

## Protokoll från Förvaltningsgruppen den 12 februari 2024

**Plats:** via Zoom klockan 13:15-15:00

### Närvarande:

Alexandra Wynn	Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Snorre Berglund	Ekonomichef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

### För arbetstagarna:

Bengt Olsson	Kommunal
Fernando Silva	Kommunal
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Sveriges Lärare
Ulf Fogelström	SSR
Karin Wrannvik	Ledarna

Vid protokollet  
Carina Holm

### 1. Föregående protokoll.

Justeras.

Kjell Skaraas var inte med på FVG januari.

.

### 2. Facklig information.

Kommunal – Vill uppmärksamma att de varit förbi Kulltorps VoB och att de på Kulltorp just då hade en kulturmiddag. Det var mycket positivt och stämningen var väldigt god.

Vision – Årsmöte 26 februari.

SSR – Årsmöte på Södermalm 7 mars.

Inget nytt från övriga förbund.

### 3. Arbetsmiljö och hälsa

Två arbetsmiljögranskningar är aktuella.

En på Katarinagården och en på Sociala avdelningen som är koppad till en hotsituation.

#### a) Semesterplanering

Underlag med tidplan för ansökan mm har tidigare skickats ut till gruppen.

På chefsforum 9 februari förtydligade arbetsgivaren processen.

Alla medarbetare får fritt lämna in önskemål om datum för sin sommarsemester. Semesterperioden är mellan 1 juni och 31 augusti.

AG eftersträvar att tillgodose 4 veckors sammanhängande semester för medarbetaren. Arbetsgivaren ska också säkerställa att verksamheten fungerar väl under sommaren.

Kommunal – framför att man inte vill ha semesterperioder.

Arbetsgivaren svarar att man i första hand ska försöka tillgodose allas önskemål och att alla medarbetare ska få önska semesterveckor fritt. Det finns olika vägar att göra det, men att det krävs ett givande och tagande.

Arbetsgivaren har ansvar för att säkra upp verksamheten och vill samtidigt tillgodose den enskilda medarbetarens önskemål.

Kommunal önskar att man inte ska ha planeringsdagar med obligatorisk närvaro under semesterperioden.

Arbetsgivaren svarar att man kan ha planeringsdagar under semesterperioden men har man beviljad semester under semesterperioden så är planeringsdagarna ej obligatoriska.

Kommunal önskar också att den som söker semester utanför semesterperioden ska få ett snabbt svar om semester.

Arbetsgivaren svarar att man alltid ska eftersträva snabba besked och att man kommer förtydliga det i dokumentationen om semester.

Kommunal önskar se den ändrade dokumentationen och arbetsgivaren önskar då snabb återkoppling.

- b) Rapport företagshälsovården – Feelgood har bytts till Falck Previa.  
Under 2022 uppgick kostnaden till 553tkr och 2023 ökade kostnaden till 693tkr.  
Det som främst har ökat är en högre andel förebyggande åtgärder under 2023  
Redovisningen skickas ut med protokollet.  
Redovisningen skickas ut till gruppen.
- c) Sjukfrånvaro  
Målet var 8,5 % för hela året, korttid 3,3 %  
Utfallet blev 7,5 % för hela året, korttid 3,0 %, vilket är positivt.  
På totalen ligger Södermalm sedan 6 månader tillbaka något under staden.  
Korttidsfrånvaron ligger i nivå med övriga staden medan långtidsfrånvaro ligger under.  
Redovisning skickas ut tillsammans med protokollet.
- d) Tillbud och arbetsskador  
Rapportering av tillbud och olycksfall ökar för varje år. Det är viktigt att fortsätta rapportera både tillbud och olycksfall.  
Redovisning skickas ut tillsammans med protokollet.

#### 4. Verksamhet och budget

- a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **22 februari**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Inga kommentarer kring ärenden till  
Stadsdelsnämnden från facken

- b. VB – Verksamhetsberättelse

Genomgång av verksamhetsberättelse 2023 av stadsdelsdirektör, ekonomichef, avdelningschefer och HR-chef.

Stadsdelsdirektör Alexandra Wynn kommunicerar att hon är stolt över förvaltningen och medarbetarna. Det råder en hög grad av måluppfyllelse.

Det ekonomiska utfallet var prognosticerat till +35 miljoner och utfallet blev +34,7 miljoner.

Kommunal – kommenterar barngruppernas storlek och tycker inte alltid att det överensstämmer med verkligheten. Förvaltningen följer stadens sätt att räkna.

Kommunal har ett önskemål om att skyddsombuden ska bjudas in till arbetsmiljöutbildning.

Arbetsgivaren svarar att det blir en nyordning när det gäller arbetsmiljöutbildning.

#### **5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.**

Medarbetarenkäten har skickats ut idag. SSR betonar att man saknar arbetsbelastningsfrågor i enkäten.

Arbetsgivaren svarar att vi har åtagit oss att utreda hur en psykosocial enkät kan se ut. SSR frågar om en enkät som har skickats ut till medarbetare som har jobbat fem år. Det är en enkät som kopplas till kompetensförsörjningsplanen och som bara omfattar vissa grupper, bla socialsekreterare, i den sociala avdelningen. Syftet är att få en bild av yrkesstolthet/trivsel mm.

#### **6. Balanslistan**

Balanslistan lyfts på mars månads FVG.

#### **7. Övriga frågor**

Zoom – Avgränsningen för längre zoom-möten har vidgats.

Ett medskick är att lämna skype och övergå till zoom.

Flextid – SSR -Frågeställning över att chefer inte ska använda flextidsmallen. Det finns en oro över att chefer nu arbetar för mycket. Vid tidigare undersökning så hade chefer inom sociala avdelningen ett högt flextidssaldo.

Arbetsgivaren svarar att hela flextidsöverenskommelsen kvarstår, det som är beslutat är att man som chef inte rapporterar sin flextid via Lisa självservice. I samråd med sin chef måste man dock fortsätta hålla koll på sin arbetstid.

Just nu pågår dialoggrupper för chefer där temat just nu är chefens arbetsmiljö och där arbetsbelastning är en del.

På utförarenheten har man arbetat för att ha en tät dialog runt arbetsmiljö mm.

SSR - I äldreomsorgen så har det framkommit att det inte varit tillåtet att ta ut hela dagar flexledigt. Arbetsgivaren svarar att det inte finns någon sådan regel men att syftet med flextid inte är att samla på sig fler lediga dagar. Detta är fackförbunden eniga i. SSR vill också flagga att man önskat minska antalet tillåtna plustimmar när flextidsöverenskommelsen skrevs.

Saco och Vision ansluter sig till SSR i flexfrågan angående oron över att chefer inte ska rapportera sin flextid i Lisa självservice.