfälligt verktyg. Bristfälligt utifrån att mäta KF:S mål: *"Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb"*, samt med anledning av att varje grupp ska arbeta med frågorna och skapa en handlingsplan, vilket riskerar bli ett tomt och tidsödande uppdrag för chefer och medarbetare, då det saknas frågor som rör bland annat arbetsbelastning och medarbetarskap. Det har även i Cesam sagts från arbetsgivaren att "sådana frågor som rör den fysiska, sociala och organisatoriska arbetsmiljön, ska hanteras fristående" dvs utanför medarbetarenkäten.

9. **Akademikerförbundet yrkar** på att Södermalms stadsdelsförvaltning tillsammans med fackföreningarna tar fram en egen enkät för att belysa sådana frågor som rör den fysiska, sociala och organisatoriska arbetsmiljön.

I SSR:s enkätundersökning på stadsdelen framkom ett oroväckande högt missnöje med kontorslandskapet. Regelbundna översyner har genomförts och vissa förbättringar har

gjorts. Vissa problem går dock inte att kalla utmaningar då de är emblematiska för kontorslandskap.

10. Akademikerförbundet SSR yrkar därför på att man ser över möjligheten till fler samtalsrum alternativt telefonhytter.

I flera arbetsgrupper har man svårt att hinna med vissa arbetsuppgifter. Prioriteringar görs löpande vilket skapar försämrade möjligheter för uppföljningar, nya metoder och arbetssätt. När nya uppdrag läggs till samt nya metoder ska användas ökar arbetsbördan. Samtidigt vittnar man om på flera områden om att komplexiteten i ärenden har ökat, detta samtidigt som man ska samverka allt mer och har fått fler samverkanspartners. Vissa digitala instrument utvecklas, men det leder inte med nödvändighet till mindre eller effektivare arbete.

11. Akademikerförbundet SSR yrkar på att man prövar att använda sig av arbetstyngdsmätning i en grupp för att testa dess funktionalitet och om det även kan identifiera arbetsuppgifter som man kan ta bort.