

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 15 januari 2024

Plats: via Skype klockan 13:15-15:00

Närvarande:

Alexandra Wynn	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli
Jonna Söderqvist	HR

För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Fernando Silva	Kommunal
Kjell Skaraas	Vision
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Sveriges Lärare
Katrin Sjöberg	SSR
Anders Bengtsson	Sveriges Skolledare

Vid protokollet
Carina Holm

1. Föregående protokoll.
Justeras.
2. Facklig information.
Saco – Akademikeralliansen berättar att man har påbörjat löneprocessen 2024.
Sv.Skolledare – flaggar för att de eventuellt inte kommer kunna vara med vid vissa FVG då Förskoleförvaltningen har samma mötestid.
Inget nytt från övriga förbund.

3. Arbetsmiljö och hälsa

- Resultat och analys av Årlig uppföljning SAM
Resultat och utfall skickas ut till samtliga förbund efter mötet.
Fråga kommer också att tas på SVG.
Resultatet visar att hela förvaltningen generellt arbetar med det systematiska arbetsmiljöarbetet.
Förbättringsområde – det finns en diskrepans mellan den procent som uppgett att man har gjort riskbedömningar och de som uppger att man gjort ”aktiva åtgärder”. Här kan gärna skyddsombud och fackliga vara behjälpliga med att undersöka om det beror på att man har bedömt att det inte uppkommit risker vid bedömning eller om det är något som inte gjorts.
From 2024 så kommer enkäten göras i ILS.

Fråga från Kommunal angående om arbetsgivaren påminner de som ej svarat på enkäten. Svaret är att arbetsgivaren inte påminner enstaka chefer utan påminner generellt och även betonar vikten av att besvara enkäten.

Kommunal berättar också att de upptäckt att man på vissa håll missat att informera och involvera skyddsombud vid större ombyggnader och renoweringar. Arbetsgivaren tar med sig detta till utbildningen om systematisk arbetsmiljö och till andra sammanhang, tex chefsforum.

4. Verksamhet och budget

- a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **25 januari**
<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Inga kommentarer kring ärenden till
Stadsdelsnämnden från facken.

- Flextid rapporteras via Lisa självservice from 1 januari. Då chefsstrukturen nu omarbetas i hela staden så har beslut tagits om att chefer inte ska rapportera sin tid i modulen. De ska inte använda sin arbetstid till att dagligen rapportera sin arbetstid. Chefer omfattas av flextidsöverenskommelsen precis som förut och det är

självkänt viktigt att beakta arbetsmiljö och möjlighet till återhämtning för alla medarbetare, inkl våra chefer. Sveriges skolledare undrar om det är möjligt att man tar fram någon slags mall där den enskilde chefen kan hålla koll på sin arbetstid för sin egen skull. Arbetsgivaren har för tillfället inte planer på det.

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

Det arbetas just nu med att kopplingarna runt medarbetarenkäten ska bli klara och korrekta före utskick.

6. Balanslistan

Genomgång av hur balanslistan ser ut. Vi fortsätter titta på balanslistan varannan månad. Nästa gång i mars månad.

7. Övriga frågor

8. FVG via Zoom i februari

Fråga uppkom om tidsbegränsning av mötestid i zoom. Återkoppling kring vilka medarbetargrupper som har begränsad tillgång vid nästa FVG i februari.

9. MBL förhandling - Upphandling av Passagerartrafik med båt till Årsta Holmar. Förtydligande om att sekretess gäller kring ärendet. Erbjudande om att delta i MBL-förhandling som alla fackförbund tackade nej till.