

## **Protokoll från Förvaltningsgruppen den 11 november 2024**

**Plats:** via Zoom klockan 13:15-15:00

### **Närvarande:**

|                        |                                   |
|------------------------|-----------------------------------|
| Alexandra Wynn         | Stadsdelsdirektör                 |
| Lena Kullberg-Boman    | Avd. chef, förskoleavdelningen    |
| Odini Nzeribe          | Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen |
| Olle Ingemarsson       | HR-chef                           |
| Snorre Berglund        | Ekonomichef                       |
| Maria Klemets Hellberg | Avd.chef, sociala avdelningen     |
| Jonna Johansen         | HR                                |

### **För arbetstagarna:**

|                   |                 |
|-------------------|-----------------|
| Bengt Olsson      | Kommunal        |
| Ulf Bjerregaard   | Kommunal        |
| Susan Pitkänen    | Vision          |
| Dick Morén        | Saco            |
| Cecilia Bross     | Sveriges Lärare |
| Caroline Haglund  | SSR             |
| Stefanie Hallborg | HSO             |

Vid protokollet  
Carina Holm

### **1. Föregående protokoll.**

Justeras.

Angående frågeställning från Kommunal om begreppet lojalitetsplikt så har HR-chef undersökt vidare.

Stadens hållning är att lojalitetsplikt finns och att den inträder när man skriver på ett anställningsavtal, vilket också JO fastställer.

Kommunals krav är att hela yttrandet från JO biläggs protokollet, vilket arbetsgivaren bifaller.

Kommunals ståndpunkt är att de inte vill att man ska använda begreppet lojalitetsplikt då den generella förståelsen för begreppet på arbetsmarknaden är missvisande gentemot vad som gäller för offentligt anställda.

Då begreppet används stadsövergripande så kommer det kunna finnas med framöver men alltid i förhållande och med ett

förtydligande av att det inte ska blandas ihop med yttrandefriheten, svarar arbetsgivaren.

## **2. Facklig information.**

Kommunal – Ulf B berättar att det, efter möten med Kommunal ute i landet, blir tydligt att man på vissa håll har det svårt och att Stockholms stad som arbetsgivare har en både bra och rimlig inställning och personalpolitik.

Inget nytt från övriga förbund.

## **3. Arbetsmiljö och hälsa**

### **a) Rökning**

HR visar presentation om rökfri arbetsplats (biläggs protokollet). Frågan kommer också lyftas på chefsforum. Anledningen till att detta tas upp är att det framgått att en del medarbetare inte följer reglerna.

Kommunal – uttrycker att det blir dubbla budskap då medarbetarna utsätts för passiv rökning till exempel inom hemtjänsten. Ett önskemål är att man skulle kunna driva den delen hårdare från arbetsgivaren och kanske utmana Socialtjänstlagen/LSS genom att använda Tobakslagen/Arbetsmiljölagen. Kommunal anser att cheferna behöver stöd i detta för kunna hjälpa sina medarbetare.

När det gäller medarbetare som inte följer reglerna så hänvisar Kommunal till att man kan använda misskötsamhetsspåret.

Man föreslår också att en satsning på sluta-röka/snusa produkter, kurser skulle kunna vara aktuellt.

HSO – ser att frågan är återkommande varje år men att det är svårt för chefer att ta upp frågan då medarbetarna samtidigt utsätts för passiv rökning, inrökta hem vid hembesök osv. SSR frågar om det erbjuds sluta-röka hjälp för medarbetarna. Arbetsgivaren tackar för alla inspel och tar med sig frågan om hur medarbetare utsätts idag. När det gäller sluta-röka hjälp så erbjuds ingen generell hjälp idag, men det förekommer enskilda insatser.

### **b) Fastställa årsplanering SAM**

HR presenterar förslag för årshjulet för FVG och SVG. Kommunal uppskattar punkten Handlingsplan medarbetarenkät SAM och fysisk skyddsron för SVG.

Om OSA-enkäten, efter pilot och utvärdering av pilot, skulle göras för hela förvaltningen en viss månad så förs det in i årshjulet.

Årsplaneringen fastställs.

Nästa arbetsmiljöutbildning är inbokad den 17-18 december. Det är samma utbildare som sist, Stefan Wallström. Målgruppen är nya chefer och deras skyddsombud. Information om anmälan kommer från HR.

#### **4. Verksamhet och budget**

##### **a) Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde 21 november**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

Kommunal – i ÄO så har man blivit tilldelade pengar för att vi minskat andelen timmisar.

11 miljoner kronor i år och 19 miljoner kronor för 2025. De som arbetat mest med detta är Hemtjänsten och Servicehuset, samt Katarinagården och Kulltorp. Kommunal förordar att pengarna når dessa verksamheter direkt. Hur tänker förvaltningen kring detta?

Arbetsgivaren svarar att pengarna tyvärr inte får föras över till nästa år och att pengarna kommer sent.

Tanken är att utöka andelen resursteam. Det finns dock ingen tanke på utökad grundbemanning då det är kostnader vi inte kan ta med in i 2026 och 2027.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken

##### **b. Ekonomiska förutsättningar för 2025**

Snorre presenterade och förklarade innehållet i budgeten för 2025.

Kommunal – ställer frågan om man inte skulle kunna ha pf-kompensation även på Hornstulls Servicehus.

Frågan fortsätter diskuteras på SVG.

#### **5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.**

Inga punkter på detta.

#### **6. Balanslistan (genomgång november)**

Vid genomgång av balanslistan så är Kommunal inte nöjda med punkten Kartläggning av verksamheterna vad gäller raster, pauser mm. Det blev inte en kartläggning av alla verksamheter utan blev stickprov och en pilot som ännu inte är genomförd.

Arbetsgivaren förstår Kommunals inspel, men menar att det kan blir en större kartläggning om enkäten skulle göras mer generellt.

## 7. Övriga frågor

Kommunal lyfter att chefsstrukturen kommer medföra högre kostnader och frågar om man har tittat på detta?

Arbetsgivaren svarar att när man lägger budget så måste man utgå från den peng man får. Chefsstruktur, heltid som norm etc ska rymmas inom den peng.

Kommunal gör ett medskick om att det för dem är viktigt att förvaltningen är tydlig och transparent med vad man prioriterar. Detta både till fackförbunden och också till politiken som har fattat besluten.

Nästa års datum för nämnd och därmed också för förvaltningsgruppsmöten kommer att beslutas på November-nämnden. Vi kommer dock skicka ut kalenderbokningar innan för er planerings skull.

### Tidplan VP

**Tisdag 19 november kl 15.00:** Utskick samverkansutgåva till fackliga representanter och majoritetens gruppledare.

**Måndag 25 november kl 10.00** – Förslag och synpunkter på VP 2025 från de fackliga skickas till [carina.holm@stockholm.se](mailto:carina.holm@stockholm.se)

**Onsdag 27 november kl 14-16:** Extrainsatt Förvaltningsgrupps möte på Virkesvägen 3, lokal Skinnarviksparken.