

Balanslista FVG 2024

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	SSR – Föreslår att förvaltningen vid personaltoaletterna tillhandahåller mensskydd för sina anställda		x		Förvaltningen anser att det är en stadsövergripande fråga.
	SSR – föreslår att förvaltningen ser över tillgången till toaletter under hela arbetsdagen för medarbetarna med fokus på de som arbetar utanför kontorsmiljö			x	Detta eftersträvas alltid. Viktigt att behovet uppmärksammas på skyddsron.
	SSR – föreslår att förvaltningen ger medarbetarna möjlighet att ge blod på arbetstid		x		Arbetsgivaren är positiv till att medarbetare lämnar blod. Förvaltningen anser dock att det är en stadsövergripande fråga om man ska kunna göra det på arbetstid.
	SSR – föreslår att medarbetarna ges möjlighet att gå på hälsundersökningar på betald arbetstid (ex mammografi) under betald arbetstid 2 ggr per år.			x	Arbetsgivaren försöker ha ett flexibelt synsätt som underlättar för medarbetarna att gå på hälsundersökningar. Förvaltningen anser att det är en stadsövergripande fråga med undersökningar på arbetstid.

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	SSR – föreslår att beslutet om enhetligt friskvårdsbidrag omprövas. Att man ser över möjligheten att välja mellan lägre friskvårdsbidrag och friskvårdstimme eller högre friskvårdsbidrag		x		Friskvård är viktigt men beslutet måste vara enhetligt för hela förvaltningen.
	SSR – föreslår att vid avslag på föregående förslag så får varje medarbetare 2 friskvårdsdagar per år att ta ut.		x		Detta är en stadsövergripande fråga.
	SSR- föreslår att man systematiserar uppföljning av organisationsförändringar samt projekt där man följer upp mätbara syften och mål.			x	Uppföljning är viktigt. Vi anser att det ska lyftas i samband med risk- och konsekvensanalys. Lyft gärna om något saknas i SVG. Det görs en pilot inom ÄO.
	SSR – föreslår en partsgemensam arbetsgrupp med syfte att hitta former för intern kompetensutveckling.			x	Vi tycker att vi har det idag i SVG. Ökad samverkan mellan verksamhetsområdena ÄO/SOC/FSK finns med i VP. Frågan finns med i Kompetensförsörjningsplanen. Förslaget läggs till som en punkt på FVG under våren.
	SSR – föreslår att förvaltningen tillsammans med fackföreningarna tar			x	Då medarbetarenkäten inte är en psykosocial

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	fram en enkät för att belysa frågor som rör den fysiska, sociala och organisatoriska arbetsmiljön. SSR anser att medarbetarenkäten är bristfällig då det saknas frågor som bland annat rör arbetsbelastning och medarbetarskap.				undersökning vilket står i CESAM-protokollet så anser förvaltningen att det finns ett behov. Frågan om hur vi ska göra en sådan mätning utreds under första halvåret av 2024.
	SSR – föreslår att man ser över möjligheten till fler samtalsrum alternativt telefonhytter på Virkesvägen.	x			Arbete pågår i huset för att se över möjligheterna.
	SSR – föreslår att man prövar på att använda sig av arbetstyngdsmätning i en grupp för att testa dess funktionalitet och om det kan identifiera arbetsuppgifter som kan tas bort.			x	Frågan hänvisas till SVG.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen antar en policy eller regel som är generös när det gäller att bevilja semester alternativt tjänstledighet utan lön för enstaka dagar för de som arbetar på 37 timmars heltidsmått.		x		Arbetsgivaren försöker idag tillgodose önskemål om semester, tjänstledighet med hänsyn till verksamhetens behov. Uppföljning i SVG.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen arbetar för att minska upphandlingen av städ i förskolan och äldreomsorgen och		x		Vi har idag ett projekt med fokus på uppföljning av vårt lokalvårdsavtal.

