

Svarsfrekvens: 84%

Antal svar: 1385

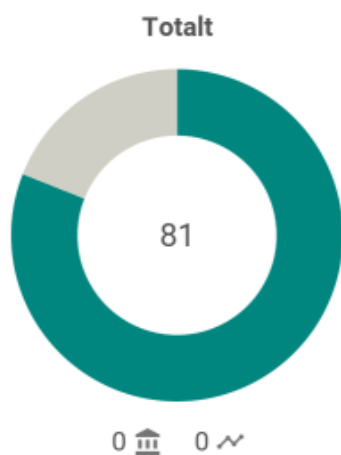
SAMMANSTÄLLNING 2024 JMF MED 2023

			Svars- frekvens	AMI	AMI - Ledarskap	AMI - Motivation	AMI - Styrning
Stockholms stad	Stad	2024	88%	81	81	80	81
		2023	88%	80	80	80	80
Södermalm	Förvaltning	2024	84%	81	80	80	82
		2023	88%	81	80	80	82
Södermalm	Äldreomsorgs- avdelningen	2024	77%	81	79	82	83
		2023	79%	83	82	83	84
Södermalm	Förskole- avdelningen	2024	89%	81	78	81	84
		2023	92%	79	76	80	82
Södermalm	Sociala avdelningen	2024	85%	80	82	77	79
		2023	91%	80	81	79	79

Centrala staber AMI 2024: FL 96(97), Ekonomi 87(91), Stab och kansli 81(85), HR 84(88).

Stadsmiljö färre än 5 svarande i år (90).

AMI-INDEX



Motivation



Ledarskap



Styrning



AMI består av nio frågor som tillsammans bildar ett totalindex samt tre delindex; Motivation, Ledarskap och Styrning.

Motivation handlar om medarbetarnas engagemang och påverkas av arbetets innehåll. En motiverad medarbetare har goda förutsättningar att engagera sig såväl i sitt arbete som i organisationen som helhet.

Ledarskap handlar dels om chefernas förmåga att ta tillvara engagemanget i verksamheten, dels om deras förmåga att skapa förutsättningar för ökat engagemang hos medarbetarna.

Styrning handlar om i vilken utsträckning organisationens styrning främjar engagemanget hos medarbetarna och tar tillvara det engagemang som finns i verksamheten.

AMI-indexet presenteras som procentuellt index. Skillnaden i index-tal från förra året kan ses under grafen. Är det ett minustecken framför siffran, betyder det en minskning sedan förra året. Är det inte något tecken framför siffran, betyder det en ökning sedan förra året.

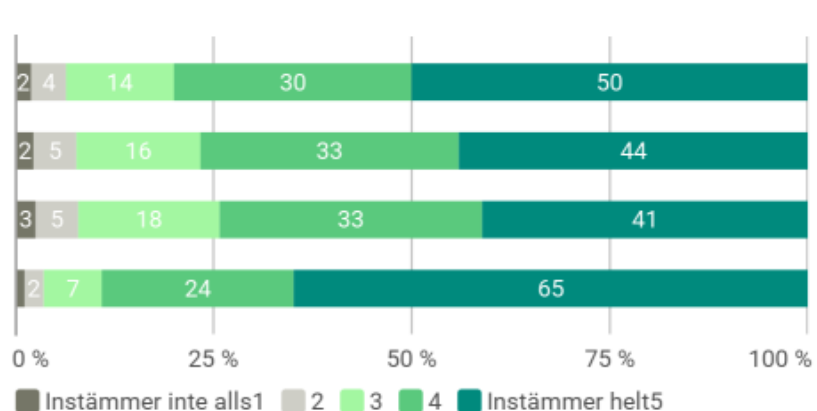
AMI-INDEX

MOTIVATION

Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete.

Jag ser fram emot att gå till arbetet.

Mitt arbete känns meningsfullt.



