

Protokoll från Förvaltningsgruppen den 15 april 2024

Plats: via Zoom klockan 13:15-15:00

Närvarande:

| | |
|------------------------|-----------------------------------|
| Alexandra Wynn | Stadsdelsdirektör |
| Lena Kullberg-Boman | Avd. chef, förskoleavdelningen |
| Odini Nzeribe | Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen |
| Olle Ingemarsson | HR-chef |
| Snorre Berglund | Ekonomichef |
| Maria Klemets Hellberg | Avd.chef, sociala avdelningen |
| Emma Liljenberg | Avd.chef, Stab och kansli |
| Anders Hultberg | HR |
| Jonna Söderqvist | HR |

För arbetstagarna:

| | |
|--------------------------|---------------------|
| Bengt Olsson | Kommunal |
| Ulf Bjerregaard | Kommunal |
| Kjell Skaraas | Vision |
| Susan Pitkänen | Vision |
| Dick Morén | Saco |
| Cecilia Bross | Sveriges Lärare |
| Ulf Fogelström | SSR |
| Anna Israelsson | SSR |
| Anders Bengtsson | Sveriges Skolledare |
| Josefin Thavelin Tedfelt | HSO |

Vid protokollet
Carina Holm

1. Föregående protokoll.

Justeras.

.

2. Facklig information.

Kommunal- Julia Konde och Fredrik Jakobsson är nya i Kommunals fackliga team.
Inget nytt från övriga förbund.

3. **Arbetsmiljö och hälsa**

a) Eventuell kartläggning kring återhämtning och paus i våra verksamheter. Kommunals punkt från Balanslistan.

Arbetsgivaren lyfter den här punkten från balanslistan för att se hur vi ska arbeta med punkten under året.

Kommunal – Finns signaler om att man inom vissa verksamheter har svårt att hinna med en kortare paus under arbetspasset?

Arbetsgivarens förslag är att ta med detta i den OSA-enkät som man nu arbetar med att ta fram på HR.

b) Ny riskbedömningsmall - Det finns idag två olika mallar. En som används vid större verksamhetsförändringar, samt en Handlingsplan för SAM.

Ett förslag på ny riskbedömningsmall har tagits fram av HR och skickats ut till gruppen. För att skapa mallen har man utgått från Sunt Arbetsliv och den gäller främst för när man ska riskbedöma en specifik fråga. Att ta fram en ny mall var också en fråga som diskuterats vid granskning från Arbetsmiljöverket.

Kommunal – mycket positiva till mallen. Föreslår att man i texten ska ändra från att man ”gärna” ska använda matrisen till att man ska använda den. Arbetsgivaren är överens.

HR föreslår att man ska förtydliga stödtexten till matrisen vilket alla är överens om.

4. **Verksamhet och budget**

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **25 april**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Kommunal – Boendepåren – för att lösa problemet med platsbrist i framtiden föreslår Kommunal att man sakta men säkert börjar ombilda Tantos och Reimers seniorboende till Servicehus

Arbetsgivaren ser ett behov av alla sorters boendeplatser och dessa seniorboenden ingår idag i den allmänna bostadskön. Arbetsgivaren lyfter behovet av flera platser för särskilt boende som väldigt prioriterat.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken

b. Fleråringen – Stadsdelsdirektör och avdelningschefer har en genomgång av de utmaningar och prioriteringar de ser inom våra verksamheter och ansvarsområden för de kommande åren.

- SSR frågar om bakgrunden till förvaltningens förslag om att Klubb Reimers ska avvecklas.
-Förvaltningen svarar att det är en kommunövergripande verksamhet som riktar sig till yngre med demens. Avvecklingen föreslås mot bakgrund av ett vikande antal brukare de senaste åren. Den minskade efterfrågan på platserna berör till stor del yngre personer med demenssjukdom, de kan numera ta del av LSS insatser vilket bättre tillgodoser behoven som finns. Vid eventuellt beslut om avveckling kommer samtliga medarbetare ha fortsatt anställning inom förvaltningen.
- Kommunal lyfter att fråga om höga placeringskostnader för ungdomar har lyfts i tidigare fleråringar.
-Förvaltningen svarar att vi systematiskt arbetat med placeringar för barn och ungdomar bland annat genom att öppna insatser och utvecklande av vår egen öppenvård.
- Kommunal frågar om socialförvaltningen öppnat HVB-hem för ungdomar som de tidigare haft i uppdrag att göra.
-Förvaltningen svarar att ett HVB-hem för flickor planeras att öppna innan sommaren. Ytterligare ett HVB-hem för pojkar planeras men i dagsläget är inte geografisk placering eller inriktning klarlagd.
- Kommunal lyfter fråga om Servicegruppen utifrån att Jobbtorg enligt budgetuppdrag 2024 övertagit ansvar för Stockholmsjobb.
-Förvaltningen svarar att Servicegruppen är en prioriterad verksamhet som ska utvecklas i nära samverkan med Jobbtorg och andra former av arbetsmarknadsinsatser ex. OSA
-Förvaltningen menar att genom att erbjuda sociala insatser i kombination med arbetsmarknadsinsatser ökar möjligheten för personer att bli självförsörjande och därmed självständiga.
- Kommunal lyfter att känslan ibland är att PAS vid personalfrågor ibland försvårar arbetet och att det kan bli trögt.
-Arbetsgivaren svarar att det ibland finns en försiktighetsprincip som innebär både för- och nackdelar. Södermalms stadsdelsförvaltning arbetar för goda