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	istället anställer egna städare.				
	Kommunal – föreslår att det köps in nya bilar till hemtjänsten och att man gör en grundlig arbetsmiljöanalys när man ska välja bilmodell då det inte går att höja och sänka bilstolarna vilket är dåligt ergonomiskt för de som är korta eller långa. Kommunal – föreslår att ovanstående investering om inköp av bilar inte läggs på hemtjänstenhetens budget.			x	När vi leasar in nya bilar så ska arbetsgivaren ta hänsyn till ergonomi. Driftkostnaderna vid leasingavtal går på Hemtjänstens budget.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen investerar i taklyftar i samtliga lägenheter på VoB som förvaltningen driver.			x	Traverser sätts idag in efter behov. På sikt så är målet att ha traverser i varje lägenhet.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen i samverkan med de fackliga organisationerna undersöker och kartlägger hur möjligheten till återhämtning och pauser ut på de olika arbetsplatserna. Kartläggningen föreslås presenteras på FVG senare delen av 2024.			x	Saco kommenterar att de ställer sig bakom detta. Dialog under FVG under våren 2024
	Kommunal – föreslår att förvaltningen ser	x			Hanteras i SVG.

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	över hur utbildning i lyftteknik/ergonomi fungerar i utförarverksamheterna för medarbetarna i ÄO, SOC och FSK.				Läggs som aktivitet i VP.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen beskriver hur man räknar ut ”att minst 90% av alla medarbetare har en tillsvidareanställning på heltid” Är det årsarbetare? Ingår alla avlöningsformer?	x			Staden har ett sätt att mäta nyckeltalet. Stadsdelen följer den metoden. Metoden utgår från tillsvidareanställda månadsanställda och ej arbetsmarknadspolitiska åtgärder. Tanken är att självvald deltid räknas bort i statistiken.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen skriftligt förklarar årsmålen för indikatorerna ”Andelen av arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar. Hur ska den enligt statistiken modesta ambitionsnivån kunna leda till det förväntade resultatet på ”Minst 90 procent av alla medarbetare har en tillsvidareanställning på heltid”		x		90% är ett långsiktigt mål som förvaltningen strävar mot. Heltid som norm arbetar vi mycket med. Med verksamhetsövergångar under 2024 ser vi inte möjlighet att nå målet 2024
	Kommunal – föreslår att årsmålet ”Andelen		x		10% är ett långsiktigt mål

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning” sätts till 10 %				som förvaltningen strävar mot. Heltid som norm arbetar vi mycket med för att nå detta mål.
	Kommunal – föreslår att årsmålet ” Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom äldreomsorg” sätts till 10 %.		x		10% är ett långsiktigt mål som förvaltningen strävar mot. Heltid som norm arbetar vi mycket med för att nå detta mål.
	Kommunal – föreslår att äldreomsorgens beställaravdelning får i uppdrag att använda Tryggt Mottagande för att åtgärda dålig arbetsmiljö för hemtjänstarbetarna. Detta innan beställning av insats går till hemtjänstutföraren då biståndsbedömaren uppmärksammar dålig arbetsmiljö hos nya brukare eller brukare som ska komma hem från sjukhus		x		Arbetsgivaren anser att det inte ligger i Tryggt Mottagandes uppdrag.
	Kommunal – föreslår att biståndshandläggarna på förvaltningarna utbildas i arbetsmiljökunskap för att kunna upptäcka när det finns behov av att		x		Vi försöker stärka samverkan mellan biståndshandläggare och hemtjänstutförare.

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	använda Tryggt Mottagande hos en ny brukare eller en brukare som ska komma hem från sjukhus				
	Kommunal – föreslår att undersköterskorna i Tryggt Mottagande får utbildning i att se risker i arbetsmiljön och befogenheter att åtgärda dem.		x		Vi försöker stärka samverkan mellan biståndshandläggare och hemtjänstutförare.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen under 2024 utreder hur VOB-pengen behöver öka för att utförarna ska kunna öka bemanningen av omvårdnadspersonal till den nivå som Äldreförvaltningen satt.		X		Arbetsgivaren utreder inte nivån utan följer KF
	Kommunal – föreslår att förvaltningen under 2024 utreder hur mycket VOB-pengen behöver öka för att utförarna ska ha råd att följa KF:s riktvärde för antal medarbetare per chef		x		Arbetsgivaren utreder inte nivån utan följer KF
	Kommunal – föreslår att förvaltningen under 2024 utreder hur mycket VOB-pengen behöver öka för att utförarna ska ha råd med heltid för all		x		Arbetsgivaren utreder inte nivån utan följer KF