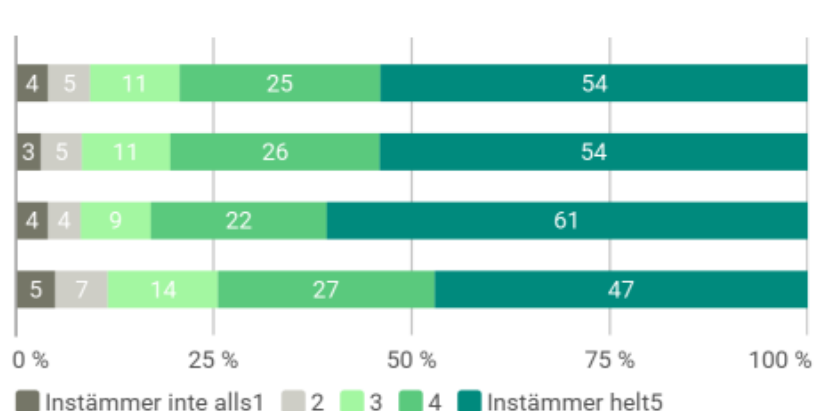
Vet ej	Index	Jämförelser	
0 %	80	0 ➡	0 ➡
0 %	78	0 ➡	0 ➡
0 %	76	0 ➡	0 ➡
0 %	87	0 ➡	0 ➡
		Stockholms stad 2024	2023

LEDARSKAP

Min chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete.

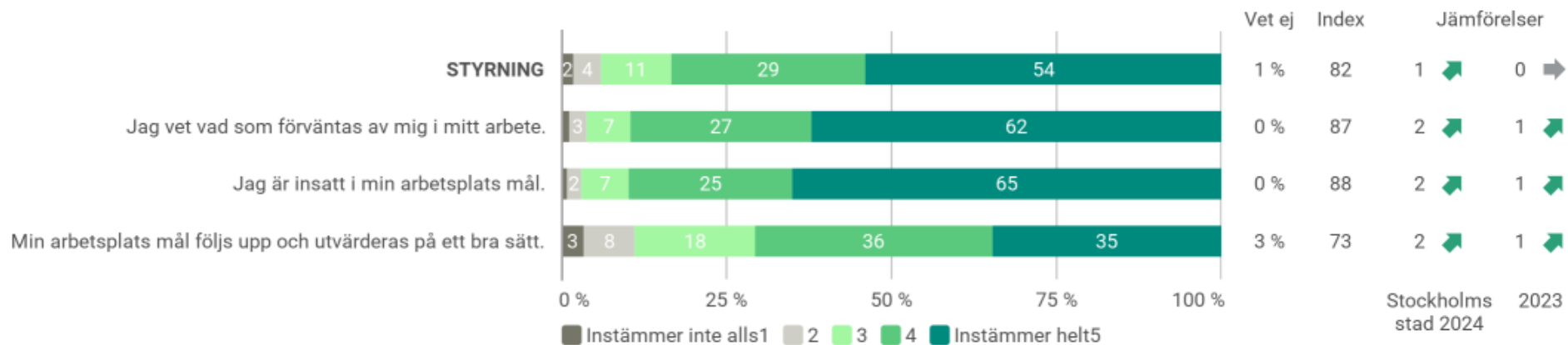
Min chef visar förtroende för mig som medarbetare.

Min chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser.



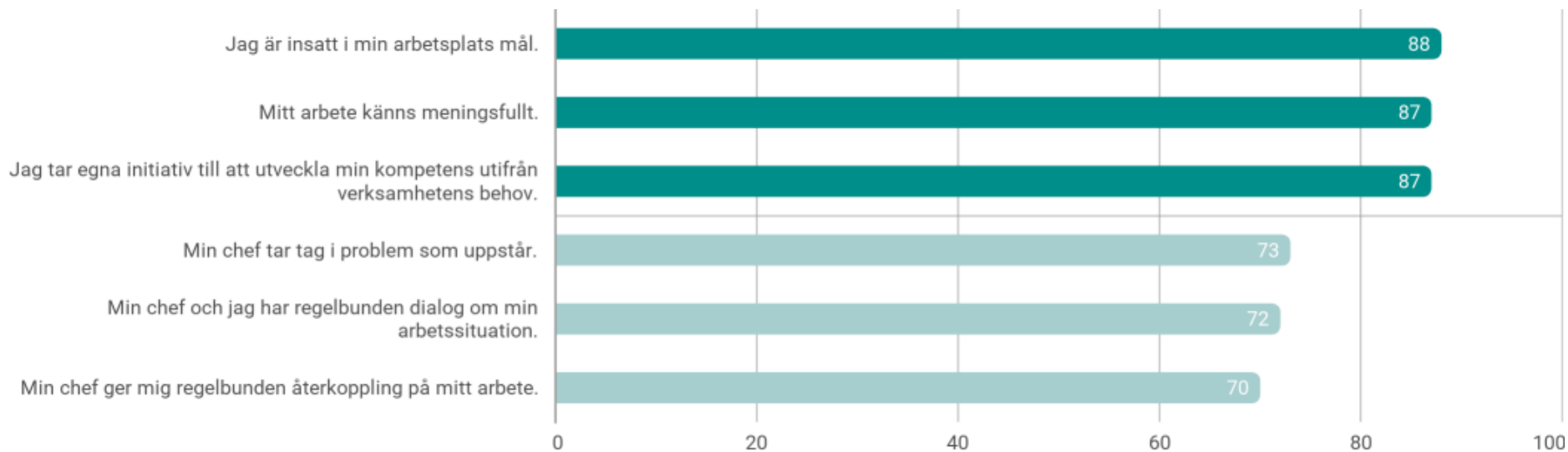
Vet ej	Index	Jämförelser	
1 %	80	-1 🟡	0 ➡
1 %	81	-1 🟡	1 🟢
1 %	83	-1 🟡	0 ➡
2 %	76	-1 🟡	0 ➡
		Stockholms stad 2024	2023