arbetsvillkor, bra arbetsmiljö och väl fungerande verksamheter.

5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.

a) Ökad samverkan kring intern kompetensutveckling, SSR:s förslag från Balanslistan.

- SSR lyfter att det är viktigt att inkludera varandra och att samarbeta mellan avdelningarna (Äldreomsorg och sociala avdelningen). Att arbeta för att skapa större förståelse och öka kunskapen och därmed minska friktionen.
-Arbetsgivaren tar upp kompetensförsörjningsplanen som en del i detta arbete. Samverkan finns även med i Verksamhetsplanen. Vi arbetar med samverkan tex i de dialoggrupper som HR genomför med förvaltningens chefer vilket har varit mycket uppskattat
- Enkät – punkt från Övriga anmälda frågor. SSR uppskattar att förvaltningen gjort denna enkät som skickats ut till medarbetare i den sociala avdelningen som arbetat mer än 5 år men anser att den även skulle gått ut till Äldreomsorgen.
-Arbetsgivaren menar att Nya socialtjänstlagen och God och nära vård kommer bli två områden där den Sociala avdelningen och Äldreomsorgsavdelningen kommer behöva samverka. En lokal styrgrupp kommer att bildas för detta där Alex blir ordförande.

6. Balanslistan (maj)

7. Övriga frågor

SSR enkät. SSR har skickat ut en enkät till cirka 200 medarbetare och fått cirka 150 svar. Enkäten täcker frågor som man anser saknas i stadens Medarbetarenkät. Bland annat finns frågan om möjlighet till återhämtning med i denna enkät. En analys gjord av SSR bifogas protokollet.

SSR – säker E-postfunktion. Fråga om det finns en sådan funktion och varför den i så fall inte används?

-Det finns en funktion för säker E-post men den anses idag inte helt trygg och därför har beslut tagits om att inte använda den ännu.

-Chefstruktur – kort genomgång av tanken. Power point bifogas protokollet.

Arbetsgivaren informerar om att arbete och planering har pågått under lång tid. Tanken var från början att invänta Kommunfullmäktiges beslut. I samband med verksamhetsövergångar under hösten -23 togs dock ett beslut om att starta arbetet inom Äldreomsorgen.

Det är viktigt att i arbetet med ny chefsstruktur först göra en analys. Vi kommer genomföra ändringarna avdelningsvis. I huvudsak kommer chefer inte behöva söka om sin tjänst. I de fall då chef tidigare inte haft de så kallade 3 benen (verksamhetsansvar, ekonomiskt ansvar och personalansvar) så kan det däremot vara motiverat.

-Kommunal kommenterar att förändringen är positiv och efterlängtd. Undrar dock över hur målsättningen om högst 30 medarbetare per chef räknas?

-Arbetsgivaren svarar att PAS hänvisar till analysen i detta och att det som måste göras är en helhetsbedömning.

-SACO är försiktigt positiva men ser att genomförandet kan bli kostnadsdrivande.

-Sveriges skolledare lyfter att för förskolan kan skollagen påverka förändringen. – Det är en anledning till att förskolans förändring genomförs sist.

-Vision lyfter att man inte hittar information i protokollen om att den nya chefsstrukturen har samverkats. Arbetsgivaren menar att det har funnits med som en punkt i information kring verksamhetsplan, TI mm, men att mycket av samverkan behöver ske i SVG.

-Upphandling passagerartrafik till Årsta Holmar. Alla fackliga förbund avstår från förhandling.

-Redovisning av ny avslutsprocess skjuts fram till nästa möte