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	omvårdnadspersonal inom VOB.				
	Kommunal – föreslår att förvaltningen under 2024 utreder hur mycket VOB-pengen behöver öka för att utförarna ska ha råd med alla de ovanstående, redan beslutade, kraven.		x		Arbetsgivaren utreder inte nivån utan följer KF
	Kommunal – föreslår att förvaltningen minskar overheadbidraget från utförarenheterna i ÄO till 0%		x		Förvaltningens avdrag är generellt låga och ett visst administrativt avdrag behövs.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen redovisar skriftligt nivåerna på overheadbidragen för respektive utförarverksamhet i hela förvaltningen	x			Det skickades inför 2023 och inget har ändrats.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen undersöker i dialog med hemtjänstutförarna om de brukare i hemtjänsten som har en beviljad biståndstid som ligger runt den tid som gör att de kostar lika mycket som att bo på vård och omsorgsboende verkligen har tillräckligt med			x	I enlighet med riktlinjerna för handläggning inom ÄO genomförs beställarenhetens biståndshandläggare en behovsbedömning baserat på den äldres individuella behov.

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	beställda timmar för att få värdig omsorg				
	Kommunal – föreslår att förvaltningen beslutar att beställaravdelningen ska bevilja ramtid så att hemtjänstutförarna inte går med ekonomisk förlust när man av arbetsmiljöskäl behöver sätta in dubbelbemanning			x	Ansvaret för arbetsmiljön ligger på arbetsgivaren. Behovsbedömning baseras på den äldres individuella behov. Beställarenheten är medveten om de utmaningar detta medför och har regelbundna diskussioner med Äldreförvaltningen angående riktlinjerna för detta.
	Kommunal – föreslår att förvaltningen beslutar att beställaravdelningen ska sluta beräkna ramtiden utifrån hur lång tid dubbelbemanningsinsatsen tar effektivt. Istället ska beställaravdelningen följa riktlinjerna och göra en individuell bedömning som tar hänsyn till verkligheten och att de äldre ska få en värdig omsorg.			x	Beställarenheten beviljar tid för dubbelbemanning vid förflyttningar till/från och/eller lägesändringar där fler än en person behövs. Dialog förs med ÄF och ökad samverkan i dessa komplexa ärenden med Hemtjänstenheten.
	Kommunal – föreslår att friskvård ska utgå från appen Epassi		x		Det är administrativt svårt.

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
	Kommunal – föreslår att förvaltningen skriftligt redovisar de budgetöverföringar man föreslår mellan verksamhetsområdena	x			Delades ut under samverkansmöte .
	Saco emotser planerad utredning av löneförmåner i staden vilket vi hoppas kommer innefatta möjlighet till löneväxling till pension samt modellen 80-90-100		x		Stadsövergripande fråga
	Saco – föreslår att man aktivt arbetar för att behålla och attrahera medarbetare i den ordningen.	x			
	Saco – föreslår en prioritering av ett fungerande administrativt stöd för chefer och medarbetare där verksamheter med hög sjukfrånvaro och/eller hög personalrörlighet prioriteras.			x	Förvaltningen är medveten om behovet och försöker tillgodose behovet så långt det är möjligt.
	Saco – föreslår att medarbetare som donerar blod ska kunna göra det på arbetstid på samma sätt som vaccination mot Covid hanteras.		x		Arbetsgivaren är positiv till att medarbetare lämnar blod. Förvaltningen anser dock att det är en stadsövergripande fråga om man ska

Arbetsgivarens förslag	Fackliga organisationens Synpunkt/Förslag	Tillstyrkt	Avslag	Delvis	Kommentar
					kunna göra det på arbetstid.