AMI-INDEX



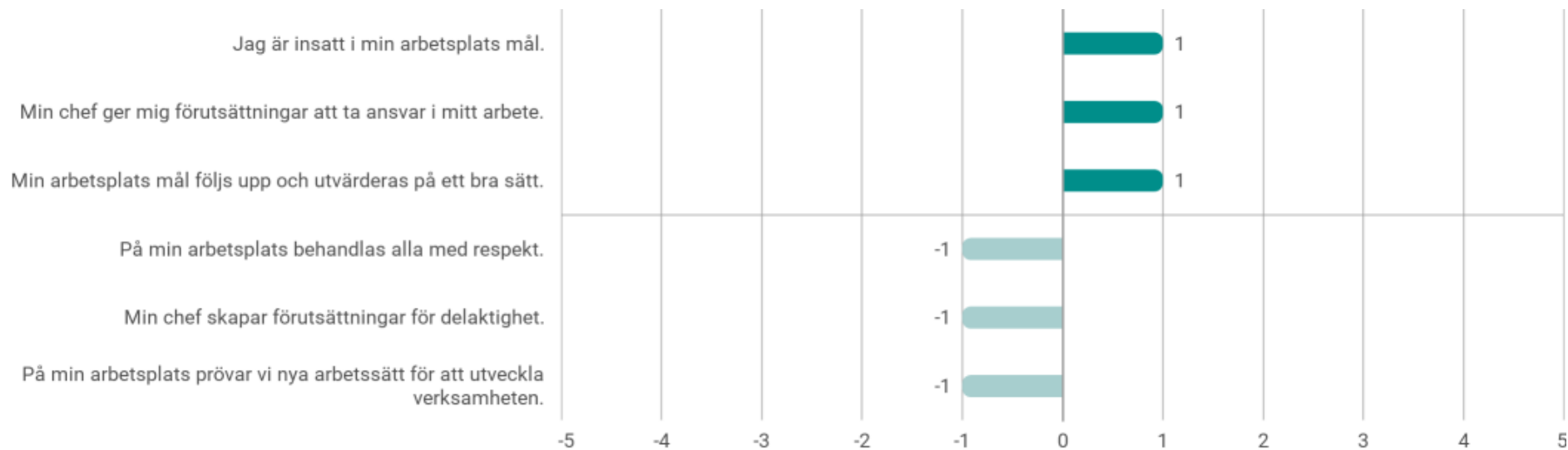
HÖGST OCH LÄGST RESULTAT

De 3 frågor i undersökningen som fått högst respektive lägst resultat i undersökningen.



STÖRSTA UTVECKLINGEN

De 3 frågor som utvecklats mest positivt respektive negativt sedan 2023.



SLUTSATSER 2024

- Förvaltningen har en hög svarsfrekvens, 84%, även om den minskar något från föregående år (88%).
- Generellt har förvaltningen ett mycket gott resultat.
- AMI totalt för förvaltningen är oförändrat från föregående år.
- Förskoleavdelningen ökar sitt AMI med 2 punkter.
- AMI för övriga avdelningar inklusive centrala staber minskar något eller är oförändrat från föregående år.
- En yrkesstolthet finns hos våra medarbetare utifrån frågan *Mitt arbete känns meningsfullt* där resultatet är 87.
- Högst resultat får frågan *Jag är insatt i min arbetsplats mål* med 88 punkter, medan frågan *Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt* hamnar på 73.

